

Olivier ETTÉ

11 rue du Buis - 87270 Couzeix - FRANCE
Tel. : +33 6.16.95.32.67 - E-mail : ette.olivier@orange.fr



Directeur Général, d'Usine, Industriel & des Opérations

D.E.S.S : Diplôme d'Etudes Supérieures en Sciences - (physique)
(Mention Bien – Généraliste : Mécanique, Matériaux, Polymères, Chimie)

Soft Skills : Leader, Fédérateur, Créatif, Intelligent E, Agile, Négociation, Initiative, Décision

- ✓ **Nationalité** : Française
- ✓ **Famille** : 57 ans - Marié - 2 enfants majeurs
- ✓ **Langues** : Français (maternelle) – Anglais (courant) – Espagnol (perfectible)
- ✓ **Mobilité** : France et International selon opportunité
- ✓ **Loisirs** : Musicien - Judoka - Voyages

Expériences (Grands Groupes & PME – petite, moyenne & grande série)

- 24 ans en gestion opérationnelle & Industrielle de sites, dont 12 en configuration Multi-Sites & Multi-Activités.
- 11 ans en gestion de projets complexes et management de R&D .
- Management Industriel & Opérationnel de crise, de changement, d'amélioration, de transformation d'activité et de croissance

Automobile (15 ans), Aéronautique (8 ans), Chimie (7 ans), Pharma (5 ans)



Berry Global – Février 2021 à ce jour - (\$ 13 B & 48 000 collaborateurs) - Pharmaceutique

➤ Directeur Général – BPREX Healthcare Offranville

Recherche, Développement, Conception, Industrialisation et Fabrication d'emballages en matières plastiques pour l'industrie Pharmaceutique (Flacons, Collyres, Piluliers, Systèmes de distribution des médicaments, Dispositifs médicaux destinés aux industriels Pharmaceutiques,...) Injection, Injection Soufflage, Moules multi-empreintes à hautes cadences, Salles Grises et Salles Blanches ISO 5, 7, 8, Assemblages, ... Site : 300 personnes – CA (2024) : 75 M€

Rattaché au CEO du Cluster Pharma (Division CPI du Groupe BERRY Global) et membre du comité exécutif, j'ai la responsabilité du compte de résultat, du management global des équipes (R&D, Projets, RH & IRP, Sales, Supply Chain, Opérations, Méthodes, Industrialisation, Maintenance, Qualité, HSE, Finances, IT, Achats,...). Les principaux Clients : Sanofi, GSK, Pfizer, Nemera, Servier, Merck, Fareva, Novartis,... Mes principaux objectifs visent la croissance de l'activité (+50% de CA en 4 ans) et de l'EBITDA (+44% en 4 ans).



Valeo – Janvier 2018 à Janvier 2021 - (€ 18,6 B & 111 600 collaborateurs) - Automobile

➤ Directeur Général - Site IDA - Powertrain Electrification System (P.E.S)

Starters et Re-Starters (conventionnels et renforcés) pour constructeurs automobiles : Usinage, Rectification, Moletage, TTH , Bobinage, Laser, Soudure, Imprégnation, Bancs de Contrôle, Assemblages, Lignes automatisées, ... Site : 550 personnes – CA (2019) : 100 M€

Rattaché au Président de la Région Europe et membre du comité exécutif, j'ai la responsabilité du compte de résultat, du management global des équipes composées de 550 personnes (R&D, Laboratoire, Atelier Pilote, Bancs Moteurs, Projets, RH & IRP, Commerce, Supply Chain, Opérations, Méthodes, Industrialisation, Qualité, HSE, Finances, IT,...) avec de nombreux échanges internationaux.

Mes principaux objectifs visent la transformation de l'activité (Diesel Gate) et la performance industrielle : transformation vers l'électrification (e-machine), accord de compétitivité, amélioration productivité (OEE 65 à 85%), performance de livraison (90 à 100%), définition du Lay-out industriel & des investissements, Polycompétences, Usine 4.0 (Digitalisation)...



Lisi Aerospace - Juillet 2010 à Janvier 2018 - (€ 1.3 B & 10 701 collaborateurs) - Aéronautique

➤ Juillet 2014 à Janvier 2018 : Directeur Général, BU Aerostructure

Presses, Chaudronnerie, Soudure, Ajustage, Usinage, Laser, Traitement Thermique, Traitement de surface, Peinture, Collage, Assemblages,...
3 Sites en France – 700 personnes – CA (2015) : 72 M€

Rattaché au CEO du pôle EFS et membre du comité exécutif, j'ai la responsabilité du compte de résultat de la BU avec un CA de 72 M€, du management global des équipes composées de 700 personnes (RH, Commerce, Supply Chain, Opérations, Méthodes, Industrialisation, Qualité, HSE, Contrôle de gestion, IT, Usine 4.0 : Digitalisation, ...)

Mes principaux objectifs sont la préparation de la BU à son développement (30 M€ de nouveau CA) et la réalisation du plan stratégique.

➤ Septembre 2012 à Juillet 2014 : Directeur des Opérations, BU Aerostructure

Presses, Chaudronnerie, Soudure, Ajustage, Usinage, Laser, Traitement Thermique, Traitement de surface, Peinture, Collage, Assemblages,...
4 Sites (3 en France et 1 au Maroc) – 800 personnes – CA (2012) : 59 M€

Rattaché au DG de la BU et membre du comité de direction, j'ai la responsabilité du compte de résultat du site avec un CA de 59 M€, du management global des opérations et des équipes composées de 800 personnes, de la sous-traitance et du budget de fonctionnement. Je suis le DSQR-3 (Designated Supplier Quality Representative, Niveau 3) Airbus.

Mon principal objectif est le redressement opérationnel et financier de la BU.

Les principaux projets sont : Le déploiement d'une culture du changement, le développement des collaborateurs – L'implémentation du Lean Manufacturing et des outils de productivité de l'industrie automobile (VSM, Kanban, TPM, 5S, SMED, 8D, VM, Plan de rupture, TRS, Six Sigma,...) - Les mise en UAP(s) – Le retour à une performance opérationnel (OTD 34% à 85% - Digitalisation : Usine 4.0 - Performance 89 à 97% - Retard 6 M€ à 500 K€) – Lay Out des sites, dont fermeture d'un site,...

➤ **Juillet 2010 à Septembre 2012 : Directeur des Opérations**

Forge, Usinage, Rectification, Traitement Thermique, Traitement de surface, Peinture, CND,...

Site de Saint Ouen l'Aumône (95) – 500 personnes – CA (2011) : 77 M€ – Systèmes de fixation pour l'industrie aéronautique

Rattaché à la Direction Générale Europe de la BU « Air Frame » et membre du comité de direction, j'ai la responsabilité du compte de résultat du site avec un CA de 77 M€, du management global des opérations et des équipes composées de 450 personnes, dont DP, CE, CHSCT,...

Les principaux projets sont : le déploiement d'une culture du changement, le développement des collaborateurs, l'implémentation du Lean Manufacturing et des outils de productivité de l'industrie automobile (VSM, Kanban, TPM, 5S, SMED, 8D, VM, TRS, Six Sigma,...), les mises en UAP(s), la gestion d'une forte croissance (Objectifs 2010 à 2013 = CA de 46 à 100 M€, Effectif de 400 à 600p, 7M€/an d'Investissements, agrandissements du site,...), la réduction des retards du site (de 2,5 M€ à 500K€),...



Freudenberg - Septembre 1997 à Juillet 2010 - (€ 6 B & 40 000 collaborateurs) - Automobile

➤ **Mai 2007 à Juillet 2010 : Directeur Industriel de 2 Sites (Seveso)**

Division joints de Culasse – Sites de Chamborêt (87) et Nantiat (87) – 230 personnes – CA (2009) : 34 M€ - Secteur Automobile

Rattaché à la Direction Générale de la Division et membre du comité de direction, j'ai la responsabilité du compte de résultat (P&L) de 2 sites avec un CA de 34 M€, du management global des opérations, des équipes opérationnelles composées de 200 personnes, de la sous-traitance (dont intégrateurs) et du budget de fonctionnement de l'ordre de 8 M€.

Force de proposition, les principales missions sont l'amélioration : du système de management et de la vision stratégique (Structuration, autonomie, progression des compétences, motivation, culture...), du développement des collaborateurs, de la productivité (plateau Lean Manufacturing, 6 Sigma, réduction des coûts), de la performance de production (Amélioration du TRS, de 37% à 80%), du taux service client (de 80% à 96%), du taux de rebuts (de 21,5% à 4%), et à fortiori du compte de résultat.

➤ **Septembre 2005 à Mai 2007 : Directeur Technique sur 2 Sites**

Division joints de carter – Sites Chamborêt (87) et Langres (52) - 460 personnes -CA (2006): 49 M€ - Secteur Automobile

Rattaché à la Direction Générale de la Division et membre du comité de direction, je suis en charge de la gestion globale des projets (R&D et Industrialisation). Le domaine d'encadrement se compose de 40p (18 ingénieurs + 22 techniciens) et d'un budget de fonctionnement de 6 M€.

Le cadre des responsabilités englobe :

- La gestion des comptes clients en terme de projet : env.300 clients constructeurs et équipementiers (dont 100 importants) :
- L'acquisition et le maintien des nouveaux projets en cours pour un CA de 13 M€ / an, soit 60 projets/an env.
- Définition et mise en œuvre de la stratégie industrielle à 5 ans, ainsi que le plan d'investissement (2,5 M€ - 5% du CA)
- Standardisation des technologies et procédés du groupe, implanté dans les 3 régions (Europe, Japon, USA)

➤ **Septembre 2001 à Septembre 2005 : Directeur BU de Production**

Division joints de carter – Site de Chamborêt (87) — 270 personnes – CA (2001) : 26 M€ – Secteur Automobile

Rattaché à la Direction Générale et membre du comité de direction j'ai la Responsabilité du compte de résultat (P&L) de la BU avec un CA de 26 M€, du management global des opérations, des équipes opérationnelles composées de 250 personnes, de la sous-traitance (dont intégrateurs) et du budget de fonctionnement de 8 M€.

Proche du terrain, Les principales missions sont l'amélioration : du système de management et de la vision stratégique (Organisation, évaluation, formation, responsabilisation, conduite du changement...), du développement des collaborateurs, de la productivité (plateau Lean Manufacturing, 6 Sigma, écarts gammes, VA...), de la performance de production (Amélioration TRS, de 60% à 83%), du taux de service client (85% à 95%), du taux de rebuts (2.2% à 1.7%), et à fortiori du compte de résultat (0 à + 4%)

➤ **Septembre 1997 à Septembre 2001 : Chef de Projet Senior**

Division joints de carter – Site de Chamborêt (87) – 280 personnes – CA (1997) : 20 M€ – Secteur Automobile

40 projets/an pour clients équipementiers et constructeurs mondiaux dans le domaine de l'étanchéité moteur. Transformation d'une douzaine de démarrages série par an pour un CA de 4 M€ / an. Rattaché à la Direction Division, les responsabilités de cette fonction couvrent la globalité du développement d'un projet jusqu'à sa stabilisation série avec management d'un plateau projet composé de 8 personnes.

Les principaux clients : RSA, Fiat, Ford, Toyota, Volvo, Scania, Siemens, MGIC, Solvay, Delphi, Iveco, Kamax, JCAE, Manzoni,



HENKEL - Octobre 1990 à Septembre 1997 - (€ 16 B & 50 000 collaborateurs) - Industrie Chimique

➤ **Octobre 1990 à Septembre 1997 : Responsable R&D de deux gammes de produits**

Site de Chalons en Champagne (51) — Activités Grand Public et Professionnelle – Industrie de Grande Consommation

- Développement produits, Industrialisation, responsabilité Métrologique, gestion des Gammes (optimisations, coûts,...)
- Assurance qualité produit : VERITAS, CEBTP, CSTB... et Assistance clientèle (réclamations, préconisations, chantiers...)

Formations

2015 :	Management EXPAND	ESCP Europe (Durée 1an)
2010 :	Contrôle de Gestion	CEGOS
2009 :	Développement Personnel	JJB Conseil
2007 :	Lean Six Sigma Black Belt	Freudenberg (Durée 2 ans)
2004 :	Droit Social	Freudenberg
2003 :	Lean & Excellence industrielle	BILL BELT (Durée 2 mois)
2001 :	Management	IMAGO
1998 :	Gestion de projet	GALOP (Durée 1an)

➤ **Continue**

➤ **Universitaire**

1996 - Bordeaux **D.E.S.S** Diplôme d'Etudes Supérieures en Sciences - (Physique) – Mention Bien

1990 - Bordeaux **D.E.U.S.T** - (Polymères)