

À Saint-Nazaire, le divorce est prononcé entre les salariés et les syndicats

La réconciliation n'a été que de courte durée. Le temps d'élaborer une plate-forme revendicative, coordination des salariés et syndicats d'Airbus s'étaient retrouvés autour de la table. L'entente cordiale. Mais à la suite des propositions de la direction générale à Toulouse d'accorder une augmentation salariale de 2,5 % et une prime exceptionnelle de 500 €, les divergences ont éclaté au grand jour. Le divorce est prononcé.

« Nous considérons que ces

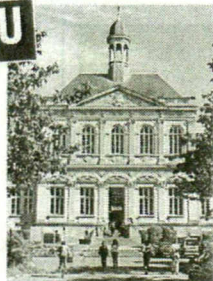
premières propositions constituent une avancée significative permettant d'espérer aboutir à une juste reconnaissance de l'engagement des salariés, dans le contexte actuel de l'entreprise, explique Yvonnick Dréno, délégué syndical FO à Saint-Nazaire. Nos organisations FO, CFE-CGC et CFTC considèrent que c'est par le dialogue et la négociation dans un climat serein que nous pourrions aboutir à des accords dans l'intérêt des salariés ». « Climat serein » et « inté-

Photo Mathieu Roulleau



Université Catholique de l'Ouest - Angers

JOURNÉE **NOUVEAU** des MASTERS, DU et DOCTORATS



samedi
12 mai
10 h - 17 h
Hall du Palais

3 place André Leroy
Angers

www.uco.fr

Venez nous rencontrer !

> 40 diplômes dans les filières :

- Langues
- Arts et culture
- Communication
- Sciences de l'éducation
- Sociologie
- Psychologie
- Ressources humaines
- Biologie, écologie, environnement
- Maths et informatique
- Théologie
- Agro-alimentaire
- Tourisme
- Sport
- Conseil

Inscriptions sur place

UCO
UNIVERSITÉ CATHOLIQUE DE L'OUEST

10 h 45 hier, site de Gron à Montoir : une grande majorité des salariés d'Airbus vote à main levée pour la poursuite de la grève totale. Au grand dam des organisations syndicales qui ont appelé à reprendre le travail.

rêt des salariés », des mots qui ont provoqué une bronca dans les rangs des salariés. « Si nous avons l'obligation de regarder ce que nous pouvons gagner, nous avons aussi le devoir de regarder ce que nous pouvons perdre, martèle Yvonnick Dréno. Nous appelons l'ensemble des salariés qui partagent nos idées à une reprise immédiate du travail ».

Un appel refusé en bonne et due forme par les salariés. Une majorité d'entre eux s'est, une nouvelle fois, prononcée pour la poursuite de la grève. Le mouvement est reconduit pour lundi et mercredi.

« Il y a des divergences avec les syndicats, constate Yvonnick Guihéneuf, porte-parole de la

coordination des salariés.

« Si on reprend le travail, le conflit est mort »

Il faut continuer à mettre la pression pendant ces négociations. Si on reprend le travail, il faut pas rêver, le conflit est mort. Seule la grève totale reconductible est susceptible de modifier le cours des négociations avec la direction générale ».

Mercredi, Yvonnick Dréno saluait le mouvement spontané : « Les salariés ont pris leur destin en mains ».

Ils ne sont pas prêts de le lâcher. Comme en témoigne la colère de ce salarié : « J'ai déchiré ma carte syndicale ».

Mathieu Roulleau

L'usine ville de Saint-Nazaire convoitée par Daher et Latécoère

Selon le journal *La Tribune*, l'avionneur européen discute actuellement avec les futurs repreneurs des usines dont Airbus veut se séparer. Le groupe Daher s'intéresserait aux activités thermoplastiques du site Airbus de l'usine ville de Saint-Nazaire. Ces activités sont actuellement en cours de développement. L'acti-

vité tuyauterie devrait rejoindre l'usine de Gron, à Montoir-de-Bretagne.

Cette opération pourrait permettre à Daher de devenir un partenaire de premier rang d'Airbus. L'équipementier Latécoère devrait quant à lui se porter acquéreur de l'usinage et de la production de grands panneaux.