

Style de personnalité de **ROMANO Alban**

Votre style : **Ascendant pressé**

INTRODUCTION

Calypso détermine votre style de personnalité en mesurant 4 traits de caractères majeurs de la personnalité d'un individu : l'ascendance, l'extraversion, la patience et le conformisme.

Ces traits peuvent se décrire par les comportements opposés ci-dessous :

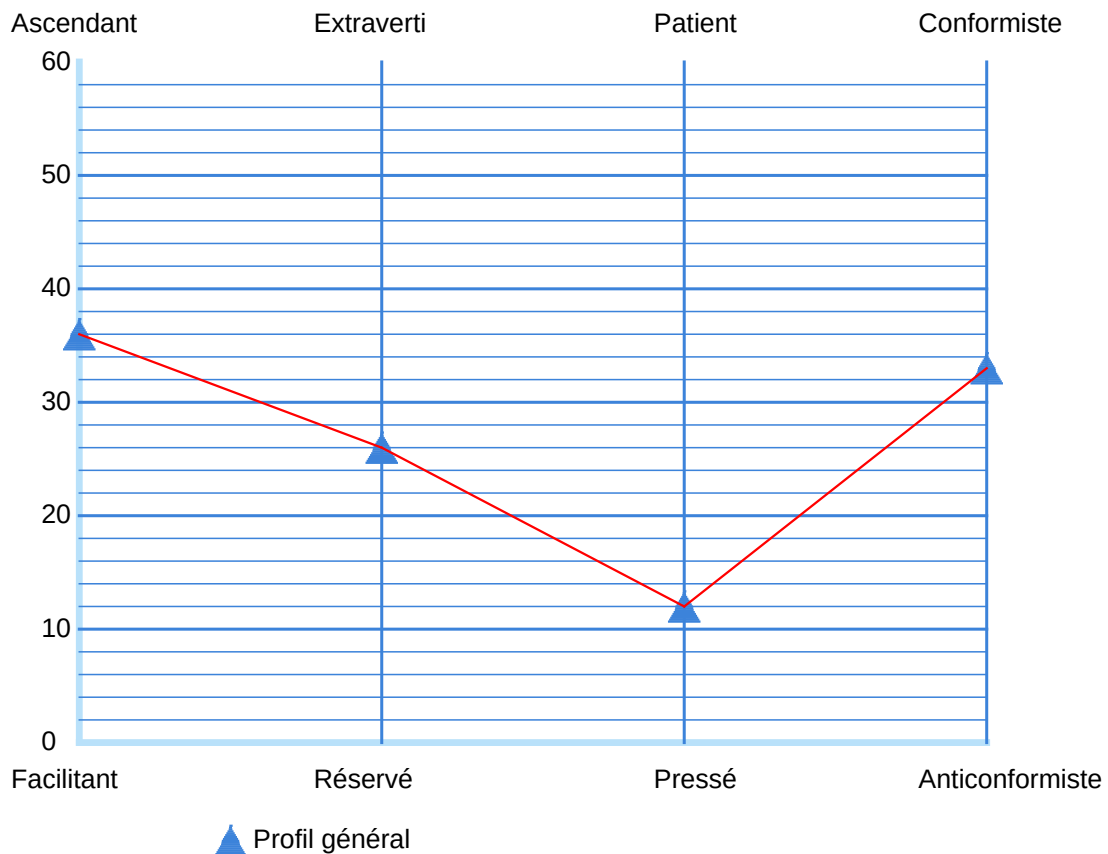
	Ascendant Décidé et direct, orienté vers les résultats, exigeant, prend des risques.	Extraverti Expansif, tourné vers les gens, persuasif, préfère travailler en groupe, optimiste.	Patient Posé, persévérant, aimable, prend le temps de planifier et de comprendre, coopératif.	Conformiste Prudent et précis, organisé, consciencieux, conservateur, fiable, sérieux, apprécie ce qui est fait "dans les règles".
	Facilitant Détendu, modeste, évite le conflit.	Réservé Réservé, tourné vers le monde des idées et de l'abstraction, pense avant de parler et préfère travailler seul.	Pressé Sens fort de l'urgence envers soi-même et les autres, pressé, préfère la diversité, tourné, vers l'action, sens de la compétition.	Anticonformiste Esprit d'indépendance, apprécie beaucoup de liberté avec un minimum de règles, aime la créativité.

Le trait le plus marqué (le plus haut sur le graphique) constitue la dominante de votre personnalité. Sa combinaison avec la tendance (le trait le moins marqué, le plus bas sur le graphique) permet de dégager votre profil.

SYNTHESE GENERALE

Votre style de personnalité : **Ascendant pressé**

GRAPHIQUE DES TRAITS



Vos réponses indiquent que vous êtes une personne qui est :

Decidée, assurée, qui prend des risques et innove. Aimant la compétition et très orientée sur les résultats. Active, qui s'implique et agit. Moins confiante dans la capacité d'autrui que dans la sienne propre, et désireuse d'agir sur son environnement pour le contrôler.

Vous êtes orienté vers l'action et n'aimez pas attendre. Vous avez un sens de l'urgence très fort envers vous-même et les autres. Vous apprenez vite et aimez la diversité dans votre environnement. Vous aimez aller vite et faire face à des situations nouvelles, ou excitantes.

VOTRE CARACTERE DE BASE

COMMENT VOUS PENSEZ ÊTRE RÉELLEMENT

La dominance de votre profil est Ascendance. Vous êtes AUTORITAIRE.

LE CARACTERE EMOTIONNEL DE L'ASCENDANT:

Ceux dont le trait supérieur est l'ASCENDANCE ont une très forte volonté, orientée sur les décisions et les résultats. Ils s'impliquent, agissent et peuvent apparaître très autosuffisants. Ils ont un ego fort et peuvent être intimidants.

A la maison:

Alban, au sein de votre famille, vous aurez tendance à prendre le leadership. Vous aimez inciter les autres à agir et aimez fixer des objectifs. Vous êtes direct et sincère et pouvez ne pas être conscient de la dureté dont vous faites preuve envers les autres. Vous avez tendance à vous occuper de beaucoup de choses et il vous reste peu de temps pour les occupations familiales.

Au travail:

Alban, vous préférez donner des ordres plutôt que de les recevoir et aimez être en position de force. Vous travaillerez plus facilement avec des personnes que vous respectez et en qui vous avez confiance. Vous déléguez des détails, mais êtes réticent à déléguer votre pouvoir de décision. Vous vous focalisez sur les résultats. Vous faites souvent valoir votre autorité lorsque vous pensez que la décision est erronée ou que les résultats ne sont pas atteints ou pas atteints de façon suffisamment rapide. Vous possédez un sens de l'urgence.

En société:

Alban, parce que vous aimez votre indépendance, vous n'avez pas besoin d'avoir beaucoup d'amis. Toutefois, si vous êtes engagé dans une amitié, vous la prenez au sérieux et êtes impliqué. Dans un groupe, vous préférez être leader pour que les choses soient organisées et productives.

Vous trouverez ci-dessous des informations complémentaires sur votre style de personnalité compte tenu de la combinaison et des interactions entre vos 4 traits de caractère.

Elles vous apporteront une meilleure compréhension de vous-même.

Vous avez un esprit d'ANALYSE, CREATIF, ENERGIQUE, et êtes également CURIEUX et DEMANDEUR. Vous êtes SERIEUX, plutôt RESERVE et sélectif dans le choix des mots utilisés. Vous préférez DIRE que CONVAINCRE, et vous avez besoin de contrôler les événements. Vous êtes HAUTEMENT QUALIFIE, IMAGINATIF et CREATIF TECHNIQUEMENT. Vous préférez les contacts en face à face et en petits groupes. Vous préférez également prendre les décisions et faire les choses vous même. Vous avez tendance à être plutôt détaché sauf envers ceux que vous considérez personnellement comme suffisamment intéressants.

Vous êtes SIMPLE, CALME, PONDERE, CHALEUREUX et FACILE A VIVRE. Vous prenez le temps d'ECOUTER et ensuite, vous vous focalisez sur l'atteinte de vos objectifs sans regarder en arrière. Vous avez un caractère agréable qui convient aux autres. Vous pouvez avoir tantôt une attitude ferme tantôt une attitude permissive. Vous avez tendance à ne pas vouloir changer d'opinion à moins que l'on ne vous démontre votre erreur. Vous cherchez les méthodes les plus efficaces pour effectuer les tâches répétitives.

Vous avez tendance à être CREATIF et structuré. Vous êtes plutôt AUTORITAIRE et ANALYTIQUE. Vous vous intéressez à votre travail et vous vous efforcez d'être un expert dans votre domaine. Vous essayez de faire chaque chose avec minutie et êtes PRUDENT face à la nouveauté. Vous excellez dans votre domaine en travaillant soigneusement et avec attention.

VOTRE STYLE DE COMMUNICATION

Le style de communication d'une personne est d'abord déterminé par la relation entre l'Ascendance et l'Extraversion.

Quand le niveau d'Ascendance est supérieur à celui de l'Extraversion, le style de communication est direct et sincère.

Quand le niveau d'Extraversion est supérieur à celui de l'Ascendance, le style de communication est plus subtil et s'appuie plus sur la séduction. Sur la courbe, la distance entre ces deux traits représente l'intensité du style de communication déterminé.

Le positionnement des autres traits peut, dans une moindre mesure, modifier le style de communication.

VOTRE STYLE DE COMMUNICATION : Direct et Factuel

Alban, votre profil indique que votre style de communication est DIRECT et SINCERE et que vous appréciez ce style direct chez les autres. PATIENT et INTROVERTI, vous REFLECHISSEZ AVANT DE PARLER. Vous utilisez également peu de mots et êtes réservé. Vous n'hésitez pas à affirmer et DITES ce que vous PENSEZ.

VOTRE STYLE DE LEADERSHIP

Le style de leadership est avant tout déterminé par la dominante mais il est aussi influencé par les autres traits de caractères.

VOTRE STYLE DE LEADERSHIP : Contrôlant

Alban, vous cherchez une relation où vous êtes en contrôle direct. Vous managez en adoptant une attitude DIRECTE et faites usage de peu de mots. Vous préférez réfléchir seul, et êtes très CONFIANT en votre capacité à accomplir les choses par vous même. Vous avez tendance à accepter des tâches et responsabilités supplémentaires quand le besoin s'en fait sentir. Vous pouvez avoir des DIFFICULTES à DELEGUER les responsabilités et les tâches à autrui.

VOS POINTS SENSIBLES ET REACTIONS POTENTIELLES

Les Points Sensibles résultent des traits de caractère les plus marquants.

Les Réactions Potentielles d'un individu se produisent lorsqu'il fait face à une situation qu'il juge menaçante. Ces réactions sont le fruit de son style de personnalité et de ses points sensibles.

VOS POINTS SENSIBLES ET REACTIONS POTENTIELLES

Vous vous sentez BRIME par trop de contrôle et appréciez plus de liberté. Un MANAGEMENT HESITANT ou INCOMPETENT et trop axé sur des FUTILITES vous démotive. Vous n'appréciez pas non plus les REPONSES VAGUES ou PEU CLAIRES à vos questions ou demandes.

Si certains, voire tous les points évoqués ci dessus se manifestent ou si vous pensez que vous allez devoir les subir, vous réagirez de MANIERE TRES DIRECTE. Vous ferez ce que vous jugez NECESSAIRE pour vous sortir de la situation et pourrez devenir AUTOCRATIQUE afin d'avoir gain de cause.

VOS FACTEURS DE MOTIVATION

cette page présente vos principaux éléments de motivation, compte tenu de votre style de personnalité.

ELEMENTS DE MOTIVATION DE L'ASCENDANT :

- Beaucoup de liberté de mouvements et d'action.
- Des défis quotidiens.
- Des résultats tangibles vis à vis de vos efforts.
- Etre à même de prendre des décisions.
- Des réponses directes et sincères.
- Pouvoir mesurer les résultats en terme financier (atteindre le résultat).
- Etre responsable des résultats atteints.
- Etre compétent dans le domaine technique.

AU CONTRAIRE, VOICI CE QUI VOUS DEMOTIVE :

- Une absence de défis à relever.
- Trop de contrôle.
- Des réponses vagues ou imprécises à vos questions.
- Un management hésitant, peu assuré.
- Une absence d'objectifs significatifs.

FACTEURS DE MOTIVATION DECOULANT DE L'EXTRAVERSION SOUS LA LIGNE MEDIANE :

- Peu de révélations émotionnelles.
- Du temps seul pour être créatif et réfléchir.
- Etre respecté en tant qu'individu et pris au sérieux.
- Evoluer dans un cercle où les gens se connaissent.
- Avoir du temps pour préparer ses présentations de groupe.

FACTEURS DE MOTIVATIONS DECOULANT DE LA PATIENCE SOUS LA LIGNE MEDIANE :

- Des réponses rapides.
- Un rythme soutenu et de la diversité.
- De la marge de manoeuvre par rapport à la routine établie.
- Des cadres ou environnements nouveaux.
- Des missions qui demandent une action rapide.

FACTEURS DE MOTIVATION DECOULANT DU CONFORMISME AU DESSUS DE LA LIGNE MEDIANE :

- Un environnement structuré.
- Un système qui fonctionne pour faire le travail.
- De la sécurité, de la formation et des produits de qualité.
- Des félicitations pour les réussites particulières.
- Du temps pour faire les choses bien en mettant l'accent sur la qualité.

UTILISATION EFFICACE ET INEFFICACE DE VOTRE DOMINANTE

Comme toutes les dominantes, la vôtre a des points forts et des points faibles qui entraînent des comportements efficaces et inefficaces. Nous vous les indiquons ici et vous proposons un plan d'action pour optimiser votre comportement.

COMPORTEMENT EFFICACE-ASCENDANCE :

Un Ascendant efficace aidera ceux qui manquent d'assurance à fixer des objectifs concis, et définira ce qui doit être fait. Il prend en charge les situations où il a un bon niveau d'expertise et donne des indications claires et directes lorsque les résultats ne sont pas atteints. Il a une approche active de la résolution de problèmes, mais garde à l'esprit les sentiments et les besoins des autres. Il inspire les autres par sa capacité à continuer ce qui doit être fait.

COMPORTEMENT INEFFICACE-ASCENDANCE :

Un Ascendant inefficace est arbitraire, opposé à la productivité, ou dirige pour son propre intérêt, ce qui irrite et/ou peut rabaisser les autres. Il surveille constamment et dirige les autres de très près afin de garder le contrôle, même s'il ne connaît pas grand chose de l'individu qu'il manage. Il peut être très critique et par là même décourager les autres alors qu'il voudrait réellement les motiver.

PLAN D'ACTION :

La personne Ascendante a besoin pour commencer de se rendre compte qu'elle n'a pas "Toujours Raison". Elle a besoin de temps pour réfléchir avant de décider, prendre en compte les besoins des autres et comprendre dans quelle mesure sa décision va les affecter. Elle doit sacrifier son besoin de contrôle à ce qui peut être "Bon pour Tous". Elle peut essayer d'agir vis à vis des autres comme elle souhaiterait que les autres agissent vis à vis d'elle.

VOS REPONSES

VOTRE STYLE DE PERSONNALITE

Cochez la réponse qui décrit le mieux Ce que vous pensez être réellement .

1-Presque jamais 2-Rarement 3-Parfois 4-Souvent 5-Presque toujours

1. Spontané	3
2. Sociable	5
3. Dynamique	4
4. Conciliant	3
5. Expansif	3
6. Conscientieux	5
7. Exigeant	5
8. Altruiste	3
9. Sérieux	5
10. Patient	4
11. Directif	4
12. Coopératif	4
13. Téméraire	3
14. Résolu	4
15. Autonome	5
16. Prudent	5
17. Réserve	4
18. Calme	5
19. Concerné	5
20. Indépendant	4
21. Extraverti	3
22. Flexible	5
23. Innovant	4
24. Indulgent	4