

Corinne d'Argis, réconcilier recrutement et égalité des chances

"Mon engagement, c'est mon travail. "

Nouvelle déléguée générale de l'association À compétence égale, Corinne d'Argis ne cache pas son enthousiasme : *"J'ai l'impression d'avoir réussi à donner un sens à tout ce que j'ai fait, professionnellement ou para-professionnellement : tout se réconcilie et se justifie a posteriori"*. Réconciliation ? Comprendre que le parcours, entamé sous le sceau du hasard, s'est peu à peu mué en engagement. D'abord, le hasard des commencements, où la question du choix ne semble pas s'être posée avec une féroce acuité. Les études à Sciences-Po ? *"Je ne savais pas quoi faire d'autre."* Le premier emploi dans le recrutement ? *"J'ai répondu à une annonce et j'ai découvert le métier en l'exerçant"*. Ensuite, l'engagement, fruit de l'expérience et des circonstances. *"J'ai passé les plus belles années de ma vie professionnelle au Crédit agricole"*. En tant que responsable du recrutement, Corinne d'Argis peut *"travailler en toute confiance et totale liberté sur des projets sans cesse nouveaux"*, ce qui l'amène *"petit à petit à s'intéresser aux autres"*. Premier engagement dans le secteur associatif et solidaire à la fin des années 1990, lorsqu'un collègue victime d'une attaque cérébrale la sollicite pour participer à la création de France AVC Île-de-France. Survient ensuite la fusion du Crédit agricole et du Crédit lyonnais, *"période très dure sur le plan humain"*, qui justifie son choix de partir dans le cadre du plan social. Après une formation au management associatif¹, commence alors une

seconde carrière, qui se révèle d'abord décevante pour cette femme habituée à *"travailler sous pression (...): je n'avais pas quitté le Crédit agricole pour un mouvoir !"*, proteste-t-elle. Quelques mois sabbatiques et un roman humoristique écrit à quatre mains plus tard, Corinne d'Argis travaille à l'insertion professionnelle des handicapés. *"Des raisons personnelles ont beaucoup influencé mes choix"*, déclare-t-elle. *"Je me sens très proche des personnes en situation de handicap, je suis devenue progressivement malentendante et l'accepter a été terrible ; mais je pense qu'il faut en parler plutôt que de se consumer dans la souffrance, il faut faire reconnaître que les personnes handicapées ont des compétences"*, souligne-t-elle. En poste depuis deux ans, Corinne d'Argis découvre alors l'offre d'À compétence égale, association visant à lutter activement contre tout type de discrimination à l'embauche. *"Incroyable, ils ont rédigé l'annonce pour moi !"*, se dit-elle. *"J'y ai tout de suite vu l'occasion de réconcilier mes colères avec un engagement et de travailler sur tous les types de discrimination qui m'insupportent"*. À savoir, *"le handicap, les seniors, les jeunes issus des minorités et le chômage, ce 19^e critère de discrimination : on n'en parle pas, mais quand vous êtes chômeur, vous n'avez pas d'entretien"*, s'indigne-t-elle. Soulignant que son âge, 51 ans, a été un *"non-sujet absolu"* lors de son propre recrutement, Corinne d'Argis affirme sa *"fierté"* de travailler pour *"une association qui fait ce qu'elle*

1981
Sciences-Po

1982
Eurosearch
consultants - chasseur de tête

1990
Crédit agricole - responsable du recrutement

2005
Direction de la Fondation pour la recherche sur l'épilepsie

2007
Chargée de mission à l'Atharep

Depuis novembre 2009
Déléguée générale d'À compétence égale

dit". Et évoque pour la troisième fois de l'entretien la *"réconciliation"*, cette fois-ci entre les trois facettes de son profil : *"chasseur de têtes, responsable du recrutement, fibre éthique et sociale"*. Pour étendre le processus au monde extérieur, la nouvelle déléguée générale compte bien sur les actions d'À compétence égale. Dernière en date, une charte visant à *"garantir l'éthique professionnelle quant à l'utilisation d'internet et des réseaux sociaux dans le recrutement"*. Autant dire qu'entre liberté d'expression virtuelle et réel respect de la vie privée, l'espace de réconciliation reste à trouver...

■ Nicolas Deguerry
www.management-associatif.org

www.acompetenceegale.com



DR



Les formations du Centre Info

publicité

Sessions de mars

2010

- Réforme de la formation : que va-t-elle changer ? _____ Le lundi 8 mars
- Lutter contre les discriminations en entreprise _____ Le mardi 9 mars
- Informer les salariés sur leurs droits d'accès à la formation _____ Le mercredi 10 mars
- Construire une action de formation _____ Les jeudi 11 et vendredi 12 mars
- Savoir renseigner le bilan pédagogique et financier d'un organisme de formation _____ Le lundi 15 mars
- Dynamiser la formation en entreprise grâce aux méthodes ludiques _____ Les mardi 16 et mercredi 17 mars

Découvrez le programme détaillé et inscrivez-vous sur le site www.centre-info.fr ou en téléphonant au 01 55 93 91 82/83



L'info formation bimensuel est une publication du Centre INFO ● 4, avenue du Stade-de-France, 93218 Saint-Denis-La Plaine cedex ● Tél. : 01 55 93 91 91 ● Fax (rédaction) : 01 49 46 96 91 ● Mail : redaction-l.info@centre-info.fr ● Site : www.centre-info.fr ● Directeur de la publication : Patrick Kessel ● Rédactrice en chef : Patricia Gautier-Moulin ● Rédacteur en chef adjoint : François Boltz ● Rédactrice-graphiste : Éliane Béhague ● Secrétaire de rédaction adjointe : Monique Chatard ● Rédacteurs : Knock Billy, Renée David-Aeschlimann, Nicolas Deguerry, Agathe Descamps, Béatrice Delamer, Luc Émeriau, David Garcia, Philippe Grandin, Sandrine Guédon, Gonzague Rambaud ● Rédacteur-réviseur : Abdoulaye Faye ● Conception graphique : Éliane Béhague, Claudie Carpentier ● Service commercial : Guillaume Fournier ● Commission paritaire : n° 1207 G 82527 ● ISSN : 2103-3390 ● Impression : Imprimerie Chirat, 42540 Saint-Just-la-Pendue ● Régie publicitaire : Digi-France Communication, Tél. : 01 44 83 62 00 ● Abonnement : 130 € TTC