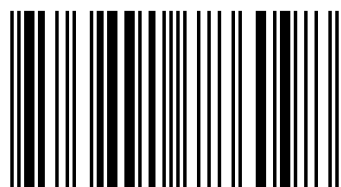


Comment améliorer (i) les performances de l'Agence Française de Développement (AFD) en termes de maîtrise des risques environnementaux et sociaux (ES) liés aux projets qu'elle finance ; (ii) l'autonomie des cadres des opérations pour maîtriser les risques ES des projets ; (iii) l'efficacité et l'efficience de la Division Appui Environnemental et Social du siège? Ces trois questions sont à l'origine de ce mémoire de « Chef de projet Apprentissage et Formation en Ligne » (CAFEL) réalisé de janvier à septembre 2012 et centré sur la « Responsabilité sociale et environnementale opérationnelle » dans les projets de développement financés par l'AFD. La conception d'une formation 100% à distance (10 heures, sur 3 semaines, avec Moodle) doit contribuer à répondre à ces questions. Etude de faisabilité, modélisation et scénarisation sont exposées, ouvrant sur (i) le potentiel de la pédagogie « inversée » et les méthodes « agiles » en conduite de projet ; (ii) la production intégrée de ressources pédagogiques ; (iii) un tutorat à parfaire en collaboration avec les apprenants ; (iv) un système de rétribution-contribution des cadres apprenants orienté vers la valorisation des connaissances.



Né en 1960 à Toulouse (France), l'auteur est consultant en Ingénierie de formation. Il a managé des équipes dans des programmes internationaux de développement en les aidant à enrichir, capitaliser et valoriser leurs pratiques, compétences et talents, via les TICE et le e-learning



978-3-8417-8609-8



Rémi Castéran

RSEo et e-learning pour des cadres des Opérations du groupe AFD