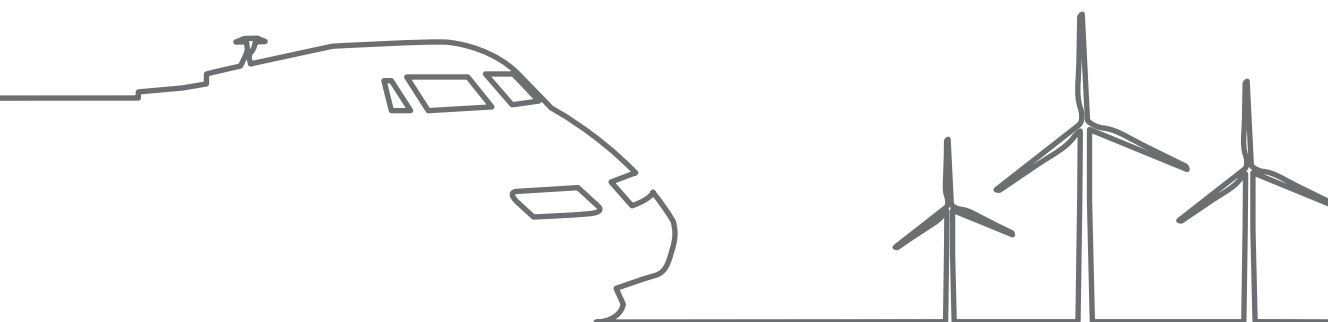






Rapport
d'activité

uimm
moselle



SOMMAIRE

Édito	05
L'UIMM Nationale	06
L'UIMM Lorraine	07

L'UIMM MOSELLE, UNE INSTANCE À VOTRE SERVICE

Présentation	08
Chiffres clés	09
Le Directoire	10
Le Conseil d'Administration	11
Les commissions et groupes de travail	12
Une équipe à votre service	13

DES EXPERTS À VOTRE SERVICE

Pôle Emploi, Formation et Insertion	14-16
Pôle Juridique et Ressources Humaines	17-19
Pôle Économique	20-22
Pôle Communication	23-25
Pôle Hygiène, Sécurité et Environnement	26-27

DES PRESTATIONS SUR MESURE AU SERVICE DE L'ADHÉRENT

La SSETI	28-29
----------------	-------

LES MEMBRES DE NOTRE RÉSEAU

L'ITII Lorraine	31
L'AFOREST et l'AFPI Moselle	32-33
Le CFAI Moselle - CEFASIM	34-35
L'ADEFIM de Moselle	36-37
Le CEPFI	38

LES AUTRES PARTENAIRES DU RÉSEAU

La SIS / S2IE	40
Le MEDEF Moselle	41

Répertoire	42
En route vers 2013	43



Enfin!

Le mot de compétitivité n'est plus tabou. Mais malgré cela, malgré les constats, les analyses, les benchmarks, les actions à mettre en œuvre ainsi que les contraintes socio-économiques qui en découleront sont loin d'être débattues, comprises et encore moins acceptées comme une nécessité impérieuse pour sauver ce qui reste de notre industrie et préparer les bases d'une reconquête.

L'UIMM, à travers son pacte social pour une industrie compétitive, a lancé le débat et contribué à cette prise de conscience. Elle n'abandonnera pas cette mission qui est au cœur de son engagement.

Mais en dehors de la compétitivité-coût, les entreprises sont également lestées de contraintes diverses, qu'elles soient législatives, fiscales, environnementales, sociales, juridiques... en constante augmentation, créant de fait une insécurité néfaste à la confiance nécessaire à tout investissement. Cela a pour conséquence de distraire l'entrepreneur de sa mission principale : le développement de son entreprise.

Ceci est particulièrement pénalisant pour les PME/PMI. Et c'est dans ce domaine que l'UIMM Moselle entend jouer pleinement son rôle de soutien, en étant présente tant au niveau de l'information que de l'appui au chef d'entreprise.

Et quand le terme compétitivité avec ses conséquences sera accepté et compris, il faudra passer au mot de rentabilité parce qu'il est nécessaire que les entreprises reconstituent leurs marges pour innover et investir. Car seule une entreprise rentable est en mesure sur le long terme de remplir ses engagements envers toutes les parties prenantes, c'est-à-dire ses clients, ses actionnaires, ses salariés et la collectivité.

Jean ARNOULD

Président de l'UIMM Moselle

“Car seule une entreprise rentable est en mesure sur le long terme de remplir ses engagements envers toutes les parties prenantes”

1,5 million
de salariés.

43 000 entreprises
en France

80 000 à 100 000
personnes recrutées chaque année,
d'ici à 2020

376 milliards d'euros
de chiffre d'affaires

Un réseau de **700 experts**

13 fédérations économiques

77 chambres syndicales territoriales

1^{er} réseau privé de formation
en France (38 000 jeunes formés
en alternance, chaque année)

7 GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ

- Métallurgie et produits métalliques
- Produits informatiques, électroniques, optiques
- Équipements électriques
- Machines et équipements
- Automobile
- Autre matériel de transport (ferroviaire, naval, spatial, aéronautique)
- Autres industries manufacturières

“ En 2012, l'industrie est encore loin d'avoir retrouvé son niveau d'avant crise. La productivité s'est dégradée depuis 2008. Cependant, les exportations industrielles ont retrouvé, et même dépassé, leur niveau d'avant crise. Ce qui signifie que les industriels ont trouvé sur les marchés extérieurs de nouveaux leviers de croissance. Sachant que le secteur industriel contribue pour 85% aux exportations françaises, il semble urgent que soient encouragées par tous les moyens les entreprises qui innovent et qui exportent.

“ *Créer les conditions de la compétitivité industrielle est la raison d'être de l'UIMM* ”

Nous agissons depuis toujours en ce sens. En 2008, nous avons alerté les décideurs sur l'installation prochaine d'une crise économique de grande ampleur et, déjà, fait passer le message de la nécessité d'un choc de compétitivité. Notre conviction est que les impératifs de la compétitivité passent par des solutions qui concilient les intérêts des salariés et des entrepreneurs. Avec l'aide de toutes nos parties prenantes, nous les avons identifiées puis portées au cœur du débat électoral, sous forme de contribution, pour un nouveau pacte social pour une industrie compétitive.”

Frédéric SAINT-GEOURS,
Président de l'UIMM

■ **Président :**
André BONAL

■ **Délégué général :**
Nicolas LE RICHE

■ **Sécrétaire :**
Dominique KOHOUT

■ **Contact :**
secretariat@uimm-lorraine.fr
03 87 74 87 72

■ Missions :

- Assurer la liaison et la coordination permanente entre les chambres syndicales territoriales (Meuse, Moselle, Meurthe-et-Moselle et Vosges), celles-ci conservant leur individualité et leurs moyens d'expression propres.
- Représenter les UIMM départementales vis-à-vis des Pouvoirs Publics et des organismes régionaux.
- Coordonner les études et mettre en œuvre des actions d'intérêt général et régional pour le territoire.

Créée en 2002, l'UIMM Lorraine a remplacé l'URTML Lorraine qui existait depuis 1982. L'UIMM Lorraine est composée de 4 représentants de chaque chambre syndicale territoriale dont le Président de chacune d'elles ou son délégué dûment mandaté, ainsi que d'entreprises adhérentes aux chambres syndicales territoriales, membres de l'UIMM Lorraine. La présidence est assurée alternativement par chacun des présidents des chambres syndicales territoriales. La durée du mandat du président est de 2 ans.

**La métallurgie représente
47% de l'industrie
en Lorraine.**

**UIMM
LORRAINE**
1740
entreprises
60 203
salariés

UIMM MOSELLE
759 entreprises
32 622 salariés

UIMM MEURTHE ET MOSELLE
506 entreprises
14 702 salariés

UIMM VOSGES
338 entreprises
8 460 salariés

UIMM MEUSE
137 entreprises
4 419 salariés

Chiffres au 31.12.11 - Source ACOSS

ZOOM SUR LES ATELIERS DE CRÉATIVITÉ...

Ces ateliers ont pour but de contribuer à la "Montée en Gamme" des entreprises de la Métallurgie implantées dans les régions Champagne-Ardenne et Lorraine afin de participer à la construction d'une "néo-industrie" en mesure d'affronter les nouveaux challenges industriels et de faire face à une compétition internationale accrue. Une expérience pilote a eu lieu à Metz le 26 septembre 2012, avec la société CIMULEC qui s'est portée candidate pour un atelier de créativité expérimental.

ZOOM SUR LE DISPOSITIF CROISSANCE PMI LORRAINE

Lancé en 2011, Croissance PMI est né d'un partenariat entre l'Institut Lorrain de Participation, la Caisse Mutuelle de Garantie des industries Mécaniques, le Crédit Coopératif, la Fédération des Industries Mécaniques et l'UIMM Lorraine. Il permet aux entreprises de moins de 250 salariés adhérentes à l'UIMM de bénéficier d'un fond de garantie abondé par l'UIMM et d'obtenir un prêt participatif pour les aider à financer leurs projets de développement et à renforcer leurs fonds propres.

ZOOM SUR LA CHARTe AUTOMOBILE

La Charte Nationale signée en 2008 et le Plan d'Action Régional conclu en 2009 sont prolongés jusqu'au 30 juin 2013. L'objectif est de favoriser la compétitivité des entreprises de la filière et d'optimiser l'employabilité des salariés en développant leurs qualifications. Deux actions pilotées par l'UIMM Lorraine ont été menées :

- **Une cellule de reclassement inter-entreprises en Moselle.** Financée par l'Unité Territoriale 57, elle a permis à 79 salariés de bénéficier d'un accompagnement renforcé pour favoriser leur retour à l'emploi. Le taux de reclassement est de près de 69 %.
- **Un EDEC (Engagement au développement des compétences).** Financé par la DIRECCTE, le Conseil Régional de Lorraine, l'OPCAIM, les entreprises et l'UIMM Lorraine, ce dispositif permet d'accompagner les PME sur l'élaboration et le financement de leur plan de formation. Depuis sa création, plus de 80 entreprises et près de 600 salariés ont bénéficié du dispositif. Ce sont plus de 40 000 H de formation qui ont été dispensées.

Le Plan d'Action arrivant à son terme, une évaluation est actuellement menée par un cabinet externe afin de vérifier la concordance et les effets des actions menées par rapport aux objectifs initiaux.

Une nouvelle Charte Nationale a été signée le 20 décembre 2012 afin de poursuivre l'accompagnement des entreprises de la filière. Cette charte sera opérationnelle jusque fin octobre 2015 et sera déclinée en Lorraine.

uimm

Moselle



Née en mai 1945, la Chambre Syndicale des industries de Travail des métaux de la Moselle, devenue depuis l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Moselle, assure la promotion et la défense de plus de **150 entreprises industrielles mosellanes et de leurs dirigeants**.

L'UIMM s'inscrit dans une démarche volontariste autour des axes suivants :

- **Incarner** un engagement patronal déterminé en faveur du développement des entreprises industrielles, de l'emploi et de la formation professionnelle.
- **Faire** entendre la parole des entreprises industrielles dans les débats publics et auprès de toutes les instances décisionnaires.
- **Déployer** un ensemble de prestations afin d'accompagner au plus près les adhérents dans leur démarche d'innovation pour favoriser leur compétitivité.
- **Mobiliser** le plus d'entreprises possible, de toutes tailles, issues de domaines d'activité variés, pour valoriser l'image de l'ensemble de la filière, notamment auprès des jeunes.
- **Jouer** un rôle moteur dans l'initiation, la promotion et la coordination d'actions d'amélioration (conditions de travail, hygiène et sécurité, environnement, ...).



- **Définir** une politique sociale commune et cohérente en veillant à préserver l'intérêt collectif, avec le souci constant d'assurer l'unicité et la solidarité de ses membres.

La métallurgie
représente

57%

de l'industrie
en Moselle.

L'UIMM Moselle,
c'est

165

entreprises
adhérentes

soit

24 354

salariés.

Répartition des effectifs par secteur d'activité



● Métallurgie travail des métaux **27,3%**

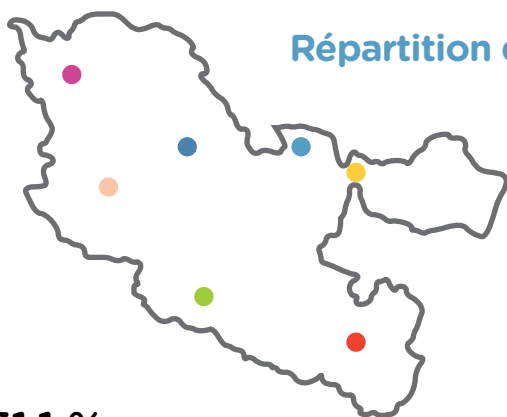
● Matériel électrique et électronique **5,6%**

● Machines et équipements **12,5%**

● Automobile et matériel de transport **34,9%**

● Entretien et réparation **4,3%**

● Négoce, recherche, divers **15,4%**



Répartition des effectifs par arrondissement

● **31,1 %** Thionville

● **12,8%** Boulay

● **33,4%** Metz

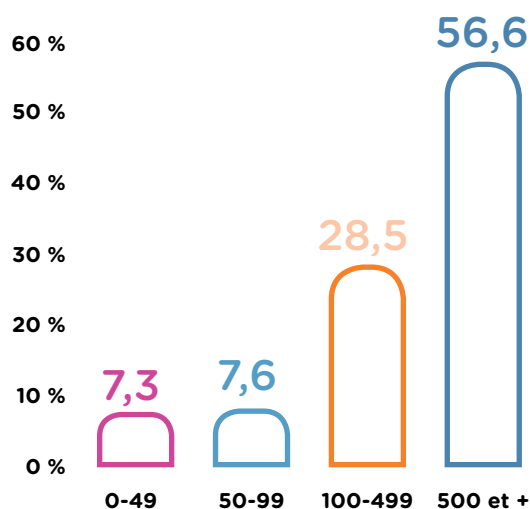
● **1,5%** Château-Salins

● **4,1%** Forbach

● **4,5%** Sarrebourog

● **12,6%** Sarreguemines

Répartition des effectifs par taille



L'UIMM Moselle, c'est **22%** des entreprises et **75%**
des effectifs de la transformation des métaux.

MEMBRES DU DIRECTOIRE

PRÉSIDENT - Jean ARNOULD (1)

Président de THYSSENKRUPP Presta France à Florange

MEMBRES - Hervé BAUDUIN (2)

Président des Usines CLAAS-France à Woippy

Jean-Pierre LUCAS (3)

Président de CIMULEC à Ennery

PRÉSIDENT D'HONNEUR - Maurice GRUNWALD (4)

Président du CFAI Moselle-CEFASIM à Metz

10



1



2



3

Le Directoire est composé de trois membres élus chaque année par le Conseil d'Administration en son sein. Il désigne un Président.

Le Président représente la Chambre Syndicale dans toutes les actions judiciaires.

Le Directoire représente la Chambre Syndicale auprès des Pouvoirs Publics et des corps constitués. Il veille à la

mise en œuvre des décisions des Assemblées Générales, du Conseil d'Administration et du Bureau. Il définit les orientations stratégiques et financières de la Chambre Syndicale qu'il soumet au Conseil d'Administration.

Le Directoire se réunit sur convocation du Président chaque fois qu'il l'estime nécessaire.



4

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Charles COUTIER

Gérant, COUTIER à Basse-Ham



Pierre KOPP

Directeur Général, BEHR FRANCE
à Hambach



Michel DONNY

Directeur Pôle France-Est, Groupe
CMI à Thionville



Luc LAJOYE

Directeur Général,
LES BRONZES D'INDUSTRIE
à Amnéville-les-Thermes



Philippe DORGE

Directeur, PEUGEOT CITROËN
AUTOMOBILES - PSA à Trémery
Présent jusqu'au 31/03/2013



Henri-Pierre ORSONI

Directeur Général,
ARCELOR MITTAL Atlantique
et Lorraine à Florange



Marc EIDESHEIM

Président, ZF LEMFÖRDER
METAL France à Florange



Daniel SCHAEFFER

Président Directeur Général,
SCHAEFFER INDUSTRIE
à Forbach



Clément FICKINGER

Directeur Général, GRUNDFOS
à Longeville-lès-Saint-Avold



Fabien SCHMITZ

Président, FERCO à Sarrebourg



Raymond GANS

Président, SOCIETE MOSELLANE
DE VENTE - GANS à Florange



Marc VIGNERON

Président, VIESSMANN
à Faulquemont



Bernard HERMAL

Directeur des Opérations Groupe,
THERMO EST à Hauconcourt



Frédéric PISKORSKI

Directeur, PEUGEOT CITROËN
AUTOMOBILES - PSA à Metz-Borny
/ Membre suppléant PSA



Pascal JULLIERE

Gérant, EVATEC à Thionville

Commission

ENVIRONNEMENT

Présidée par

Olivier DÖRR

Chef de projet

*lancement Industriel du
moteur EB - PSA, Trémery*

Cette commission a pour objet de réunir les responsables environnement afin de leur assurer une veille réglementaire des textes parus ou en préparation dans le domaine des installations classées, des déchets, des rejets dans l'eau ou dans l'air, de l'énergie, des produits dangereux...

C'est aussi l'occasion pour les participants d'échanger entre eux et de bénéficier de retours d'expérience et des bonnes pratiques de chacun. Un intervenant extérieur est régulièrement accueilli afin d'aborder un sujet particulier choisi par les participants. La réunion se déroule le plus souvent en entreprise et est suivie d'une visite des installations.

Cette commission se réunit 3 fois par an et réunit 15 participants en moyenne.

Groupe

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Animateur à désigner

Ce groupe de travail a pour objet de réunir des responsables sécurité ou des services technologiques, ingénieurs, éventuellement dirigeants de PME afin d'informer et d'échanger autour des thèmes liés à la santé/sécurité au travail. Des intervenants extérieurs pourront être ponctuellement amenés à venir développer un point précis parmi les thèmes abordés.

Le groupe de travail va être relancé en 2013 et se réunira trois fois par an, durant une demi-journée se déroulant prioritairement sur site avec des visites d'installations, d'atelier, etc.

Groupe

GESTION DU PERSONNEL

Animé par

Sandrine ANDRET

*Responsable du Pôle
Juridique et Ressources
Humaines*

Dans le domaine de la Gestion du Personnel, la concertation et les échanges entre les entreprises sont une source d'enrichissement mutuel que l'UIMM Moselle s'efforce d'organiser au mieux. C'est la raison pour laquelle le Groupe Gestion du Personnel a été créé au profit des entreprises adhérentes. Il rassemble les personnes intéressées par des échanges et des réflexions dans le domaine de la gestion sociale, qu'il s'agisse des responsables du personnel ou des directeurs d'établissements. Toutes les entreprises adhérentes sont conviées. On dénombre en général une quinzaine de participants.

Commission

FORMATION

Présidée par

Hervé BAUDUIN

*Président des Usines Claas
France, Woippy*

La Commission Formation, créée en 2008, a pour objectif d'éclairer le directoire de l'UIMM Moselle dans ses orientations, car avec la réforme de la formation professionnelle qui est en cours, une remise en question régulière des dispositifs de formation est nécessaire.

Si les grandes entreprises possèdent bien souvent un personnel dédié entièrement à la mission de la formation, il n'en va pas toujours de même pour les entreprises de taille réduite; la Commission Formation de l'UIMM Moselle a donc un rôle représentatif des besoins des entreprises de toutes tailles.

Commission

SOCIALE

Présidée par

Pierre KOPP

*Directeur Général
de BEHR France, Hambach*

La Commission Sociale est chargée de préparer les orientations et la politique sociale de notre Union. Elle étudie et arrête en particulier les positions qui sont présentées et défendues par la délégation patronale lors des différentes réunions paritaires et impulse les actions à mettre en place.

La Commission Sociale s'engage à prendre en compte la pluralité des adhérents de l'UIMM Moselle par une représentation équilibrée des participants appartenant aux petites, moyennes et grandes entreprises.



ORGANIGRAMME



Jean ARNOULD
Président



Nicolas LE RICHE
Délégué Général

SECRÉTARIAT

Dominique KOHOUT
Assistante de Direction

Laetitia RAGNO
Secrétaire

PÔLE EMPLOI, FORMATION, INSERTION

pages 14 à 16

Didier BOYER
Responsable

MICHEL SIDOT
Chargé de Développement des Qualifications et des Métiers / Référent CQPM

Catherine DUBREUIL
Secrétaire

PÔLE ÉCONOMIQUE

pages 21 à 22

Stéphane PAVLOVIC
Responsable

PÔLE HYGIÈNE, SECURITÉ, ENVIRONNEMENT

pages 26 à 27

Stéphane PAVLOVIC
Responsable

Laetitia RAGNO
Secrétaire

ENQUÊTES & STATISTIQUES

Stéphane PAVLOVIC
Responsable

PÔLE JURIDIQUE & RESSOURCES HUMAINES

pages 17 à 19

Sandrine ANDRET
Responsable

Catherine GOSSOT-KLEIN
Référent RH

Marie GAILLOT
Juriste en droit social

Sébastien COURTE
Juriste en droit social / Référent UIMM VOSGES

Cécile CASTRO-CARRERE
Juriste en droit social

Christiane ENGELSTEIN
Secrétaire

PÔLE COMMUNICATION

pages 23 à 25

Magali COURT
Responsable

COMPTABILITÉ

Frédéric LEVEL
Responsable

SSETI

pages 28 à 29

Jean ARNOULD
Gérant

Christiane ENGELSTEIN
Secrétaire

uimm
Moselle

PÔLE
EMPLOI,
FORMATION
ET INSERTION





■ Responsable :
Didier BOYER

■ Chargé de Développement des Qualifications et des Métiers / Référent CQPM :
Michel SIDOT

■ Secrétaire :
Catherine DUBREUIL

■ Missions principales:

- **Inform** les entreprises sur les dispositions en vigueur par l'intermédiaire de différents outils de communication et de réunions.
- **Assister** les adhérents dans la mise en oeuvre d'actions relevant de la branche métallurgie.
- **Résoudre** les problèmes spécifiques de formation en assistant les adhérents.
- **Représenter** les entreprises dans les instances où se traitent les questions de formation et d'emploi.
- **Contrôler** la mise en oeuvre des qualifications professionnelles.
- **Promouvoir et valoriser** l'image des métiers industriels.

■ Contact :
formation@uimm-moselle.fr
03 87 74 31 90

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

• L'APPRENTISSAGE INDUSTRIEL

• Le recrutement des apprentis:

La 33^{ème} campagne de recrutement en apprentissage industriel pour la rentrée de septembre s'est soldée par une augmentation de **11,5%** des effectifs par rapport à l'année précédente.

Des campagnes de communication dans la presse écrite ainsi que des journées portes ouvertes organisées dans les centres du CFAI Moselle-CEFASIM ont permis de répondre à quelques **358** propositions de contrat faites par les entreprises.

• Taux global de réussite aux examens 2012:

83,3%, tous niveaux confondus (du CAP au diplôme d'ingénieur).

• Insertion des apprentis 6 mois après leur diplôme :

Une enquête effectuée auprès des jeunes, 6 mois après l'obtention de leur diplôme, montre que 90% d'entre eux sont dans une situation favorable d'emploi ou de poursuite de leur formation.

• LES FORMATIONS DE SALARIÉS D'ENTREPRISE SUR LA BASE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

Le nombre de contrats de professionnalisation signés au sein de la branche de la métallurgie s'élève à **189**. Afin de garantir et développer l'employabilité des ressources humaines des entreprises de la branche, l'UIMM propose les outils suivants:

LES CERTIFICATIONS DE LA BRANCHE

• LES ÉCOLES DE L'UIMM

- École Prévention Sécurité Environnement

→ 7 salariés formés

- École du Management

Cycle 1 : animateur d'équipe

→ 28 salariés formés

Cycle 2 : maîtrise / coordinateur technique

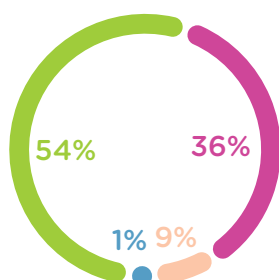
→ 15 salariés formés

Cycle 3 : cycle supérieur de management

→ 11 salariés formés

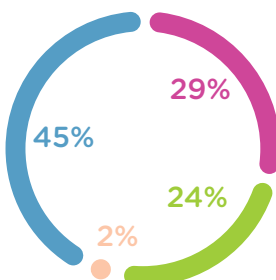
L'effectif global des apprentis de l'industrie en Moselle se décompose de la manière suivante, 748 apprentis dont:

Situation des apprentis 6 mois après l'obtention du diplôme

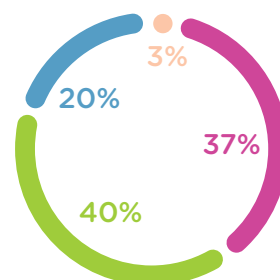


- Travail
- Formation en alternance
- Recherche d'emploi
- Autre formation

Types de contrats



- CDI
- CDD
- Intérim
- Autre



- Ingénieurs
- BAC professionnels
- BTS
- CAP

• LES CERTIFICATS DE QUALIFICATION PROFESSIONNELS DE LA MÉTALLURGIE (CQPM)

Sur 227 salariés présentés aux CQPM, 222 ont franchi les épreuves avec succès, soit près de 98% de réussite dans 22 spécialités différentes :

- Opérateur-régleur sur machine-outil à commande numérique
- Technico-commercial
- Technicien de BED de suivi de chantier (charpente - chaudronnerie - tuyauterie)
- Fraiseur Industriel
- Soudeur industriel
- Conducteur d'équipements industriels
- Tuyauteur industriel
- Pilote de système de production automatisé
- Assistant en sécurité et en environnement
- Assistant de conduite en projet industriel
- Équipe autonome de production industrielle
- Agent logistique
- Technicien de maintenance réseau
- Responsable d'équipe autonome
- Agent de contrôle dans l'industrie
- Administrateur de réseaux d'entreprise
- Coordonnateur de système QSE
- Chargé de maintenance industrielle
- Opérateur polyvalent d'équipe autonome
- Coordonnateur du développement des RH de l'entreprise
- Technicien en gestion et administration des RH
- Coordonnateur du développement durable

Cérémonie de remise des CQPM

La cérémonie de remise officielle des Certificats de Qualification Paritaire de la Métallurgie s'est tenue à l'Auditorium de l'ENIM (Metz), le 6 décembre 2012, en présence de quelques 210 salariés accompagnés de leurs employeurs et tuteurs. Durant cette cérémonie, tous les candidats reçus aux CQPM ont été mis à l'honneur et plus particulièrement, les femmes, à travers le thème **« Les métiers industriels au féminin, les femmes osent l'industrie! »**. Une volonté et un engagement fort de l'UIMM Moselle pour transmettre notre passion du métier et susciter des vocations.

Temps forts de la cérémonie 2012 :

- Une Conférence de presse a été organisée en amont de la cérémonie, en présence de :
 - Jean ARNOULD, Président de l'UIMM Moselle
 - Joël MENDEZ, Directeur Emploi-Formation de l'UIMM
 - Michèle LARCHEZ, Déléguée Générale de l'Association «Elles Bougent » avec laquelle l'UIMM a signé une convention de partenariat en septembre 2012.



- Un trophée réalisé par le CFAI MOSELLE-CEFASIM

L'INSERTION

• PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE À L'EMPLOI COLLECTIVE

En prolongement de la convention nationale signée le 8 février 2012 entre l'OPCAIM et Pôle Emploi, l'UIMM Moselle, en partenariat avec l'ADEFIM de Moselle et Pôle Emploi, a mis en œuvre 6 actions dont les formations ont été effectuées par l'Aforest.

L'objectif a été de former des groupes de 12 à 15 stagiaires demandeurs d'emploi sur une durée de 200h, prolongée par une semaine d'immersion en entreprise :

Action 1: « Apprentissage ou remise à niveau aux techniques de soudage »

Action 2: « Pré-qualification au métier de technicien d'atelier d'usinage »

Action 3: « Pré-qualification au métier de technicien en maintenance industrielle » (secteur de Thionville)

Action 4: « Pré-qualification au métier pilote de systèmes de production automatisée » (secteur de Thionville)

Action 5: « Pré-qualification au métier pilote de systèmes de production automatisée » (secteur de Henriville)

Action 6: « Pré-qualification au métier de technicien en maintenance industrielle » (secteur de Henriville)

Ces actions ont concerné près de 48 stagiaires dont un tiers se trouvait en situation d'emploi 3 mois après leur formation.

ZOOM SUR... L'OPÉRATION JEUNES ENTREPRISES

La reconduction du partenariat entre l'UIMM Moselle, le MEDEF Moselle, l'Inspection Académique et le Conseil Général de la Moselle, a permis à 314 collégiens de découvrir 28 entreprises mosellanes. Ces échanges ont permis aux jeunes d'appréhender la réalité du monde du travail en étant informés et sensibilisés sur leur orientation professionnelle future. Les projets ont fait l'objet de réunions de restitution, au cours desquelles les acteurs ont conclu à la pertinence de reconduire l'opération.

The background of the entire page is a blurred, high-angle photograph of a city street. Several pedestrians are walking away from the camera, their figures softened by motion blur. The street is lined with tall buildings, and the overall color palette is cool, dominated by blues and greys, with some warmer tones from the pedestrians' clothing.

uimm
Moselle

PÔLE
JURIDIQUE
ET RESSOURCES
HUMAINES



■ Responsable :
Sandrine ANDRET

■ Référent RH :
Catherine GOSSOT-KLEIN

■ Juriste en droit social :
Marie GAILLOT

■ Juriste en droit social /
Référent UIMM Vosges :
Sébastien COURTE

■ Juriste en droit social :
Cécile CASTRO-CARRERE

■ Secrétaire :
Christiane ENGELSTEIN

■ Contact :
juridique@uimm-moselle.fr
03 87 74 33 65

■ Missions principales :

- **Informier et conseiller** les entreprises adhérentes à l'UIMM Moselle dans le domaine du droit social,
- **Organiser** l'échange entre les différentes entreprises adhérentes,
- **Préparer et faciliter** les négociations avec les organisations syndicales de salariés au niveau de notre branche.

Pour mémoire, depuis le mois d'octobre 2009, le service juridique de l'UIMM Vosges est assuré par le service juridique de l'UIMM Moselle, qui comprend en son sein un référent en la personne de Sébastien COURTE. Depuis cette date, les synergies ont été renforcées dans le domaine juridique entre les deux UIMM (GGP, réunion d'information, rédactions d'articles...).

SPÉCIALISATIONS

Afin de répondre au mieux aux attentes de nos adhérents, les juristes se sont engagés dans une démarche de spécialisation.

■ Sandrine ANDRET :

- Référent Convention Collective pour l'Industrie du Travail des Métaux de la Moselle
- Spécialiste dans le domaine des AT-MP et de leur contestation.

■ Catherine GOSSOT-KLEIN :

- Référent RH (classifications, entretiens, outil RH Project, ...). À ce titre, elle a suivi le parcours de professionnalisation du Référent RH proposé par l'UIMM Nationale tout au long de l'année 2012.

■ Sébastien COURTE :

- Référent Convention Collective des Industries Métallurgiques, Électriques, Électroniques et Connexes du département des Vosges
- Spécialiste des Institutions Représentatives du Personnel (IRP) et organisation des élections professionnelles, ...

■ Cécile CASTRO-CARRERE :

- Spécialiste des contentieux prud'hommaux.

OUTILS DÉPLOYÉS À L'ATTENTION DES ENTREPRISES ADHÉRENTES :

• LETTRE ÉLECTRONIQUE "METAL INFO 57" :

objectif → informer nos adhérents sur l'actualité juridique en droit social essentiellement orientée sur les spécificités de notre branche.

• MAIL D'INFORMATION ÉLECTRONIQUE :

objectif → attirer l'attention des adhérents sur une actualité ou un risque particulier en droit social.

• 20 mails d'information en 2012.

• Thèmes marquants en 2012 :

Jurisprudence relative aux Conventions de forfaits en jours sur l'année, Obligation d'information de la CPREFP en matière de licenciement pour motif économique, ...

• GROUPES GESTION DU PERSONNEL :

objectif → groupe d'échanges et de réflexions dans le domaine de la gestion sociale et des ressources humaines, focus sur l'actualité.

• 5 réunions en 2012.

• Thèmes marquants en 2012 :

Décret sur l'organisation de la médecine du travail, Réforme de la prévoyance complémentaire, Pénibilité, Chômage partiel, ...

• GROUPES DE TRAVAIL OU "GROUPES DE RÉFLEXION" :

objectif → accompagner les entreprises dans la mise en œuvre concrète de problématiques en droit social.

• 5 réunions en 2012.

• Thèmes marquants en 2012 :

Fiches individuelles d'exposition aux risques professionnels, Modification de la Convention Collective.

• RH PROJECT :

objectif → aider les PME dans leur réflexion et leur gestion prévisionnelle des emplois et des compétences à l'aide d'un logiciel développé par l'UIMM (délivrance gratuite des codes d'accès pour tous nos adhérents).

“ Plus de **3000**
consultations juridiques
assurées en 2012 ”



19

NÉGOCIATION COLLECTIVE DANS LE DÉPARTEMENT DE LA MOSELLE

• NÉGOCIATIONS PARITAIRES

L'UIMM Moselle a notamment pour rôle de négociier, avec les organisations syndicales de salariés, les dispositions qui s'appliqueront dans les relations entre les salariés et leurs employeurs, en complément des textes de loi. Il s'agit principalement de la Convention

Collective pour l'Industrie du Travail des Métaux de la Moselle.

• 5 réunions paritaires (négociations ou échanges) en 2012.

• Événements marquants en 2012 : Trois accords (salaires minima, RAEG et départ / mise à la retraite).

• COMMISSIONS SOCIALES

Les négociations paritaires sont préparées par le biais des Commissions Sociales.

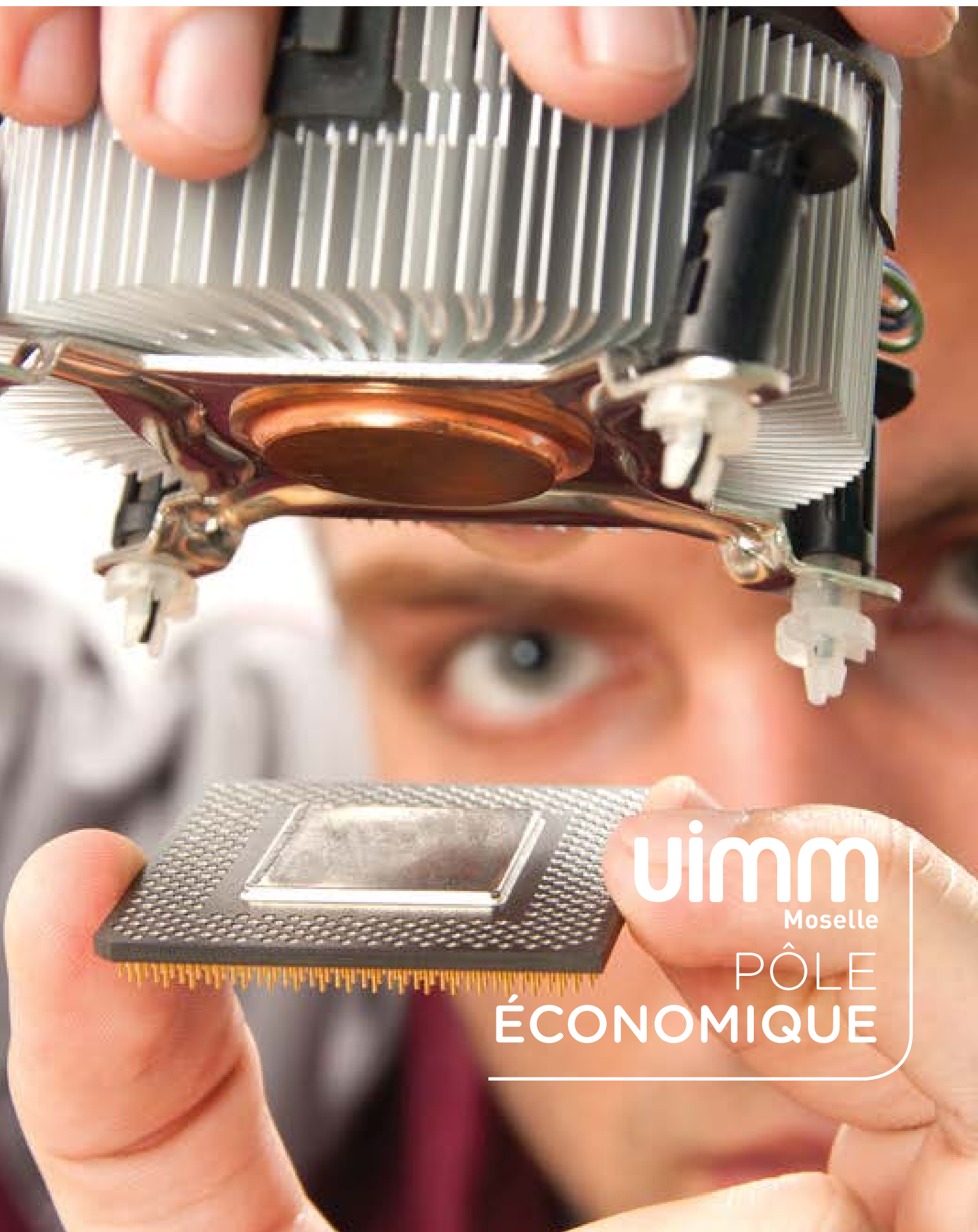
• 5 réunions en 2012.

• Événements marquants en 2012:

- Désignation d'un nouveau Président de la Commission Sociale : Pierre KOPP, Directeur Général de la société BEHR France.
- Lancement des travaux de mise à jour de notre Convention Collective : indemnité de licenciement, période d'essai, indemnité de transport, ...

ZOOM SUR LA CONVENTION SECUREX

Suite aux négociations entamées en 2012, une convention UIMM Moselle / SECUREX a été signée. Elle permet, depuis le 1^{er} janvier 2013, de proposer aux entreprises adhérentes à l'UIMM Moselle une solution en matière de contre-visites médicales employeur à des conditions tarifaires plus avantageuses (exonération de l'abonnement annuel et tarif préférentiel pour chaque contre-visite médicale employeur).



uimm
Moselle

PÔLE
ÉCONOMIQUE



■ Responsable :
Stéphane PAVLOVIC

■ Missions principales :

- **Réaliser des études générales** : suivi de conjoncture, suivi financier des entreprises, etc.
- **Informier et conseiller** les adhérents dans des domaines tels que la fiscalité, le droit commercial, l'environnement et autres informations économiques générales.

Notre animateur met également ses compétences à la disposition des actions de formation menées par l'AFPI Moselle en partenariat avec notre pôle juridique.

■ Contact :
economie@uimm-moselle.fr

ENQUÊTES

• CONJONCTURE

• **Tendance 2012 :**

Après un début d'année encourageant, la tendance s'est ensuite nettement ralentie dès le printemps, pour stagner sur le reste de l'année. Les marchés français et sud européens se sont avérés particulièrement atones. Les entreprises engagées dans l'exportation, dans la métallurgie et le travail des métaux, les sous-traitants de la sidérurgie et de l'automobile enregistrent une sous-activité. Dans les autres spécialités, la forte concurrence pèse sur les marges.

Dans la fabrication de machines et équipements, on retrouve une situation relativement plus favorable malgré la faiblesse de l'investissement industriel. Certains secteurs demeurent porteurs.

Même situation dans la fabrication d'équipements électriques et électroniques, qui bénéficie notamment de la bonne tenue du secteur aéronautique. La situation est en revanche moins favorable avec le secteur de la construction.

Dans le secteur automobile, la baisse enregistrée au second semestre était anticipée et demeure d'une ampleur modérée en Moselle au regard des mauvais chiffres du marché de l'automobile. Les équipementiers du département bénéficient de la bonne tenue des constructeurs allemands sur les marchés mondiaux.

• **Rémunérations :**

Résultats de l'enquête rémunération au 31 décembre 2011 : 38 entreprises ont répondu. Ces données ont notamment servi lors des négociations annuelles. Les réponses ont permis de constituer une base de données sur les rémunérations pratiquées en Moselle. Celle-ci permet de répondre aux requêtes des entreprises adhérentes.

“ 3 grandes enquêtes ou études effectuées par an ”



“ Depuis plus de 20 ans,
le service économique de l’UIMM Moselle
réalise une étude complète
sur la situation financière
des entreprises de la transformation
des métaux en Moselle ”

22



• Mini-centrale des bilans

Depuis plus de vingt ans, le service économique de l’UIMM Moselle réalise dans le cadre d’une mini-centrale de bilans, une étude portant sur la situation financière des entreprises de la transformation des métaux en Moselle. Cette étude, remise à jour annuellement, s’appuie sur la collecte des documents comptables d’une centaine de sociétés et permet de dégager, à partir de cet échantillon, les évolutions des principaux indicateurs de rentabilité et de structure financière. L’étude réalisée en 2012 porte sur les exercices 2009 et 2010.

• Statistiques générales

- Recherche de statistiques à la demande des entreprises
- Suivi de statistiques pour les négociations annuelles et les CPREFP.

DROIT DES AFFAIRES

- Service SVP aux adhérents : droit des sociétés, concurrence, consommation, bail commercial, contrat de sous-traitance, prévention des difficultés économiques...
- Recherche de financements : information et orientation des entreprises.

FISCALITÉ

- Suivi de la fiscalité locale (CET, TLPE, Versement transport)
- Service SVP aux adhérents : TVA, IS, CET...
- Appui : représentation auprès de la commission des impôts directs.





uimm
Moselle
PÔLE
COMMUNICATION



■ Responsable :
Magali COURT

■ Missions principales :

- **Créer, gérer et faire évoluer** les outils de communication permettant de :
 - **Valoriser et de promouvoir** les actions de l'UIMM Moselle, de son réseau et de ses partenaires
 - **Proposer** aux adhérents une information complète, actualisée et pertinente dans le domaine économique, social, environnemental,...
 - **Faire connaître** les positions, propositions ou préoccupations de l'UIMM Moselle face aux Pouvoirs Publics
- **Organiser et assurer** le suivi d'événements : conférences, assemblées générales, réunions d'information ou de sensibilisation
- **Déployer et relayer** les campagnes de communication nationale sur le territoire mosellan (Semaine de l'Industrie, Pro/Pulsion Tour)
- **Évaluer** les besoins des adhérents et mettre en œuvre un plan d'action adapté

■ Contact :
communication@uimm-moselle.fr
03 87 74 87 73



LES OUTILS DE COMMUNICATION AU SERVICE DE L'ADHÉRENT :

- Une newsletter bimensuelle METAL INFO qui traite de l'actualité en droit social, économie, environnement, sécurité au travail, ...
- Des FLASHS INFOS pour donner l'information en temps réel
- Des vidéos (Industridimension, Mon métier à venir, ...) pour valoriser l'image de l'Industrie
- Un site internet, en cours de refonte : www.uimm-moselle.fr
- Des plaquettes ou autres supports de présentation institutionnels (rapport d'activité, brochure, ...)

3 TEMPS FORTS EN 2012...

• Semaine de l'Industrie du 19 au 25 mars 2012 :

Pour la deuxième année consécutive, la Semaine de l'Industrie a été l'occasion pour l'UIMM Moselle d'organiser plusieurs événements (journées portes ouvertes dans les CFAI, visites d'entreprise, forum métiers, conférence,...) autour d'un même objectif : permettre au grand public et notamment aux jeunes de découvrir les différents visages de l'Industrie.

Installé sur la Place d'Armes à Metz, le Chapiteau des industries technologiques a été inauguré en présence des élus locaux et de Monsieur SAINT-GEOURS, Président de l'UIMM. Les entreprises industrielles mosellanes y ont exposé leurs



Inauguration du Chapiteau des Industries Technologiques par M. SAINT-GEOURS (au milieu)

savoir-faire et exprimé leurs besoins en compétence.

• Le Pro/Pulsion Tour : deux caravanes pour des expériences uniques

Les 26, 27 et 28 avril 2012, les caravanes du Pro/pulsion Tour se sont arrêtées au sein de deux collèges de la région et sur la Place d'Armes à Metz. Depuis 2011, à l'initiative de l'UIMM, ces caravanes font le tour de France pour offrir une découverte interactive, pédagogique et ludique de l'industrie et des métiers. Grâce à des animations (Cité industrielle en 3D) ou jeux (Drive for Success), les jeunes découvrent concrètement comment l'industrie améliore notre quotidien et quels sont les métiers qui s'y rattachent.

Au total, 170 élèves de 4^{ème}, 3^{ème} et de second cycle ont pris part aux activités et expériences proposées dans les caravanes du Pro/Pulsion Tour.

• Visite de Madame Anne LAUVERGEON au CFAI Moselle- CEFASIM

Madame Anne LAUVERGEON, ancienne PDG d'Areva et présidente du Fonds A2I (Agir pour l'Innovation dans l'Industrie), a visité le Centre de Formation des Apprentis de l'Industrie (CFAI) à Yutz, le 26 novembre 2012.



Anne LAUVERGEON au CFAI Moselle- CEFASIM

Entourée de M. GRUNWALD, Président du CFAI Moselle-CEFASIM, de M. KLEIN, Directeur Général du CFAI Moselle-CEFASIM et de M. ARNOULD, Président de l'UIMM Moselle, elle est venue soutenir et rappeler l'importance des formations aux métiers de l'Industrie en allant à la rencontre des apprentis.

ZOOM SUR LE SITE WWW.OBSERVATOIRE -METALLURGIE.FR



En ligne depuis le 9 février 2012, le site internet de l'Observatoire paritaire, prospectif et analytique des métiers et des qualifications de la Métallurgie permet d'accéder à toutes les études et analyses spécifiques réalisées au plan national ou régional. Pour mémoire, l'Observatoire, créé en 2004 dans le cadre de la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi (CPNE) de la métallurgie, a pour mission d'éclairer les partenaires sociaux, les entreprises et les acteurs concernés sur l'évolution des métiers et des qualifications de l'industrie métallurgique, les pratiques et tendances constatées en matière de recrutement et de mobilité, les évolutions de l'emploi et les besoins en compétences.

ZOOM SUR LA PAGE FACEBOOK DES INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES

Les industries technologiques ont un rôle clé à jouer dans le monde d'aujourd'hui, et surtout de demain. Découvrez et partagez l'actualité des industries technologiques au travers de la page Facebook de l'UIMM :

<https://www.facebook.com/lesindustriestechnologiques.fr>



Les caravanes du Pro/Pulsion Tour sur la place d'Armes à Metz

Valoriser et promouvoir l'image de l'Industrie en Moselle

ZOOM SUR...



La 2^{ème} saison de «mon Métier à venir», initiée par l'UIMM, a été diffusée sur M6 du 5 au 30 novembre 2012.

Produit en partenariat avec M6 Créations, ce programme a mis l'accent sur l'attractivité de l'industrie auprès du grand public et des jeunes en leur proposant de découvrir la réalité des métiers des industries technologiques.

Durant quatre semaines, l'émission a permis de suivre chaque jour le quotidien de quatre jeunes de 18 à 24 ans, aux parcours scolaires ou professionnels différents, en immersion dans quatre entreprises.

Retrouvez toutes les vidéos des saisons 1 et 2 sur <http://www.youtube.com/user/IndustrieTechno>

ZOOM SUR LE JOB BOARD:

RECRECITER AVEC LE SITE DES INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES

Le site www.les-industries-technologiques.fr est un portail de référence sur l'emploi, les métiers et les formations dans l'univers des industries technologiques.

Intégrée au site, la plateforme «Offres et demandes d'emploi» permet aux adhérents de mettre en relation les offres et les CV déposés en ligne. Grâce au Job Board, vous pouvez publier vos offres d'emploi et en assurer le suivi, trouver des candidats, valoriser et accroître la visibilité de votre entreprise auprès de futurs candidats et bénéficier de conseils.

Candidats, demandeurs d'emploi, étudiants... Votre prochain emploi est sur www.les-industries-technologiques.fr.

Un service gratuit et ouvert à tous : inscrivez-vous vite et créer votre profil en ligne !



uimm
Moselle

PÔLE
**HYGIÈNE, SÉCURITÉ
ET ENVIRONNEMENT**



■ Responsable :
Stéphane PAVLOVIC

■ Missions principales :

- **Réaliser** des études générales
- **Mettre en place** les trophées sécurité annuels
- **Informer et conseiller** les adhérents dans des domaines tels que le droit de l'environnement, la prévention santé sécurité, etc.

Notre animateur met également ses compétences à la disposition des actions de formation menées par l'AFPI Moselle en partenariat avec notre pôle juridique.



TROPHÉES SÉCURITÉ

Entreprises de la branche primées en 2012 :

• **Meilleur taux de fréquence**

- Sidermes
- MCR
- Heraeus Electro - Nite
- Manoir Industries
- Umicore
- Cooper Standard
- Profil Laser
- Hydac
- Foerster
- PCA Trémery
- PCA Borny
- Amcor flexibles
- Leach International

• **Meilleure amélioration du taux de fréquence**

- MECAPM
- Eiffage
- Amcor flexibles
- Smart

La cérémonie de remise des trophées a eu lieu le mardi 30 octobre. A cette occasion, le thème de la soirée était « l'accueil sécurité des nouveaux embauchés ». M. Cuenot de la société Smart a présenté les mesures de prévention qui sont prises en faveur de ce public.

• **THÈMES PRINCIPAUX ABORDÉS :**

- Réglementation des installations classées pour la protection de l'environnement,
- Réglementation relative aux déchets,
- Réglementation concernant le risque chimique,
- Réglementation relative aux rejets dans l'eau et dans l'atmosphère
- L'énergie

• **3 Réunions en 2012**

- 21 février (ZF Lemforder)
Thèmes → Actualités réglementaires - Présentation de l'action Bilan Carbone par la société Grundfos
>>10 participants
- 15 mai (Behr France) :
Thèmes → Actualités réglementaires - Maîtrise de l'énergie (PCA Trémery)
>>13 participants
- 16 octobre (Usines Claas France):
Thèmes → Actualités réglementaires - Bilan du IX^{ème} Programme et grandes lignes du X^{ème} Programme par l'Agence de l'eau Rhin-Meuse
>>17 participants

VEILLE JURIDIQUE

Une veille juridique mensuelle des textes parus au Journal Officiel dans les domaines de l'environnement et de la santé sécurité au travail est proposée aux adhérents de l'UIMM Moselle.

COMMISSION ENVIRONNEMENT

Président :

Denis Oules (PSA Trémery) en 2012 puis Olivier DÖRR (PSA Trémery) en 2013

La commission environnement se réunit 3 fois par an et propose aux entreprises adhérentes de se rencontrer et d'échanger sur les problèmes relatifs à l'environnement.

DES PRESTATIONS SUR MESURE AU SERVICE DE L'ADHÉRENT



SSETI



■ **Gérant :**
Jean ARNOULD

■ **Associé :**
Pierre BECKER
Président de l'UIMM Vosges

■ **Secrétaire :**
Christiane ENGELSTEIN

■ 03 87 74 33 65

La SSETI (Société de Services aux Entreprises Technologiques et Industrielles) a été créée fin 2011 afin de proposer, au bénéfice des entreprises de la métallurgie, une gamme de services complémentaires à ceux existants au sein de l'UIMM Moselle. Les prestations sont assurées par les spécialistes des différents services de l'UIMM Moselle.

GESTION DES CQPM :

- Validation de dossiers techniques.
- Centre de ressources pour certains CQPM.
- Centre d'examen pour l'organisation des épreuves : commission des épreuves et jury de délibération.
- **Chiffres 2012 :**
 - 814 dossiers techniques validés.
 - 15 sujets fournis.
 - 221 candidats évalués en centre d'examen.

ANIMATION DE FORMATIONS :

- Session inter-entreprises (Ecole du management, EPSE, ITII) ou intra-entreprise.
- Sur différents thèmes : Inaptitude, Institutions représentatives du personnel,

accidents du travail et maladies professionnelles ou encore les élections professionnelles...

- **Chiffres 2012 :** 16 journées de formation.
- **Événement marquant :**
Obtention d'un numéro d'activité en tant que prestataire de formations.

ZOOM SUR...

LE RH À TEMPS PARTAGÉ :

Une PME-PMI peut avoir besoin de fiabiliser ses pratiques RH. Notre référent RH peut l'accompagner et devenir «son référent RH à temps partagé».

RÉALISATION DE PRESTATIONS JURIDIQUES EN DROIT SOCIAL :

- Adaptées à la problématique de chaque entreprise.
- Sur tous les thèmes du droit social : contestation des AT-MP (rédaction de conclusions), rédaction d'accords collectifs, révision des classifications, organisation des élections professionnelles, ...
- **Chiffres 2012 :** une dizaine de prestations effectuées.
- **Événements marquants :**
 - Mise à disposition d'un Responsable des Ressources Humaines à temps partagé au service des PME PMI de la Métallurgie,
 - La rédaction d'un accord de substitution.

ZOOM SUR LES CQPM :

www.cqpm.com

3 atouts pour valoriser le parcours professionnel :

- Un certificat reconnu au plan national pour tous les métiers de l'industrie
- Des qualifications professionnelles au plus près de l'évolution des métiers
- Un dispositif mis en œuvre paritaire

Plus de 210 qualifications professionnelles dans 20 domaines d'activité pour les secteurs de l'industrie dont ceux de la métallurgie.

“ Une gamme de services complémentaires au bénéfice des adhérents ”





uimm
Moselle

LES MEMBRES DE NOTRE RÉSEAU

ITII LORRAINE



■ Président :
Philippe ESCUDERO

■ Secrétaire Général :
Bruno TIXIER

■ Secrétaire :
Dominique KOHOUT

■ Contact :
secretariat@uimm-lorraine.fr
03 87 74 87 72

L'Institut des Techniques d'Ingénieurs de l'Industrie : une voie de formation d'ingénieurs d'excellence.

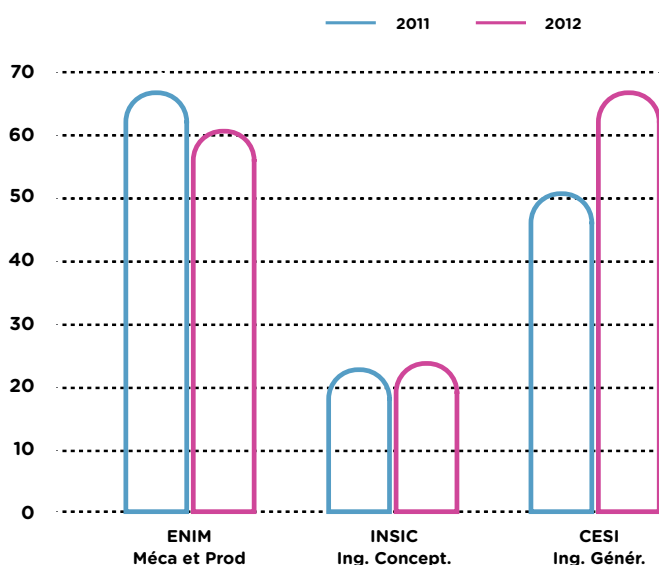
Créé en 1991, l'ITII Lorraine regroupe aujourd'hui 4 partenariats réunissant l'UIMM Lorraine, les AFPI et les CFAI Lorrains, l'Université de Lorraine et des écoles d'ingénieurs pour former des ingénieurs de terrain par la voie de la formation par apprentissage ou par la formation continue pour des techniciens en poste en entreprise.

Les ingénieurs formés sont directement opérationnels dans les domaines de spécialités suivants:

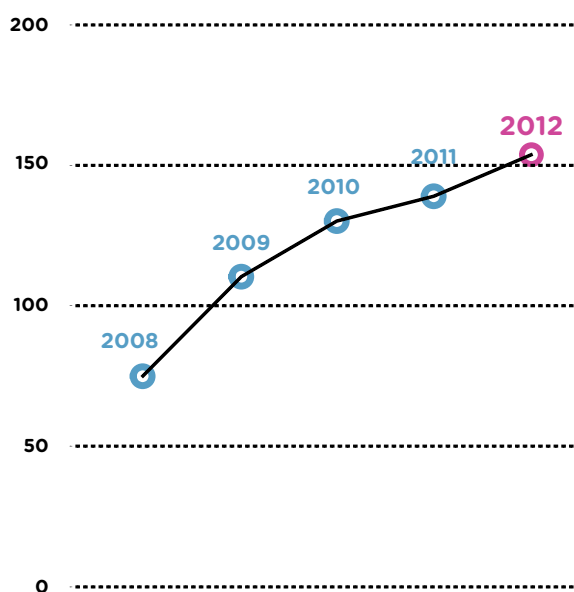
- encadrement de production, méthodes de production (ENIM en convention avec Université de Lorraine à Metz),
- bureau d'étude et d'ingénierie de la conception (GIP InSIC à Saint Dié des Vosges),
- gestion de projets transverses et Ingénieurs Généralistes (CESI à Villers les Nancy)
- ingénierie du logiciel, logiciel embarqué, Systèmes d'Information d'Entreprise et Télécommunications, réseaux et services (TELECOM-Nancy à Villers les Nancy).

**“ L'ITII Lorraine :
une voie de formation
d'excellence ”**

■ INGÉNIEURS ITII EN APPRENTISSAGE EN MOSELLE



■ ITII LORRAINE (contrats d'apprentissage en Moselle)



ZOOM SUR...

Ouverture à la rentrée 2013 d'une formation «Ingénieur informatique» en partenariat avec Télécom Nancy (ex ESIAL) et l'Université de Lorraine. 4 spécialités: Ingénierie du logiciel, Système d'information des entreprises, Logiciel embarqué ou Télécommunications, Réseaux et services.

AFOREST ET AFPI MOSELLE



■ Président d'**AFOREST** :
Bernard LABBE

■ Président de l'**AFPI Moselle** :
Maurice GRUNWALD

■ Directeur Général :
Alain KLEIN

www.aforest.fr
www.afpi-moselle.com

Depuis plus de 20 ans, les entreprises mosellanes des secteurs de l'industrie et des services, font confiance à l'AFPI Moselle (Association de Formation Professionnelle de l'Industrie) pour son savoir-faire et son expertise dans la formation de leurs salariés. L'AFPI Moselle travaille en synergie avec AFOREST, organisme de formation professionnelle atypique dans l'espace transfrontalier du Grand est, notamment par sa culture du monde de l'entreprise et de la sidérurgie dont il est issu. Un caractère prégnant que l'on retrouve dans son exigence de qualité et sa forte mobilisation à mettre en place une démarche de progrès permanente en phase avec les pré-occupations de ses partenaires.

Cette quête d'excellence s'est traduite par la reconnaissance de nos clients et l'obtention de nombreux agréments.

Créée « **Par des entreprises, Pour des entreprises** », AFOREST - AFPI MOSELLE se distingue ainsi des acteurs du secteur par une volonté affirmée de dépasser sa seule vocation « pédagogique » et de se positionner comme un outil de progrès au service de l'entreprise.

Alain Klein, Directeur de l'Association prône ainsi l'idée d'une formation opérationnelle, qui loin d'être une fin en elle-même est avant tout un moyen d'accroître la performance interne.

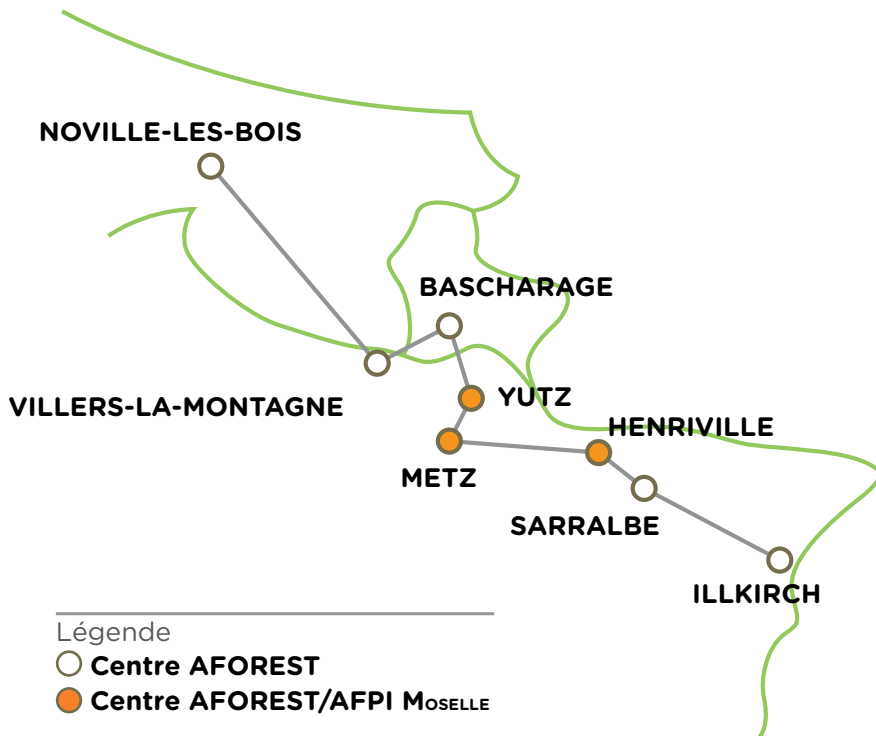
Cette approche pertinente est validée sur le terrain par les retours d'expérience positifs dans tous les secteurs d'activité.



Une conviction forte devenue un fil conducteur autour duquel se structure les fondamentaux d'AFOREST - AFPI MOSELLE :

- Un « **Form-acteur** » de terrain
- Un **large champ de compétences** et de savoir-faire
- Un **acteur de proximité ouvert sur l'Europe**
- Une **approche pragmatique** basée sur l'identification d'un besoin exprimé par l'entreprise
- Une **écoute active** afin de bien comprendre et analyser la problématique de l'entreprise
- La **mise en pratique immédiate des apprentissages**
- La **culture du résultat**
- Des **moyens à la hauteur de vos exigences**
- Une **pédagogie ouverte au service du progrès des équipes**
- Des **outils technico-pédagogiques spécifiques**
- Des **moyens humains conséquents**
- Un **équipement technique unique dans le grand Est**

“ Au-delà de la formation
notre volonté première
est d'améliorer le process de l'entreprise! ”



2012, UNE ANNÉE RICHE EN PRODUCTION D'OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Le référentiel sur la maîtrise des risques électriques a nécessité la réalisation de plusieurs ensembles/ilôts de matériels « basse et haute tension », dont la plupart sont mobiles. A noter que les cellules « haute tension » sont conçues à l'identique de celles que l'on retrouve dans l'industrie afin d'apporter la pratique nécessaire pour garantir la sécurité des hommes et des installations.
- L'atelier mobile comprenant 10 cabines de soudage équipées d'un aspirateur de fumée crée la différence en termes d'organisation et de spécificité sur l'ensemble des procédés pour répondre aux besoins structurels ou conjoncturels de l'entreprise.

- Les automates industriels, les variateurs de vitesse restent les unités mobiles les plus utilisées et en constante évolution pour suivre l'avancée technique des constructeurs, notamment SIEMENS et TIA PORTAL.
- La cellule mobile climatisation pour répondre aux exigences de la réglementation française
- Le lot d'échafaudage « fixe » afin de compléter nos formations « réglementation sur les travaux en hauteur » et répondre ainsi à de nombreuses demandes.

■ L'ACTIVITÉ 2012 EN CHIFFRES

- Plus de **600** adhérents et clients
- Plus de **17 500** stagiaires formés
- Plus de **15 000** heures d'ingénierie et d'études techniques et pédagogiques
- Plus de **3 100** actions de formation.

LE SAVIEZ-VOUS ?

- 80% de notre activité se déroule dans l'entreprise, au plus près des réalités du terrain.
- Nos centres sont à moins de 60 km de la majorité des zones industrielles mosellanes, afin de proposer aux entreprises une réponse locale et de proximité.
- L'ensemble de notre matériel est mobile et peut être déplacé quelque soit l'endroit :
 - robot industriel
 - banc hydraulique, pneumatique, électricité, mécanique, etc.
 - caisson incendie
 - etc.
- Nos formateurs sont formés et spécialisés dans leur domaine; ils justifient d'une très bonne expérience des milieux industriels et sont sensibilisés à l'obligation de la confidentialité.
- Nos centres sont équipés de matériels neufs notamment en ce qui concerne les ponts et chariots élévateurs, afin d'assurer des formations sécurisées de qualité.
- Nous disposons de la majorité des agréments nécessaires au travail en milieu industriel (PRAP, CACES, CAUES, Climatisation...)
- Tout apprenant peut être positionné par rapport à un référentiel, à une situation de travail...
- La majorité de nos parcours de formation peut-être modularisée et sécurisée.

CFAI MOSELLE-CEFASIM



■ Président :
Maurice GRUNWALD

■ Directeur Général :
Alain KLEIN

www.cfai-moselle.fr

■ LE CFAI MOSELLE - CEFASIM DÉPLOIE SES MOYENS SUR PLUSIEURS SITES :

Les sites sont présents dans toute la Moselle: à Yutz, Henriville et Metz.

■ LE CFAI MOSELLE - CEFASIM EN QUELQUES CHIFFRES

- **6534** apprentis formés depuis 1980
- **32 ans** d'expérience dans la formation par l'apprentissage industriel
- **6** sites de formation en Moselle
- **78** permanents (dont 60 formateurs)
- **85%** de réussite aux examens (moyenne sur 5 ans)
- **90,9%** des apprentis diplômés trouvent une solution favorable 6 mois après les examens (vie active et poursuite d'études)
- **6** filières de formation et 21 diplômes préparés
- **256** entreprises partenaires en 2012
- **744** alternants en formation au 31 /12/ 2012

L'APPRENTISSAGE, C'EST AUSSI DES FILIÈRES D'INGÉNIEURS...

En partenariat avec des écoles d'ingénieurs et l'ITII Lorraine, le CFAI Moselle CEFASIM propose 3 formations d'ingénieurs en contrat d'apprentissage. Ces formations sont habilitées par la commission des titres d'ingénieurs.

Dans les domaines suivants:

- Mécanique et Production (Diplôme d'ingénieur délivré par l'ENIM à Metz)
- Généraliste (diplôme d'ingénieur délivré par le CESI à Nancy)
- Conception (diplôme d'ingénieur délivré par le GIP INSIC à St-Dié-des-Vosges)

NOS MÉTIERS

9 formations en alternance après le BAC. Du BTS à la licence PRO, jusqu'au niveau Ingénieur :

- Maintenance industrielle
- Productique Mécanique Usinage
- Production et Management Industriel
- Structures Métalliques Réalisation d'Ouvrages Chaudronnés
- Étude et Conception
- Métiers de l'Électrotechnique



“Apprendre au CFAI Moselle - CEFASIM, c'est déjà avoir une longueur d'avance”

Le CFAI Moselle-CEFASIM est un organisme de formation incontournable en matière d'apprentissage industriel. Il est l'un des leaders en placement de jeunes apprentis dans l'emploi industriel et se place sur le podium des meilleurs résultats aux examens. Il s'inscrit également de façon continue dans le peloton de tête des Olympiades Nationales des Métiers !

La volonté du CFAI Moselle - CEFASIM est bien sûr de progresser dans cette voie de l'excellence mais également de proposer à toutes les entreprises mosellanes et à tous les jeunes qui ont fait le choix de l'Industrie, une, voire plusieurs solutions d'avenir. C'est pourquoi notre présence territoriale est importante et doit s'étendre au plus près des besoins des entreprises du département mais également des lieux de résidence des futurs jeunes apprentis.

En 2012, le CFAI Moselle - CEFASIM a donc redéployé sur Metz une section de BTS «Maintenance Industrielle» et y projette l'ouverture prochaine d'un BTS «Assistant Technique de l'Ingénieur». De même, une réflexion est également menée en vue de monter une section de BAC «Technicien en Chaudronnerie Industrielle» et une seconde en BTS «Maintenance Industrielle» sur le secteur de Faulquemont.

L'ensemble de nos implantations s'accompagne toujours d'investissements importants : «parc machines» et «outils pédagogiques» de haut niveau qui sont en permanence renouvelés.

Le CFAI Moselle - CEFASIM s'est également inscrit dans la formation individuelle. A court terme, chaque apprenti pourra, en fonction de ses prérequis et de l'objectif à atteindre, se voir proposer un parcours pédagogique construit pour lui, en Blended-learning.

La formation par apprentissage permet de vivre une expérience différente et très enrichissante. L'alternance établit des relations privilégiées et des engagements forts entre l'apprenti, l'entreprise et le CFAI Moselle-CEFASIM.

LES OLYMPIADES DES MÉTIERS 2012

Aussi appelées WorldSkills Competition, elles représentent une compétition unique au monde, à l'image des Jeux Olympiques.

Tous les deux ans, près de 700 jeunes âgés de moins de 23 ans et originaires de tous les continents se mesurent dans près de cinquante métiers de différents domaines : bâtiment travaux publics, industrie, automobile, services, agriculture, alimentation ou encore nouvelles-technologies.

Depuis plusieurs années, le CFAI Moselle organise les sélections régionales pour les métiers industriels «Tournage» et «Fraisage» en vue de la compétition nationale.

DISTINCTION D'UN APPRENTI AUX OLYMPIADES DES MÉTIERS



En 2012, lors de la 42^{ème} finale nationale à Clermont-Ferrand, Jérémy MARTINI, apprenti en BTS Industrialisation des Produits Mécaniques (IPM) en contrat avec l'entreprise **Multi Mécanique du Linkling et en formation au CFAI Moselle CEFASIM de Yutz**, obtient la médaille d'argent en fraisage à commande numérique.

Par la suite, il sera embauché au sein même de l'entreprise qui l'avait suivi.

En avril 2013, suite au désistement du titulaire, il apprendra qu'il fera partie de l'équipe de France des Métiers et nous représentera lors des finales internationales qui auront lieu à Leipzig en Allemagne, du 2 au 7 juillet 2013.



ADEFIM DE MOSELLE



MEMBRES DU DIRECTOIRE

■ Président :
Charles COUTIER

■ Directeur :
Nicolas LE RICHE

■ Directeur Adjoint :
Bruno IUNGO

■ Trésorière :
Emmanuelle CHAPELIER

■ Secrétaire :
Hervé DORIGNY

MEMBRES DU CONSEIL

■ Pierre KOPP

■ Philippe CUENOT

www.adevim57.com

■ ACTIVITÉS 2012

L'ADEFIM DE MOSELLE GÈRE ET SUIT :

669 entreprises (soit 37 511 salariés) dont **380** entreprises de moins de 10 salariés (soit 1863 salariés) et **289** entreprises de plus de 10 salariés (soit 35 648 salariés)

QUELQUES CHIFFRES EN 2012 :

LES ENVELOPPES ALLOUÉES PAR L'OPCAIM

• **1907** salariés formés en Période de professionnalisation soit 113 119 heures de formation pour 19 964 644 €.

• **190** salariés formés en Contrat de professionnalisation soit 94 969 heures de formation pour 10 518 311 €.

• **1424** salariés formés en Droit individuel à la formation (DIF) soit 36 611 heures de formation pour 6 664 493 €.

• **5996** salariés formés au titre du Plan de formation soit 220 171 heures de formation pour 44 702 279 €.

LES FINANCEMENTS COMPLÉMENTAIRES

• **2231** salariés formés au titre du FPSPP (CRP, CTP, CSP, POEI et POEC, Socles, Chômage) soit 96 751 heures de formation pour 21 052 230 €.

• **100** salariés formés au titre de l'EDEC (secteur de la filière automobile) soit 6 373 heures de formation pour 543 251 €.



L'OPCAIM ET LES ADEFIM au service d'une politique de branche.

Créé par accord national du 8 novembre 1994, l'OPCAIM est le collecteur exclusif des fonds de la formation professionnelle des industries de la Métallurgie.

Son Conseil d'Administration, composé d'organisations syndicales représentatives et d'un collège de représentants de l'UIMM, décide des orientations et des règles de priorité de prise en charge des formations. Il a confié par voie de délégation à un réseau national de 53 ADEFIM (personnes morales relevant des chambres syndicales territoriales adhérentes à l'UIMM) la mise en œuvre des missions nécessitant une relation directe avec les entreprises.

UNE ÉQUIPE À VOTRE SERVICE

■ Directeur :

M. Nicolas LE RICHE

■ Directeur Adjoint :

M. Bruno IUNGO

Tél. : 03 87 74 73 46

Port 06 81 62 03 49

biungo.adefimmoselle@adefim.com

■ Conseillers Formation :

Mme Laurence RIZZUTO

Tél. : 03 87 74 73 89

Port 06 23 48 26 88

lrizzuto.adefimmoselle@adefim.com

M. David BRENNA

Tél. : 03 87 74 73 53

Port 06 20 57 49 58

dbrenna.adefimmoselle@adefim.com

■ Gestionnaires de dossiers :

M^{me} Corinne HERMANN

M^{me} Stéphanie MACIAZEK

M^{lle} Laurence MATHIEU

M^{me} Rachel MOUSSU

■ Secrétaire administrative
aide comptable :

Mme Nadège CAON

■ Comptabilité :

M. Frédéric LEVEL

Tél. : 03 87 74 33 65

flevel@uimm-moselle.fr

■ Commissaire aux comptes :

M. Jean Pierre FRANIATTE

311 rue de Pont-À-Mousson

57950 Montigny Les Metz

Tél. : 03 87 62 85 25

jpf@cabinetfraniatte.com

“ L’ADEFIM de Moselle au cœur
du développement des compétences
de votre entreprise. ”

37

**L’ADEFIM de Moselle au cœur
du développement des compé-
tences de votre entreprise.**

Notre vocation est d’aider chaque entreprise de la Métallurgie à atteindre ses objectifs de formation et de recrutement en personnels qualifiés.

Avec notre équipe qui maîtrise les dispositifs réglementaires, vous réalisez vos actions de formation dans les meilleures conditions financières...

**VOTRE CONSEILLER FORMATION,
vous aide à optimiser la mise
en œuvre de vos contrats d’al-
ternance et de vos projets de
formation.**

Le rôle du conseiller formation est de vous accompagner dans

la préparation et la finalisation de vos projets de formation, puis de vous proposer la meilleure solution de financement qui existe parmi les dispositifs réglementaires.

**VOTRE GESTIONNAIRE est à
vos côtés dans toutes les étapes
de mise en place et du déroule-
ment de vos formations.**



CEPFI LORRAINE



Le «Centre d'évaluation des Potentiels à se Former dans l'Industrie» (CEPFI) répond à la demande des entreprises qui souhaitent que leurs salariés suivent une évaluation en amont des formations dans lesquelles ces derniers veulent s'engager (identification des prérequis et des potentiels ; aptitude à atteindre les objectifs fixés ; bilan de compétences, ...).

Le CEPFI Lorraine apporte un éclairage objectif aux chefs d'entreprise. Il met en place un processus d'accompagnement au travers de différentes prestations :

- Analyse de la demande et définition des objectifs,
- Validation des objectifs dans le contexte de l'entreprise,
- Évaluation avec des outils validés par la profession, qui répondent aux critères de fiabilité,
- Restitution des résultats avec la garantie de la confidentialité et du respect de la personne

Le CEPFI Lorraine est composé de consultants en ressources humaines (certifiés en coaching), de consultants psychologues du travail, de consultants en organisation et gestion industrielle, et d'experts techniques dans toutes les fonctions de l'entreprise.

ZOOM SUR LE CONTENU DE LA DÉMARCHE PERSONNALISÉE DU CEPFI LORRAINE

- Évaluations pré-certificatives & pré-formatives
- Bilans de compétences
- Diagnostic & prestations RH
- Aide à la décision
- Aide au recrutement

CEPFI Lorraine : qualité & reconnaissance

- Membre du réseau national CEPFI de l'UIMM
- Agréé par le Fongecif Lorraine au titre du bilan de compétences.

LES ATOUTS DU CEPFI LORRAINE :

- Une expertise dans les métiers de l'Industrie,
- Une évaluation et un regard objectif pour aider le chef d'entreprise dans sa prise de décision
- Une démarche efficace pour accompagner le changement dans l'entreprise (évolution technologique, managériale ou organisationnelle)





uimm
Moselle

LES AUTRES PARTENAIRES DU RÉSEAU

SIS - S2IE



La Société Interprofessionnelle de Services (SIS) est une SARL, créée à l'initiative du MEDEF Moselle, en 1978.

■ **Gérant:**
Paul ARKER

■ **Directeur:**
Gérard PACARY

■ **Missions :** assurer un accompagnement pour les entreprises lorsque celles-ci souhaitent une action approfondie et personnalisée.

Patronal dans des domaines comme l'organisation (diagnostic social, audit de conformité en droit social, politique de rémunération, ...), l'économie (diagnostic financier, contrats commerciaux, ...) et la gestion des ressources humaines (recrutement, évaluation, aide au reclassement, ...).

La SIS est agréée comme organisme de formation pour transférer les compétences de ses experts aux entreprises.

■ SERVICE SOCIAL

Le Service Social Interentreprises facilite l'adaptation réciproque des personnes avec leur cadre de travail. Il propose une aide individuelle aux salariés pour prévenir ou traiter les difficultés personnelles ou professionnelles. Il accompagne le chef d'entreprise pour initier des actions collectives d'information ou de prévention. Il opère également un rôle de veille sociale face aux évolutions de l'entreprise.

QUELQUES CHIFFRES EN 2012...

- **14** assistants de service social.
- Intervention dans **54** entreprises et structures, privées ou publiques
- Réalisation de **2355** vacations (ou journées de travail au service de l'entreprise)
- Près de **6500** entretiens ou contacts écrits avec les salariés ou agents publics
- Aide apportée à **1900** salariés ou agents publics.

40

ACTIVITÉS PRINCIPALES :

■ FORMATIONS & PRESTATIONS

La SIS permet aux entreprises de bénéficier d'un service particulier ne pouvant pas être intégré dans le cadre de l'adhésion au Groupement

Service Infirmier Interentreprises (S2IE)

■ **Président:**
Paul ARKER

■ **Responsable :**
Dominique MARCHAL

■ **Missions :** améliorer la santé des salariés en lien avec le médecin du travail et contribuer à la prévention des risques liés à l'activité de l'entreprise.

Par ses missions, le S2IE participe au développement de l'entreprise. Il agit dans le respect de la profession d'infirmier(ère) et de l'environnement économique dans lequel il intervient, avec l'accord préalable de l'entreprise. Intégrité, impartialité et confidentialité font partie intégrante des obligations de l'infirmier(ère).

QUELQUES CHIFFRES EN 2012...

- 6** infirmiers(ères) de santé au travail
- 6** entreprises bénéficiaires adhérentes du S2IE

MEDEF MOSELLE



■ Président :
Paul ARKER

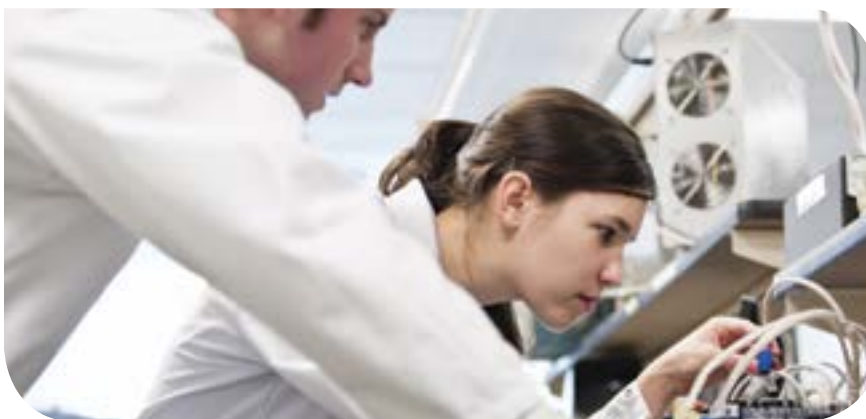
■ Délégué Général :
Gérard PACARY

■ **Contact:**

www.medefmoselle.fr

www.facebook.com/medef.moselle

Plus d'information au
03 87 74 73 30 ou par email :
communication@medefmoselle.fr



ENRACINER L'ENTREPRISE AU CŒUR DE LA SOCIÉTÉ

Dans une logique constante de proximité, le MEDEF Moselle répond aux attentes multiples des chefs d'entreprise : disposer d'une information pertinente en temps réel, bénéficier de services et de conseils, élargir leur réseau, rompre leur isolement, anticiper et prendre les bonnes décisions pour leur entreprise. Notre organisation place l'entreprise et les entrepreneurs au cœur de la société. Avec eux, avec vous, nous cherchons à construire une société plus moderne, plus ouverte au dialogue et au changement. Une société qui comprenne les attentes et les réalités de l'entreprise et qui reconnaisse les valeurs entrepreneuriales, au service d'un intérêt économique et social commun.

Au sein du MEDEF Lorraine, le MEDEF Moselle représente des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs, adhérant volontairement via les fédérations professionnelles ou directement.

Plus de 75 % des entreprises qui adhèrent comptent moins de 50 salariés.

Fort de cette diversité, notre organisation dispose d'une puissance de réflexion, de proposition et d'action qu'elle met au service des entrepreneurs.

Dans tous les domaines, elle s'efforce d'alléger le fardeau fiscal et réglementaire qui pèse sur les entreprises et de créer un envi-

ronnement favorable à leur développement. Cela est possible grâce aux prises de paroles et aux représentations diverses, en particulier les mandats.

Plus de 550 représentants dans 75 instances sociales et économiques en Lorraine.

LE MEDEF MOSELLE PROMEUT L'INDUSTRIE EN MOSELLE

L'Industrie est un atout indispensable de l'économie mosellane. Elle assure l'activité de nombreuses entreprises des secteurs des services et du commerce. Le MEDEF Moselle œuvre pour favoriser l'environnement social, fiscal et réglementaire dont elle a besoin.

**“ 13 ans d'existence
et plus de 70 années
de combats aux côtés
des chefs d'entreprise ! ”**

RÉPERTOIRE

UIMM

56, avenue de Wagram
75854 PARIS CEDEX 17
Tél. : 01 40 54 20 20
www.uimm.fr

UIMM LORRAINE

48, place Mazelle
BP10530
57017 METZ CEDEX 1
Tél. : 03 87 74 87 72
www.uimm-lorraine.fr

CEPFI LORRAINE

48, place Mazelle
BP10530
57017 METZ CEDEX 1
Tél. : 03 87 74 33 65

ITII LORRAINE

48, place Mazelle
BP10530
57017 METZ CEDEX 1
Tél. : 03 87 74 33 65

UIMM Moselle

48, place Mazelle
BP10530
57017 METZ CEDEX 1
Tél. : 03 87 74 33 65
www.uimm-moselle.fr

SSETI

48, place Mazelle
57000 METZ
Tél. : 03 87 74 33 65

AFPI Moselle

16, quai Paul-Wiltzer
BP 70188
57005 METZ Cedex
Tél. : 03 87 76 41 76

ADEFIM DE MOSELLE

48, place Mazelle
BP70073
57003 METZ CEDEX 1
Tél. : 03 87 36 50 31
www.adehim57.com

AFOREST

16, quai Paul-Wiltzer
BP 70188
57005 METZ Cedex
Tél. : 03 87 76 41 76
www.aforest.net

Centre de Sarralbe

Rue Jacques Touba
57430 SARRALBE
Tél. : 03 87 97 00 42

Centre de Henriville

Parc d'activité du district
de Freyming-Merlebach
57450 HENRIVILLE
Tél. : 03 87 00 34 80

Centre de Yutz

3, av. Gabriel Lippmann
Z.A.C. de Cormontaigne
57970 YUTZ
Tél. : 03 82 82 43 90

Centre de Thionville

3, rue de la Digue
57100 THIONVILLE
Tél. : 03 87 76 41 97

CFAI Moselle-CEFASIM

Antenne de Thionville/Yutz
Espace Cormontaigne
3, Avenue Gabriel Lippmann
57970 YUTZ
Tél. : 03 82 82 43 80
www.cfai-moselle.fr

Antenne de Henriville

Parc d'activités
du district de Freyming-
Merlebach
57450 HENRIVILLE
Tél. : 03 87 00 34 81

Antenne de Metz

16 Quai Paul Wiltzer
BP20014
57003 METZ CEDEX 1
Tél. : 03 87 76 41 76



2013... L'AVENIR, ON Y TRAVAILLE !

PÔLE FORMATION DES INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES



Lancé début 2013, le pôle formation des Industries Technologiques regroupe désormais sous la même enseigne tous les acteurs du réseau emploi-formation de l'UIMM Moselle - CFAI, AFPI, sociétés de services - autour d'un objectif commun: permettre aux entreprises industrielles de disposer des compétences dont elles ont besoin afin de mettre en œuvre leur stratégie et améliorer leur compétitivité.

ENCOURAGER LES FEMMES À OSER L'INDUSTRIE

L'UIMM Moselle mène de nombreuses actions de promotion et de communication pour faire savoir aux jeunes filles et jeunes femmes que les portes de nos industries et de nos entreprises leurs sont grandes ouvertes. Des actions dont l'ambition est de susciter des vocations et de les aider dans leur choix d'orientation, afin qu'elles s'identifient et se projettent dans nos métiers ;

en témoigne la journée «Ambition Filles et Égalité Filles/Garçons» organisée par le Lycée St-Exupéry à Fameck, le 17 avril 2013 ou encore la journée portes ouvertes réservée aux filles dans le CFAI Moselle - CEFASIM, le 5 juin 2013.

SEMAINE DE L'INDUSTRIE 2013



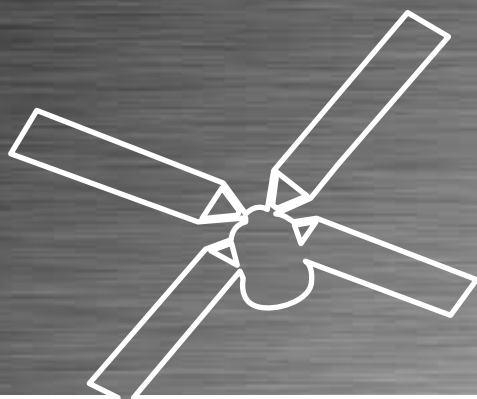
La 3^{ème} édition de la Semaine de l'Industrie s'est déroulée du 18 au 24 mars 2013 dans toute la France. Un seul mot d'ordre: faire découvrir les nouveaux visages de l'industrie ! Construit autour de 3 pôles, le chapiteau des Industries Technologiques a plongé le public au cœur du monde de l'Industrie et offert un panorama complet des produits, métiers et formations qui s'y rattachent.

TRAIN INDUSTRIE & INNOVATION



Dans la continuité de la Semaine de l'Industrie, Train Expo SNCF et des acteurs de l'Industrie Française, dont fait partie l'UIMM, se sont associés au Ministère du Redressement Productif pour présenter le dynamisme et la performance de l'Industrie Française dans le train Industrie & Innovation, qui a sillonné la France du 19 mars au 18 avril 2013. Le train a fait étape à Metz, le mardi 16 avril 2013. L'UIMM Moselle a été partie prenante de cet événement.





**Union des
Industries**
et Métiers de la Métallurgie
Moselle

UIMM MOSELLE
48, place Mazelle
BP10530
57017 METZ CEDEX 1
Tél. : 03 87 74 33 65
www.uimm-moselle.fr