

PROFIL MANAGER - CENTRAL TEST

Profil de Didier RITTER

WINTIME\RH

Nous vous remercions pour votre participation et votre confiance.
Vos résultats au test sont présentés en plusieurs parties.

Menu

Le Graphique

Vos résultats pour les dimensions principales

Le graphique inversé

Vos résultats pour les dimensions opposées

Le Tableau détaillé

Présentation de vos résultats sur l'axe Facteur principal / Facteur opposé

Les commentaires

Descriptif des facteurs et commentaires personnalisés en fonction de votre score

Les Adéquations de votre profil avec des postes ou des fonctions types

Analyse complémentaire pour une approche de type bilan de compétences

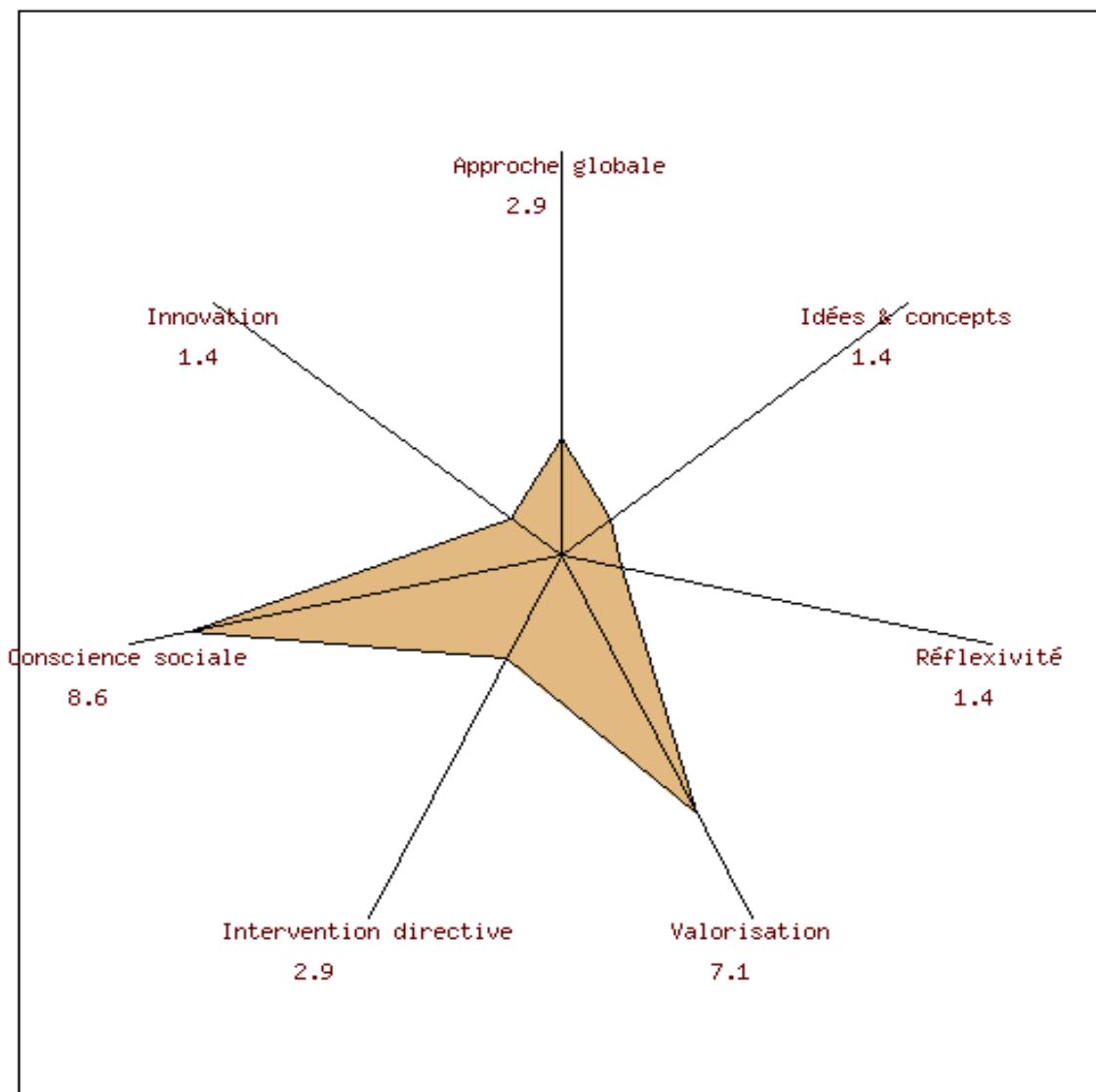
PROFIL MANAGER - CENTRAL TEST

Profil de Didier RITTER

WINTIME\VRH

Le Graphique

Vos résultats principaux (sur 10)



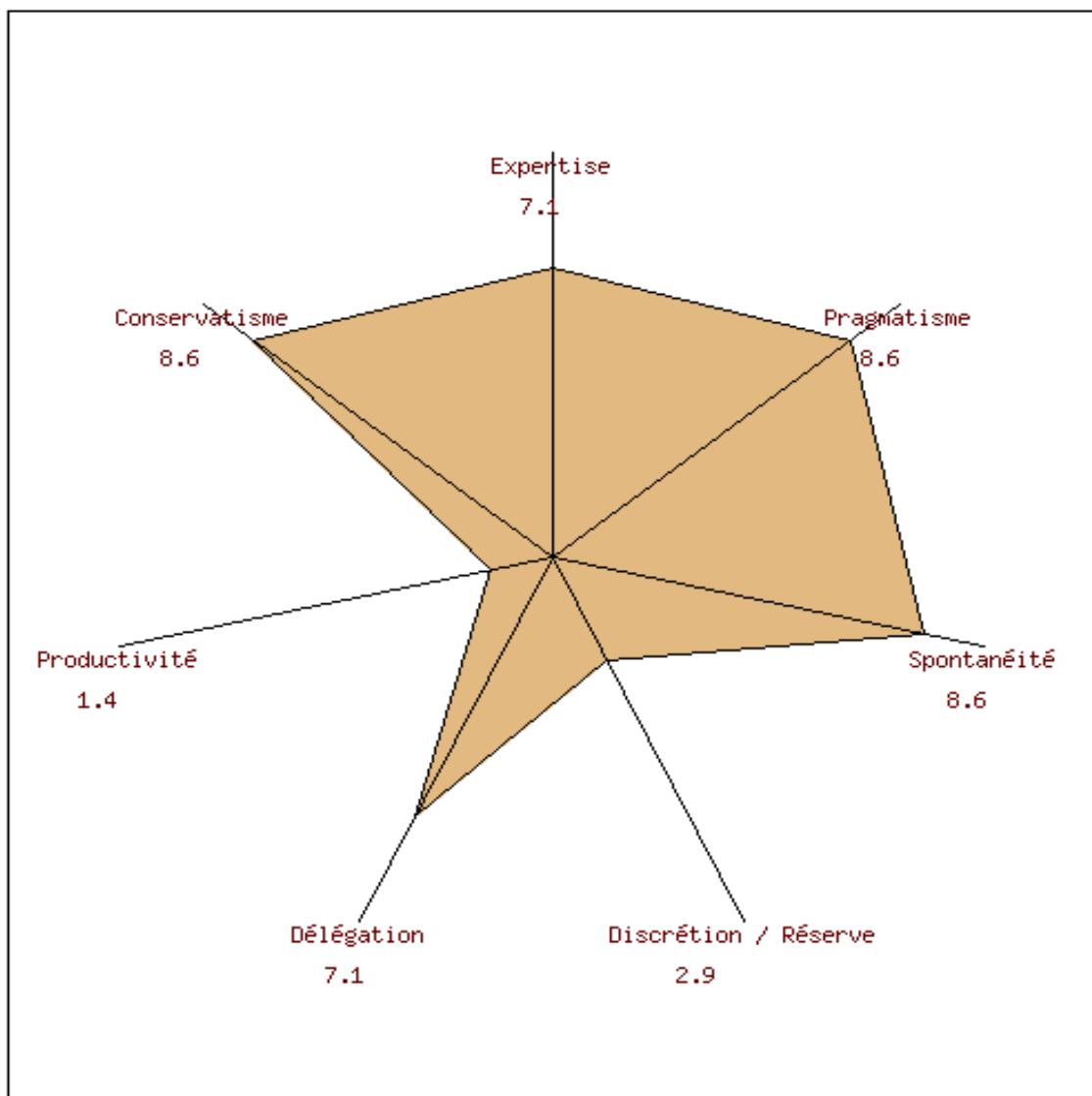
PROFIL MANAGER - CENTRAL TEST

Profil de Didier RITTER

WINTIME\RH

Le graphique inversé

Facteurs opposés (valeurs sur 10)



PROFIL MANAGER - CENTRAL TEST

Profil de Didier RITTER

WINTIME\VRH

Le Tableau détaillé

Le tableau suivant synthétise vos résultats au questionnaire.

Sur la colonne de droite est décrit le facteur principal. Sur la colonne de gauche est mentionné le facteur opposé. La croix au milieu du tableau représente votre positionnement sur cette dimension.

Ainsi, un positionnement à droite correspond à une tendance forte pour le facteur principal, alors qu'un positionnement à gauche correspond à une tendance forte pour le facteur opposé. Un positionnement proche de la moyenne correspond à un certain équilibre entre les deux aspects.

Il n'y a pas de bons ou de mauvais résultats : chaque poste requiert des qualités très diversifiées.

FACTEUR OPPOSÉ	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	FACTEUR PRINCIPAL
Expertise			X									Approche globale
Approche analytique et pointue / Privilégie la faisabilité technique												Raisonnement général et fonctionnel / Management par objectifs
Pragmatisme		X										Idées & concepts
Intérêt pour les faits concrets et les résultats opérationnels												Intérêt pour les modèles et les concepts / Privilégie la vision de long terme
Spontanéité		X										Réflexivité
Réactivité / Intuition et tendance à l'impulsivité / Est influençable												Maîtrise de soi / Pondération et patience / Se montre détaché(e)
Discretion / Réserve									X			Valorisation
Efficacité silencieuse / Ne cherche à se valoriser que si nécessaire												Tendance à valoriser l'équipe et soi-même / Enthusiasme
Délégation			X									Intervention directive
Mode de l'échange participatif / Contenu valorisant / Manque d'autorité												Tendance à imposer ses choix ou à intervenir dans le travail d'autrui
Productivité										X		Conscience sociale
Centré(e) sur les résultats et les produits / Optimise les ressources												Privilégie l'aspect humain / Cherche à fédérer l'équipe
Conservatisme		X										Innovation
Privilégie les méthodes validées / Aime la fiabilité												Promoteur du changement / Aime le risque et la nouveauté
FACTEUR OPPOSÉ	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	FACTEUR PRINCIPAL

PROFIL MANAGER - CENTRAL TEST

Profil de Didier RITTER

WINTIME\VRH

Les commentaires

Expertise	Approche globale
Pragmatisme	Idées & concepts
Spontanéité	Réflexivité
Discrétion / Réserve	Valorisation
Délégation	Intervention directive
Productivité	Conscience sociale
Conservatisme	Innovation

PROFIL MANAGER - CENTRAL TEST

Profil de Didier RITTER

WINTIME\VRH

Les Adéquations de votre profil avec des postes ou des fonctions types

Analyse des adéquations de votre profil avec des postes-type de manager.

Vous trouverez la grille de référence de la fonction en cliquant sur "détails" (version html du rapport).

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%.

Les adéquations s'échelonnent généralement entre 50 et 100%.

PROFILS DE MANAGEMENT

1 MOBILISATEUR	87%
2 EXPERT	75%
3 GESTIONNAIRE	57%
4 ENTREPRENEUR	56%
5 CHEF DE PROJET	50%
6 LEADER-CHEF	47%
7 STRATEGE	26%

1 MOBILISATEUR	87%
----------------	-----

Direction des ressources humaines, formation, secteur associatif, secteur du conseil...

On ne peut pas diriger sans les hommes, telle pourrait être votre devise.

Doté(e) d'un grand sens du service et de l'organisation du travail d'équipe, vous considérez votre rôle d'animateur comme une facette primordiale du rôle de manager. Il est pour vous essentiel d'arriver à faire travailler vos collaborateurs ensemble dans une même direction. Le succès dépend de la dynamique d'équipe.

Personne de dialogue, disposant d'un fort sens relationnel et d'une bonne aptitude à la négociation, vous savez encourager les échanges d'idées, susciter l'enthousiasme et faire participer vos équipes. Vous n'hésitez pas à partager l'ensemble des informations dont vous disposez avec vos subordonnés ou collaborateurs, afin de les motiver et de les impliquer davantage dans la vie de l'entreprise.

Pour vous: Un homme motivé en vaut cent !

PROFIL MANAGER - CENTRAL TEST

Profil de Didier RITTER

WINTIME\VRH

2 EXPERT

Encadrement dans la production ou les études, direction de projets spécifiques ou d'une PME, conseil aux entreprises...

75%

Pour vous, diriger consiste essentiellement à exercer une expertise professionnelle. Tel un artisan, vous avez besoin d'être passionné(e) par votre activité. Vous pensez que c'est l'expérience qui conditionne la reconnaissance. Vous êtes avant tout un leader technique et un réalisateur. Par conséquent, les tâches fonctionnelles (gestion d'équipe, reporting...) ne sont guère productives à vos yeux.

Vous êtes intéressé(e) par la direction technique. Sitôt dans votre élément, vous êtes un(e) travailleur(se) pragmatique et très persévérand(e). De nature discrète et prudente, vous êtes peu aventureux(se) et placez votre confiance dans les méthodes éprouvées.

Pour vous: c'est en forgeant qu'on devient forgeron.

3 GESTIONNAIRE

57%

Direction comptable et financière, contrôle de gestion, direction des achats, direction générale, administration...

Manager gestionnaire, vous considérez la rigueur comme la qualité première de tout bon dirigeant. D'abord soucieux de remplir vos objectifs de rentabilité, vous n'êtes pas un manager que l'on pourrait qualifier de social ou d'humaniste.

De nature polyvalente, vous êtes principalement en charge de la supervision quotidienne et du suivi des dossiers. Ces derniers sont confiés, pour leurs aspects techniques, à des spécialistes. Ainsi, comme le mobilisateur, vous savez déléguer les tâches et considérez que c'est le meilleur moyen de responsabiliser chacun.

Vos principaux atouts sont votre sens de l'organisation et votre rigueur, qui vous permettent d'exceller dans toutes les missions liées à l'organisation administrative.

Pour vous: Le talent a besoin de gestion.

4 ENTREPRENEUR

56%

Direction commerciale, développement de nouveaux services, entreprises innovantes, développement régional ou export...

Vous considérez le management comme un travail de terrain. On vous dit opérationnel(le). En effet, disposant d'une bonne connaissance de votre entreprise et de son marché, vous savez mettre en œuvre les moyens nécessaires à la réalisation de vos objectifs. Vous savez aussi les adapter rapidement. Vous pensez que de bons résultats proviennent moins du suivi strict d'une stratégie prédéfinie que d'une capacité à s'adapter aux contraintes vécues par l'équipe que vous encadrez.

Meneur d'hommes, vous vous distinguez par votre tempérament dynamique. Votre charisme et votre capacité à motiver votre équipe font de vous le manager idéal en charge de la direction des forces de vente ou de la négociation des grands contrats.

Il vous arrive d'être en désaccord avec des profils plus réservés comme le gestionnaire ou l'expert. Mais vos différents points de vue sont le plus souvent complémentaires.

Pour vous: Une idée ingénieuse est une idée qui se concrétise.

Passé le 13/04/2011

PROFIL MANAGER - CENTRAL TEST

Profil de Didier RITTER

WINTIME\RH

5 CHEF DE PROJET

50%

Direction ou pilotage informatique / production / logistique / avant-vente, direction d'une ligne de produits...

En tant que dirigeant ou manager, vous êtes à l'aise dans la supervision de projets, de leur lancement à leur terme. Sachant analyser et anticiper les besoins, vous répartissez les tâches selon les profils de vos collaborateurs, tout en gardant comme principal objectif l'atteinte du résultat.

Véritable chef d'orchestre, à la fois organisé(e) et adaptable, vous réussissez à encadrer votre équipe et à obtenir harmonie et efficacité, en composant avec les susceptibilités de chacun. Vous avez un goût certain pour les responsabilités et la nouveauté.

Pour vous: A chacun sa tâche. Tous au travail.

6 LEADER-CHEF

47%

Direction générale, encadrement et supervision d'équipes, direction d'un centre de profits...

Vous encadrez et animez votre équipe, en privilégiant l'efficacité maximale et la réalisation de vos objectifs, ce qui vous conduit parfois à négliger la dimension relationnelle.

Stimulateur(trice), entreprenant(e), vous savez où vous allez. Exigeant(e) avec vous-même autant qu'avec les autres, vous tenez au respect des règles et ne perdez jamais de vue vos objectifs et les moyens d'action à mettre en œuvre.

De nature individualiste, vous aimez travailler en totale autonomie, ce qui peut vous conduire à adopter un comportement directif. Sachez parfois arrondir les angles, vous n'en serez que plus apprécié(e).

La devise du leader: "Je suis venu, j'ai vu, j'ai vaincu" (César)

7 STRATEGE

26%

Direction marketing/communication/artistique, Recherche § Développement, direction générale, conseil en gestion...

En tant que stratège, vous vous concentrez sur la phase d'élaboration des projets. Vous êtes davantage intéressé(e) par la conception et le lancement des projets que par leur suivi. Vous vous distinguez par votre réflexion audacieuse et une forte capacité d'anticipation. Résolument tourné(e) vers l'avenir, vous cherchez en permanence à améliorer vos méthodes de travail.

L'élaboration de la stratégie commerciale, du développement de l'entreprise, le renforcement de son image, la politique d'investissement sont autant d'activités qui entrent dans le cadre du management stratégique. Elles requièrent un fort esprit d'analyse et une force de proposition dont vous faites preuve.

Pour vous: Gouverner, c'est prévoir.