

# **PAPI-I™ Guide de l'utilisateur**

**Participant**

Romain BARRAULT

**Date de passation**

mercredi 5 mai 2010

## Introduction

**Ce rapport est destiné aux utilisateurs PAPI certifiés. Pour pouvoir utiliser les informations contenues dans ce rapport il est indispensable d'avoir été formé à interpréter les résultats. Les informations fournies dans ce rapport sont confidentielles et doivent être remises uniquement aux personnes qui ont suivi le cursus de formation à l'utilisation du PAPI.**

Le contenu de ce rapport apporte une aide à l'interprétation des réponses au questionnaire PAPI et est destiné aux utilisateurs PAPI. Il peut être utilisé pour préparer les entretiens de restitution avec le répondant ou pour rédiger un compte-rendu.

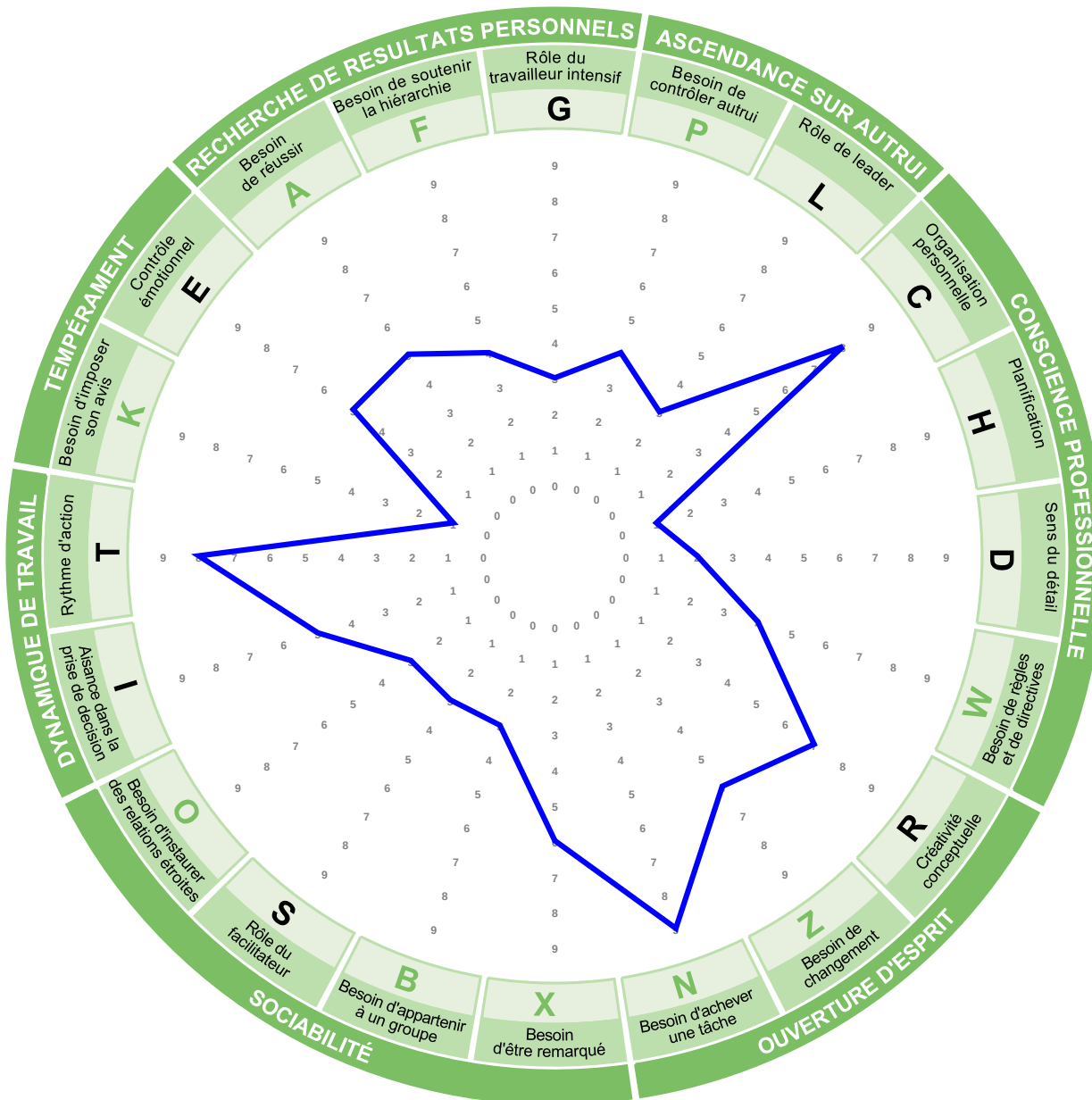
Le rapport fournit une interprétation détaillée des réponses apportées par Romain BARRAULT au questionnaire PAPI-I. Ainsi, le rapport décrit ses préférences et comportements en situation professionnelle. Ses réponses au questionnaire ont été interprétées en fonction de l'importance relative ou de l'accent mis sur certains moteurs et comportements plutôt que sur d'autres.

Les résultats issus de ce questionnaire fournissent des indicateurs utiles sur la façon dont Romain BARRAULT est susceptible de se comporter en situation professionnelle et dans différentes situations. Il est important de rappeler que les résultats transmis dans ce rapport sont basés uniquement sur les réponses de Romain BARRAULT au questionnaire. Ces informations donnent des indications sur la façon dont Romain BARRAULT perçoit ses propres comportements plutôt que sur la façon dont d'autres les décriraient. L'exactitude de ce rapport dépend en partie de l'honnêteté et de la franchise avec laquelle Romain BARRAULT a répondu au questionnaire ainsi que de la lucidité avec laquelle le répondant se perçoit. Les différentes informations doivent donc être présentées comme des hypothèses plutôt que comme des certitudes.

Ce rapport a une durée de vie de 12 mois environ en fonction des circonstances de travail. Si des changements notables interviennent dans la fonction ou dans la situation personnelle de la personne après cette évaluation, il est conseillé de lui faire remplir le questionnaire à nouveau.

## Profil PAPI-I

Durée de passation: 21 minutes, 9 secondes



## Interprétation du questionnaire

Une interprétation des réponses données par Romain BARRAULT au questionnaire est présentée ci-dessous, regroupée en 7 critères professionnels.

### Ascendance sur autrui

|                                     | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>P</b> Besoin de contrôler autrui |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>L</b> Rôle de leader             |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

- Les réponses fournies par Romain BARRAULT suggèrent qu'il préfère guider, responsabiliser et conseiller autrui plutôt que les diriger. Il appréciera, selon le contexte et la situation, contrôler et influencer les autres personnes (par exemple sur les sujets dans lesquels il est expert). Le reste du temps cependant, il pourra laisser autrui prendre en charge la situation.
- Les réponses de Romain BARRAULT peuvent suggérer qu'il se positionne plus comme un spécialiste ou un collaborateur que comme un leader. Il se décrit comme étant peu confiant dans son impact sur un groupe dont il doit prendre la responsabilité. Il considère probablement que certaines qualités propres au leadership ne sont pas naturelles chez lui ou qu'il n'a pas encore eu la chance de les développer.

### Conscience professionnelle

|                                            | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|--------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>C</b> Organisation personnelle          |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>H</b> Planification                     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>D</b> Sens du détail                    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>W</b> Besoin de règles et de directives |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

- Romain BARRAULT semble être bien organisé et met l'accent sur le fait de maintenir ses affaires organisées. Il est probable que son espace de travail et l'endroit où il range ses documents soient bien ordonnés.
- Il se décrit comme étant à l'aise dans la gestion de situations imprévues. Il semble être flexible avec le planning des projets en cours et pouvoir adapter ses priorités quand les circonstances l'exigent. Ceci peut s'avérer frustrant pour les autres, s'ils pensent qu'il ne s'en tient pas suffisamment aux plans convenus.
- Il se perçoit comme appréhendant les informations de manière synthétique, allant à l'essentiel. Il semble accorder une faible importance au fait de travailler dans le détail et de vérifier ce qu'il effectue. Il préférera laisser les travaux de précision aux autres et a tendance à se percevoir comme quelqu'un qui se concentre sur une vision globale.
- Quand il entreprend des projets, il semble apprécier d'avoir un équilibre entre recevoir des directives claires et faire preuve d'initiative. Il aimera parfois travailler à partir d'une trame structurée, sans que celle-ci doive nécessairement être détaillée.

- Passant peu de temps à planifier, il organise cependant son espace de travail.

## Ouverture d'esprit

|                                     | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>R</b> Créativité conceptuelle    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>Z</b> Besoin de changement       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>N</b> Besoin d'achever une tâche |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

- Romain BARRAULT se perçoit comme étant très attentif aux idées et à la création de nouvelles solutions. Il est probable qu'il pense souvent de manière approfondie aux problématiques ainsi qu'aux aspects théoriques et aux concepts. Il peut se désintéresser des aspects pratiques de son travail et ne pas s'assurer que ses idées soient applicables.
- Il se décrit comme ayant un besoin de changement dans son travail et aime la variété dans les tâches qu'il entreprend. Il sera ouvert aux nouvelles idées et façons de faire. Son inclination pour la variété peut signifier qu'il s'ennuiera et ne "tiendra pas en place" quand il aura en charge des activités routinières.
- Ses réponses suggèrent qu'il attache une forte importance à s'assurer personnellement que les projets et les tâches soient menés à terme et qu'il ne confie pas cette tâche à d'autres personnes. Il peut de la sorte trouver difficile de passer la main sur certains travaux spécifiques.
- Sa ténacité, son intérêt pour les problématiques théoriques et son inclination pour la variété signifie qu'il pourra être créatif et veillera à suivre lui-même l'implémentation de nouvelles idées.

## Sociabilité

|                                                    | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|----------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>X</b> Besoin d'être remarqué                    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>B</b> Besoin d'appartenir à un groupe           |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>S</b> Rôle du facilitateur                      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>O</b> Besoin d'instaurer des relations étroites |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

- Romain BARRAULT semble rechercher l'attention et l'approbation d'autrui. Il est probable qu'il fasse preuve d'assurance dans les situations où il faut se mettre en avant et qu'il apprécie d'être sur le devant de la scène. A l'aise pour prendre la parole en public, il peut être un orateur entraînant. Cherchant fréquemment la reconnaissance de son entourage, il est possible qu'il se désinvestisse ou se démotive en l'absence de cette dernière, et qu'il ait des difficultés à s'impliquer dans des situations où il n'est pas valorisé.
- Indépendant et autonome vis à vis de l'équipe, Romain BARRAULT semble préférer travailler seul. Bien qu'il soit résistant aux pressions du groupe, il se peut qu'il se montre insensible aux besoins de ce dernier, et qu'il ait parfois des difficultés d'intégration dans le cadre du travail en équipe.

- Sélectif dans le choix de ses interlocuteurs, Romain BARRAULT se perçoit comme pouvant travailler dans une atmosphère de dissension, sans porter d'attention à l'amabilité d'autrui. Il peut ainsi donner une impression de distance. Ses réponses indiquent qu'il est probablement peu à l'aise dans l'initiation de nouveaux contacts et qu'il puisse parfois manquer de cordialité.
- Objectif et impartial, Romain BARRAULT préfère ne pas s'impliquer affectivement au travail, ce qui le rend peu vulnérable. Cette tendance à ne pas mélanger l'affectif et le professionnel peut le faire paraître froid, distant et insensible aux yeux des autres.
- En synthèse, indépendant de l'ambiance de travail en général, Romain BARRAULT reste tributaire du "regard publique" des autres.
- En d'autres termes, il est probable que Romain BARRAULT soit davantage orienté vers les tâches à accomplir que vers le versant social du travail. Totalement indépendant affectivement, il ne perdra pas de temps en relationnel mais peut a contrario apparaître comme quelqu'un de très secret et solitaire.
- Il est probable en résumé que Romain BARRAULT sera à l'aise dans des projets et des tâches qui lui demandent de travailler de façon autonome et sans nécessairement créer des relations de proximité avec son entourage. Son autonomie peut impliquer que, de temps en temps, il apparaisse comme manquant de sensibilité envers les besoins des membres de l'équipe et comme ayant des difficultés à échanger en groupe et à établir des relations chaleureuses.

## Dynamique de travail

|                                            | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|--------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>I</b> Aisance dans la prise de décision |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>T</b> Rythme d'action                   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

- Romain BARRAULT accorde de l'importance à se montrer prudent dans la prise de décision tout en pouvant trancher rapidement s'il estime que cela est nécessaire.
- Il se décrit comme quelqu'un qui travaille à un rythme rapide. Il est probable qu'il ait un grand sens de l'urgence. Son style de travail énergique peut cependant signifier qu'il se précipite trop rapidement dans les tâches.

## Tempérament

|                                    | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>K</b> Besoin d'imposer son avis |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>E</b> Contrôle émotionnel       |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

- Romain BARRAULT semble conciliant, disposé à l'écoute et recherchant le consensus. Prudent dans la gestion des conflits, il a tendance à "arrondir les angles", au risque d'être mal à l'aise pour défendre son point de vue et dire ce qui ne va pas. Cela peut également signifier qu'il n'argumentera pas son point de vue par souci d'éviter les confrontations, et qu'il pourra donc être influençable.
- Il accorde de l'importance au fait de contrôler ses émotions, mais fera preuve de spontanéité dans certaines situations.

## Recherche de résultats personnels

|                                           | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>A</b> Besoin de réussir                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>F</b> Besoin de soutenir la hiérarchie |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>G</b> Rôle du travailleur intensif     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

- Romain BARRAULT a tendance à fonctionner en se fixant des objectifs réalistes et réalisables.
- Romain BARRAULT apprécie d'avoir une relation de confiance avec ses supérieurs tout en gardant une certaine indépendance. Il est probable qu'il fasse remonter les informations sans chercher particulièrement à plaire à sa hiérarchie.
- Il se perçoit comme se focalisant davantage sur l'efficacité que sur l'effort en abordant sa charge de travail de manière optimum pour lui. Il est attentif à son équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle et cela peut indiquer qu'il aura tendance à adopter des solutions de facilité même si une approche plus complexe aurait donné de meilleurs résultats. Il peut sembler potentiellement "sous-employé".

## Associations inter facteurs

*Cette partie contient des interprétations additionnelles basées sur certains liens combinant des scores sur différentes échelles.*

### Score de 3 sur l'échelle G et score de 8 sur l'échelle T

- Il travaille rapidement et préfère probablement concentrer son énergie sur des périodes brèves et intenses.

### Score de 2 sur l'échelle D et score de 8 sur l'échelle T

- Il est probable qu'il valorise plus la vitesse d'exécution que l'exactitude de chaque détail. Bien qu'il puisse achever des tâches rapidement, il peut ne pas être suffisamment vigilant et ne pas s'assurer que les détails importants sont corrects.

### Score de 7 sur l'échelle R et score de 3 sur l'échelle S (avec un B faible ou moyen)

- Bien qu'il puisse souvent proposer des idées et des théories créatives, il peut avoir des difficultés à les faire accepter ou à les intégrer au schéma de pensée d'autres personnes.

### Score de 6 sur l'échelle Z et score de 8 sur l'échelle T (avec un I moyen ou fort)

- Son désir de changement, combiné à sa préférence pour un travail rapide, indique qu'il pourrait rapidement s'ennuyer ou devenir impatient quand il estime que des tâches ou des discussions se déroulent trop lentement pour lui ou s'il n'y a pas assez d'action.

### Score de 3 sur l'échelle S et score de 8 sur l'échelle T (avec un B moyen ou fort)

- Alors que sa préférence pour l'action l'amène à travailler rapidement, il pourrait parfois entreprendre des actions sans prendre le temps de s'assurer de l'appui et de l'agrément d'autrui.