

Jeudi 15 février 2006

Institut des
Sciences et Techniques de l'Ingénieur d'Angers

Il est l'heure, Monseigneur? Non, il est l'or, mon Senior...



RHSenior.com
Informations professionnelles sur les RH Seniors et intergénérationnelles



Comment valoriser l'emploi des seniors, redonner de l'intérêt à leur fin de carrière ?

Pourquoi et comment fidéliser les salariés face aux pénuries de main d'oeuvre ?

Comment favoriser l'emploi des seniors ?

Comment leur permettre de travailler plus longtemps ?

Comment valoriser leur expérience ?

Comment changer notre vision du vieillissement au travail d'une menace perçue vers une opportunité réelle ?

Quelles pistes choisir : Transfert des compétences ? Réduction de la pénibilité du travail ? Temps partagé ?

Xavier BERTON
Directeur de l'ARACT des Pays de la Loire

Ludovic BUGAND
Chargé de mission
ARACT
Pays de la Loire

Damien CRU
Consultant Ergonome
AOSST

Bernard DEVIN
Chargé de mission
ARACT
Pays de la Loire

Jean-Yves DUBRE
Médecin inspecteur
du travail

Fabrice GASDON
Journaliste
Rédacteur en chef
TV10

Luc KERJEAN
Avocat de droit social
CJA Beuchet

Lénaïck LE GRATIET
Directrice de Caminno RH
Cabinet de conseil
en Ressources Humaines

**Sylvie POIROUX
Isabelle DELAHAYE**
Cogérantes
Co-Naissance
Cabinet de bilan de compétences

Willy WASSE
Directeur régional
adjoint au travail
DRTEFP

Ouverture (9h00 — 9h05) par C. ROBLEDO, directeur de l'ISTIA

Accueil & planning de la journée F. GASDON, rédacteur en chef TV 10 (9h05 — 9h20)



Etat des lieux

(9h20 — 9h45)

L'impact du choc démographique, la situation actuelle et les idées reçues sur la gestion des âges et le vieillissement au travail.

Bernard DEVIN
Chargé de mission
ARACT des Pays de la Loire

Séance plénière (9h45 — 12h30)

Table ronde & débat

(9h45 — 11h15)

Les intervenants

Sylvie POIROUX

Co-Naissance:
Cabinet de bilan
de compétences

Damien CRU

AOSST
(Sûreté & Santé au travail)
Ergonome

Jean-Yves DUBRE

Médecin inspecteur du travail

Fabrice GASDON

Animateur Table Ronde
Journaliste & rédacteur en
chef TV10

Intégration & fidélisation, remotivation

Reconnaître les compétences des seniors, les re-motiver pour faciliter leur maintien dans l'emploi. Intégrer et fidéliser les nouveaux embauchés.

Adapter les salariés au travail

Bilan de compétences, adaptation aux changements techniques et d'organisation, comment le salarié peut-il être acteur de sa carrière ? Quelles perspectives aux différents âges de la vie et en fonction des professions exercées ?

Adapter le travail aux salariés

Les attentes des seniors. Comment résoudre les problèmes d'usure physique et psychologique ?

Gestion du changement

Retour d'expérience sur des projets qui intègrent la situation démographique et ses effets.

P A U S E (20 minutes)

Enquête auprès de DRH des Pays de la Loire

(11h35 — 12h00)

Deux étudiants de l'ISTIA, en collaboration avec l'ARACT, ont interrogé des entreprises des Pays de la Loire sur leur politique RH, en particulier sous l'angle de la gestion des âges : présentation des résultats

Aline LEVRARD,
John-Paul TOUTAIN
Etudiants
Master IMPP, ISTIA

Intervention de la DRTEFP

(12h00 — 12h30)

Le plan emploi senior

Le gouvernement vient de lancer le plan national d'action concertée pour l'emploi des seniors. Ce plan est issu d'un accord interprofessionnel signé par les partenaires sociaux en octobre 2005. Présentation et perspectives.

Willy WASSE
DRTEFP
Directeur régional
adjoint au travail

Ateliers de réflexion (14h00—15h45)

Atelier n°1

Aspects légaux: un nouvel environnement juridique

Luc KERJEAN
Avocat de droit so-
cial
Cabinet CJA
Beucher Debetz

Départ à la retraite choisi ou subi
Quel contrat de travail : CDD seniors, CDI, temps partiel...
Retraite progressive, conséquences sur le montant de la retraite

Atelier n°2

Le salarié acteur de sa carrière

Lénaïck LE GRATIET
Directrice
Caminno RH
Cabinet de conseil en
Ressources Humaines

Coaching, bilan de compétences, outplacement,
temps partagé ...
Sommes-nous tous à égalité pour être acteurs de nos carrières?

Atelier n°3

Gestion de projet & conduite des changements

Ludovic BUGAND
Chargé de mission
ARACT Pays de la Loire

La situation démographique nous impose de mieux anticiper l'impact sur les salariés des changements projetés en entreprise.
Comment mieux intégrer les caractéristiques de la population concernée par la gestion de projets ?

P A U S E (20 minutes)

Synthèse des ateliers & clôture (16h15—16h45)

Synthèse

Que faut-il faire des vieux?...

Xavier BERTON
Directeur de
l'ARACT des
Pays de la
Loire

Que retenir de la journée? Résumé des ateliers par les 3 étudiants organisateurs du colloque.

Clôture de la journée par
Monsieur Xavier BERTON.



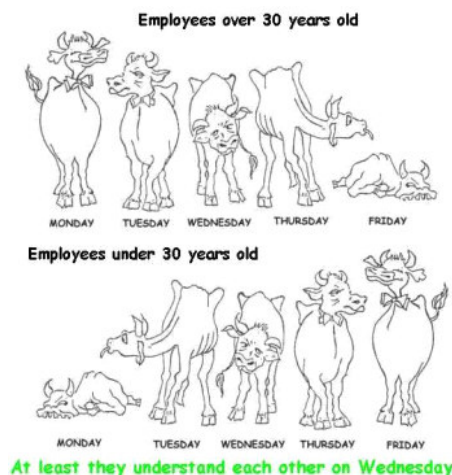
Nos seniors doivent
et veulent travailler !

Institut des Sciences et Techniques de l'Ingénieur d'Angers

ISTIA

62, avenue Notre Dame du Lac
49 000 Angers

Tél standard ISTIA:
02.41.22.65.00
Facsimilé :
02.41.22.65.01



Contacts :

Alexandre LE JONCOUR
06 67 80 57 72

a.lejoncour@essca.fr
Charlotte ROMIEU
06 63 30 32 18

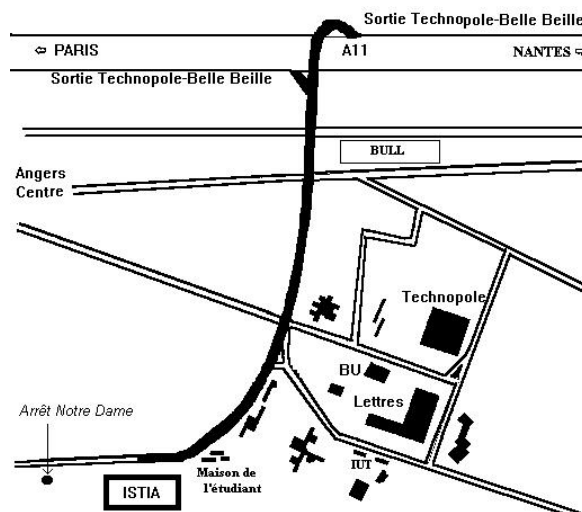
c.romieu@essca.fr
Sophie SERBOURCE GOGUEL
06 65 47 69 25
s.serbourcegoguel@essca.fr

Par la route :

voie rapide PARIS / NANTES
sortie : Université Belle Beille

Par le train :

à la gare SNCF, Bus 1 Belle-Beille Techno
(durée du trajet: 30' env.)
sortez de la salle des pas perdus/montez l'escalier extérieur
qui se trouve à votre droite/traversez la rue Létanduère, et
allez jusqu'à l'arrêt de bus
arrêt pour l'ISTIA : **Notre Dame**/continuez 200m dans la
direction du bus/l'ISTIA est sur votre droite



Bulletin d'inscription à retourner avant le 26 janvier 2007

Nom du participant	Prix unitaire (incluant le repas, TTC)
	15,00 €
	15,00 €
	15,00 €
	15,00 €

Entreprise participante	
Adresse	
Téléphone	

Je joins un chèque à l'ordre de Agent Comptable de l'Université d'Angers
A l'adresse suivante ISTIA Master IMPP-SdMO
62 av. Notre Dame du Lac
49000 Angers

Nombre total de participants	 x 15,00 €	=	€
------------------------------	-----------------	---	--------