

PERF ECHO

APEC

Auto-évaluation
Saisie
Temps de passation

M. david renard
3 mars 2010
9 minutes



PRECONISATIONS GENERALES

Le bilan comportemental de M. david renard a pour vocation d'être partagé avec cette personne et de vous aider à ouvrir des voies d'investigation pertinentes au cours de votre entretien.

Ce bilan ne prétend pas être exhaustif ni décrire une « vérité intangible », c'est pourquoi il vous appartient de :

- le restituer à M. david renard pour l'enrichir et valider sa pertinence par une recherche de faits,
- le rapprocher avec d'autres observations issues de PerformanSe DIALOG.

Cette approche multimodale du comportement est préconisée pour créer une indispensable démarche d'objectivation de votre évaluation.

PREMIÈRES IMPRESSIONS

C'est probablement lorsqu'il est question de sujets touchant, de près ou de loin, à vos réalisations que vous vous exprimez le plus spontanément et avec le plus de facilité. Les personnes dynamiques apprécieront d'emblée votre comportement entier, car, au delà de l'esprit de compétitions qui est immédiatement notable chez vous, on imagine rapidement que vous aimez aussi aller au bout de ce que vous entreprenez.

Vous vous gardez d'être très expansif avec les inconnus et, si vous devez faire le premier pas, vous placez la conversation sur des considérations touchant à l'activité plutôt que sur des sujets personnels. Si vous avez affaire à une personne qui, comme vous, est capable de se dépenser pour atteindre ses buts, les échanges s'instaurent plus rapidement.

ACTIVITÉ

Vous éprouvez une impérieuse nécessité d'évoluer dans un environnement qui ne laisse pas le moindre espace à l'"amateurisme" ou aux approximations, et vous ne relâchez vos efforts qu'après avoir vérifié précisément que vos buts sont parfaitement atteints. Au demeurant, vous ne sauriez rester inactif bien longtemps, vos temps de repos et de récupération sont brefs.

Votre tendance naturelle vous pousse à étudier précisément toutes les données des problèmes, et à les rapprocher de ce que vous savez déjà.

Pour vous, un travail porte en lui-même sa récompense s'il vous donne l'opportunité de mettre en valeur dans votre entourage votre conception des choses tout en dépensant une grande énergie dans des réalisations utiles. Si cela vous permet en outre d'établir quelques contacts intéressants que vous pourrez approfondir dans le temps, votre motivation s'en trouve renforcée.

Une part de défi constitue un élément de mobilisation qui ne semble pas fait pour vous déplaire, si cela reste dans le domaine du raisonnable.

SOCIABILITÉ

Chaque fois que vous envisagez d'établir des échanges avec quelqu'un, vous faites preuve d'un esprit sélectif. Comme vous ne vous contentez pas de relations superficielles, il vous faut prendre quelques précautions préalables pour éviter des déceptions. Vous êtes notamment intraitable à l'égard des personnes versatiles qui considèrent la vie sociale sous le seul angle de l'agrément.

En règle générale, vous savez écouter les conseils et les remarques, sans pour autant renoncer à vos convictions essentielles.

Lorsque vous intervenez dans une équipe, vous laissez rarement vos partenaires indifférents. Si les circonstances s'y prêtent, vous mettez notamment en avant vos projets personnels et vous tentez de rallier à vos objectifs un maximum de personnes. Vous êtes donc en mesure de favoriser parfois une conjonction des énergies, sans pour autant imposer vos vues ni faire prévaloir systématiquement vos préférences.

Vous ne cherchez pas à prendre systématiquement une position de domination dans les discussions, mais vous aimez bien jouer un rôle mobilisateur.

RELATION À LA HIÉRARCHIE

Les personnes chargées de superviser votre activité n'ont assurément aucune crainte à avoir quant à la fiabilité et à la qualité de vos prestations. Si elles ont l'habitude de travailler sur la base d'une très large délégation, si elles n'aiment pas avoir à contrôler la conformité du travail et des résultats, votre façon de faire devrait parfaitement leur convenir.

Vous pouvez développer des relations qui ne se limitent pas à un simple formalisme, mais qui établissent un échange réel.

Vous préférez très probablement participer directement à la définition de vos limites et du cadre de votre activité, car le fait de vous sentir dirigé de façon trop impérative dans vos objectifs vous incite à discuter certaines décisions. Avant de prévoir quoi que ce soit qui vous concerne directement, il est donc préférable de s'assurer votre adhésion, ce qui est par contre facile si on procède par concertation.

Vous vous situez difficilement dans des contextes très évolutifs, surtout si des supérieurs déterminés prétendent vous y astreindre.

RÉACTIONS AU STRESS

Au delà des réactions offensives que vous opposez en premier ressort aux manifestations de l'adversité - qui pourraient évoquer de l'intrépidité -, vous n'avez pas l'habitude de mésestimer les risques. En situation délicate, vous prenez d'ailleurs en compte vos points de faiblesse ou vos lacunes.

Comme l'une des choses qui vous dérange et vous affecte le plus consiste à voir vos efforts rester sans effets, c'est dans ce domaine sensible que vous vous mobilisez en priorité lorsque vous sentez s'accumuler les dangers. Vous ne négligez pas, cependant, vos relations.

Comme vous êtes probablement assez attentif à l'arrivée d'un éventuel danger, vous utilisez les moyens qui peuvent l'éviter ou le minimiser. Vous mettez notamment en place une organisation ne laissant que la plus faible part au hasard et prenant en compte les avertissements des autres.

Votre volonté d'identifier les moindres détails pourrait parfois vous conduire à négliger des solutions intéressantes.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Type d'activité : Sans choix déterminé

L'activité professionnelle constitue probablement pour vous une voie de réalisation personnelle prioritaire. Il vous est difficile - voire impossible - de tolérer l'inaction, aussi bien pour vous-même que dans votre entourage ; vous n'accordez aucune excuse aux fantaisistes.

Votre tempérament vous incite à marquer une certaine sélectivité dans votre vie sociale, à ne pas accorder votre sympathie à des personnes qui vous décevraient par la suite. D'ailleurs, si cela se produit malgré vos précautions, vous savez rétablir les distances, même si vous risquez ainsi de provoquer une rupture.

Lorsqu'il s'agit de prendre des décisions, vous ne vous fiez jamais à l'intuition ou au hasard, qui vous semblent être de mauvais conseillers. Vous adoptez au contraire une approche très rationnelle, qui a pour but de ne rien négliger et d'analyser tous les paramètres qui pourraient avoir une influence.

IMPRESSION GENERALE : Vous aimez sentir face à vous une résistance des événements, une opposition. Affronter des circonstances qui vous prouvent votre valeur quand vous êtes venu à bout de ces obstacles - seul ou avec une aide - vous convient bien.

POINTS D'APPUI

Type d'activité : Sans choix déterminé

- Se valorise par ses réalisations
- Organise une action efficace
- Sait écouter les avertissements
- Ménage son entourage
- Ne s'en tient pas à l'intuition
- Ne néglige aucun paramètre
- Ne craint pas les contradicteurs
- Modère toutefois sa combativité
- A des principes sans concessions

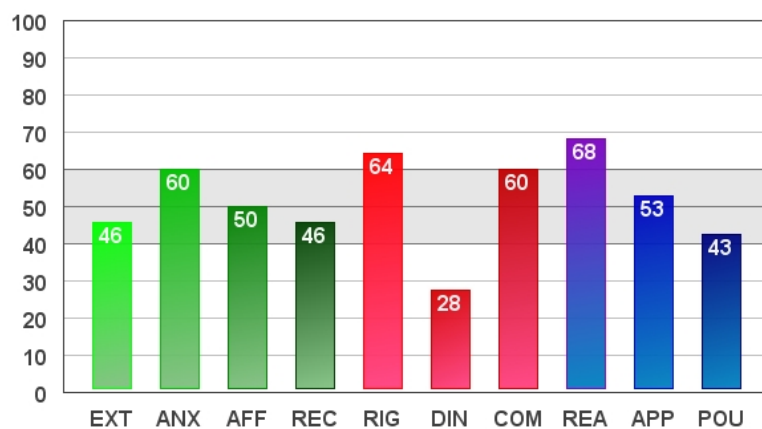
POINTS DE VIGILANCE

Type d'activité : Sans choix déterminé

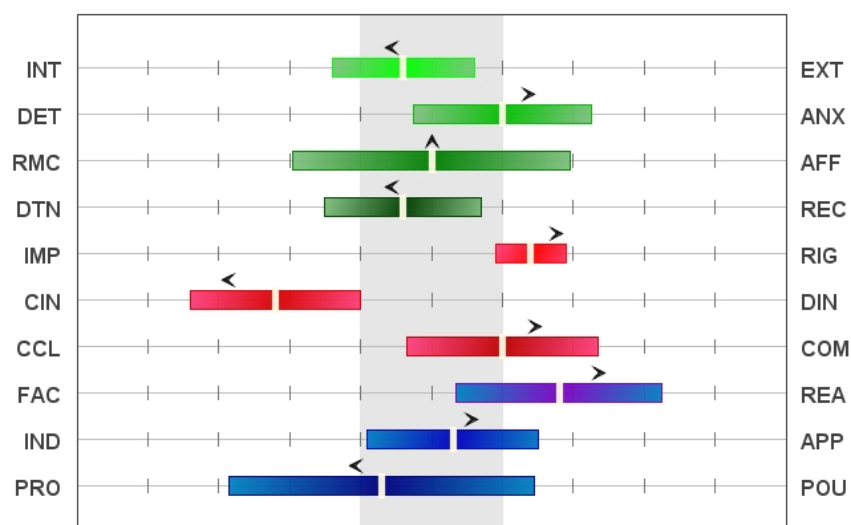
- Ne supporte aucun relâchement
- Peut paraître trop sévère
- Marque fortement ses déceptions
- Est parfois très pointilleux
- S'acharne sur des détails
- Paraît parfois agressif
- Se prive de certains appuis
- Est très exigeant
- Impose une rigidité excessive

LE MODELE CHIFFRE

Histogramme de représentation des dix dimensions comportementales

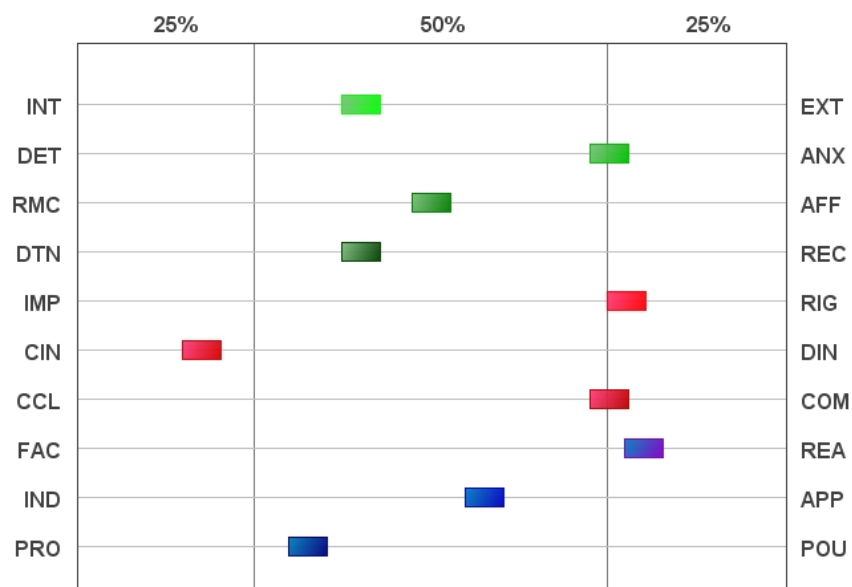


Graphique de représentation des dix dimensions comportementales bipolarisées



- Introversion - Extraversion
- Détente - Anxiété
- Remise en cause - Affirmation
- Distanciation - Réceptivité
- Improvisation - Rigueur
- Conformisme Intellectuel - Dynamisme Intellectuel
- Conciliation - Combativité
- Motivation de Facilitation - Motivation de Réalisation
- Motivation d'Indépendance - Motivation d'Appartenance
- Motivation de Protection - Motivation de Pouvoir

Positionnement par rapport à une population normée



- Introversion - Extraversion
- Détente - Anxiété
- Remise en cause - Affirmation
- Distanciation - Réceptivité
- Improvisation - Rigueur
- Conformisme Intellectuel - Dynamisme Intellectuel
- Conciliation - Combativité
- Motivation de Facilitation - Motivation de Réalisation
- Motivation d'Indépendance - Motivation d'Appartenance
- Motivation de Protection - Motivation de Pouvoir