

Guide DES MÉTIERS ET formations DE LA FILIÈRE ÉQUINE



Intéressé(e) par les métiers du cheval ?

Votre solution emploi-formation dans la filière équine

Equi-ressources vous informe sur les métiers et les formations de la filière équine (équitation, courses, élevage), du CAP au Bac+5. Nous vous apportons une vision neutre, concrète et transversale de la filière, avec une équipe qui vous délivre des conseils sur-mesure, y compris dans vos recherches de stage et d'emploi. Equi-ressources a apporté une forte contribution à la réalisation de ce guide, avec le soutien de l'Institut français du cheval et de l'équitation.



équi-ressources

PÔLE DE COMPÉTITIVITÉ FILIÈRE ÉQUINE



www.equiressources.fr

info@equiressources.fr - Tél : 02 33 39 58 57

- 5 EDITO
- 6 VOTRE PROFIL
- 10 SCHEMA DES FORMATIONS EN LIEN AVEC LA FILIÈRE ÉQUINE
- 11 EXEMPLES DE PARCOURS

- 13 ANIMATEUR / SOIGNEUR
- 14 MONITEUR
- 15 MONITEUR CHEF D'ÉQUIPE
- 16 MONITEUR RESPONSABLE DE LA COMPÉTITION
- 17 GUIDE DE TOURISME ÉQUESTRE
- 18 PALEFRENIER SOIGNEUR
- 19 CAVALIER SOIGNEUR RESPONSABLE D'ÉCURIE
- 20 CAVALIER DE COMPÉTITION
- 21 DIRECTEUR DE CENTRE ÉQUESTRE

- 24 GARÇON DE COUR (PALEFRENIER)
- 25 PREMIER GARÇON
- 26 CAVALIER D'ENTRAÎNEMENT / LAD-DRIVER / LAD-JOCKEY
- 27 GARÇON DE VOYAGE
- 28 JOCKEY OU DRIVER
- 29 ENTRAÎNEUR DE CHEVAUX DE COURSES

- 31 ASSISTANT D'ÉLEVAGE (PALEFRENIER)
- 32 VEILLEUR DE NUIT (POULINAGE)
- 33 ÉTALONNIER
- 34 INSÉMINATEUR
- 35 RESPONSABLE D'ÉLEVAGE
- 36 ELEVEUR D'ÉQUIDÉS
- 37 CHEF DE CENTRE D'INSÉMINATION ÉQUINE

- 38 COCHER / MENEUR
- 39 GARDE À CHEVAL / ASSISTANT ÉCOGARDE
- 40 GARDE RÉPUBLICAIN / POLICIER À CHEVAL
- 41 SELLIER / SELLIER HARNACHEUR / BOURRELIER
- 42 MARÉCHAL-FERRANT
- 43 VÉTÉRINAIRE SPÉCIALISÉ ÉQUIN
- 44 DENTISTE ÉQUIN
- 45 KINÉSITHÉRAPEUTE / OSTÉOPATHE ÉQUIN

- 46 AGENT D'ENTRETIEN ET DE MAINTENANCE D'UNE STRUCTURE HIPPIQUE
- 47 CONDUCTEUR DE TRANSPORT SPÉCIALISÉ ÉQUIN
- 48 AGRICULTEUR UTILISATEUR DE TRACTION ANIMALE
- 49 DÉBARDEUR
- 50 CONCEPTEUR / CONSTRUCTEUR D'INFRASTRUCTURES HIPPIQUES
- 51 LOUEUR DE MATÉRIEL HIPPIQUE
- 52 PRESTATAIRE D'ÉQUISERVICES
- 53 VENDEUR D'ARTICLES, PRODUITS ET ÉQUIPEMENT ÉQUESTRE
- 54 MARCHAND DE CHEVAUX
- 55 CHEF DE PRODUIT
- 56 AUXILIAIRE VÉTÉRINAIRE
- 57 SECRÉTAIRE COMPTABLE D'ÉTABLISSEMENT HIPPIQUE
- 58 CHARGÉ DE MISSION
- 59 CHARGÉ D'ÉTUDES
- 60 DIRIGEANT D'ÉTABLISSEMENT ÉQUESTRE
- 61 TECHNICIEN VACATAIRE D'HIPPODROME
- 62 ARTISTES SPÉCIALISTES DU CHEVAL
- 63 JOURNALISTE HIPPIQUE
- 64 INTERVENANT EN ÉTHOLOGIE
- 65 FORMATEUR EN ZOOTECHNIE

56 MAINTENANT C'EST À VOUS
57 DE JOUER
58 GLOSSAIRE
INDEX MÉTIERS
ET MENTIONS LÉGALES

Fonds Éperon



COMMENT FAIRE DE SA PASSION UN MÉTIER ?

C'est probablement la question la plus fréquemment posée dans les Salons du cheval où des jeunes et moins jeunes passionnés d'équitation, de courses ou d'élevage cherchent des réponses aux questions qu'ils se posent :

Sur quoi ma motivation est-elle fondée ? Est-elle réelle ?

Quels sont les métiers du secteur cheval ? Quel est celui qui me convient ?

Quelles sont les formations adaptées à mon projet professionnel ?

Profitant de l'expérience d'équi-ressources, agence de l'emploi pour les métiers du cheval depuis plusieurs années maintenant, les partenaires institutionnels de la filière hippique (Institut français du cheval et de l'équitation, Fédération Française d'Equitation, Groupement Hippique National, Association de Formation et d'Action Sociales des Ecuries de Courses, et Fédération Nationale du Cheval) ont souhaité apporter des réponses à ces questions de façon simple, complète et fiable.

Le marché des loisirs « à cheval » ou « avec le cheval » se développe sans cesse avec de nouvelles activités et de nouvelles demandes.

Devenir professionnel dans la filière hippique, c'est assurer un rôle économique et social dans un secteur en pleine évolution. Il faut donc partir sur des bases solides.

L'offre de formations s'étoffe, un nouveau Bac Pro « conduite et gestion des entreprises hippiques » destiné à ceux qui souhaitent une orientation professionnelle rapide fait son apparition, alors que des formations post Bac proposent des spécialisations hippiques.

Grace au Fonds Eperon, promoteur de la professionnalisation de la filière hippique, ce guide a pu être édité pour une « sortie » à l'occasion du Salon du Cheval de Paris 2010.

Notre ambition est qu'il aide tous les passionnés à faire un choix rationnel pour une vie professionnelle porteuse d'épanouissement.

Emmanuelle Bour Poitral

Présidente du Comité d'experts du Salon du Cheval de Paris.

ETAPE 1

VOUS VOULEZ TRAVAILLER AVEC, POUR OU EN LIEN AVEC LES CHEVAUX ?

C'est la première question à vous poser. En effet, vos aspirations peuvent vous conduire à exercer une activité plus ou moins proche de l'animal.

Si vous pensez vous orienter vers un métier de la filière équine, c'est sans doute par intérêt ou passion. Cependant, dans le vaste éventail des métiers proposés, le cheval peut être directement le support quotidien de votre travail ou simplement constituer le contexte de vos missions. Pour bien construire votre projet il est donc important de préciser dans quelle mesure vous souhaitez être proche des chevaux. Travailler avec les chevaux signifie qu'ils deviennent votre outil de travail. Votre mission : les faire progresser, les « utiliser » vous-mêmes et/ou les faire utiliser par vos clients, ou encore monter le plus possible... Travailler pour les chevaux revient à choisir une activité qui contribue à leur bien-être, que ce soit au quotidien (groom) ou, ponctuellement, pour des soins particuliers (vétérinaire). Enfin, il existe des métiers simplement en lien avec les chevaux. Ces derniers sont alors concernés par votre travail mais plus indirectement, l'important, pour vous, étant qu'ils soient dans votre horizon professionnel.

Les bonnes questions

- ✓ Voulez-vous avoir la possibilité de vous occuper des chevaux au quotidien ?
- ✓ Acceptez-vous de vivre au rythme d'un travail avec le vivant ?
- ✓ Ou pensez-vous que la proximité des chevaux n'est pas forcément nécessaire à votre projet professionnel tant que votre travail reste dans ce domaine ?

ETAPE 2

COMMENT VOUS SENTEZ-VOUS AVEC LES AUTRES ?

Eh oui, travailler dans la filière c'est aussi travailler avec les gens. Et si ce contact est systématique dans certains métiers, les "timides" peuvent aussi trouver leur place.

Il y a des métiers pour lesquels le relationnel est très important. Il faut savoir expliquer, transmettre, rassurer, enseigner, animer, communiquer, convaincre. Il est donc essentiel que vous vous posiez la question de votre sens relationnel, de votre rapport aux autres. Et donc de savoir si vous êtes à l'aise, un peu, beaucoup ou pas trop lorsque vous êtes en présence d'un public. Mais ne perdez pas de vue que cela évolue souvent au cours de la vie : on peut ne pas être à l'aise avec les autres à 16 ans et très à l'aise à 25 ou 40 ans.

Les bonnes questions

- ✓ Arrivez-vous à parler facilement avec des gens que vous ne connaissez pas, par exemple ?
- ✓ Perdez-vous tous vos moyens lorsque vous devez prendre la parole en public ou lorsque quelqu'un vous pose une question ?
- ✓ Aimez-vous expliquer les choses, faire comprendre à quelqu'un un point précis, un exercice qu'il n'aurait pas compris ?
- ✓ Beaucoup d'entre-vous se disent : "je veux être moniteur !" Mais savez-vous qu'un enseignant d'équitation passe l'essentiel de son temps au service des autres et qu'il lui faut donc un sens du relationnel très fort s'il veut s'épanouir dans son travail ?



- ☐ Travailler avec les chevaux ★
- ☐ Travailler pour les chevaux ●
- ☐ Travailler en lien avec les chevaux ▲

→ Reportez votre choix (un seul possible) page 9



- ☐ Très à l'aise, le contact est facile, la prise de parole aisée et vous adorez partager vos connaissances, vos expériences ●
- ☐ Assez à l'aise, mais vous préférez quand ce sont les autres qui parlent ! ★
- ☐ Pas à l'aise, vous êtes paralysé(e) dès que vous devez parler en public. Vous préférez lorsque vous pouvez éviter les contacts ▲

→ Reportez votre choix (un seul possible) page 9

ETAPE 3

PRÊT POUR LA VIE AU GRAND AIR ?

Même porté par la passion des chevaux, il ne faut pas perdre de vue que les conditions de travail peuvent être rudes physiquement.

Avant de faire votre choix d'orientation, il est important que vous soyez conscient des différentes situations de travail dans la filière équine. En effet, certains métiers sont très exigeants physiquement, et demandent de l'endurance (pour supporter de longues journées...), de la force (pour porter des charges lourdes...), de la résistance (pour affronter le froid...), et nécessitent que vous soyez en excellente condition physique. Ceci est souvent valable, et pas uniquement si vous vous orientez vers une carrière sportive. Mais, à l'opposé, certains métiers se déroulent essentiellement à l'intérieur. Cela présente certains avantages, mais forcément vous serez plus éloigné des chevaux, même s'ils restent au cœur de votre activité.

Les bonnes questions

- ✓ Demandez-vous si vous préférez travailler au grand air, dans un bureau, ou si vous recherchez une situation de travail qui vous fasse évoluer aussi bien à l'extérieur que dans un bureau, au cours de la même journée.
- ✓ Posez-vous aussi la question de votre condition physique et de votre niveau d'équitation. Si vous n'avez qu'un Galop 2, vous ne pourrez pas devenir tout de suite cavalier professionnel !
- ✓ Votre progression équestre devra également faire partie de votre programme d'orientation.

ETAPE 4

QUEL EST VOTRE PROJET DE VIE ?

La vie professionnelle a toujours beaucoup de liens avec la vie personnelle et il est important de construire un projet en tenant compte des deux aspects.

On ne mène pas la même vie quand on rentre tous les soirs chez soi ou quand on se déplace constamment. De nombreux métiers imposent une vie de nomade où les moments de répit sont rares. D'autres, au contraire, sont très sédentaires mais peuvent imposer d'autres contraintes (présence quasi-permanente, surveillance constante, travail le week-end...). Beaucoup de métiers vous feront travailler « en décalage des autres » c'est-à-dire le week-end, les vacances, le soir...

Les bonnes questions

- ✓ Êtes-vous du genre à ne pas tenir en place, ou plutôt casanier ?
- ✓ Comment voyez-vous votre vie personnelle dans cinq ans ?
- ✓ Souhaitez-vous avoir une vie de famille tôt ?
- ✓ Ce sont des questions qu'il faut que vous vous posiez, et que vous posiez à vos proches qui pourront vous guider dans cette enquête sur vous-même, ce qui n'est pas toujours facile.



- ☐ Au grand air, tout le temps, vous ne supportez pas d'être enfermé dans un bureau ▲
- ☐ Dans des conditions qui varient, être aussi bien dehors que dedans, rester en contact avec le terrain ●
- ☐ Vous aimez les chevaux mais un travail de bureau vous conviendrait bien ★

→ Reportez votre choix (un seul possible) page 9



- ☐ Bouger tout le temps, changer d'endroit, être sur les routes, ne pas être enfermé(e) dans la routine A
- ☐ Vous aimez l'imprévu, vous déplacer souvent, mais il vous faut quand même des repères, pouvoir rentrer chez vous tous les soirs ou presque. Nomade mais pas trop B
- ☐ Vous avez vos petites habitudes, vous n'aimez pas trop bouger, vous êtes plutôt du genre casanier C

→ Reportez votre choix (un seul possible) page 9

ETAPE 5

ET LES ETUDES ?

Ce n'est qu'après la troisième que vous pourrez accéder à des formations délivrant des diplômes professionnels. A partir de là, vous aurez le choix de faire un parcours d'études court, moyen ou long.

Il est fondamental, quelle que soit votre situation par rapport aux études, d'avoir un bon bagage au départ pour bien suivre votre route professionnelle. Si vous savez déjà que vous avez la capacité de suivre un parcours d'études long, orientez-vous vers le cursus général (bac, etc.) pour vous spécialiser ensuite vers la filière équine. Cela vous servira toute votre vie ! Cependant, le choix des études courtes peut aussi être celui qui vous correspond le mieux actuellement : avec un CAPA ou un BEPA, obtenus en deux ans après la troisième, vous pouvez envisager de travailler rapidement. D'autant qu'avec ces diplômes vous aurez toujours la possibilité de reprendre vos études. Un conseil : ne vous lancez pas dans la vie professionnelle sans diplôme validé.

Les bonnes questions

- ✓ Demandez-vous si vous êtes prêt(e) pour des études ou si vous voulez travailler tout de suite et quitter au plus vite le système scolaire.
- ✓ Pensez à la filière de l'apprentissage : un diplôme obtenu par cette voie a la même valeur, voire plus, qu'un diplôme obtenu par la voie « classique » car vous aurez acquis, en parallèle de la formation, une expérience professionnelle supplémentaire.

ETAPE 6

QUEL EST VOTRE NIVEAU D'AUTONOMIE ?

Pour bien choisir un métier qui vous convienne, il est bon, enfin, de savoir si vous êtes plutôt du genre indépendant ou si vous avez besoin de repères précis pour avancer.

La palette de métiers offerte par la filière équine présente des situations de travail très différentes. Vous pouvez tout aussi bien envisager de travailler en équipe, de gérer une équipe, d'avoir la responsabilité totale d'une entreprise, la vôtre ou celle d'un autre qui vous en confie la gestion.

Ayez toutefois bien en tête que votre situation professionnelle évoluera au cours de votre vie. Les premiers postes en tant que manager sont rares. Mais si vous savez déjà que ce profil est celui qui vous correspond, vous pourrez construire votre projet professionnel dans cet objectif. De la même manière, vous pouvez très bien commencer votre carrière professionnelle bien décidé à rester salarié, et vous découvrir plus tard une âme de chef d'entreprise !

Les bonnes questions

- ✓ Demandez-vous si vous avez besoin avant tout d'être rassuré et de vous projeter dans un métier salarié ?
- ✓ Dit-on de vous que vous avez une âme de chef ?
- ✓ Etes-vous plutôt indépendant, avec un peu de mal à supporter l'autorité ? Là encore, n'hésitez pas à interroger votre entourage.



☐ Votre objectif, c'est de travailler le plus tôt possible et d'acquiescer juste le diplôme dont vous avez besoin pour accéder au métier que vous visez

A

☐ L'école ça va, mais vous n'avez pas non plus envie d'y passer des années. Votre ambition : avoir le bac voire un peu plus

B

☐ Ça se passe bien à l'école, et c'est utile d'avoir un diplôme d'études supérieures. Vous allez garder le cheval au moins comme loisir pendant vos études

C



☐ Vous préférez être guidé et appliquer des directives données

A

☐ Vous vous concertez avec les autres mais c'est vous qui organisez et rendez compte du travail du groupe

B

☐ Indépendant avant tout, vous préférez être seul maître à bord et que les autres, si besoin est, suivent

C

→ Reportez votre choix (un seul possible) page 9

→ Reportez votre choix (un seul possible) page 9

TROUVEZ VOTRE PROFIL

1 Notez ici les symboles correspondant à vos réponses aux trois premières étapes :

ETAPE 1

ETAPE 2

ETAPE 3

2 Repérez, dans cette liste, votre combinaison de symboles pour connaître la couleur de votre profil :

★ ★ ● →	● ▲ ★ →
★ ★ ▲ →	● ▲ ● →
★ ● ● →	● ▲ ▲ →
★ ▲ ▲ →	▲ ▲ ▲ →
★ ● ▲ →	▲ ▲ ● →
★ ▲ ● → *	▲ ▲ ★ →
● ● ● →	▲ ● ▲ →
● ● ★ → *	▲ ● ● →
● ● ▲ →	▲ ▲ ★ →
● ★ ★ → et →	▲ ★ ★ → et →
● ★ ● →	▲ ★ ▲ →
● ★ ▲ →	▲ ★ ● →

★ ★ ★ ou ★ ● ★ ou ★ ▲ ★

Attention, il est difficile de travailler avec les chevaux et d'être en bureau...

* peu de métiers correspondants.

Les définitions des profils :

- | | |
|---|---|
| → Je passe tout mon temps à cheval ou avec "mes chevaux". | → Mes clients sont propriétaires de chevaux et comptent sur moi. |
| → Je travaille surtout avec les gens, et j'ai principalement des fonctions d'encadrement. | → Je suis au service des entreprises équestres. |
| → J'élève des chevaux pour une utilisation précise. | → Mes ouvrages visent à la mise en valeur et au confort des hommes et de leurs chevaux. |
| → Je passe tout mon temps avec des chevaux qui me sont confiés. | → Je suis acteur du développement de la filière et/ou de la diffusion de ses produits. |

AFFINEZ VOS CHOIX

VOTRE PROFIL

3 Notez ici les lettres correspondant à vos réponses aux trois dernières étapes :

ETAPE 4

ETAPE 5

ETAPE 6

4 Trouvez les pictos qui correspondent à vos réponses :

- | | | |
|----------------|----------------------------------|----------|
| ETAPE 4 | A : Nomade..... | |
| | B : Nomade mais pas trop..... | |
| | C : Sédentaire..... | |
| ETAPE 5 | A : Maximum Bac..... | |
| | B : Bac à Bac+2..... | |
| | C : Bac+2 et au-delà..... | |
| ETAPE 6 | A : Salarié..... | S |
| | B : Manager..... | M |
| | C : Travailleur indépendant..... | I |

5 Repérez les fiches métiers qui regroupent votre profil (couleur) et vos préférences (pictos):

Toutefois, ne vous bridez pas : si un métier vous intéresse c'est ce qui compte avant tout !

Caractéristiques du métier

ÉVOLUTIONS POSSIBLES :

- Le groom de cour peut évoluer vers un poste de groom ou de responsable d'écurie.
- Il peut également changer de secteur d'activité pour travailler en dehors des écuries, les milieux du sport ou de l'élevage ou son expérience de poterie...

Profil du métier

ÉQUITATION

GARÇON

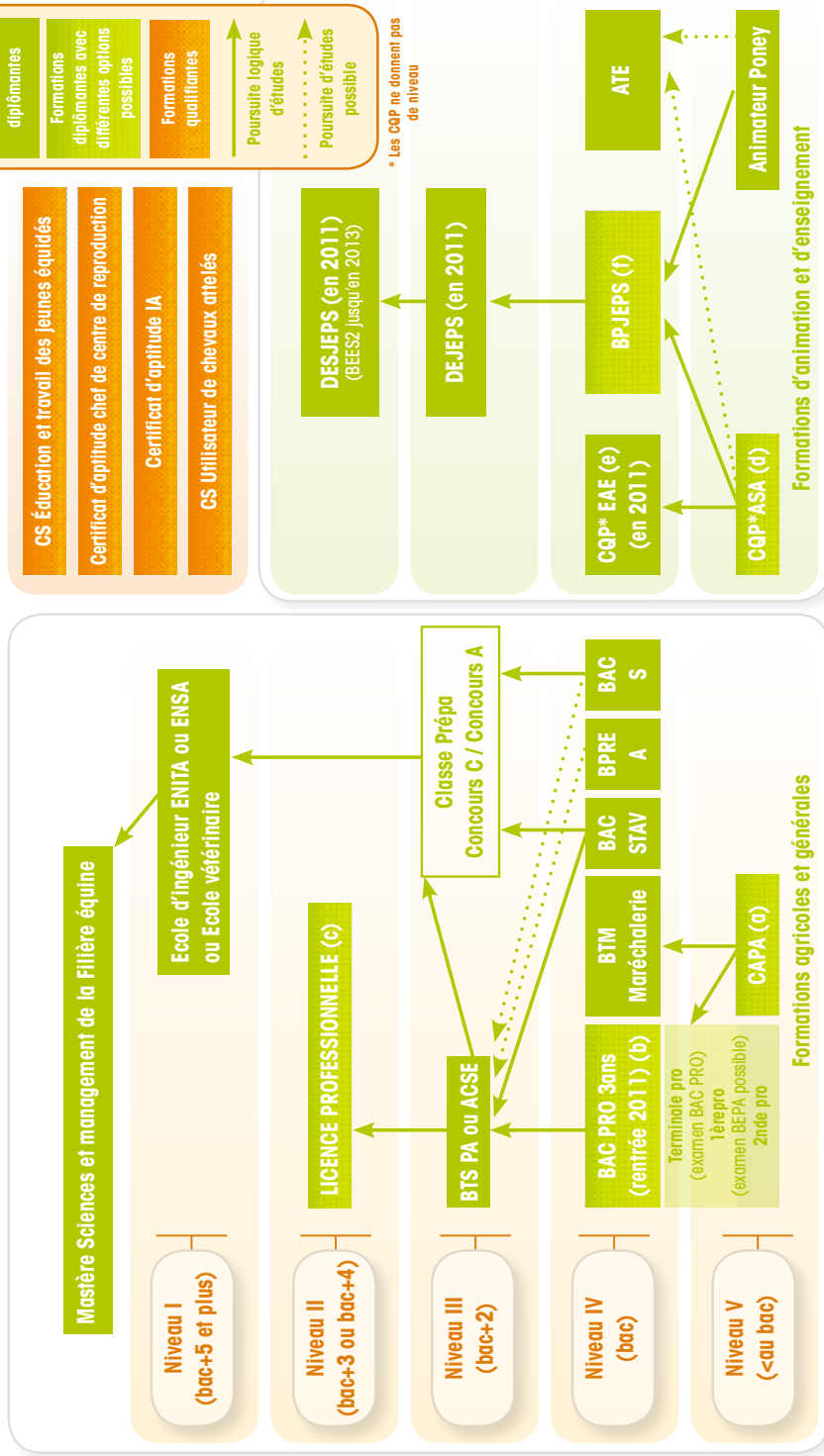
LE MÉTIER

Le métier de groom consiste à soigner et à entretenir les chevaux.

6 au fil de la lecture dès qu'un métier vous intéresse, rendez-vous page 56

SCHÉMA DES FORMATIONS EN LIEN AVEC LA FILIÈRE ÉQUINE

Seules les formations agréées par le RNCP sont présentées ici, ainsi que celles dont le certificat est indispensable pour l'exercice de la fonction



(a) Soigneur d'équidés, maréchalerie, cavalier d'entraînement *lad driver/pockey* - (b) CGEA SDE support équin, - activités hippiques - options non connues en 2010 - (c) Management des établissements équestres, commercialisation des produits équin - (d) mention équitation (cheval, poney) ou tourisme équestre - (e) enseignant animateur d'équitation - (f) équitation, attelage, équilibration de travail, équitation western, tourisme équestre.

ENSEIGNANT D'ÉQUITATION

DESJEPS (2011)** (BEES2 jusqu'en 2013)

Perfectionnement après DEJEPS (formateur de formateurs, entraîneur)

DEJEPS (2011)**

Perfectionnement BPJEPS dans une discipline (enseignant technicien)

BP JEPS mention équitation** (enseignant animateur)

Centres agréés DRJSCS sports.gouv.fr

1200 h, Test d'exigence préalable ou CEP2 ou degré 2 exigé à l'entrée

ÉQUITATION



Animateur poney

Centres agréés FFE ffe.com
500 h, Galop 5 à l'entrée

ou*

CQPASA

Centres agréés C PNE-EE
cpne-ee.org
1500 h, CEP1 à l'entrée

ou

Filière agricole

portea.fr

ou

Filière générale

Exercice rémunéré de l'animation possible dès l'obtention du diplôme

Obtention des aides à l'installation à partir du BAC PRO

* Voie d'accès par le BAPAAT possible

CAVALIER

** accès direct possible avec pré-requis

RÉGISSEUR DE HARAS - ETALONNIER - ASSISTANT D'ÉLEVAGE

Licence professionnelle Commerce ou Management

(accessibles en formation initiale et continue)

BTS Production Animale

ou Analyse et Conduite des Systèmes d'Exploitation

Bac pro 3 ans (rentrée 2011)

Certificat d'aptitude à l'Insémination artificielle

ÉLEVAGE



CAPA Soigneur d'équidés

(possibilité d'entrer directement en Bac pro si niveau suffisant)

A photograph of two young women riding horses in an outdoor setting. The woman on the left is wearing a pink helmet and a blue polo shirt, riding a brown horse with a white blaze. The woman on the right is wearing a black helmet and a red polo shirt, riding a dark horse. Both are smiling at the camera.

Vous êtes nature ?
Vous êtes sport ?
Vous êtes enthousiaste ?

**LES MÉTIERS DE
L'ÉQUITATION
SONT POUR VOUS !**



**LE CHEVAL
C'EST TROP
GÉNIAL !**

www.ffe.com



ANIMATEUR / SOIGNEUR



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Diplôme obligatoire :
- Animateur Poney* de la FFE pour l'animation sur poney, CQP ASA Équitation* de la CPNE EE mention cheval ou poney,
- BAPAAT Poney

*Ces diplômes permettent seulement l'exercice d'une activité d'animation sous l'autorité d'un enseignant plus qualifié.

EXPÉRIENCE :

- Niveau Galop 5 ou la CEP 1 et une connaissance des soins aux chevaux sont indispensables pour intégrer une formation qualifiante.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Moyen
(environ 1000 postes 2009)

Convention collective :

- Convention collective Entreprise équestre Catégorie 1 coeff 109
- Salaire mensuel brut CC : 1368 €

LE METIER

Sous l'autorité d'un enseignant plus qualifié, il anime des séances d'équitation à poney pour les enfants, ou de cavaliers à cheval. Il assure également le suivi et les soins courants de la cavalerie.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Accueille les publics du centre équestre,
- Anime des séances ou des stages d'équitation
- Participe à l'organisation et au déroulement des activités de la structure.
- Assure les soins aux équidés.
- Assure la propreté générale de l'établissement.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Qualités relationnelles avec les cavaliers et les accompagnants,
- Enthousiasme, dynamisme, compétences d'animation et créativité pédagogique,
- Rigueur et sérieux dans le suivi et les soins de la cavalerie.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- L'animateur peut évoluer vers des fonctions de responsable d'écurie ou, en obtenant un diplôme correspondant, vers le métier de moniteur.





COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Diplôme obligatoire :
- Le BPJEPS Activités Équestres, mention Équitation ou autre, suivant les activités pratiquées.
- CQP EAE de la CPNE EE.

EXPÉRIENCE :

- Galop 7 indispensable ainsi qu'une bonne connaissance des chevaux et une véritable motivation pour l'enseignement.
- Validation des tests d'entrée organisés par la DRJSCS obligatoire. Dispense accordée aux détenteurs du Degré 2 ou 3 de la FFE ou de la CEP 2 ou 3 de la CPNE EE.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Important (environ 5000 postes en 2009), secteur qui recrute.

Convention collective :

- Convention collective Entreprise équestre Catégorie 2 coeff 130
- Salaire mensuel brut CC : 1528 €

MONITEUR

LE METIER

Le moniteur enseigne l'équitation et fait progresser les cavaliers du centre équestre en leur proposant différentes pratiques équestres

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Enseigne les pratiques équestres.
- Organise les activités et animations.
- Assure et contrôle les soins aux équidés et le travail des chevaux.
- Gère le suivi du personnel d'écurie.
- Assure et organise la propreté de l'établissement.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Qualités relationnelles.
- Compétences pédagogiques et techniques.
- Dynamisme, capacité à prendre des initiatives en respectant les consignes.
- Compétences de soigneur et de travail de la cavalerie d'école.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Le moniteur peut évoluer vers des fonctions de moniteur responsable, de groom, de responsable d'écurie ou vers des activités commerciales annexes, ou une installation comme travailleur indépendant ou exploitant.





MONITEUR CHEF D'ÉQUIPE



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

Diplôme obligatoire :
 - BPJEPS Activités Équestres mention Équitation, CQP EAE de la CPNE EE, DE ou DES.

EXPÉRIENCE :

- Elle est indispensable pour exercer cette fonction.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Faible (900 postes pour les chefs d'équipe et entraîneurs de compétition en 2009).

Convention collective :

- Convention collective Entreprise équestre : Enseignant Catégorie 3 coeff 150 ou responsable pédagogique Catégorie 4 coeff 167
- Salaire mensuel brut CC : 1763 € / 1962 €

LE METIER

Il conçoit, programme et contrôle les activités pédagogiques et animations, définit les axes de développement du centre équestre et crée les produits destinés à atteindre ces objectifs.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Enseigne, contrôle et coordonne l'organisation pédagogique de l'établissement.
- Anticipe et analyse les besoins des publics.
- Gère la cavalerie et planifie son utilisation.
- Gère le personnel et supervise la propreté de l'établissement.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Qualités relationnelles et commerciales avec la clientèle,
- Autonomie de jugement et capacité d'initiative,
- Connaissances et compétences étendues sur les publics, la cavalerie, la technique, la pédagogie, le fonctionnement et le développement de la structure,
- Capacité à animer une équipe pédagogique.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Le moniteur chef d'équipe peut évoluer vers la fonction de directeur, vers des fonctions de responsable dans un organisme de formation professionnelle, d'entraîneur ou s'installer.





MONITEUR RESPONSABLE DE LA COMPÉTITION



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Diplôme obligatoire : BPJEPS ou CQP EAE au minimum.
- Le DE - perfectionnement sportif ou le DES - entraîneur ou formateur de formateur sont recommandés.

EXPÉRIENCE :

- Elle est indispensable pour exercer cette fonction avec des résultats significatifs en compétition.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Faible (900 postes pour les chefs d'équipe et entraîneurs de compétition en 2009).

Convention collective :

- Convention collective Entreprise équestre : Enseignant Catégorie 3 coeff 150 ou responsable pédagogique Catégorie 4 coeff 167
- Salaire mensuel brut CC : 1763 € / 1962 €

LE METIER

Il assure l'entraînement et le coaching en compétition, le suivi et la formation technique du personnel dont il a la charge ainsi que l'optimisation des moyens dont il dispose.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Enseigne l'équitation, entraîne et coache pour la compétition,
- Planifie les activités et les entraînements,
- Organise des compétitions,
- Assure et contrôle l'utilisation et la mise en valeur des équadés,
- Gère le suivi du personnel dont il a la charge,
- Assure et organise la propreté de l'établissement.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Maîtrise professionnelle dans l'organisation, la gestion et la conduite de cycles de perfectionnement et d'entraînement, la gestion du travail des équadés, la définition des objectifs sportifs.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Le moniteur responsable de la compétition peut évoluer vers la fonction de directeur ainsi que vers des prestations de coaching indépendant ou une installation comme exploitant.





GUIDE DE TOURISME ÉQUESTRE



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Diplôme obligatoire pour encadrer les activités d'équitation d'extérieur ou de randonnée à cheval.
- CQP ASA TE pour être guide salarié sans autonomie.
- ATE ou BPJEPS TE pour une activité en autonomie ou une installation en tant qu'exploitant.

EXPÉRIENCE :

- Bonne connaissance du cheval et de l'équitation indispensable (Galop 6 minimum) ainsi qu'une expérience de l'équitation d'extérieur.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Emploi principalement saisonnier, secteur qui recrute.

Convention collective :

- Convention collective Entreprise équestre Catégorie 1 coeff 109 ou Catégorie 2 coeff 118 ou coeff 130 suivant fonction exercée

LE METIER

Le guide de tourisme équestre organise et encadre des activités d'équitation d'extérieur ou de randonnée équestre.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Prépare et encadre les sorties et randonnées.
- Accueille le public et organise ses activités.
- Gère la cavalerie et assure les soins aux équidés.
- Développe les aspects touristiques et culturels des itinéraires proposés.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Compétences relationnelles, d'animation et de gestion de groupes de cavaliers.
- Très bonne connaissance des chevaux, des publics et des milieux traversés.
- Autonomie, adaptation et prise d'initiative.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Le guide de tourisme équestre peut évoluer vers des fonctions d'enseignant animateur (avec le diplôme correspondant) ou s'installer comme exploitant agricole diversifié avec des prestations d'hébergement et de restauration.





COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- CAPA soigneur d'équidés

EXPÉRIENCE :

- Aucune expérience n'est nécessaire

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : environ 2300 postes (2009) le plus souvent en intérim, en CDD ou à temps partiel.

Convention collective :

- Convention collective
« Centres Equestres » catégorie 1
coefficient 103
- Salaire mensuel brut CC :
1346,83 €

PALEFRENIER SOIGNEUR

LE METIER

Le palefrenier travaille dans les écuries. Il assure principalement l'entretien des litières et la propreté de l'établissement. Il participe aux soins des chevaux.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Entretien des litières.
- Assure les soins aux équidés.
- Assure la propreté de l'établissement (balayage des cours, entretien des espaces verts, etc).

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Connaissance du cheval.
- Bonne condition physique.
- Conduite de tracteurs.

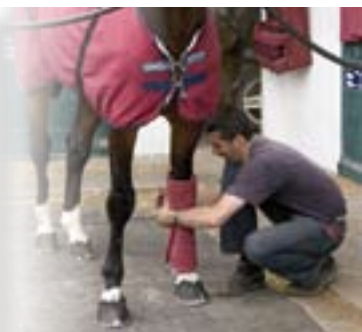
ÉVOLUTIONS POSSIBLES :

- Emploi le plus souvent à temps partiel avec des évolutions limitées, sauf si le candidat dispose d'une bonne expérience des chevaux et d'un bon niveau d'équitation. Il peut alors évoluer vers des postes plus stables et qualifiés, comme cavalier soigneur.





CAVALIER SOIGNEUR / RESPONSABLE D'ÉCURIE



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- CAPA soigneur d'équidés
- BEPA AH aide soigneur animateur

EXPÉRIENCE :

- Aucune expérience n'est nécessaire mais une bonne connaissance du cheval est un atout.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Moyen
(environ 2300 postes en 2009).

Convention collective :

- Convention collective Entreprise équestre : Catégorie 1 coeff 103 106
- Salaire mensuel brut CC : 1346 € / 1355 €

LE METIER

En contact direct avec les chevaux, le cavalier soigneur assure l'entretien des animaux et des écuries. Il participe au dressage et à la préparation physique des chevaux. Il peut devenir responsable d'écurie et gérer dans une structure importante, l'équipe de palefreniers.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Assure les soins courants aux équidés et veille à leur santé.
- Assure l'entretien des litières et la propreté de l'établissement.
- Participe au débouillage et au travail des équidés
- Participe à l'accueil des cavaliers et des propriétaires.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Connaissance du cheval, maîtrise de l'équitation et du travail à la longe.
- Qualités relationnelles avec les cavaliers et les propriétaires.
- Bonne condition physique.
- Polyvalence.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Le cavalier soigneur peut évoluer vers le métier de groom ou de responsable d'écurie (cavalier soigneur avec la responsabilité de la gestion de l'entreprise).





COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- CS éducation et travail des jeunes équidés

EXPÉRIENCE :

- Une expérience en compétition équestre est indispensable avec des résultats significatifs (niveau Pro.)

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Important (environ 3000 postes en 2009), temps partiels fréquents.

Convention collective :

Pas de poste dédié à la compétition dans la Convention collective.

CAVALIER DE COMPÉTITION

LE MÉTIER

Le cavalier de concours ou le cavalier dresseur prépare des chevaux, les monte en compétitions et en assure la progression, la valorisation et la vente.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Assure le débouillage, le travail monté et à pied des équidés.
- Participe aux compétitions.
- Assure les soins aux chevaux dont il a la charge.
- Assure les relations avec les propriétaires des chevaux.
- Assure le contact commercial avec les acheteurs.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Excellent niveau d'équitation.
- Connaissance du cheval.
- Qualités relationnelles.
- Bonne condition physique.

ÉVOLUTIONS POSSIBLES :

- Le cavalier salarié peut évoluer vers une installation comme exploitant, ou vers l'enseignement s'il possède le diplôme requis.





DIRECTEUR DE CENTRE ÉQUESTRE



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Diplôme d'enseignant (BPJEPS par exemple)

EXPÉRIENCE :

- Une expérience d'enseignant responsable est indispensable pour accéder à cette fonction.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Faible (environ 300 postes en 2009).

Convention collective :

- Convention collective Entreprise équestre : Catégorie 5 Directeur coeff 193
- Salaire mensuel brut CC : 2872 €

LE METIER

Il dirige un centre équestre le plus souvent associatif, met en œuvre la politique décidée par les instances dirigeantes et assure la gestion quotidienne de la structure.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Assure l'ensemble des tâches de direction de l'entreprise sous le contrôle des instances dirigeantes.
- Conçoit les prestations, fixe les tarifs et définit la politique commerciale.
- Est responsable de l'achat, de l'entretien et du travail de la cavalerie.
- Recrute et gère le personnel.
- Assure la gestion comptable de l'entreprise.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Compétences managériales.
- Esprit d'initiative et polyvalence .
- Sens du commerce.
- Compétences en gestion.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Le directeur peut évoluer vers une installation comme exploitant.





GROUPEMENT HIPPIQUE NATIONAL

Vous souhaitez acquérir ou élargir des compétences ? Le GHN met à disposition ses connaissances juridiques, fiscales, économiques et sociales et vous propose des formations à distance pour valoriser votre professionnalisme.

CREATION ET GESTION DES ETABLISSEMENTS EQUESTRES ET ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISE A L'INSTALLATION

Permet d'acquérir les connaissances en droit, fiscalité, gestion nécessaires à la création et à la gestion des établissements équestres. Possibilité d'un suivi individuel avec étude de marché, choix du statut juridique, élaboration d'un budget prévisionnel.

*Tarifs: 450€ en version internet ou 650€ en version papier pour la formation gestion
1000€ en version internet ou 1200€ en version papier pour l'accompagnement individualisé*

DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT EQUESTRE

Forme les futurs directeurs et accroît la capacité de travail des directeurs en place en leur apportant les connaissances et les compétences nécessaires pour la prise de décisions. Programme articulé en trois axes: PREVOIR, CONNAÎTRE ET DECIDER.

Tarif: 915€

THEORIE DU METIER D'ANIMATEUR SOIGNEUR ET THEORIE DU METIER D'ENSEIGNANT D'EQUITATION

Prépare à la théorie des épreuves des différents brevets ou diplômes permettant d'accéder aux métiers d'animateur ou d'enseignant. Apporte les contenus technique relatifs aux épreuves et un bilan régulier et personnalisé sur les connaissances de l'élève.

Tarifs: 450€ en version internet ou 650€ en version papier

Possibilité de financement VIVEA ou FAFSEA. Pour plus d'informations:

www.ghn.com.fr TEL. : 02.54.83.02.02 formations@ghn.com.fr

En selle pour un métier de **passion**



**Formations
en alternance**

4^{ème} - 3^{ème}

CAPA - BEPA

Bac Pro - BPREA

Formation
pour adultes

CH

L'ÉCOLE

DES COURSES HIPPIQUES

A F A S E C

Une formation concrète,
un métier de passion

► N° Indigo 0820 20 93 94

0 09 6 17 0 11 11

www.ecole-des-courses-hippiques.fr



GARÇON DE COUR (PALEFRENIER)



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- CAPA soigneur d'équidés.

EXPÉRIENCE :

- La connaissance préalable des chevaux est nécessaire.
- Des références professionnelles sont souvent demandées par les employeurs.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Faible (668 en 2009 en comptant les apprentis).

Convention collective :

- Etablissement d'entraînement de chevaux de courses au galop du 20 décembre 1990
- Etablissement d'entraînement de chevaux de courses au trot du 9 janvier 1979

LE METIER

Le garçon de cour est un palefrenier qui travaille au sein d'une écurie de courses.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Soins quotidiens aux chevaux
- Entretien et nettoyage des boxes
- Entretien du matériel
- Entretien de l'environnement immédiat de l'écurie (espaces verts, clôtures, etc.).

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Sens de l'organisation.
- Connaissance des chevaux.
- Connaissance de l'hygiène et des problèmes de sécurité
- Sens de l'observation.
- Bonnes aptitudes physiques (manutention de charges lourdes).
- Capacité à travailler en extérieur par tous les temps.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Il peut changer de secteurs d'activités pour découvrir, en dehors des courses, les milieux du sport ou de l'élevage où son expérience de garçon de cour sera appréciée.





PREMIER GARÇON



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- CAPA soigneur d'équidés.
- BAC pro CGEH.

EXPÉRIENCE :

- Une forte expérience en tant que cavalier d'entraînement ou garçon de voyage est indispensable pour accéder au poste de premier garçon.
- Un premier garçon fait en général ses preuves dans l'écurie dont il vient, ensuite, l'un des responsables.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Faible (30 en 2009 dans le trot).

Convention collective :

- Etablissement d'entraînement de chevaux de courses au galop du 20 décembre 1990
- Etablissement d'entraînement de chevaux de courses au trot du 9 janvier 1979

LE METIER

Responsable de l'équipe des palefreniers et des cavaliers d'entraînement, le premier garçon organise le travail quotidien d'une grande écurie de courses.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Entretien et sortie du cheptel de chevaux à l'entraînement.
- Organisation et mise en œuvre des tâches quotidiennes.
- Suivi des soins et de la ferrure.
- Gestion de l'approvisionnement, des stocks, du matériel et des équipements.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Sens de l'organisation.
- Connaissance de l'hygiène et des problèmes de sécurité.
- Capacités à animer et diriger une équipe.
- Autonomie et sens de l'initiative.
- Conduite de tracteurs.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Il peut devenir entraîneur ou responsable dans un autre domaine d'activité (sport, élevage, etc.).





CAVALIER D'ENTRAÎNEMENT / LAD-DRIVER / LAD-JOCKEY



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- CAPA cavalier d'entraînement, lad-driver, lad-jockey.
- BAC pro CGEH.

EXPÉRIENCE :

- Aucune expérience n'est exigée pour entrer en formation mais les jeunes qui se destinent à ce métier ont souvent déjà été en contact avec le cheval et l'équitation.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Important (3300 environ).

Convention collective :

- Etablissement d'entraînement de chevaux de courses au galop du 20 décembre 1990
- Etablissement d'entraînement de chevaux de courses au trot du 9 janvier 1979

LE METIER

Au sein d'une écurie de courses, le cavalier d'entraînement forme et entraîne quotidiennement les chevaux, sous la responsabilité de l'entraîneur.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Entraînement quotidien des chevaux, montés ou attelés (trot).
- Soins aux chevaux.
- Travaux courants de l'écurie (alimentation, entretien des litières, entretien du matériel, etc.).
- Accompagnement et transport des chevaux aux courses.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Bonne condition physique.
- Bonnes aptitudes mentales et acceptation du risque.
- Conditions de poids et de taille pour les cavaliers de galop.

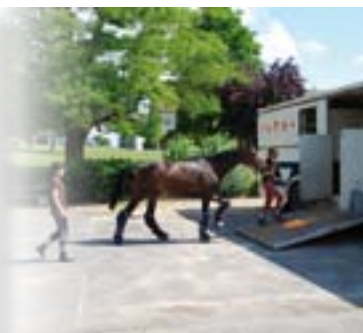
EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Le cavalier d'entraînement peut devenir driver ou jockey professionnel si ses résultats à cheval sont probants.
- Il peut également évoluer vers le métier de premier garçon ou d'entraîneur.
- Il peut se reconvertir dans le sport, l'élevage ou devenir technicien vacataire d'hippodrome où ses connaissances des courses seront appréciées.





GARÇON DE VOYAGE



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- CAPA soigneur d'équidés.
- BAC pro CGEH.

EXPÉRIENCE :

- Permis de conduire indispensable en fonction des véhicules utilisés.
- Agrément de convoyeur d'équidés vivants, CAPTAV.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Faible.

Convention collective :

- Etablissement d'entraînement de chevaux de courses au galop du 20 décembre 1990
- Etablissement d'entraînement de chevaux de courses au trot du 9 janvier 1979

LE METIER

Sur les routes, les champs de courses, l'écurie, au contact permanent des chevaux, le garçon de voyage veille au bien-être des chevaux athlètes. Il est responsable de l'organisation des déplacements, des bonnes conditions de transport et de l'accueil des animaux dont il a la charge.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Préparation, planification, réalisation du convoi.
- Accompagnement des chevaux dans tous les déplacements.
- Surveillance des conditions de transport, d'accueil et d'hébergement.
- Toilettage, préparation et marche des chevaux avant la course.
- Par délégation de l'entraîneur, il peut également s'occuper des formalités administratives.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Connaissance des règles de sécurité et du droit des transports d'animaux souhaitable.
- Grande disponibilité, autonomie, sens des responsabilités.
- Sens de l'organisation, des formalités et des démarches administratives.
- Maîtrise de l'anglais souhaitable (déplacement à l'étranger).

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Premier garçon et responsable d'écurie.





JOCKEY OU DRIVER



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- CAPA cavalier d'entraînement, lad driver, lad jockey.
- BAC pro CGEH.

EXPÉRIENCE :

- Les jockey ou drivers ont fait leurs armes en tant que cavalier d'entraînement dans une écurie de course. Seuls les meilleurs parviendront à faire une carrière de compétiteur.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Moyen (3900 en 2009), réservé aux meilleurs cavaliers et lads

LE METIER

Sur les champs de courses à Paris, en province ou à l'étranger, le jockey ou driver tente de conduire à la victoire les chevaux qui lui sont confiés par leurs propriétaires. Il monte (galopeurs ou trotteurs montés) ou conduit le sulky (trotteurs attelés), par tous les temps, en semaine et très souvent le week-end.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Monte ou drive en course, l'après-midi et le week-end le plus souvent, 5 à 6 chevaux par jour de travail (entraînement et course).
- Se déplace beaucoup pour rejoindre les divers lieux de réunion.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Excellente condition physique.
- Restriction de taille et de poids pour le galop.
- Acceptation du risque (surtout à l'obstacle).
- Mental de gagnant et sens de la course.
- Grande disponibilité.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Entraîneur.
- Responsable d'une écurie de courses.
- Garçon de voyage.
- Courtier.





ENTRAÎNEUR DE CHEVAUX DE COURSES



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- BAC pro CGEH qui permet de bénéficier des aides à l'installation de jeunes agriculteurs
- La licence d'entraîneur est obligatoire. Elle est délivrée par les sociétés mères des courses. Son obtention comporte un stage, obligatoire pour s'installer.

EXPÉRIENCE :

- Une expérience dans les chevaux de courses, en tant que cavalier d'entraînement, driver ou jockey est vivement recommandée pour accéder à ce poste

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Moyen (2730 titulaires d'une licence en 2008).

LE METIER

Souvent ancien cavalier d'entraînement ou jockey-driver, l'entraîneur de chevaux de courses est responsable de la progression des chevaux de l'écurie. A ce titre, il prépare le travail quotidien des cavaliers d'entraînement et organise la sortie des chevaux en courses.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Entraîne les chevaux pour le compte du propriétaire de l'écurie ou pour son propre compte.
- Gère le personnel de l'écurie, le matériel et les relations avec les propriétaires.
- Planifie les engagements des chevaux dans les épreuves.
- Est présent sur les champs de courses pour suivre la progression des chevaux.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Sens du relationnel (avec les propriétaires, le personnel de l'écurie).
- Excellente connaissance du cheval de course.
- Maîtrise de la gestion-comptable d'une entreprise.
- Connaissance de la législation (code des courses) et des normes de sécurité.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Eleveur.
- Propriétaire de chevaux de courses.
- Formateur professionnel.





LA FÉDÉRATION NATIONALE DU CHEVAL : LA VOIX DE TOUS LES ÉLEVEURS ET AGRICULTEURS DIVERSIFIÉS DANS LE CHEVAL

Créée en 1947, la FNC est un syndicat professionnel représentatif, de plain-pied dans le monde agricole et dans le monde du cheval. Elle rassemble près de 100 associations de race et d'éleveurs de chevaux.

La FNC : une action transversale au service de tous les éleveurs

Du fait de sa très large composition, la FNC se consacre aux sujets les plus transversaux à l'élevage dans l'intérêt général. Elle défend ainsi au quotidien les éleveurs et agriculteurs diversifiés sur des sujets qui les concernent tous et pour lesquels ils ont besoin de parler d'une seule voix. Ses domaines d'action privilégiés sont donc les questions réglementaires, économiques, sanitaires, fiscales, sociales, et bien entendu celles liées à l'enseignement agricole et à la formation continue.

Son cheval de bataille demeure la pleine intégration du cheval dans le monde agricole. La plus grande victoire de la FNC, partagée avec d'autres organisations, de ces dernières années reste d'ailleurs la reconnaissance agricole sur le plan fiscal, social et juridique, des activités liées au cheval.

La FNC : le bon relai d'information et d'accompagnement

Pour assurer une bonne circulation de l'information, la FNC utilise différents outils de liaison dont le Flash Info, l'Infos Sanitaires, la Lettre FNC, les sites internet (www.fnc.fnsea.fr et www.cavalescence.fr), le Guide « Créer et Développer une entreprise cheval » et le Guide des « Bonnes Pratiques Sanitaires »

L'élevage français est une valeur sure et mérite d'être défendu !

La FNC : des missions d'intérêt général

- **Une mission syndicale** : donner aux professionnels les rênes de la politique de l'élevage équin en France pour une activité d'élevage rentable
- **Une mission de développement** : professionnaliser les activités liées au cheval, participer à la structuration de la filière et améliorer les conditions d'exercice. Pour cela, la FNC participe activement à la réforme du Bac Professionnel du Secteur Hippique. Elle s'engage dans la formation tant des éleveurs et agriculteurs diversifiés dans le cheval que dans celle des conseillers et agents de développement de la filière.
- **Une mission de communication** : valoriser les produits et le savoir-faire des éleveurs, notamment lors du Championnat de France de Labour Equin, de la Grande Semaine de Fontainebleau, et depuis 2009, en organisant les Ventes Cavalescence.



ASSISTANT D'ÉLEVAGE (PALEFRENIER)



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- CAPA soigneur d'équidés
- BPREA
- BAC pro CGEA SDE support équin
- BTSA PA, ACSE avec module équin

EXPÉRIENCE :

- Expérience en tant que palefrenier et polyvalence appréciées (bricolage, espaces verts, etc).

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Important, secteur qui recrute.

Convention collective :

- Convention collective des exploitations agricoles de polyculture, élevage, élevages spécialisés, du 4 juin 1996

LE METIER

Au sein d'un élevage, en contact direct avec les chevaux, l'assistant d'élevage soigne et entretient juments, poulains et étalons. Les responsabilités de l'assistant peuvent varier en fonction de la taille de l'élevage. Son travail est souvent similaire à celui d'un palefrenier avec des responsabilités complémentaires dans la reproduction.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Soins et manipulation des chevaux (déplacement d'une pâture à l'autre ou du boxe au pré).
- Surveillance des juments et poulains.
- Suivi du cycle de reproduction.
- Entretien des écuries.
- Travaux d'entretien généraux des bâtiments, clôtures, etc.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Disponibilité, notamment pour travailler le week-end par roulement.
- Bonne condition physique (travail en extérieur par tous les temps).
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité.
- Connaissance du comportement des chevaux.
- Conduite de tracteurs.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- L'assistant peut devenir responsable d'une équipe de palefreniers dans une structure importante, ou responsable d'un élevage.





COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- CAPA soigneur d'équidés
- BPREA.
- BAC pro CGEA SDE support équin

EXPÉRIENCE :

- Une connaissance préalable des chevaux et du cycle de reproduction est appréciée

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Faible, emploi saisonnier.

Convention collective :

- Convention collective des exploitations agricoles de polyculture, élevage, élevages spécialisés, du 4 juin 1996

VEILLEUR DE NUIT (POULINAGE)

LE METIER

Personnage essentiel dans les grands élevages, le veilleur de nuit assure le suivi nocturne des activités de reproduction. Au-delà des naissances, son attention s'étendra à l'ensemble de l'élevage (surveillance des bâtiments, gardiennage de la propriété, etc.).

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Il travaille de nuit (après 20h), effectue un tour de garde et surveille les juments prêtes à mettre bas grâce à un système de vidéosurveillance. La veille des poulinières peut être saisonnière.
- Il surveille le poulinage mais aussi tous les dysfonctionnements ou anomalies susceptibles d'affecter les chevaux (coliques, etc.).
- Il fait face aux problèmes posés par le poulinage s'il en a les compétences, ou fait appel en temps et en heure à la personne idoine (propriétaire, vétérinaire).

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Autonomie, sens de l'initiative, capacité à prendre seul des décisions.
- Excellente connaissance du comportement des chevaux.
- Connaissances de base en santé équine.
- Sens de l'observation.
- Goût pour le travail de nuit et bonne résistance au sommeil.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Le veilleur peut évoluer vers d'autres postes au sein de l'élevage (palefrenier, responsable d'écurie, étalonnier, éleveur).
- Il peut également s'orienter vers le sport ou les courses où sa connaissance des chevaux sera appréciée.





ÉTALONNIER



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- CAPA soigneur d'équidés.
- BPREA.
- BAC pro CGEA, SDE support équin.

EXPÉRIENCE :

- Elle est indispensable. Ce poste n'est accessible qu'après plusieurs années d'expérience au sein d'un haras ou d'un élevage en tant que palefrenier, assistant d'élevage.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Moyen, secteur qui recrute.

Convention collective :

- Convention collective des exploitations agricoles de polyculture, élevage, élevages spécialisés, du 4 juin 1996

LE METIER

Spécialiste de l'étalon, l'étalonnier en assure la promotion, la vente et l'utilisation en tant que reproducteur. Ses compétences sont particulièrement demandées durant la saison de monte (printemps), mais il peut-être amené à travailler de façon continue dans un grand élevage.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Organise la planification de la monte ou la récolte du sperme des étalons dans un ou plusieurs haras.
- Est responsable de la prise en pension et du soin des juments entrées à l'écurie pour la saillie.
- Assure la promotion des étalons et la vente des cartes de saillie.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Connaissance en reproduction, génétique, soin et alimentation des étalons.
- Maîtrise des règles de sécurité relatives au maniement des étalons.
- Tact avec les animaux (la saillie est un moment délicat).
- Réactivité.
- Bon sens relationnel (accueil et information des propriétaires de juments).
- Sens commercial et capacité à proposer, promouvoir, valoriser un produit.

ÉVOLUTIONS POSSIBLES :

- Inséminateur (après obtention de la licence).
- Responsable d'écurie.





INSÉMINATEUR



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Certificat d'aptitude à réaliser des inséminations artificielles sur équin.

EXPÉRIENCE :

- Très souvent les inséminateurs sont déjà des professionnels (vétérinaire, éleveur, assistant d'élevage) et leurs compétences nouvelles viennent compléter leur savoir-faire

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Moyen, emplois saisonniers, secteur qui recrute.

Convention collective :

- Convention collective des exploitations agricoles de polyculture, élevage, élevages spécialisés, du 4 juin 1996

LE METIER

Maîtrisant les techniques modernes de reproduction, l'inséminateur assure l'insémination des juments, en sperme frais réfrigéré ou congelé.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Collecte la semence des étalons.
- Confectionne les doses d'insémination artificielle.
- Réalise l'insémination des juments en sperme frais réfrigéré ou congelé en fonction du mâle et de la demande.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Connaissances en zootechnie (sciences animales).
- Maîtrise des règles d'hygiène médicale et de surface.
- Maîtrise des règles de sécurité des hommes et des animaux.
- Sens de l'organisation.
- Bonnes connaissances du droit et de la réglementation.

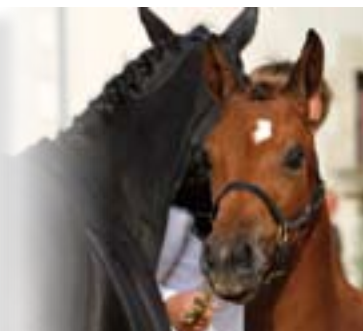
EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Chef de centre d'insémination.





RESPONSABLE D'ÉLEVAGE



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- BPREA
- BAC pro CGEA SDE support équin
- BTSA PA ou ACSE support équin

EXPÉRIENCE :

- 5 à 10 ans d'expérience sur le terrain en tant que palefrenier soigneur, étalonnier ou assistant d'élevage sont nécessaires avant d'accéder à ce type de poste

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Moyen, secteur saturé.

Convention collective :

- Convention collective des exploitations agricoles de polyculture, élevage, élevages spécialisés, du 4 juin 1996

LE METIER

A la tête d'un élevage sans en être propriétaire, le responsable d'élevage assure la gestion d'ensemble de la structure.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Programme et suit les activités quotidiennes de l'élevage.
- Gère le personnel de l'élevage.
- Suit et introduit éventuellement les innovations favorables au développement de l'entreprise.
- Gère le cheptel : suivi de la reproduction, de l'alimentation, prophylaxie, choix des croisements, etc.
- Assure les relations avec les fournisseurs et partenaires de l'élevage.
- Présente le bilan des activités de l'élevage au propriétaire.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Très grande polyvalence et connaissances de l'ensemble des tâches réalisées par le personnel.
- Connaissances scientifiques permettant d'évaluer l'évolution des animaux.
- Capacité à animer et encadrer une équipe.
- Forte adaptabilité et capacité à renouveler ses connaissances.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Après une formation complémentaire en économie et gestion, l'installation en tant qu'éleveur est possible.





COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- BPREA
- BAC pro CGEA SDE support équin
- BTSa PA ou ACSE avec modules équins.

EXPÉRIENCE :

- Ne s'improvise pas éleveur qui veut. L'installation nécessite des moyens financiers importants. Les éleveurs ont en général une expérience préalable du cheval, en tant que cavalier, palefrenier ou soigneur.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Important (45075 en 2008), emplois non salariés.

Convention collective :

- Convention collective des exploitations agricoles de polyculture, élevage, élevages spécialisés, du 4 juin 1996

ELEVEUR D'ÉQUIDÉS

LE METIER

Propriétaire de ses juments, l'éleveur les fait reproduire, élève et débouresse leurs poulains et présente ses produits aux concours d'élevage.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Entretien du cheptel et des herbages.
- Organisation et conduite de la reproduction jusqu'au sevrage des poulains.
- Primo-éducation des poulains et débouillage des jeunes chevaux.
- Présentation des jeunes chevaux aux concours d'élevage.
- Vente des jeunes chevaux.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Très bonne connaissance des chevaux, du cycle de reproduction et en général des aspects scientifiques de l'élevage (génétique, gestion et entretien des prairies).
- Maîtrise de la gestion-comptable d'une entreprise.
- Capacité à assurer la présentation, la promotion et la vente des produits de l'élevage.
- Sens de l'observation, réactivité et bonne connaissance du comportement des chevaux.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Grâce à sa polyvalence, l'éleveur pourra s'orienter vers le secteur du sport ou des courses et devenir marchand ou courtier en chevaux.





CHEF DE CENTRE D'INSÉMINATION ÉQUINE



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Un diplôme de niveau I est indispensable pour accéder à la formation de l'École Nationale Professionnelle des Haras délivrant le Certificat d'Aptitude aux fonctions de chef de centre équin.

EXPÉRIENCE :

- Une expérience en tant qu'inséminateur est indispensable.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Faible.

Convention collective :

- Convention collective des exploitations agricoles de polyculture, élevage, élevages spécialisés, du 4 juin 1996

LE MÉTIER

A la tête d'un centre de production ou de mise en place de semence, le chef de centre d'insémination est directement aux prises avec l'ensemble des techniques modernes de reproduction.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Gestion et organisation des activités d'insémination, de la congélation du sperme, du stockage (banque de sperme) et de l'expédition de la semence, du transfert d'embryons.
- Animation et encadrement de l'équipe d'inséminateurs.
- Gestion des relations commerciales avec les propriétaires de juments et d'étalons.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Excellentes connaissances en zootechnie (sciences animales).
- Sens de l'organisation.
- Maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité des hommes et des animaux.
- Bonne maîtrise de la réglementation.
- Capacité à animer une équipe.
- Sens du relationnel, de la négociation et de la vente.





COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Certificat de spécialisation utilisateur de chevaux attelés
- Certificat de spécialisation, créateur d'activités « cheval » en milieu rural.
- BPJEPS mention attelage

EXPÉRIENCE :

- Aucune expérience spécifique n'est exigée. La connaissance des chevaux permettra au futur cocher de se former plus rapidement.
- Par ailleurs, il est souvent utile d'être cavalier pour travailler les chevaux sur le plat ce qui facilite leur utilisation attelés.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Faible, emploi souvent saisonnier dans le tourisme.

Convention collective :

- Convention collective n° 3034 « Services de l'automobiles », du 10 juin 2004

COCHER / MENEUR

LE METIER

Conduisant un attelage d'un ou plusieurs chevaux, le cocher ou meneur, fait revivre un mode de déplacement dominant il y a encore une centaine d'années. Il peut être conducteur à part entière, assurant le transport de biens, de marchandises ou de personnes, mais il peut aussi pratiquer l'attelage en sportif.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Entretien, formation et travail des chevaux d'attelage.
- Entretien du matériel et des voitures.
- Réalisation de missions de transport de marchandises ou de personnes dans un cadre privé ou public (transport scolaire ou de touristes, transport d'ordures ménagères, etc.).

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Bonne connaissance des chevaux.
- Connaissance de l'environnement local et culturel (pour une activité dans le tourisme).
- Maîtrise des techniques de conduite des véhicules hippomobiles.
- Sens du contact, de la communication et des relations humaines.
- Maîtrise des règles de circulation et des questions de sécurité.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Le cocher-meneur peut aisément changer de secteur et de lieu d'activité, passer du tourisme au transport scolaire, par exemple.



GARDE À CHEVAL / ASSISTANT ÉCOGARDE



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Certificat de spécialisation, créateur d'activités « cheval » en milieu rural.
- CQPASA.
- Bac Pro CGEH.
- BPJEPS.

EXPÉRIENCE :

- Aucune expérience n'est exigée mais la connaissance du cheval, un bon niveau d'équitation ainsi que la connaissance des questions d'environnement est conseillée.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Faible, secteur saturé.

Convention collective :

Droit de la fonction publique territoriale s'il s'agit d'agents communaux.

LE METIER

En forêt comme en ville, dans les parcs et lieux publics, le garde à cheval patrouille, veille à la sécurité, renseigne et incite au respect de l'environnement et du patrimoine. Il est souvent secondé par un assistant écogarde qui prendra plus particulièrement en charge le soin des chevaux, de leur déplacement et l'accueil du public.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Patrouille en forêt, dans les espaces protégés, les parcs naturels, bord de mer, etc.
- Assure la prévention, la sécurité et le respect de l'environnement.
- Assiste le public si nécessaire.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Bonnes compétences à cheval.
- Bonne résistance physique et aptitude à travailler en extérieur par tous les temps.
- Connaissance des règles de sécurité des personnes et des biens.
- Sens de la surveillance et de l'observation.
- Connaissance des milieux naturels et des questions d'environnement.
- Autonomie, réactivité et capacité à prendre des décisions.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- L'assistant écogarde peut devenir garde à cheval.
- Le garde peut changer de corps, entrer dans la gendarmerie ou la police s'il en respecte les règles d'intégration.





GARDE RÉPUBLICAIN / POLICIER À CHEVAL



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Concours administratifs (accessible avec le bac)
- Ecole de gardien de la paix ou de la gendarmerie

EXPÉRIENCE :

- Pas d'expérience préalable requise mais un bon niveau d'équitation est indispensable

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Faible, secteur saturé.

CONVENTION COLLECTIVE :

Statut et droit des fonctionnaires de l'Etat

LE METIER

Si le garde républicain à cheval assure majoritairement des missions de représentation, le policier à cheval est lui affecté à des missions de sécurité. Dans les deux cas, le corps d'appartenance détermine le contenu des tâches. Le garde républicain est gendarme (ministère de la défense) ; il assure le service de garde d'honneur des personnalités publiques alors que le policier à cheval appartient à la police nationale (ministère de l'intérieur).

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Il assure des missions de représentation à l'occasion des défilés nationaux, il accompagne les chefs d'Etat étrangers, etc. Le garde peut-être amené, lorsqu'il n'est pas en représentation, à effectuer des missions de surveillance. La garde républicaine se produit également en spectacle, ce que ne fait pas la police montée.
- Missions de sécurité et de maintien de l'ordre, participation aux services d'ordre dans les lieux publics pour le policier à cheval.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Bon niveau d'équitation (minimum galop 5)
- Bonne condition physique.
- Respect des règles de taille (1.70 minimum pour la garde républicaine).
- Avoir passé avec succès les concours d'accès à la gendarmerie ou la police.
- Goût de la rigueur et de la discipline.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Promotions internes possibles au sein de la gendarmerie ou de la police.





SELLIER / SELLIER HARNACHEUR / BOURRELIER



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- CAPA Sellier-harnacheur

EXPÉRIENCE :

- L'expérience est indispensable, surtout pour s'installer en indépendant

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Moyen (environ 1755 en 2008), peu d'emplois salariés.

Convention collective :

Accord professionnel du 8 décembre 2009 (industries de la maroquinerie, chasse, sellerie, etc.)

LE METIER

Dépositaire d'une tradition ancestrale, le sellier fabrique, répare et vend selles, filets, croupières, colliers et harnachements pour chevaux attelés. Le cuir est sa matière première ; il le choisit, le travaille, le transforme en des objets qui, souvent, sont fabriqués sur mesure.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Elaboration des selles, filets, etc. à la demande.
- Vente des objets fabriqués dans l'atelier.
- Présence sur des salons, foires ou marchés.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Dextérité manuelle.
- Excellente connaissance du cuir.
- Goût du travail soigné.
- Sens de l'organisation, du commerce, de la relation avec les clients.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Le salarié peut évoluer vers une installation à son compte. Un sellier compétent peut également devenir formateur.





COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- CAPA maréchalerie
- BTM option maréchalerie

EXPÉRIENCE :

- La formation seule ne permet pas d'acquérir les connaissances indispensables à un professionnel. L'expérience en tant qu'ouvrier dans une entreprise de maréchalerie est vivement conseillée avant l'installation en travailleur indépendant.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Moyen (1865 en 2008), secteur qui recrute.

Convention collective :

- Convention collective « Métallurgie » 3109

MARÉCHAL-FERRANT**LE METIER**

Spécialiste du pied et de la ferrure, le maréchal-ferrant entretient le sabot, prépare et pose les ferrures courantes ainsi que celles adaptées au travail du cheval, à sa morphologie ou à une pathologie particulière.

QUE FAIT – IL ?**FONCTIONS :**

- Parage des pieds de chevaux non ferrés.
- Entretien régulier des pieds.
- Préparation et pose des fers.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

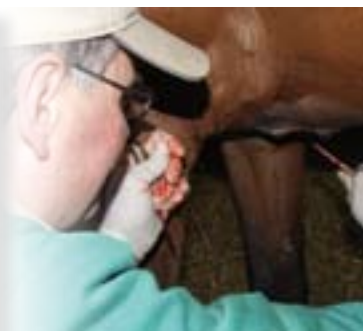
- Connaissance des sciences et techniques : ferrure, forge, types de fer.
- Bonne connaissance du comportement du cheval.
- Sens de l'organisation (déplacements fréquents).
- Bonne condition physique.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Le maréchal débutant, ouvrier dans une entreprise de maréchalerie, peut devenir indépendant. Il peut plus tard évoluer vers l'enseignement.



VÉTÉRINAIRE SPÉCIALISÉ ÉQUIN



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Docteur vétérinaire, vétérinaire équin, formation suivie dans l'une des 4 écoles vétérinaires de France. Equivalence possible avec des diplômes obtenus à l'étranger.

EXPÉRIENCE :

- La spécialité équine s'acquiert uniquement après une formation vétérinaire de base durant laquelle il est nécessaire d'acquérir de l'expérience au travers de stage dans la filière équine.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Moyen (1400 en 2008), peu d'emplois salariés.

Convention collective :

- Convention collective nationale des cabinets et cliniques vétérinaires du 5 juillet 1995.
- Convention collective nationale des vétérinaires praticiens salariés du 31 janvier 2006.

LE METIER

Titulaire d'une spécialisation qui le prédispose à soigner en priorité les chevaux, le vétérinaire spécialisé équin travaille soit en indépendant, soit dans une grande structure hippique ou une clinique spécialisée.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Etablissement du diagnostic et du protocole de soins.
- Réalisation des soins aux chevaux qui lui sont confiés (il peut s'agir de soins réguliers tels les vaccins ou la vermifugation ou de soins exceptionnels résultant d'une maladie ou d'un accident).

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Connaissances des sciences médicales et animales.
- Excellente connaissance des équidés et de leur comportement.
- Capacité d'analyse, réactivité et capacité à prendre des décisions dans des contextes de crise (maladie, accident).
- Rigueur, logique, capacité à prioriser les interventions.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Evolution possible vers des postes de chef de clinique, de vétérinaire d'équipes sportives, de chercheurs, de vétérinaire en laboratoire.





COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Vétérinaire. Seuls sont habilités à exercer les vétérinaires (pour l'ensemble des soins) et les maréchaux (pour le limage des dents exclusivement).

EXPÉRIENCE :

- Une expérience du cheval est indispensable.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Faible, peu d'emplois salariés.

Convention collective :

- Convention collective nationale des cabinets et cliniques vétérinaires du 5 juillet 1995.
- Convention collective nationale des vétérinaires praticiens salariés du 31 janvier 2006.
- Convention collective « Métallurgie » 3109 (pour les maréchaux ferrants).

DENTISTE ÉQUIN

LE METIER

Comme le vétérinaire spécialisé équin, le dentiste équin a acquis une spécialité lui donnant des compétences particulières pour surveiller et soigner la dentition des chevaux. Toutefois, le métier de dentiste n'est pas reconnu et ce sont des vétérinaires ou des maréchaux qui le pratiquent.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Examen et entretien de la dentition (limage de la table dentaire).
- Etablissement du protocole de soins si nécessaire.
- Soins aux dents (extractions, etc.).

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Excellentes connaissances en sciences médicales et animales.
- Bonne maîtrise des règles de sécurité des hommes et des animaux.
- Excellentes connaissances du comportement des chevaux.
- Sens des relations humaines, du contact.
- Capacité à gérer son entreprise.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Installation en indépendant, chef de clinique, chercheur, etc.



KINÉSITHÉRAPEUTE / OSTÉOPATHE ÉQUIN



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Docteur vétérinaire, vétérinaire équin.
- Ecole de kinésithérapie humaine avec la transposition des observations et réflexions au cheval.

EXPÉRIENCE :

- L'expérience du comportement du cheval est indispensable.

DANS QUEL CONTEXTE ?

Le volume d'emploi : Faible, peu d'emplois salariés.

LE MÉTIER

Le kinésithérapeute ou ostéopathe équin intervient en complément de l'acte vétérinaire lorsque apparaît chez le cheval des troubles de la locomotion (boiterie, raideurs anormales, difficultés à se mouvoir, défense lors de l'entraînement). Il est alors amené à soulager l'animal par des manipulations (massage, stretching, etc.) La législation ne reconnaît pas ce métier mais de plus en plus de praticiens, vétérinaires ou non, le pratique.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Etablissement du diagnostic afin de définir l'origine du trouble.
- Réalisation des manipulations destinées à soulager et à rétablir le fonctionnement normal de l'organe.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Excellente connaissance de la locomotion du cheval
- Connaissances en sciences médicales et animales.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Le kinésithérapeute ou l'ostéopathe peut se spécialiser dans un secteur particulier (trotteurs, galopeurs, chevaux de sport).





AGENT D'ENTRETIEN ET DE MAINTENANCE D'UNE STRUCTURE HIPPIQUE

LE METIER

Polyvalent, l'agent d'entretien et de maintenance est responsable de l'état des bâtiments, des installations extérieures (carrières, pistes, etc.) et des espaces verts.

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Entretien des bâtiments, des pistes, carrières, espaces verts, etc.
- Réparations et menus travaux en électricité, plomberie, peinture, menuiserie, etc.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Grande polyvalence.
- Goût pour le bricolage et connaissances de base dans les corps de métiers du bâtiment.
- Sens de la sécurité et de l'organisation.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Chef d'équipe dans une grosse structure, ouvrier spécialisé.

COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Aucune formation n'est exigée, un CAP ou BEP dans l'un des corps de métier ainsi que certains permis comme le CACES peuvent être un atout.

EXPÉRIENCE :

- Aucune expérience n'est exigée mais l'habitude du bricolage est un plus.



CONDUCTEUR DE TRANSPORT SPÉCIALISÉ ÉQUIN

LE METIER

Le conducteur de transport spécialisé équin déplace des chevaux vers des haras, des centres équestres ou des lieux de compétition (France et étranger).

QUE FAIT - IL ?

FONCTIONS :

- Il conduit des vans ou poids lourds en France ou à l'étranger.
- Il embarque et débarque des chevaux.
- Il assure le respect des règles de transport des animaux (densité de chargement, vérification de l'identité et de l'aptitude au transport, normes d'hygiène, durée, horaires, etc.).

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Grande disponibilité (horaires variables et de grande amplitude).
- Bonne résistance physique.
- Connaissance du comportement des chevaux.
- Sens de la logistique.

COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Certificat d'Aptitude Professionnelle pour le Transport des Animaux Vivant
- Permis de conduire approprié au véhicule utilisé.

EXPÉRIENCE :

- Aucune expérience n'est exigée mais une bonne connaissance des chevaux est impérative.





AGRICULTEUR UTILISATEUR DE TRACTION ANIMALE



DÉBARDEUR

LE METIER

Vigneron, éleveur, mais aussi goémonier ou pêcheur, l'utilisateur de traction animale place le cheval au centre de son activité (développement durable).

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Utilisation du cheval pour l'écuvinage (travail dans la vigne), le travail de cultures délicates comme les artichauts, le transport des produits d'élevage, de poisson ou d'algues.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Maîtrise des sciences de la nature (agriculture, biologie, viticulture).
- Maîtrise des techniques de l'attelage.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Diversification d'activités, ferme pédagogique.

LE METIER

En forêt, dans des lieux souvent difficiles d'accès pour un véhicule à moteur, le débardeur utilise la traction animale pour le transport et le stockage du bois.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Transport des billots de la coupe au camion
- Nettoyage des parcelles d'accès difficiles : fortes pentes, lits de rivière.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Connaissance de la forêt et de la sylviculture.
- Maîtrise des techniques d'attelage et d'utilisation du cheval lourd.
- Bonne condition physique et capacité à travailler en extérieur par tous les temps.
- Maîtrise des règles de sécurité.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Le débardeur peut évoluer vers d'autres types d'emplois utilisant la traction animale.

COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- CS utilisation de chevaux attelés en complément de la formation agricole.
- BAC pro agricole.
- BPREA.

EXPÉRIENCE :

- Une formation agricole n'est pas indispensable pour s'installer mais le bénéfice des aides à l'installation dépend de l'obtention d'un diplôme de niveau IV (bac).

COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Certificat de spécialisation utilisateur de chevaux attelés, option débardage.

EXPÉRIENCE :

- Aucun pré-requis n'est indispensable mais un apprentissage auprès d'un débardeur peut être utile.





CONCEPTEUR / CONSTRUCTEUR D'INFRASTRUCTURES HIPPIQUES

LE METIER

Ecuries, boxes, obstacles, manège, ou camion de transport des chevaux : tout cela peut-être élaboré par le concepteur d'infrastructures hippiques.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Conçoit, adapte, fabrique et commercialise un produit hippique.
- Répond à des demandes individuelles (produits sur mesure) ou collectives.
- Prend les commandes, réalise les devis, négocie les contrats.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Maîtrise des techniques relatives aux matériaux utilisés.
- Connaissance des contraintes environnementales liées à la mise aux normes des structures agricoles.
- Connaissance de la gestion-comptabilité d'une entreprise.
- Gestion des relations humaines.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Consultant dans un cabinet spécialisé
- S'il est salarié, il peut créer sa propre entreprise.

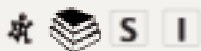
COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Ingénieur, Architecte

EXPÉRIENCE :

- Dans sa spécialité.



LOUEUR DE MATÉRIEL HIPPIQUE

LE METIER

Pour l'organisation d'une manifestation hippique, le loueur met à disposition du matériel : boxes, obstacles, tentes, tribune de jury, etc.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Relations commerciales avec les clients
- Approvisionnement des stocks, réception du matériel, entretien et recherche de nouveau matériel.
- Gestion-comptable de l'entreprise.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Sens de l'accueil, de l'information, de la négociation.
- Sens des relations humaines.
- Maîtrise des règles de management d'une entreprise.
- Bonne connaissance du matériel hippique et des besoins susceptibles de faire évoluer le marché.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Le salarié d'une entreprise de location peut se mettre à son compte.

COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Une formation commerciale est particulièrement adaptée (Licence Management ou commerce).

EXPÉRIENCE :

- Variable en fonction du niveau de responsabilité.





PRESTATAIRE D'ÉQUISERVICES



VENDEUR D'ARTICLES, PRODUITS ET ÉQUIPEMENT ÉQUESTRE

LE METIER

Proposer les services que l'on ne trouve nul part : la garde ou la tonte de votre cheval, un compagnon pour votre vieux poney, la réparation et le nettoyage de tapis ou couvertures : voilà ce que peut fournir le prestataire d'équiservices.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Répondre aux demandes diverses qui ne trouvent pas satisfaction chez les professionnels classiques du cheval.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Très bonne connaissance du milieu du cheval afin de répondre aux besoins des clients.
- Sens de l'opportunité et capacité à proposer de nouveaux services.
- Sens des relations humaines, de la communication, de la négociation.
- Maîtrise de la gestion comptable d'une entreprise.

ÉVOLUTIONS POSSIBLES :

- Évolution vers toutes les fonctions de ventes d'articles hippiques.

COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Pas de formation spécifique mais une formation commerciale peut être un bon préalable.

EXPÉRIENCE :

- Une expérience de vendeur de matériel hippique peut être un atout.



LE METIER

Responsable ou salarié d'un magasin spécialisé ou d'un rayon dans un magasin de sport, le vendeur d'articles hippiques vend un matériel spécialisé, à destination des cavaliers ou des professionnels du cheval.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Accueil et conseil de la clientèle.
- Prise de commandes.
- Vente en magasin, par correspondance ou sur les lieux des manifestations.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Connaissance du cheval et de l'équitation.
- Suivi des évolutions du marché du matériel hippique.
- Maîtrise des techniques de vente et de marketing.
- Sens des relations humaines.

ÉVOLUTIONS POSSIBLES :

- Évolutions possibles en interne (chef de rayon, de produits, responsable de magasin) ou en externe (autre commerce lié au cheval ou non).

COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Une formation commerciale est un bon préalable.

EXPÉRIENCE :

- Une expérience en tant que cavalier amateur permet de connaître les produits.





MARCHAND DE CHEVAUX



CHEF DE PRODUITS

LE METIER

Intermédiaire entre éleveurs et cavaliers, le marchand de chevaux entretient et valorise des animaux pour les revendre.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Recherche des lieux de production et des produits.
- Choix des animaux, évaluation de leurs qualités et défauts.
- Négociation des prix.
- Présentation et vente des animaux.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Excellente connaissance des chevaux.
- Maîtrise de la vente, de la communication et de la fiscalité.
- La maîtrise des langues étrangères et de l'appareil de production à l'étranger sont des atouts indéniables pour exercer ce métier.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Les évolutions sont multiples en fonction des compétences de base du marchand : courtier, éleveur, cavalier professionnel, enseignant, etc.

LE METIER

Le chef de produit met en place la stratégie de développement d'une marque ou d'une gamme de produits, de sa création jusqu'à sa commercialisation.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Conception des produits en lien avec les services marketing, R&D.
- Conception des outils d'aide à la vente.
- Mise en valeur et promotion de l'image de la société ou de la marque.
- Animation de l'équipe sous sa responsabilité.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Connaissance de son marché, anticipation des tendances.
- Maîtrise des techniques de vente et de marketing.
- Gestion de budget.
- Qualités relationnelles.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Evolution interne selon les opportunités de l'entreprise.

COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Pas de diplôme exigé mais la formation Licence professionnelle Commercialisation des produits équins peut être un atout.

EXPÉRIENCE :

- Une expérience dans la filière, en tant que cavalier, enseignant, éleveur, compétiteur, etc. est indispensable pour être crédible auprès des futurs clients.

COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Licence professionnelle ou Master spécialisé.
- Ingénieur agronome en agriculture.
- Master spécialisé ou Mastère en Sciences et Management de la filière équine.

EXPÉRIENCE :

- Bonne connaissance de la filière équine. Une expérience préalable en tant que commercial est un atout.





AUXILIAIRE VÉTÉRINAIRE



SECRÉTAIRE COMPTABLE D'ÉTABLISSEMENT HIPPIQUE

LE METIER

En clinique ou chez un client, l'auxiliaire vétérinaire assiste le vétérinaire dans les tâches de secrétariat et les soins apportés aux animaux.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Accueil de la clientèle, prise de rendez-vous.
- Assistance du vétérinaire lors des consultations.
- Entretien et désinfection du matériel.
- Vente des produits pharmaceutiques.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Maîtrise du secrétariat médical.
- Connaissance des règles d'hygiène médicale.
- Connaissance de la gestion comptable d'une entreprise.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- L'auxiliaire vétérinaire équin peut évoluer vers une autre spécialité animale.

LE METIER

Dans les centres équestres, les haras, les sociétés de courses, etc. le ou la secrétaire établit le premier contact avec les clients.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Accueil et renseignement de la clientèle.
- Gestion des contrats, du calendrier, des paies du personnel de l'entreprise.
- Traitement des factures et commandes éventuelles.
- Etablissement des démarches administratives des chevaux (naissances, engagements, etc.).

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Maîtrise de la gestion comptable d'une entreprise et de la paie.
- Sens des relations humaines.
- Connaissance de la réglementation régissant les activités équestres (compétition ou élevage).

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Assistante de direction, comptable à part entière.

COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Il n'existe pas de formation spécialisée équin mais un diplôme d'auxiliaire vétérinaire est suffisant.
- BTA secrétariat administratif, orientation assistant vétérinaire.

EXPÉRIENCE :

- Pas d'expérience exigée mais la connaissance du cheval est un atout.



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Bac pro ou BTS de secrétariat-comptabilité avec par ailleurs une bonne connaissance de la filière équine.

EXPÉRIENCE :

- Pas d'expérience exigée mais la connaissance du cheval est un atout.





CHARGÉ DE MISSION

LE METIER

Au sein d'une institution dédiée au cheval, le chargé de mission prend en charge une mission ponctuelle (CDD) ou un ensemble de missions majoritairement axées autour de l'organisation générale, communication/événementiel, recherche de financement, etc.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Missions très variables : études, assistance à la direction, communication, etc.
- Ces missions peuvent être temporaires ou de longue durée.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Connaissances scientifiques et techniques relatives au champ d'intervention.
- Connaissance de l'environnement administratif et réglementaire.
- Maîtrise des techniques de la communication.
- Capacité à animer et gérer une équipe.
- Autonomie.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Chef de projet, chef de service, etc.

COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Licence professionnelle management et gestion de l'entreprise de la filière cheval.
- Docteur vétérinaire, Ingénieur agronome.
- Master Sciences et Management de la filière équine.

EXPÉRIENCE :

- Le chargé de mission dispose très souvent d'une expérience professionnelle justifiant son recrutement.



CHARGÉ D'ÉTUDES

LE METIER

Souvent scientifique mais pas toujours, le chargé d'études réalise une mission d'enquête, d'analyse, de conseil ou d'assistance technique.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Réalisation d'enquêtes, établissement de diagnostics.
- Présentation des travaux lors de colloques, tables rondes, etc. en France et à l'étranger.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Connaissance de la filière équine et des sciences animales pour certaines spécialités.
- Maîtrise du domaine d'intervention propre (nutrition par exemple).
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Sens de l'organisation et du travail en équipe.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Chef de service dans un domaine spécifique, etc.

COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Licence, Master, Ingénieur, DEA, DESS (dans sa spécialité)

EXPÉRIENCE :

- Le chargé d'études dispose souvent d'une expérience préalable.





DIRIGEANT D'ÉTABLISSEMENT ÉQUESTRE



TECHNICIEN VACATAIRE D'HIPPODROME

LE METIER

A la tête d'un centre équestre, d'un centre d'entraînement ou d'un centre de soins, le dirigeant détermine les grandes orientations de l'activité.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Il planifie les activités et organise le travail.
- Il recrute et gère le personnel.
- Il assure la gestion comptable de l'entreprise.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Excellente connaissance des chevaux.
- Capacité à concevoir des projets.
- Maîtrise de l'environnement juridique de l'entreprise.
- Capacité à gérer et animer une équipe.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Direction d'une structure plus importante.
- Enseignant responsable pédagogique pour les dirigeants de centre équestres.

LE METIER

Présent lors des courses, le technicien vacataire a une mission polyvalente et très diversifiée.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Accueil des professionnels et des propriétaires.
 - Contrôle de l'entrée des écuries et de la circulation des chevaux.
 - Affectation des boxes.
 - Placement des chevaux au départ, chronométrages de la course, pesée des jockeys, proclamation des arrivées officielles, etc.
- Ces activités sont assurées par plusieurs personnes différentes, en fonction de leur spécialité.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Sens de l'organisation et de l'accueil.
- Connaissance du comportement des chevaux de course.
- Maîtrise des règles de sécurité.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Evolution vers un poste de salarié permanent des hippodromes.

COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- BAC pro agricole.
- BPJEPS ou BEES 2
- BTS ACSE ou PA support équin.
- Licence pro management d'établissement équestre.

EXPÉRIENCE :

- Ce type de poste est presque toujours précédé d'une expérience de terrain.

COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Variable en fonction des spécialités.

EXPÉRIENCE :

- Les techniciens vacataires doivent être familiers des chevaux.
- Ils ont souvent une expérience terrain préalable (lad, jockey, etc.)





ARTISTES SPÉCIALISTES DU CHEVAL



JOURNALISTE HIPPIQUE

LE METIER

Photographes, sculpteurs, peintres, écrivains, cascadeurs, danseurs : le cheval inspire de nombreux artistes.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Il réalise prises de vue, peintures, sculptures ou spectacles avec le cheval.
- Les peintres, photographes, sculpteurs organiseront les manifestations destinées à commercialiser leur production (exposition, catalogue, etc.).

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Sens artistique.
- Maîtrise des techniques propres à chaque discipline.
- Capacité à présenter et vendre sa production.
- Sens des relations avec les partenaires et acheteurs.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Certains artistes pratiquants peuvent devenir directeur artistique, directeur d'une troupe ou producteur de spectacles.

COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Formation artistique (Beaux Arts, Ecole du cirque, etc.)
- Ecoles de spectacle équestre.

EXPÉRIENCE :

- Aucune expérience spécifique n'est exigée mais la connaissance de l'équitation est un atout.



LE METIER

Dans la presse écrite, à la radio ou à la télévision, le journaliste hippique commente l'activité sportive.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Rédaction d'articles pour la presse généraliste ou spécialiste.
- Commentaires en direct d'une course ou d'une manifestation.
- Reportages pour la radio, la télévision ou la presse écrite.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Qualités d'expression écrites et orales.
- Capacités à trouver et traiter l'information.
- Sens de l'opportunité.

EVOLUTIONS POSSIBLES :

- Rédacteur en chef, directeur d'émission.

COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Pas de formation obligatoire mais les journalistes professionnels sortent en général d'une école de journalisme (CELSA, CFPJ, ESJ) ou d'une formation universitaire de niveau Licence ou Master.

EXPÉRIENCE :

- Aucune expérience n'est exigée mais avoir réalisé quelques « piges » ou fait un stage en radio ou télévision est un atout.





INTERVENANT EN ÉTHOLOGIE



FORMATEUR EN ZOOTECHNIE

LE METIER

Spécialiste du comportement du cheval, l'éthologue utilise ses connaissances pour améliorer les relations entre l'homme et l'animal. Il s'agit rarement d'un métier à part entière mais plutôt d'une approche particulière dans le cadre d'un métier tel que celui de moniteur d'équitation.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Il éduque un jeune cheval ou rééduque un cheval difficile.
- Il restaure la confiance entre l'homme et l'animal.
- Il enseigne sa discipline à des cavaliers amateurs ou professionnels.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Excellente connaissance des chevaux.
- Maîtrise de l'éthologie.
- Sens de la pédagogie et maîtrise de l'anglais.

ÉVOLUTIONS POSSIBLES :

- Formateur en éthologie.

LE METIER

Enseignant spécialisé en sciences animales et plus particulièrement en sciences équinnes, le formateur enseigne la zootechnie dans un centre de formation aux métiers du cheval.

QUE FAIT – IL ?

FONCTIONS :

- Il dispense des cours théoriques ou pratiques.
- Il peut coordonner l'activité pédagogique dans sa discipline.
- Il organise les visites auprès des maîtres d'apprentissage et de stage.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Maîtrise de la discipline enseignée.
- Sens pédagogique.
- Qualités relationnelles.

ÉVOLUTIONS POSSIBLES :

- L'enseignant peut devenir directeur de centre de formation, ou directeur d'une section d'enseignement.

COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- Diplôme universitaire d'éthologie

EXPÉRIENCE :

- Une expérience préalable des chevaux en tant que cavalier ou éleveur est indispensable



COMMENT Y PARVENIR ?

FORMATION :

- BTS PA
- Licence professionnelle spécialisée « équin ».
- Docteur vétérinaire.
- Ingénieur agronome.
- Mastère en sciences et management de la filière équine.

EXPÉRIENCE :

- Aucune expérience n'est exigée mais la connaissance des chevaux est un atout.



MAINTENANT C'EST À VOUS DE JOUER

NOTEZ ici les métiers qui vous intéressent et vous correspondent :

.....

.....

.....

.....

RENCONTREZ les professionnels pour qu'ils vous en apprennent encore plus sur leur métier. Voyez s'ils peuvent vous accueillir en stage.

RENDEZ-VOUS aux journées portes ouvertes des centres de formations, ou au moins contactez-les pour vous informer.

NAVIGUEZ sur le site www.equiressources.fr pour obtenir de l'information sur les diplômes qui vous intéressent, avoir les coordonnées des centres de formations. Consultez également la rubrique « offres d'emploi », c'est un excellent moyen de se rendre compte de la réalité des métiers.

DES DIPLÔMES ET DÉFINITIONS

ATE

Accompagnateur de **T**ourisme **É**questre

BAC PRO

Baccalauréat **PRO**fessionnel

BAC PRO CGEA

Baccalauréat **PRO**fessionnel **C**onduite et **G**estion de l' **E**xploitation **A**gricole

BAC PRO CGEA ECV

Baccalauréat **PRO**fessionnel **CGEA** **E**levage et **V**alorisation du **C**heval

BAC PRO CGEA SDE

Baccalauréat **PRO**fessionnel **CGEA** **S**ystème à **D**ominante **E**levage

BAC PRO CGEH (Rentrée 2011)

Baccalauréat **PRO**fessionnel **C**onduite et **G**estion des **E**ntreprises **H**ippiques (spécialités non fixées en 2010)

BAC S

Baccalauréat général série **S**cientifique

BAC STAV

Baccalauréat **S**ciences et **T**echnologies de l' **A**gronomie et du **V**ivant

BEE2

Brevet d' **É**tat d' **E**ducateur **S**portif du 2^{ème} degré

BPJEPS

Brevet **PRO**fessionnel de la **J**eunesse, de l' **E**ducation **P**opulaire et du **S**port

BPREA

Brevet **PRO**fessionnel **R**esponsable d' **E**xploitation **A**gricole

BTM

Brevet **T**echnique des **M**ériers

BT(S)

Brevet de **T**echnicien (**S**upérieur)

BTS ACSE

BTS **A**nalyse et **C**onduite des **S**ystèmes d' **E**xploitation

BTS PA

BTS **P**roduction **A**nimale

CAPA

Certificat d' **A**ptitude **PRO**fessionnelle **A**gricole

CQP ASA

Certificat de **Q**ualification **PRO**fessionnelle d' **A**ssistant **S**oigneur **A**nimateur

CQP ASA TE

CQP **ASA** mention **T**ourisme **E**questre

CQP EAE

Certificat de **Q**ualification **PRO**fessionnelle **E**nseignant **A**nimateur d' **E**quitation

CS

Certificat de **S**pécialisation

DEJEPS

Diplôme d' **É**tat de la **J**eunesse, de l' **E**ducation **P**opulaire et du **S**port

DESJEPS

Diplôme d' **É**tat **S**upérieur de la **J**eunesse, de l' **E**ducation **P**opulaire et du **S**port

DU

Diplôme **U**niversitaire

IA

Insémination **A**rtificielle

RNCP

Répertoire **N**ational des **C**ertifications **PRO**fessionnelles

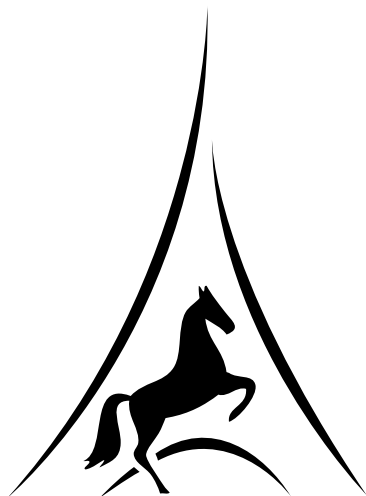
FORMATION DIPLÔMANTE

Le diplôme obtenu à l'issue de la formation atteste de l'acquisition de compétences, il sanctionne un niveau d'études et permet d'accéder à une formation de niveau supérieur.

FORMATION QUALIFIANTE

Le certificat obtenu à l'issue de la formation atteste de l'acquisition de compétences. Un niveau d'étude est souvent requis avant l'entrée en formation mais le certificat obtenu ne donne pas accès aux formations de niveaux supérieurs.

• Agent d'entretien et de maintenance d'une structure hippique	46	• Formateur en zootechnie	55
• Agriculteur utilisateur de traction animale	47	• Garçon de cour (palefrenier)	24
• animateur / soigneur	13	• Garçon de voyage	27
• Artistes spécialistes du cheval	54	• Garde à cheval / Assistant écogarde ..	39
• Assistant d'élevage	31	• Garde républicain / Policier à cheval ..	40
• Auxiliaire vétérinaire	51	• Guide de tourisme équestre	17
• Cavalier de compétition	20	• Inséminateur	34
• Cavalier d'entraînement / Lad-driver / Lad-jockey	26	• Intervenant en éthologie	55
• Cavalier soigneur responsable d'écurie	19	• Jockey ou Driver	28
• Chargé de mission	52	• Journaliste hippique	54
• Chargé d'études	52	• Kinésithérapeute / Ostéopathe équin ..	45
• Chef de centre d'insémination équine	37	• Loueur de matériel hippique	48
• Chef de produits	50	• Marchand de chevaux	50
• Cocher / Meneur	38	• Maréchal-Ferrant	42
• Concepteur / Constructeur d'infrastructures hippiques	48	• Moniteur	14
• Conducteur de transport spécialisé équin	46	• Moniteur chef d'équipe	15
• Débardeur	47	• Moniteur responsable de la compétition	16
• Dentiste équin	44	• Palefrenier soigneur	18
• Directeur de centre équestre	21	• Premier garçon	25
• Dirigeant d'établissement équestre ..	53	• Préstataire d'équiservices	49
• Eleveur d'équidés	36	• Responsable d'élevage	35
• Entraîneur de chevaux de courses ..	29	• Secrétaire comptable d'établissement hippique	51
• Etalonnier	33	• Sellier / Sellier harnacheur / Bourrelier ..	41
		• Technicien vacataire d'hippodrome ..	53
		• Veilleur de nuit (poulinage)	32
		• Vendeur d'articles, produits et équipement équestre	49
		• Vétérinaire spécialisé équin	43



SALON DU CHEVAL DE PARIS

