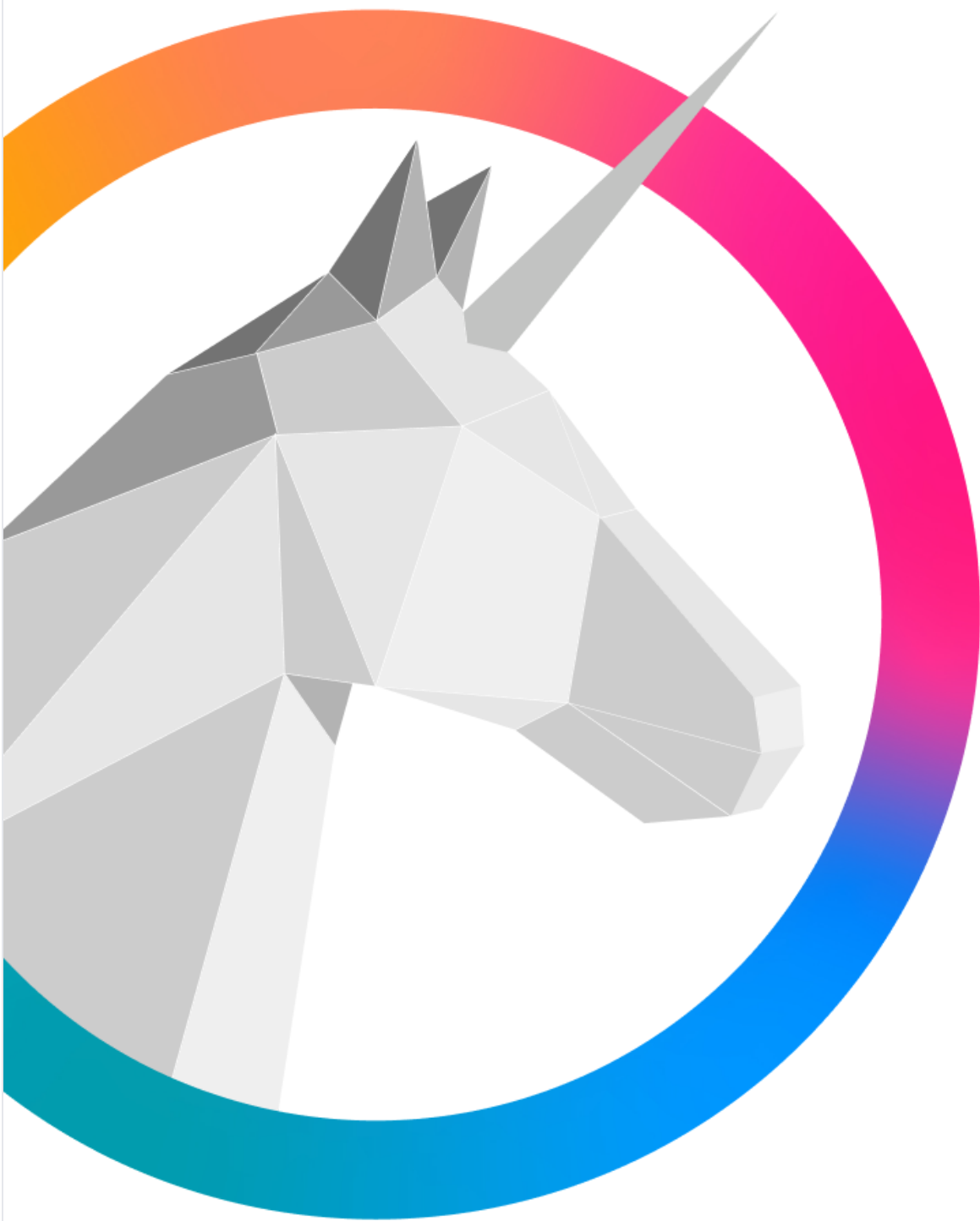




SWIPE - DRIVE - BRAIN

Synthèse

| Andy Colardelle - 06/04/2025



ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

Style personnel

| Style personnel : Promoteur

Andy Colardelle apparaît comme quelqu'un de déterminé et volontaire. Proactif, il est toujours à la recherche de propositions et d'actions pour faire avancer son travail. Il aborde son activité de manière souple et gère aisément le changement et les imprévus. La façon engageante avec laquelle il présente ses idées laisse peu de place au doute pour son interlocuteur : on veut le suivre. Il est doté d'un leadership et d'une volonté de progrès continu qui font de lui un moteur incroyable dans une équipe.

| Ses points forts

Dans sa relation avec les autres

- Il cherche à faire passer ses idées, provoquer l'adhésion.
- Il fait preuve de spontanéité dans son discours, se montre franc.
- Il s'affirme facilement dans ses relations, donne le cap.

Dans sa manière de travailler

- Il a une facilité pour faire face à plusieurs projets de front.
- Il est réfléchi, aborde les problèmes sous le versant conceptuel.
- Il gère aisément les imprévus, possède une capacité d'improvisation.

Dans sa gestion des émotions

- Il exprime ses ressentis, communique facilement avec les autres.
- Il "tente des choses", accepte de prendre des risques.
- Il est réactif, possède une énergie forte et un sens de l'urgence.

#Engageant

#Direct

#Hyperactif

#Curieux

#Créatif

#Agile

#Flexible

#Synthétique

#Déléгатif

#Entreprenant

#Réactif

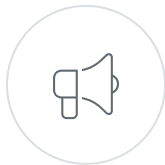
#Dynamisant

#Audacieux

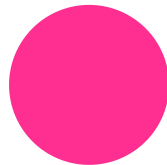
| Domaines d'amélioration

- Il pourrait être plus succinct dans ses explications, s'en tenir à répondre simplement aux questions posées.
- Il devrait s'attacher à finaliser les projets qu'il a entrepris avant de repartir sur d'autres sujets.
- Il pourrait parfois être plus pragmatique, notamment en confrontant ses idées aux réalités du terrain.

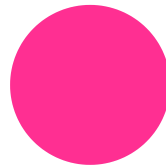
TALENT CLOUD



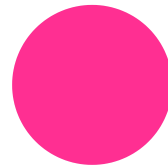
INFLUENCER



Développer des relations



Diriger



Fédérer



COOPÉRER



Communiquer avec tact



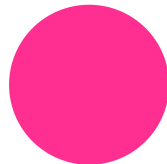
Soutenir les autres



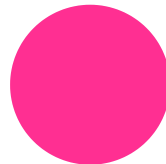
Travailler en équipe



RÉFLÉCHIR



Anticiper les obstacles



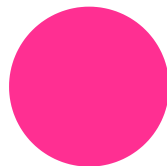
Développer une vision



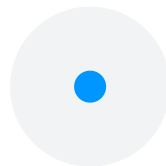
Innover



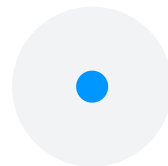
AGIR



Entreprendre



Planifier et organiser



Perfectionner et contrôler



RESSENTIR



Partager son enthousiasme



Faire preuve de réactivité



Gérer le stress

- Distinctif : Supérieur à 80 % des gens
- Avéré : Supérieur à 60 % des gens
- Mobilisable : Supérieur à 40 % des gens
- A développer : Inférieur à 60 % des gens
- Non développé : Inférieur à 80 % des gens

ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

Influencer



| Développer des relations

Il est particulièrement doué pour :

- Créer spontanément du lien avec les autres.
- Créer une connexion en partageant ses émotions.



| Diriger

Il est particulièrement doué pour :

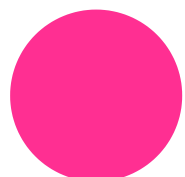
- Donner la direction au groupe.
- Chercher à convaincre les autres.
- Assumer les décisions impopulaires.



| Fédérer

Il est particulièrement doué pour :

- Faire preuve d'assurance dans les relations.
- S'intéresser aux idées des autres.
- Rallier les autres à sa cause.



ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

Coopérer



| Communiquer avec tact

Il est particulièrement doué pour :

- S'adresser aux autres avec franchise.
- Provoquer des débats.



| Soutenir les autres

Il est particulièrement doué pour :

- Se protéger des tensions relationnelles.
- Guider les autres vers des solutions.



| Travailler en équipe

Il est particulièrement doué pour :

- Concilier les différentes opinions dans l'équipe.
- Prendre des décisions rapides en autonomie.



ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

Réfléchir



| Anticiper les obstacles

Il est particulièrement doué pour :

- Évaluer objectivement les situations.
- Appréhender l'ambiguïté des situations.
- Repérer les contraintes liées à un projet.



| Développer une vision

Il est particulièrement doué pour :

- Élaborer des stratégies portées vers l'avenir.
- Penser en dehors du cadre.
- Appréhender la vision dans son ensemble.



| Innover

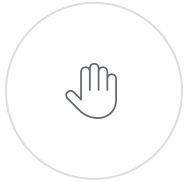
Il est particulièrement doué pour :

- Proposer des méthodes nouvelles et originales.
- Challenger les pratiques existantes.



ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

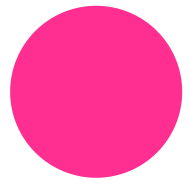
Agir



| Entreprendre

Il est particulièrement doué pour :

- Prendre des initiatives qui dépassent le cadre établi.
- Prendre des décisions, sans dépendre des autres pour avancer.



| Planifier et organiser

Il est particulièrement doué pour :

- Gérer l'activité avec souplesse et improviser.
- Facilement faire face aux imprévus.



| Perfectionner et contrôler

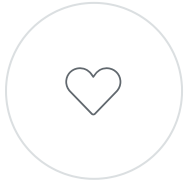
Il est particulièrement doué pour :

- Faire preuve d'esprit de synthèse.
- Déléguer la finalisation du travail à d'autres.



ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

Ressentir



| Partager son enthousiasme

Il est particulièrement doué pour :

- Voir les situations telles qu'elles sont, sans s'illusionner.
- Exprimer ses ressentis de manière spontanée.



| Faire preuve de réactivité

Il est particulièrement doué pour :

- S'adapter rapidement aux évolutions.
- Témoigner d'une vive énergie.



| Gérer le stress

Il est particulièrement doué pour :

- Utiliser le stress pour passer à l'action.
- Regarder la situation en face, telle qu'elle est.
- Tolérer l'incertitude, sans qu'elle ne génère de pression.



ANALYSE DES MOTIVATIONS

Sa façon de fonctionner

| Ce qui le motive

- Avoir de l'influence
- Analyser des données
- Rencontrer de nouvelles personnes

| Ce qui le motive le moins

- Préserver son équilibre personnel
- Travailler de façon disciplinée
- Evoluer dans un environnement sécurisant

| La façon dont il gère son énergie

Andy Colardelle oriente son énergie quasi exclusivement sur la recherche de nouveaux défis. Il aime que les choses bougent et fait généralement en sorte d'être toujours au centre de l'action. Ce dont il a besoin, c'est d'un rythme rapide qui ne laisse aucune place à l'ennui. Pour lui, prendre des risques est primordial. La stabilité l'ennuie plutôt que de le rassurer.

#studieux

#flexibilité

#professionnel

#agilité

#calme

#adaptabilité

#concentration

#liberté

#sérieux

| Les activités qu'il privilégie

Concevoir

L'activité de conception est essentielle pour que Andy Colardelle se sente pleinement engagé. Mettre à contribution son imagination et ses idées est en effet primordial pour lui car il en tire beaucoup d'énergie et d'intérêt. C'est une de ses façons de se réaliser à travers son travail.

Promouvoir

Promouvoir est une activité des plus épanouissantes pour Andy Colardelle. Il se réalise lorsqu'il doit être l'ambassadeur d'un projet et présenter un travail à un large public. Il a besoin d'un poste qui lui donne accès à ce rôle, car il en tire beaucoup d'énergie.

Propulser

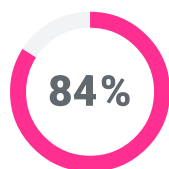
Pouvoir impulser une dynamique de travail est une source principale de réalisation pour Andy Colardelle. Il est en effet animé d'une énergie qu'il aime communiquer dans le travail qui lui est confié, notamment en poussant les autres à l'action. Il a besoin de voir les projets progresser et met son impatience au service de leur avancée.

ANALYSE DES MOTIVATIONS

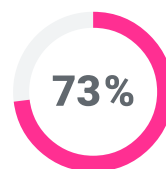
Le style de management qu'il adopte

| Ce que cela implique

Andy Colardelle est un manager inspirant qui cherche à faire progresser ses collaborateurs sur le plan personnel. Il a un plan d'action pour chacun et se positionne en tant que mentor. C'est un manager qui entraîne vers un objectif collectif mais qui se montre également capable de prendre en compte les singularités de chacun.



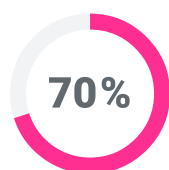
Visionnaire
Venez avec moi



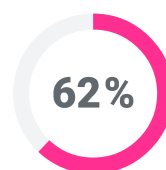
Coach
Essayez ça

| Le style de management qu'il recherche

Andy Colardelle attend d'un manager que celui-ci soit inspirant et qu'il le fasse progresser sur le plan personnel. Il a besoin d'être guidé dans son travail par quelqu'un qui a un plan d'action pour lui. Il cherche un mentor en qui il puisse avoir confiance. Il est motivé par un leader qui l'entraîne vers un objectif collectif, mais qui se montre capable de prendre en compte les singularités de chacun.



Visionnaire
Venez avec moi



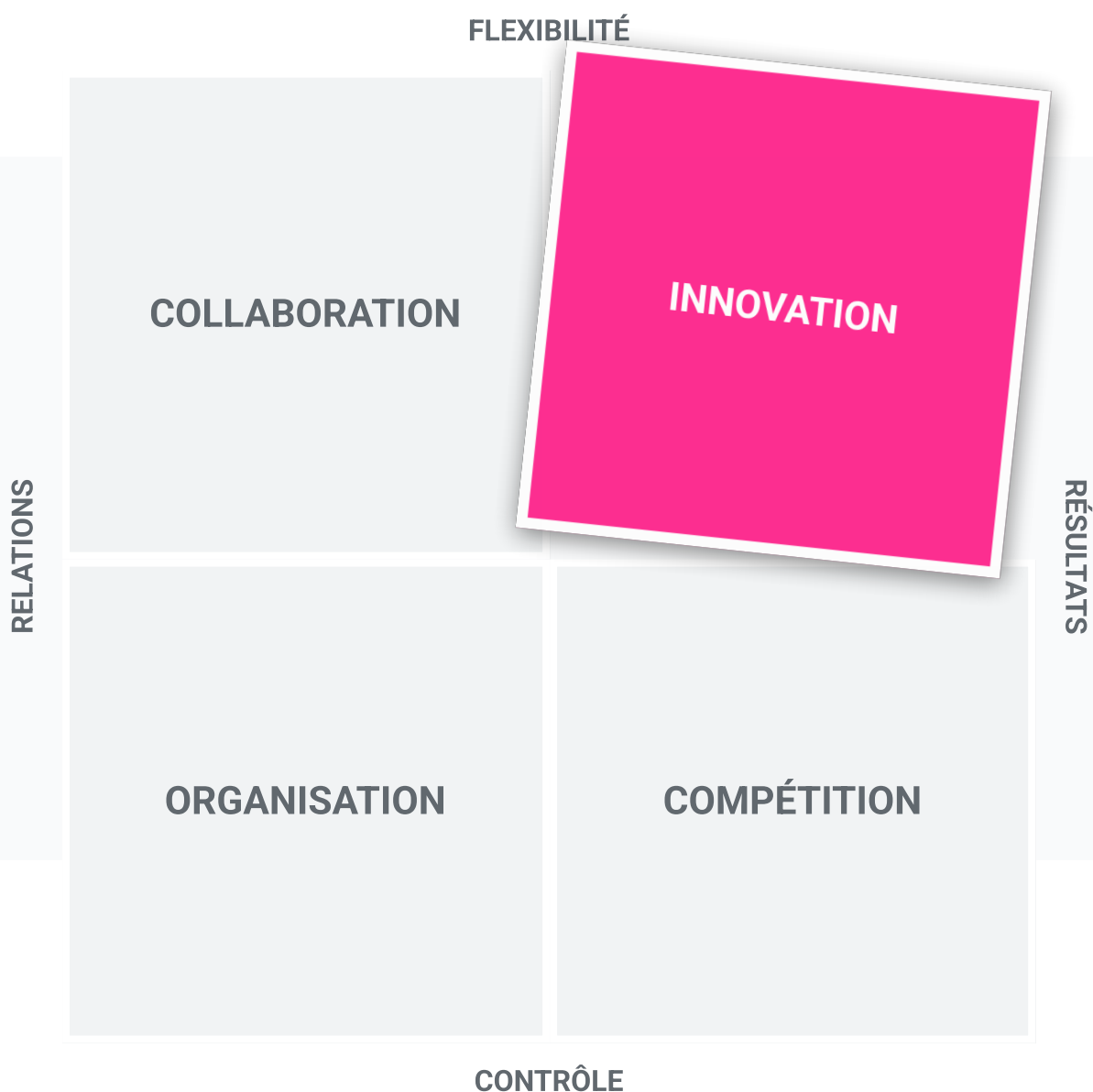
Coach
Essayez ça

ANALYSE DES MOTIVATIONS

La culture dans laquelle il s'épanouit

| L'environnement idéal pour lui

Andy Colardelle cherche un cadre de travail dynamique tourné vers le résultat. Il se retrouve dans une culture d'entreprise qui valorise l'innovation en adoptant une approche souple du travail. Chacun y est libre dans sa façon de procéder du moment que les objectifs sont atteints. Il a besoin d'un cadre de travail qui évolue régulièrement pour intégrer de nouveaux modes de fonctionnement et qui soit régulièrement remis en question. En effet, il attend d'être stimulé par son environnement et en aucun cas de se fixer dans une routine de travail. En définitive, peu de règles lui sont nécessaires, il a besoin d'une culture qui valorise les accomplissements.



ANALYSE DES APTITUDES

La façon dont il réfléchit

| Prise de décision : Prudente

Prend le temps de tirer le meilleur parti des ressources disponibles.

| Tâches privilégiées : Avancée

Capacité à appréhender des sujets nouveaux et stratégiques.

| Style d'apprentissage : Innovante

Intègre facilement les nouveaux concepts en les éprouvant soi-même.

| Comment il développe ses compétences

Brillant d'un point de vue intellectuel, Andy Colardelle a tendance à s'approprier facilement des concepts qui lui étaient initialement étrangers. Il est capable de comprendre des sujets nouveaux ou complexes sans avoir besoin de les voir mis en pratique. Il peut donc développer ses compétences en lisant et en s'informant sur des sujets très divers. Il a besoin d'être stimulé intellectuellement par son activité, sans quoi il risque de s'ennuyer rapidement.

Le tempérament spontané de Andy Colardelle l'amène à apprendre en testant par lui-même des concepts ou techniques. Pour lui, la meilleure façon d'acquérir de nouvelles connaissances est avant tout d'essayer, échouer au besoin pour comprendre, puis recommencer. Il peut parfois manquer de patience. Pour intégrer de nouvelles idées ou de nouvelles connaissances, il a avant tout besoin de les expérimenter par lui-même.



| À propos

AssessFirst est une société qui conçoit et commercialise des outils d'évaluation RH qui permettent aux professionnels RH et aux managers opérationnels de recruter mieux (tests de recrutement) et de développer les talents de leurs collaborateurs.

Pour en savoir plus, rendez vous sur :
www.assessfirst.com

| Limitation de responsabilité

AssessFirst conseille de ne prendre aucune décision relative à la sélection, au management ou au développement des personnes sur la base unique de leurs résultats aux tests, questionnaires et/ou enquêtes.

La société AssessFirst ne saurait être tenue responsable de quelque façon que ce soit des conséquences directes et/ou indirectes liées à l'utilisation des outils et systèmes d'évaluation qu'elle met à disposition.

| Contactez-nous

support@assessfirst.com