

## Style de personnalité de **LAMACHE-JOURDAN Didier**

Votre style : **Ascendant pressé**

## INTRODUCTION

Calypso détermine votre style de personnalité en mesurant 4 traits de caractères majeurs de la personnalité d'un individu : l'ascendance, l'extraversion, la patience et le conformisme.  
Ces traits peuvent se décrire par les comportements opposés ci-dessous :

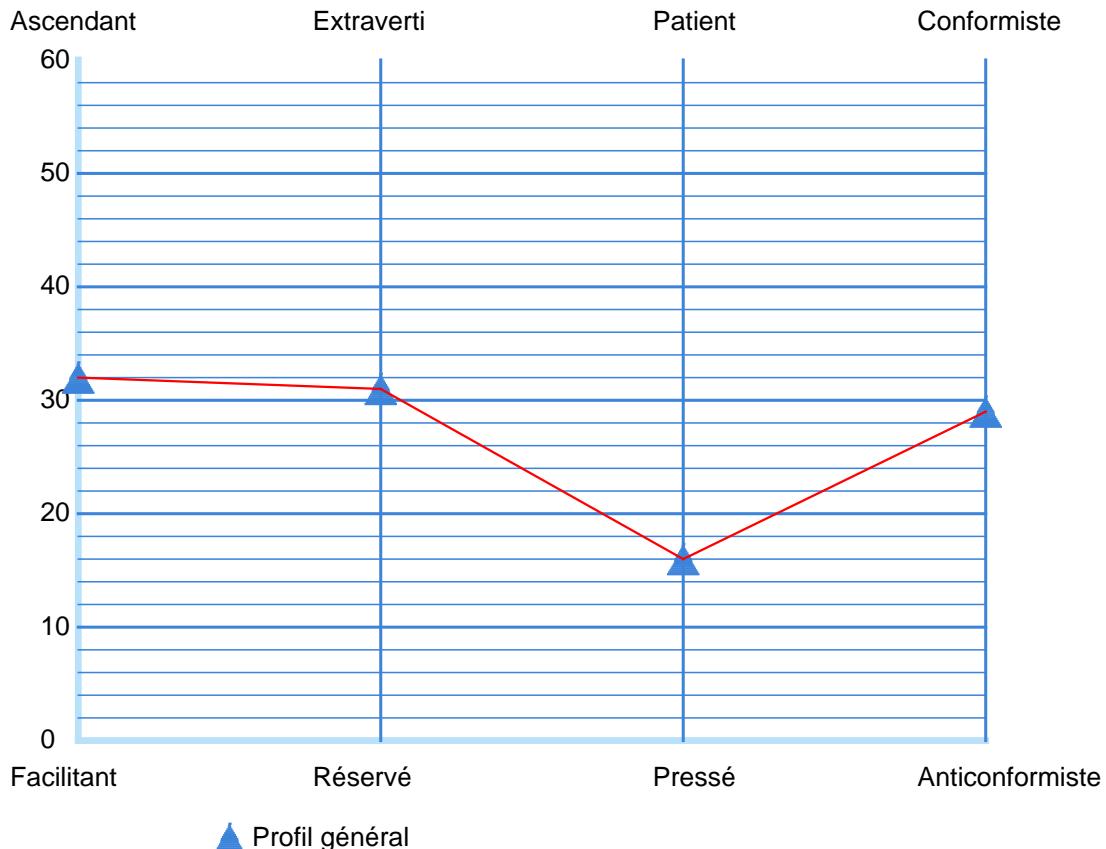
Ascendant	Extraverti	Patient	Conformiste
Décidé et direct, orienté vers les résultats, exigeant, prend des risques.	Expansif, tourné vers les gens, persuasif, préfère travailler en groupe, optimiste.	Posé, persévérant, aimable, prend le temps de planifier et de comprendre, coopératif.	Prudent et précis, organisé, consciencieux, conservateur, fiable, sérieux, apprécie ce qui est fait "dans les règles".
Facilitant	Réservé	Pressé	Anticonformiste
Détendu, modeste, évite le conflit.	Réservé, tourné vers le monde des idées et de l'abstraction, pense avant de parler et préfère travailler seul.	Sens fort de l'urgence envers soi-même et les autres, pressé, préfère la diversité, tourné, vers l'action, sens de la compétition.	Esprit d'indépendance, apprécie beaucoup de liberté avec un minimum de règles, aime la créativité.

Le trait le plus marqué (le plus haut sur le graphique) constitue la dominante de votre personnalité. Sa combinaison avec la tendance (le trait le moins marqué, le plus bas sur le graphique) permet de dégager votre profil.

## SYNTHESE GENERALE

Votre style de personnalité : **Ascendant pressé**

GRAPHIQUE DES TRAITS



**Vos réponses indiquent que vous êtes une personne qui est :**

Decidée, assurée, qui prend des risques et innove. Aimant la compétition et très orientée sur les résultats. Active, qui s'implique et agit. Moins confiante dans la capacité d'autrui que dans la sienne propre, et désireuse d'agir sur son environnement pour le contrôler.

Vous êtes orienté vers l'action et n'aimez pas attendre. Vous avez un sens de l'urgence très fort envers vous-même et les autres. Vous apprenez vite et aimez la diversité dans votre environnement. Vous aimez aller vite et faire face à des situations nouvelles, ou excitantes.

## VOTRE CARACTÈRE DE BASE

### COMMENT VOUS PENSEZ ÊTRE RÉELLEMENT

La dominance de votre profil est Ascendance. Vous êtes PRENEUR DE DECISIONS.

#### LE CARACTÈRE EMOTIONNEL DE L'ASCENDANT:

Ceux dont le trait supérieur est l'ASCENDANCE ont tendance à être assurés, sûrs d'eux mêmes et curieux. Ils sont plus orientés vers les actions et les choses que vers les gens et ils aiment garder le contrôle des situations en prenant leurs propres décisions. Ils sont doués pour mener à bien des actions et sont très orientés vers les résultats.

#### A la maison:

Didier, vous aimez prendre les décisions. Vous êtes direct, franc et factuel dans votre communication et pouvez impressionner plus que vous ne le pensez. Vous voulez que les membres de votre famille soient actifs et concentrent leurs efforts pour mener à bien leurs projets. Vous pouvez être agréable et généreux aussi longtemps que les choses se passent comme vous le souhaitez.

#### Au travail:

Didier, vous êtes plus productif quand vous prenez vous-même les décisions et n'êtes pas contrôlé de trop près. Vous ne travaillez que pour des personnes que vous respectez et qui ont confiance en ce que vous pouvez faire. Vous aimez vous impliquer et agir. Vous délégez plutôt les tâches secondaires, mais avez du mal à déléguer les décisions importantes. Vous voulez toujours en faire plus, et parfois, vous en faites tellement que vous pouvez devenir une "bête de travail".

#### En société:

Didier, vous avez quelques amis proches plutôt que beaucoup de connaissances. Toutefois, si vous vous engagez dans une relation amicale, vous la prenez au sérieux. Dans un groupe, vous préférez mener et réaliser les choses concrètement. Vous voulez corriger les erreurs et ferez face au statu quo.

*Vous trouverez ci-dessous des informations complémentaires sur votre style de personnalité compte tenu de la combinaison et des interactions entre vos 4 traits de caractère.*

*Elles vous apporteront une meilleure compréhension de vous-même.*

Vous avez tendance à être INITIATEUR très AMBITIEUX, et très IMPATIENT vis à vis de vous même et des autres. Vous prenez des décisions rapidement et voulez que tout soit fait pour hier. Vous avez une grande confiance en votre capacité à réussir et prenez des RISQUES importants.

Vous vous intéressez plus à L'ATTEINTE les résultats qu'aux moyens de les obtenir. Vous êtes CREATIF, avez CONFIANCE en vous-même et êtes INDEPENDANT. Les détails et trop de rigidité vous agacent, et vous résistez aux règles qui empiètent sur votre champs d'action. Vous préférez les décisions basées sur l'autorité, mais déléguez généralement les détails aux autres. Vous prenez des risques de façon énergique et sans hésitation. Vous n'êtes pas soumis à l'organisation bien qu'ayant de fortes TENDANCES ORGANISATIONNELLES.

Votre style de communication est ENTHOUSIASTE, CONVAINCANT et vous vous EXPRIMEZ BIEN. Vous pensez VITE, êtes SPONTANE, et avez les PIEDS SUR TERRE. Vous avez CONFIANCE en vous même et êtes A L'AISE avec les autres. Vous êtes amical et ouvert jusqu'à ce que l'on vous résiste, auquel cas, vous voulez maîtriser la situation. Vous aimez mieux dire aux autres ce qu'il faut faire que d'avoir à les persuader.

## **VOTRE STYLE DE COMMUNICATION**

*Le style de communication d'une personne est d'abord déterminé par la relation entre l'Ascendance et l'Extraversion.*

*Quand le niveau d'Ascendance est supérieur à celui de l'Extraversion, le style de communication est direct et sincère.*

*Quand le niveau d'Extraversion est supérieur à celui de l'Ascendance, le style de communication est plus subtil et s'appuie plus sur la séduction. Sur la courbe, la distance entre ces deux traits représente l'intensité du style de communication déterminé.*

*Le positionnement des autres traits peut, dans une moindre mesure, modifier le style de communication.*

### **VOTRE STYLE DE COMMUNICATION : Rapide et Spontané**

Didier, votre profil indique que votre style de communication est plutôt DIRECT et SINCERE, ce que vous appréciez aussi chez les autres. Vous aimez être RECONNU, êtes capable de penser RAPIDEMENT et vous aimez communiquer. NON-CONFORMISTE, vous appréciez discuter des OPPORTUNITES ainsi que des NOUVELLES FACONS d'accomplir les tâches. Vous appréciez tout spécialement le contact avec autrui lorsque vous maîtrisez le processus de communication.

## VOTRE STYLE DE LEADERSHIP

*Le style de leadership est avant tout déterminé par la dominante mais il est aussi influencé par les autres traits de caractères.*

### VOTRE STYLE DE LEADERSHIP : Une main de fer dans un gant de velours

Didier, vous ne voulez que des relations où vous êtes en contrôle direct tout en étant très concerné par la façon dont vous êtes perçu. Vous préférez réfléchir aux choses seul, et avez une grande CONFIANCE en votre capacité à accomplir certaines tâches au travers des autres. Vous prenez en charge des RESPONSABILITES SUPPLEMENTAIRES et avez du mal à déléguer votre autorité. Vous prenez des DECISIONS RAPIDES, voulez des résultats IMMEDIATS, promouvez activement le changement, et cherchez toujours de NOUVELLES MANIERES de faire les choses.

## **VOS POINTS SENSIBLES ET REACTIONS POTENTIELLES**

*Les Points Sensibles résultent des traits de caractère les plus marquants.*

*Les Réactions Potentielles d'un individu se produisent lorsqu'il fait face à une situation qu'il juge menaçante. Ces réactions sont le fruit de son style de personnalité et de ses points sensibles.*

### **VOS POINTS SENSIBLES ET REACTIONS POTENTIELLES**

Vous vous sentez gêné par trop de contrôle et préférez conserver un espace de liberté. Un MANAGEMENT HESITANT ou INEFFICACE et trop d'importance accordée aux détails sont pour vous des facteurs très démotivants. Vous n'appréciez pas non plus les REPONSES VAGUES ou PEU CLAIRES à vos questions ou demandes.

Si certains, voire tous les points évoqués ci dessus se produisent ou si vous pensez que vous allez devoir les subir, vous réagissez de MANIERE TRES DIRECTE. Vous faites ce que vous jugez NECESSAIRE pour vous sortir de la situation et pouvez devenir AUTOCRATIQUE et/ou AUTORITAIRE afin d'avoir gain de cause.

## VOS FACTEURS DE MOTIVATION

cette page présente vos principaux éléments de motivation, compte tenu de votre style de personnalité.

### ELEMENTS DE MOTIVATION DE L'ASCENDANT :

- Beaucoup de liberté de mouvements et d'action.
- Des défis quotidiens.
- Des résultats tangibles vis à vis de vos efforts.
- Etre à même de prendre des décisions.
- Des réponses directes et sincères.
- Pouvoir mesurer les résultats en terme financier (atteindre le résultat).
- Etre responsable des résultats atteints.
- Etre compétent dans le domaine technique.

### AU CONTRAIRE, VOICI CE QUI VOUS DEMOTIVE :

- Une absence de défis à relever.
- Trop de contrôle.
- Des réponses vagues ou imprécises à vos questions.
- Un management hésitant, peu assuré.
- Une absence d'objectifs significatifs.

### FACTEURS DE MOTIVATION DECOULANT DE L'EXTRAVERSION AU DESSUS DE LA LIGNE MEDIANE:

- Des occasions de rencontrer les autres.
- Rencontrer de nouvelles personnes et se faire des amis.
- L'esprit d'équipe pour faire les choses.
- Des occasions de réussite et de prestige.
- Des félicitations et de la reconnaissance.

### FACTEURS DE MOTIVATIONS DECOULANT DE LA PATIENCE SOUS LA LIGNE MEDIANE :

- Des réponses rapides.
- Un rythme soutenu et de la diversité.
- De la marge de manœuvre par rapport à la routine établie.
- Des cadres ou environnements nouveaux.
- Des missions qui demandent une action rapide.

### FACTEURS DE MOTIVATIONS DECOULANT DU CONFORMISME SOUS LA LIGNE MEDIANE :

- La possibilité d'anticiper et de voir grand.
- Etre dégagé des règles, détails et rapports d'activité.
- Une bonne dose d'indépendance et de missions inhabituelles.
- De nouvelles méthodes en marge des habitudes.
- La possibilité de rencontrer des personnes visionnaires.

## UTILISATION EFFICACE ET INEFFICACE DE VOTRE DOMINANTE

Comme toutes les dominantes, la vôtre a des points forts et des points faibles qui entraînent des comportements efficaces et inefficaces. Nous vous les indiquons ici et vous proposons un plan d'action pour optimiser votre comportement.

### COMPORTEMENT EFFICACE-ASCENDANCE :

Un Ascendant efficace aidera ceux qui manquent d'assurance à fixer des objectifs concis, et définira ce qui doit être fait. Il prend en charge les situations où il a un bon niveau d'expertise et donne des indications claires et directes lorsque les résultats ne sont pas atteints. Il a une approche active de la résolution de problèmes, mais garde à l'esprit les sentiments et les besoins des autres. Il inspire les autres par sa capacité à continuer ce qui doit être fait.

### COMPORTEMENT INEFFICACE-ASCENDANCE :

Un Ascendant inefficace est arbitraire, opposé à la productivité, ou dirige pour son propre intérêt, ce qui irrite et/ou peut rabaisser les autres. Il surveille constamment et dirige les autres de très près afin de garder le contrôle, même s'il ne connaît pas grand chose de l'individu qu'il manage. Il peut être très critique et par là même décourager les autres alors qu'il voudrait réellement les motiver.

### PLAN D'ACTION :

La personne Ascendante a besoin pour commencer de se rendre compte qu'elle n'a pas "Toujours Raison". Elle a besoin de temps pour réfléchir avant de décider, prendre en compte les besoins des autres et comprendre dans quelle mesure sa décision va les affecter. Elle doit sacrifier son besoin de contrôle à ce qui peut être "Bon pour Tous". Elle peut essayer d'agir vis à vis des autres comme elle souhaiterait que les autres agissent vis à vis d'elle.

**VOS REONSES****VOTRE STYLE DE PERSONNALITE***Cochez la réponse qui décrit le mieux Ce que vous pensez être réellement .***1-Presque jamais 2-Rarement 3-Parfois 4-Souvent 5-Presque toujours**

1. Spontané	3
2. Sociable	4
3. Dynamique	4
4. Conciliant	4
5. Expansif	3
6. Conscienctieux	4
7. Exigeant	4
8. Altruiste	4
9. Sérieux	4
10. Patient	2
11. Directif	4
12. Coopératif	4
13. Téméraire	3
14. Résolu	2
15. Autonome	4
16. Prudent	3
17. Réservé	3
18. Calme	4
19. Concerné	4
20. Indépendant	4
21. Extraverti	3
22. Flexible	4
23. Innovant	4
24. Indulgent	4