

Damien PROST

45 Rue Saint-Maurice, 69008 LYON
+33 (0)6 30 34 67 38
damienprost@wanadoo.fr
21/09/1982 – Pacsé – 2 enfants
Permis B – Véhiculé
Franco-Suisse

Plan « Observation et analyse
sur le terrain »
Do « Pratiques et techniques »
Check - Adjust « Management »
« Stratégie »



Responsable Excellence Opérationnelle

Plus de 15 ans d'expérience dans l'industrie dont 10 ans en tant que Responsable Lean.

Objectif : Développer la culture de l'amélioration continue à tous les niveaux pour améliorer durablement les résultats opérationnels et financiers en améliorant les conditions de travail et en développant les compétences des collaborateurs.

Expertises : Capacité à décliner la stratégie de l'entreprise ; Piloter et accompagner le changement en donnant du sens ; Homme de dialogue et de terrain ; Fédérer au quotidien les équipes autour d'objectifs partagés ; Maîtrise des outils Lean ; Innovation technologies 4.0/Industrie du futur.

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

2016 – 2021 DANFOSS Commercial Compressors (01) – Fabricant de compresseurs (370 p., C.A. 149 M€)

Responsable Lean Manufacturing & Industrie 4.0 / Navigateur DPP (Danfoss Productivity Program) (CDI)

Rattaché au Directeur des Opérations et dans un environnement international.

En charge du déploiement du système de management de la production « World Class Manufacturing » pour améliorer les performances dans les domaines de la productivité et de la réduction des coûts :

- Définition et mise en œuvre de la roadmap DPP avec les unités de production (~ 10 % de gain de productivité/an)
- Pilotage et suivi des chantiers Kaizen et « TIP » en lien avec la roadmap (~ 10 chantiers/an)
- Communication en anglais avec le « DPP Corporate » (reporting KPI, audit système DPP, Kaizen events, ...)
- Pilotage de l'activité de réduction des coûts « Same For Less » du site (200 - 350 K€ de gain annuel)
- Implémentation Audit « Maîtrise Opérationnelle » pour contrôler le respect des standards SQDC (~1 000 audits/an)
- Elaboration et déploiement du programme de digitalisation et de transformation « Usine 4.0 » (site référence - technologies déployées : audit digital, fabrication additive, maintenance prédictive (IoT), gant scanner connecté, lunettes connectées, Karakuri, ...)

2012 – 2016 DUQUEINE (01) – Fabricant de pièces aéronautiques en composites (700 p., C.A. 60 M€)

Responsable Lean (CDI) – Management d'une équipe de deux Animateurs Lean

Rattaché au Directeur de Production puis à la Directrice Générale et dans un environnement international.

En charge de l'élaboration de la stratégie Lean (Rhône-Alpes et Roumanie) :

- Implémentation de standards de management visuel (AIC, 5S) et coaching du management de terrain sur 4 sites
- Déploiement du travail standardisé, formation « JI » (TWI) et audits Kamishibai Board sur 2 UAP
- Développement des méthodes de résolution de problèmes (5 Whys, PDCA, Dantotsu, A3 Report)
- Accompagnement de la mise en place du projet « Bon du Premier Coup » (« bacs rouges », Andon, ...) sur 3 UAP
- Mise en place en flux continu - tiré lissé (Kanban, Heijunka Box) sur 1 UAP (maintien de la fabrication en France)
- Mise en place d'un système de suggestions (Kaizen) sur 4 sites (214 Kaizen en 2014, 76 % réalisés)
- Déploiement de la TPM (chantier pilote sur une machine spéciale, OEE = + 22 %)
- Support méthodologique et coaching du Service Industrialisation sur 6 programmes (VSD, Obeya, 3P, ...)
- Création et animation d'une formation aux basiques du Lean (Serious Game)

2010 – 2011 JDSU (42) – Fabricant de composants électroniques (160 p., C.A. 77 M€)

Responsable Amélioration Continue (CDD, 21 mois)

Rattaché au Directeur des Opérations et dans un environnement international.

En charge de la conduite de la démarche d'amélioration continue et de la gestion de l'ensemble des plans d'actions liés à l'amélioration continue dans les domaines de compétences industrielles suivants : supply chain, fabrication, méthodes et industrialisation, qualité :

- Déploiement de l'approche 5S, formation (50 personnes), pilotage de 3 chantiers et mise en place d'audits
- Implémentation et pilotage de la méthode de résolution de problèmes A3 Report (7 A3)

- Mise en place d'un système d'idées d'amélioration (70 suggestions, 40 % de taux de réalisation)
- Pilotage d'une Task force pour réduire la quantité et le coût de cartes électroniques en panne (- 55 %)
- Multiples expériences de Responsable de Production (C.A. mensuel ~5 MUSD, 30 personnes)

2009 – 2010 GERFLOR (69) – Fabricant de revêtements de sol PVC (325 p., C.A. 66 M€)

Ingénieur Méthodes (CDI)

Rattaché au Responsable de Production.

En charge de l'amélioration des process industriels sur le secteur « Calandrage ».

2004 – 2008 Robert BOSCH (69) – Equipementier Automobile (783 p., C.A. 162 M€)

Animateur Lean Manufacturing / BPS (Bosch Production System)

Rattaché à la Responsable Lean Manufacturing / Référente BPS.

Animation du BPS dans les UAP et diffusion des outils et bonnes pratiques du Lean :

- Formations (théoriques et pratiques) au Lean (> 100 personnes, 10 séances de 2 à 3 jours)
- Animation de Value Stream (VSM), observation des gaspillages (Muda), des variations et analyse

Ingénieur Préparateur Méthodes

Rattaché au Responsable Méthodes et Projet et dans un environnement international.

Contribution au démarrage d'une nouvelle fabrication (Pompe à injection Common rail) et améliorations :

- Mise en place des standards de travail (> 100 supports au poste) et formation des opérateurs
- Implantation de 2 bancs de contrôle (budget : 800 K€), réorganisation (1 opérateur pour 2 bancs, Water spider) :
- Augmentation de la productivité du secteur « Contrôle fonctionnel » (+ 45 %)
- Optimisation des process et outillages du secteur « Usinage des cylindres » :
- Réduction des coûts de défauts internes (- 84 %) et d'outils (- 34 %)

2003 – 2004 FagorBrandt (69) – Fabricant de lave-linge (794 p., C.A. 115 M€)

Technicien Méthodes en Conduite de Projets Industriels

Rattaché au Responsable Méthodes et Industrialisation.

Fiabilisation des postes de collage de portes de lave-linge.

FORMATIONS

2008 Mastère Spécialisé Lean Management et Amélioration Continue (Bac + 6) (ECAM – LYON)

2007 Ingénieur ECAM Spécialité Mécanique (Maîtrise de la production), partenariat ITII (LYON)

2004 Licence professionnelle Conduite de Projets Industriels, CQPM (Ecole LA MACHE – LYON)

2003 DUT Génie Mécanique et Productique (IUTB – 69 VILLEURBANNE)

2001 Bac STI Génie Mécanique - Option Productique (Lycée Parc Chabrières – 69 OULLINS)

Langues Anglais : Professionnel TOEIC (805) – Allemand : Notions

Autres Séminaire « Lean Management » - Toyota Motor Manufacturing France

VirtualXperience Program on Smart Factory and Digital Transformation - NEONEX GmbH

COMPETENCES SPECIFIQUES

Lean	5S, TPM, résolution de problèmes, travail standardisé, Kaizen, Jidoka, JIT, Kanban, SMED, Hoshin
Industrie 4.0	Big data, robot collaboratif/AGV, digitalisation, maintenance prédictive, réalité augmentée, réalité virtuelle, simulation/virtualisation, connectivité ; IoT, équipements intelligents
Managériales	Développement des compétences ; Empathie ; Leadership ; Engagement résultats ; Recherche de synergies ; Exemplarité ; Rigueur ; Esprit d'analyse ; Ouverture au changement ; Initiatives
Informatique	MS Office ; MS Project

CENTRES D'INTERET ET DIVERS

Loisirs Football, sports d'hiver, musique, voyages, horlogerie, lecture d'ouvrages sur le Lean

Autres Adhérent de l'Association du Mastère Lean Management et Amélioration Continue de l'ECAM Lyon
Intervenant et participant au Club Lean de l'ECAM Lyon