



FICHE D'EVALUATION PARCOURS LONG EN ENTREPRISE

Nom et prénom du stagiaire : Pierre-Luc GIULI

Période de stage du 05 / 08 / 2013 au 29 / 08 / 2014

Nom et raison sociale de l'entreprise : Groupe SIRIUS

Service d'accueil : Département Audit

Nom et fonction du maître de stage :

Description de(s) mission(s) réalisée(s) : Audit de projets financés par l'UE. Réalisation de CSF (Contrôle de service / Fact) pour le compte de collectivités territoriales. Contrôle de la réalisation factuelle et financière de projets financés par la FSE, la FEDER.

Opinion générale sur l'étudiant : Pierre-Luc s'est montré très impliqué dans ce stage, et a fait preuve d'une grande rigueur. De manière générale, Pierre-Luc a été apprécié par l'ensemble de l'équipe, pour sa bonne humeur, la qualité de son travail, et sa disponibilité.

Aptitudes particulières constatées au cours du stage : Esprit de synthèse, autonomie, rigueur. Pierre-Luc a montré de nets progrès pendant la durée de son stage, en ce qui concerne la relation avec les clients.

Votre avis sur le rapport de stage - si l'étudiant a choisi de faire un rapport sur cette expérience : (présentation, style, clarté, exactitude du fond ...)

Bon rapport de stage, peu technique mais apportant une impression réaliste de l'ambiance de travail du CASINET SIRIUS.

CONFIDENTIEL ?

OUI ☒

NON ☐

Nom et fonction du signataire : Antoine LANDKODIE - Auditeur Senior
Signature et tampon de l'entreprise

GROUPE SIRIUS
98 boulevard Malesherbes
75017 PARIS
RCS B 431 568 617

ANALYSE DU COMPORTEMENT

(Veuillez entourer les mentions correspondant à vos appréciations)

Facteurs d'appréciation	Degré d'appréciation			
	Comportement général			
Présentation	Excellente	Bonne	Moyenne	Négligée
Conscience professionnelle	Ne ménage pas son temps	Conscientieux	Se contente de l'indispensable	Absentéisme Mauvaise volonté
Sociabilité Leadership	Animateur	Participe activement	Suit le mouvement	S'intègre difficilement
Dynamisme et ténacité au travail	Tenace	Actif	Moyen	Abandonne Se décourage
Clarté d'expression	Clair	Convenable	Confuse	
Attitude vis-à-vis du personnel	Très apprécié	Apprécié	Laisse indifférent	Difficilement admis
Sens des relations	Crée une atmosphère détendue	Soucieux de l'ambiance	Se prend trop au sérieux	Indifférent à l'ambiance

APTITUDES INTELLECTUELLES ET PROFESSIONNELLES

Efficacité dans le travail	Excellente : Objectifs dépassés	Bonne : Objectifs atteints	Acceptable	Insuffisante
Jugement	Sûr	Convenable	Douteux	
Curiosité	Actif pour comprendre l'environnement	S'intéresse correctement à son environnement	Indifférent à son environnement	Refuse les sollicitations à découvrir l'environnement
Méthode et organisation	Très autonome dans son organisation. Ne demande des conseils qu'à bon escient	A besoin d'un appui dans des phases clé de son travail	Sollicite un peu trop souvent de l'aide pour progresser	Dépendant Doit être tenu par la main
Connaissances métier	Excellentes	Bonnes	Moyennes	Insuffisantes
Imagination pratique	Sort des sentiers battus	Propose parfois des solutions originales	Se contente d'appliquer ses connaissances théoriques. Se laisse porter	Aucun effort d'imagination
Faculté de convaincre	Fait passer ses idées et convainc de les mettre en œuvre	Cherche à susciter l'intérêt de son entourage par ses idées	Ne sait pas suffisamment promouvoir ses idées	Ne cherche pas à convaincre

Le 17 / 11 / 2014

Nom du maître de stage, signature et tampon de l'entreprise