

Autoportrait

Sophie SAGEL



Née en 1967, à Quimper, Sophie a rejoint la région Rhône Alpes dans sa tendre enfance et y a mené une vie pleine de saveurs et découvertes. A l'âge de 21 ans elle s'expatrie 6 mois en Allemagne pour parfaire sa connaissance linguistique et se lancer dans le monde du travail. De retour d'Allemagne, la voilà 23 ans plus tard, forte d'un parcours professionnel qu'elle qualifie de très riche. Des univers différents, un métier en constante évolution, des challenges quotidiens qui font d'elle ce qu'elle est aujourd'hui.



LE GOUT DU CHALLENGE - "AU COMMENCEMENT ETAIT L'ACTION"

Le challenge, le gout des défis ont toujours été des éléments moteurs pour moi, le train-train quotidien me fatigue. J'ai besoin de m'impliquer à fond dans les projets de sentir quelque chose vibrer en moi, sans doute des poussées d'adrénaline qui font vrombir mon cerveau. Je suis incapable de travailler sur un seul projet à la fois, sans doute le côté « multi-tâches » des femmes (😊). J'ai besoin de réfléchir sur plusieurs projets, passer de l'un à l'autre, cela me permet de prendre du recul et de revenir avec des idées toutes fraîches sur l'un des projets. J'aime que l'on me lance des défis, bon ne me demandez pas d'aller décrocher la lune, elle est très bien là où elle est ! Cependant ne m'enfermez pas dans du tout cuit, j'ai besoin de sentir la difficulté et je jubile à l'idée de trouver des solutions. J'aime beaucoup cette citation de Goethe «Au commencement était l'action »... elle résume assez bien mon approche et ma façon d'être.

LA MESURE DE L'AMBITION - "IL FAUT ETRE AMBITIEUX, MAIS NE PAS SE TROMPER D'AMBITION"

L'ambition oui, mais pas à n'importe quel prix ! L'ambition du travail bien fait, l'ambition de participer à l'avancée des projets, à la réussite de l'entreprise... « Il faut être ambitieux, mais ne pas se tromper d'ambition ». Il n'y a ni orgueil, ni convoitise, ni prétention dans mon approche de l'ambition, seulement une volonté de réussir les choses. Je suis trop dans le partage, les échanges, l'esprit d'équipe pour ne penser qu'à moi ; je ne rejette pas les ambitieux aux dents longues qui raillent le parquet, chacun a sa propre vision des choses, je les gère à ma façon, avec beaucoup d'humour sans sarcasme loin de là, et en communiquant avec eux. L'ambition a ses fondements, et il est intéressant de comprendre les motivations de l'autre. Aujourd'hui j'ai l'ambition de trouver un poste à la hauteur des mes attentes dans lequel je m'épanouisse, l'ambition de vivre ma vie comme je l'entends, l'ambition de transmettre à ma famille des valeurs qui me sont chères.

NUL N'EST PARFAIT - "ON A TOUJOURS LES DEFAUTS DE SES QUALITES, RAREMENT LES QUALITES DE SES DEFAUTS »

A la question « quelles sont vos qualités et vos défauts » je répondrais bien « nul n'est parfait », mais cette réponse ne saurait satisfaire. Je suis un être humain, ma sensibilité est là, je ne la cache pas, il m'arrive parfois de piquer un fard en entretien, et bien qu'à cela ne tienne, je doute que cela remette en cause mon avenir. J'ai le stress qui monte en puissance lors d'un événement inattendu, mais il me permet de donner le meilleur de moi-même. Je n'aime pas dire « non », bon j'ai bien progressé sur le sujet, la sagesse de la maturité. Je n'aime pas les personnes qui ne savent pas se remettre en question, mais cela m'intéresse d'argumenter avec eux. Je suis perfectionniste et je veux le meilleur, il faut que je me refrene. Je ne suis pas faite pour vous sortir une analyse financière sur 5 ans, ce n'est pas mon truc. « J'aurais du mal à vous parler de mes qualités, mais je connais les défauts que je n'ai pas »...

UN MANAGER QUI M'INSPIRE...

Je suis fortement respectueuse de la hiérarchie, sans doute une question d'éducation. J'aime qu'on me laisse faire mon travail, en toute autonomie, j'ai besoin de lignes directrices et ensuite je gère : la bureaucratie démesurée n'est pas pour moi. Mais je cherche un manager qui soit là quand j'ai besoin de lui, qui soit fiable, droit, ouvert, et communiquant.

J'ai eu la chance d'avoir deux mentors dans ma carrière ; deux personnes d'une intelligence rare. L'un était un visionnaire qui vivait dans un autre monde et qui pourtant savait se mettre à la portée de tous – une qualité extrêmement rare. Il partageait ses idées en les traduisant en langage simple, aucun égocentrisme, aucun jugement sur les autres et leur niveau de compréhension, un homme de réflexion qui savait quand il le fallait se mettre dans l'action (merci Gilles). L'autre était plus pragmatique, plus réservé, il m'a appris beaucoup en me supervisant : prendre du recul, respecter les décisions, accepter l'échec, savoir doser les actions... Contrairement à ce que l'on pouvait penser de lui c'était un être très accessible et d'une très grande humanité, avec lui j'ai appris à grandir et à m'affirmer (merci Hervé).

Ces mentors m'ont permis d'évoluer et d'être sans doute beaucoup plus exigeante envers moi-même mais aussi envers les autres ...

www.sophie-sagel.com

s.sagel@aliceadsl.fr

06 60 95 53 98