



Le mécénat de compétences :

outil de mise en œuvre de la **responsabilité sociétale des entreprises** ?



SOMMAIRE

- **Etat de l'art** De quoi parle-t-on ?
- **Méthodologie** Expérimentations & explorations
- **Résultats** Bénéfices pour les associations, entreprises et salariés

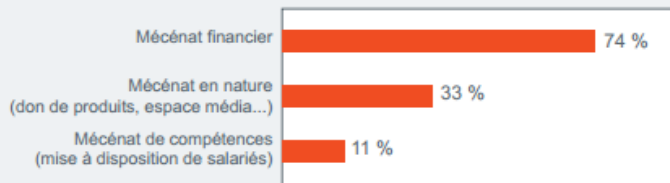


Mécénat d'entreprise ?

Le mécénat est un engagement libre de l'entreprise au service de causes d'intérêt général apporté, sans recherche d'impact sur ses activités marchandes.

Il peut prendre la forme d'un don financier, de produits, de services ou d'un apport de compétences.

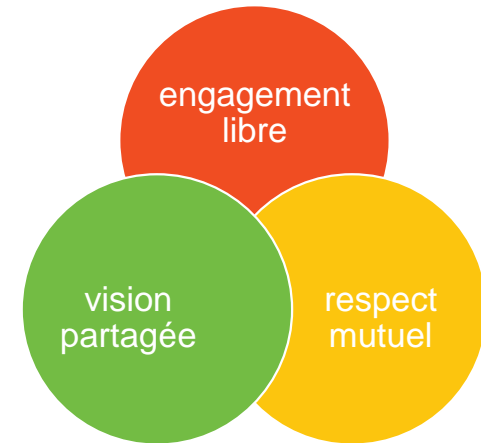
Quelles formes de mécénat pratique votre entreprise ? (plusieurs réponses possibles)



Base : entreprises mécènes (n=239)
Source : Admical

« Charte du mécénat d'entreprise »

ADMICAL



Mécénat de compétences ?

Le mécénat de compétences est une déclinaison du mécénat d'entreprise qui consiste à mettre à disposition quelques-uns de ses collaborateurs pendant leur temps de travail pour réaliser des actions d'intérêt général.

De quoi parle-t-on ? 2/2

RSE = Responsabilité Sociétale de l'Entreprise



Sociétale ?

« La RSE incite l'entreprise à ne pas se limiter au dialogue avec ses actionnaires (shareholders) et à nouer des relations suivies avec l'ensemble de ses parties prenantes (stakeholders) :

- salariés,
- consommateurs,
- riverains d'une usine,
- associations,
- sous-traitants,
- puissance publique...

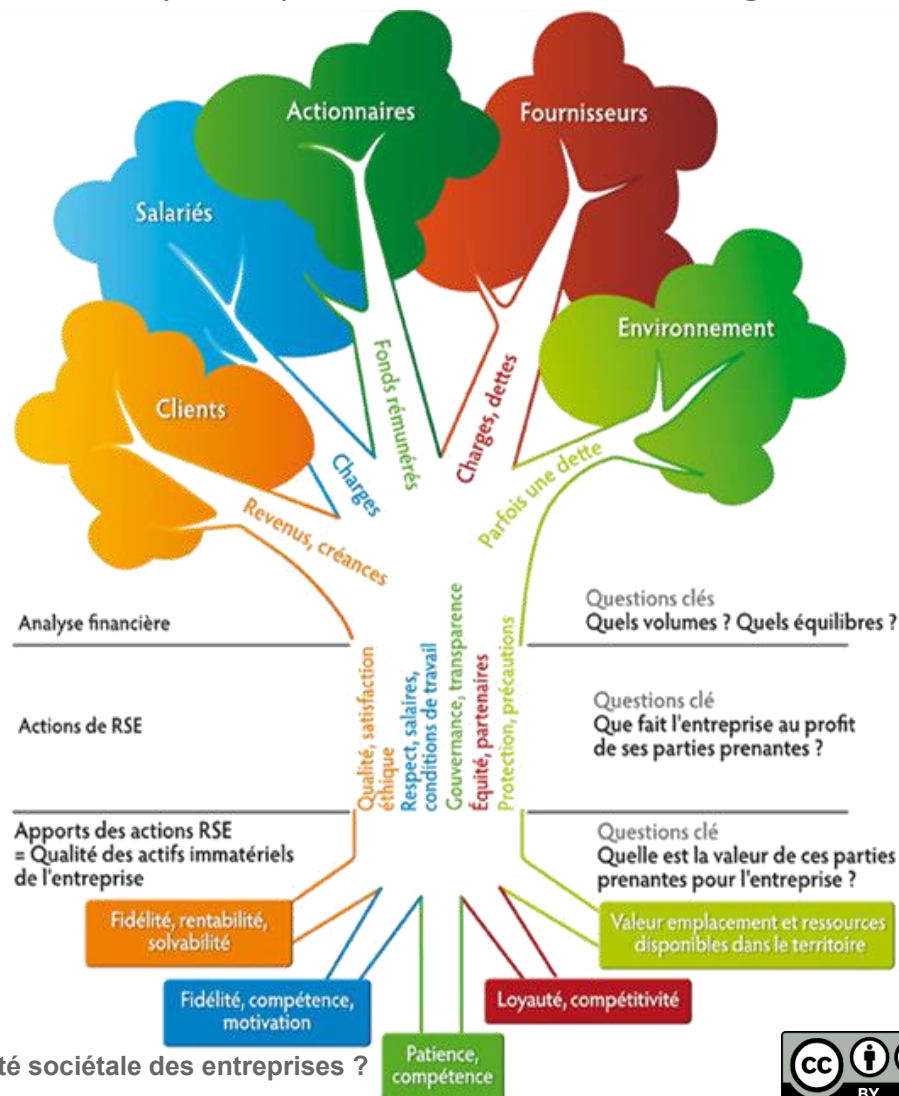
Il s'agit de définir la manière dont l'entreprise peut et doit intégrer des préoccupations sociales et/ou environnementales. »

La RSE, « l'au-delà économique de l'entreprise »

par Audrey Rebboah

« La cohérence RSE »

ESDES Lyon adapté de celui de Goodwill Management



Explorations & expérimentations

Méthodologie dite « de l'entrepreneur »



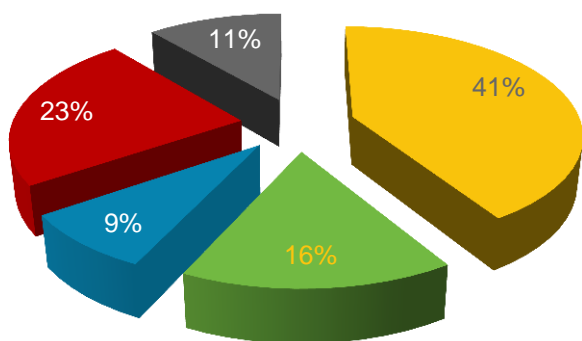
Enquête en ligne

110 entreprises contributrices

Réseaux contactés :

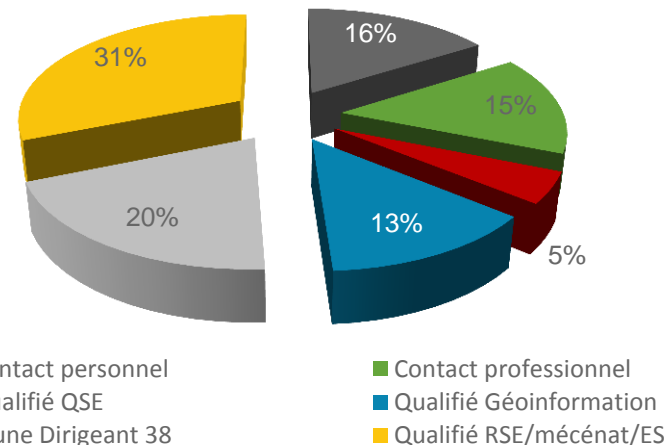
- Centre de Jeunes Dirigeants 38 (CJD)
- Experts RSE/ESS/mécénat
- Experts en Géo-information
- Professionnels divers
- Experts en QSE

Taille des entreprises :



■ 1 à 9 ■ 10 à 49 ■ 50 à 249
■ 250 à 5000 ■ + de 5000

Profil des contacts :



Entretiens qualitatifs

Rendez-vous avec des **contacts qualifiés** :

- Associations
- Bénévoles
- Dirigeants
- Salariés
- Experts

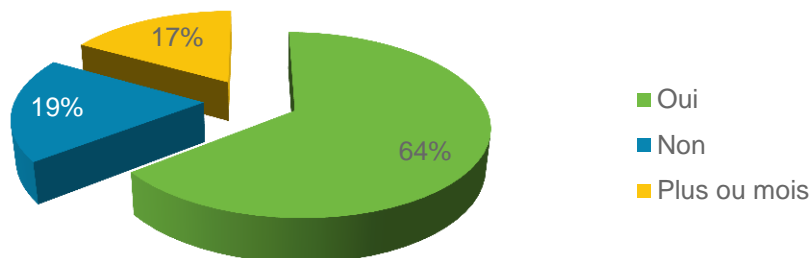


Sensibilisation hétérogène

64 % des personnes interviewées déclarent être familières avec la RSE.

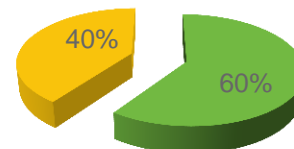
De grandes disparités existent selon les publics interrogés : les jeunes dirigeants du CJD sont plus avertis (80%) tandis que les contacts personnels et experts de domaines éloignés ne sont pas sensibilisés (20%).

Êtes vous familier avec la RSE ?



La RSE est-elle pour vous un levier de performance pour votre entreprise ?

■ Oui ■ Non



Un levier de performance ?

60 % des personnes interviewées considèrent que la RSE constitue un levier de performance pour leur entreprise.

RSE = levier de performance ?

Une responsabilité stratégique !



Non parce-
que...

Oui car...

Permet d'anticiper les
risques

Optimise notre
compétitivité

Fédère les équipes

Développe un
avantage concurrentiel

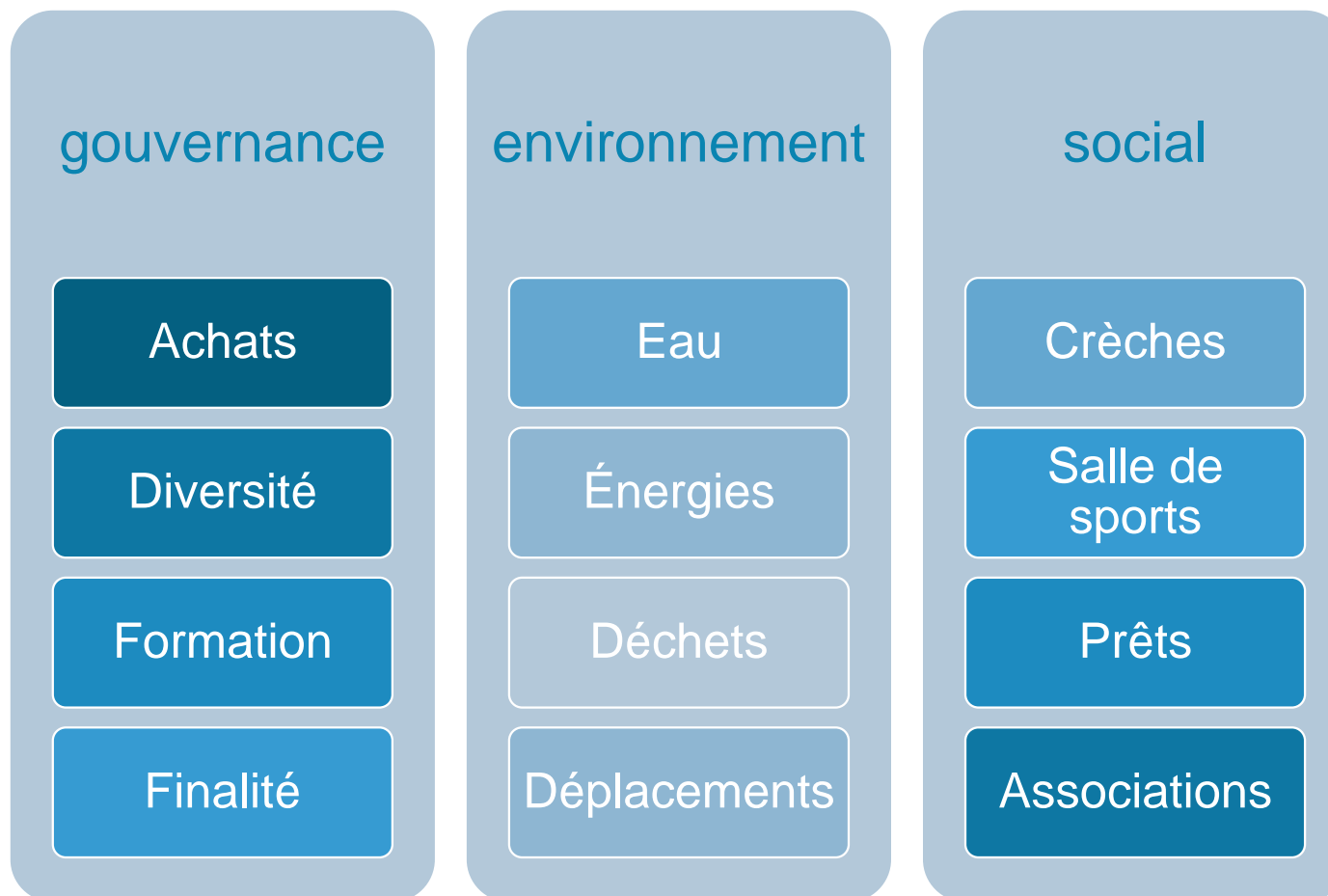
Quels bénéfices ?

Prend du temps





... multiples et variées !



Avantages et bénéfiques ?

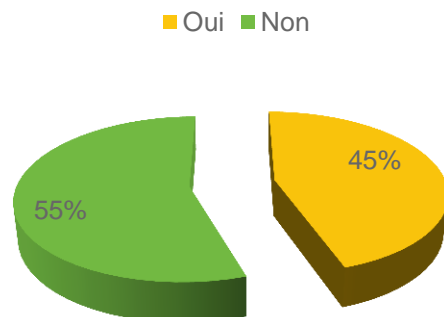
Le mécénat de compétences reste à démocratiser !



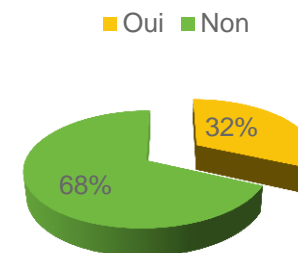
Avantage fiscal

Les mises à disposition de compétences peuvent être évaluées et donner lieu à un avantage fiscal de type don (abattement de 60% à hauteur de 0.5% du chiffre d'affaires).

Connaissez-vous les avantages fiscaux liés au mécénat d'entreprise ?



Connaissez-vous les intérêts du mécénat de compétences pour votre entreprise et ses salariés ?

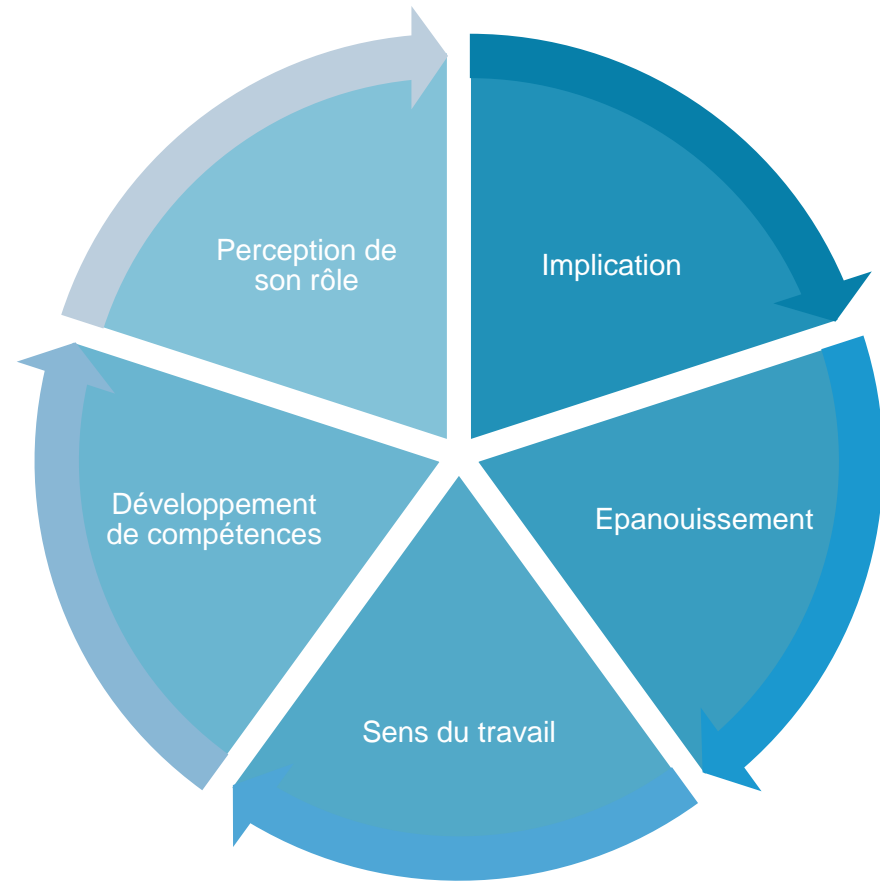


Des bénéfiques ?

68 % des personnes interviewées ne connaissent pas les bénéfiques que peut apporter la mise en place d'un programme de mécénat de compétences pour leur entreprise et ses salariés.

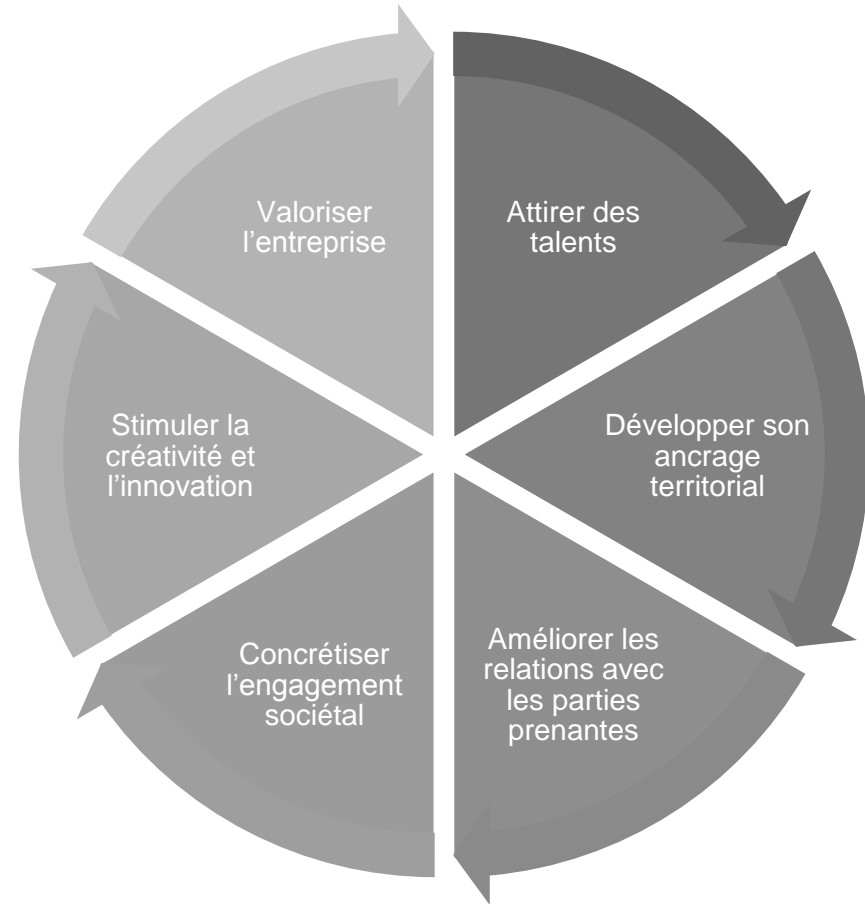
Bénéfices du mécénat de compétences 1/3

pour des salariés heureux !



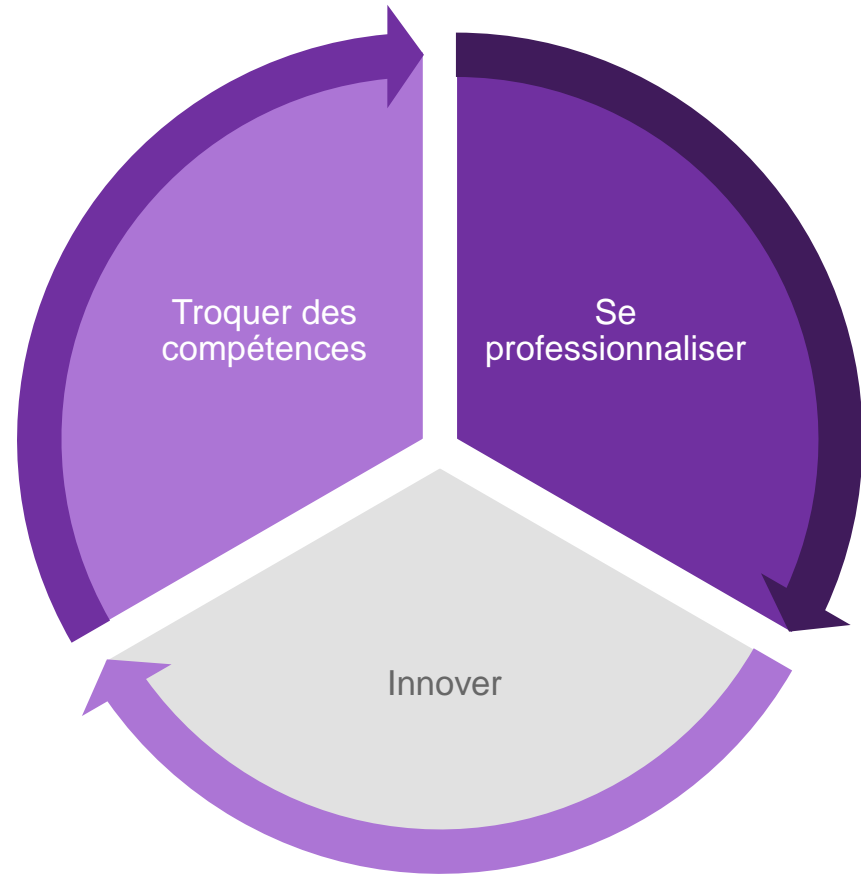
Bénéfices du mécénat de compétences 2/3

pour des entreprises performantes !



Bénéfices du mécénat de compétences 3/3

pour des associations efficaces !



Le mécénat de compétences :

un réel outil de partage de la valeur de l'entreprise
avec ses parties prenantes.




GRENOBLE
ECOLE DE
MANAGEMENT

OSEZ L'INNOVATION CITOYENNE !



pro bono lab