



Maison de l'Emploi
Lys tourcoing



Diagnostic de territoire Lys-Tourcoing

Les membres fondateurs



Les membres associés



Les principaux financeurs sont le Fonds Social Européen, l'Etat, le Conseil Régional, le Conseil Général, Lille Métropole, la Ville de Tourcoing, le Syndicat Lys-Nord métropole, les villes de Bondues, Mouvaux, Neuville-en-Ferrain et Roncq.

Edition 2012



www.emploi-lystourcoing.fr

Sommaire

Partie 1 : Territoire et démographie	2
Structure du territoire	3
Profil de la population	4
Lieux de formation	5
A retenir	6
Partie 2 : Population active	7
Structure de la population active	8
Les actifs occupés	9
Les demandeurs d'emploi	13
A retenir	15
Partie 3 : Vie économique	16
Activité économique	17
Emploi salarié	21
Mutations économiques	27
A retenir	31
Définitions	32
Sources	34



Partie 1

Territoire et démographie

Structure du territoire

Géographie

Le territoire de la Maison de l'Emploi Lys-Tourcoing est composé de 12 communes, correspondant à la fusion des Maisons de l'Emploi Lys-Nord Métropole et Tourcoing en novembre 2010.

Ce territoire est caractérisé par son statut transfrontalier : 8 communes ont une frontière commune avec la Belgique.

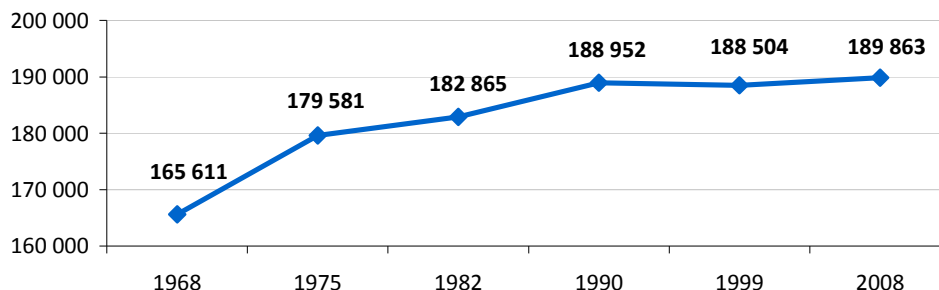


Population¹

Le territoire Lys-Tourcoing a vu sa population totale se stabiliser depuis 1990. En 18 ans, la population du territoire n'a augmenté que de 911 habitants, soit une hausse de + 0,5%. C'est moins que sur l'arrondissement de Lille (+ 3,5% sur la même période) et sur la région Nord-Pas-de-Calais (+ 1,5%).

En 2008, la population du territoire Lys-Tourcoing est de **189 863 habitants**.

Evolution de la population totale du territoire Lys-Tourcoing.



Tourcoing est la commune la plus peuplée du territoire avec 92 614 habitants, ce qui représente 49% de la population du territoire. La 2^{ème} ville la plus peuplée est Halluin, avec 19 887 habitants, soit 10,5% de la population du territoire.

La densité de population du territoire Lys-Tourcoing est de **1 649,40 habitants par km²**. Ce chiffre cache cependant des écarts importants entre des communes comme Warneton et Deûlémont, où la densité de population est inférieure à 200 habitants au km², et Tourcoing, où la densité est de 6 097 habitants par km².

Le nombre de ménages² est en augmentation sur le territoire : ce sont **3 614 ménages supplémentaires** entre 1999 et 2008, soit une augmentation de + 5,4%. Les ménages qui connaissent l'augmentation la plus forte sont les ménages d'une personne (+ 20,1%) et les familles monoparentales (+ 21,4%). A l'inverse, les ménages d'un couple avec enfants sont en baisse (- 5,9%).

¹ Source : INSEE sur la base du recensement de population 2008.

² Les données de Deûlémont et Warneton sont soumises au secret statistique du fait de leur faible grandeur, et sont donc exclues de la somme des ménages du territoire.

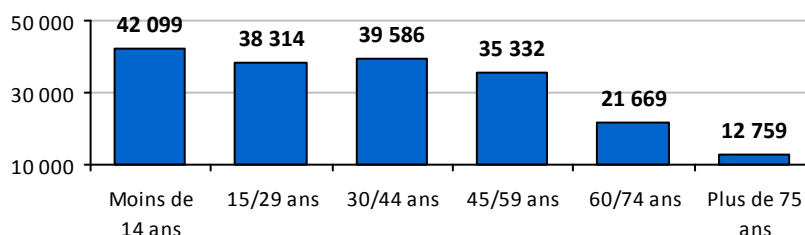
Profil de la population

Age

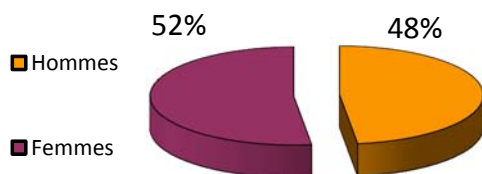
La population du territoire Lys-Tourcoing est jeune : 80 413 habitants ont moins de 30 ans soit 42,4% de la population totale.

Ce taux est situé entre celui de la région (40,7%) et celui de l'arrondissement de Lille (44,7%).

Répartition par âge de la population totale du territoire Lys-Tourcoing.



Répartition par sexe de la population totale du territoire Lys-Tourcoing.



Sexe

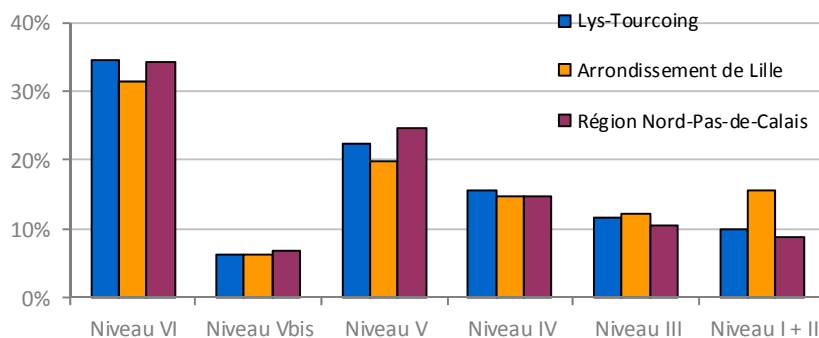
Les femmes représentent 52% de la population du territoire, contre 48% d'hommes. Cette répartition est identique à celle de 1999 et correspond à la répartition par sexe au niveau régional comme au niveau de l'arrondissement.

Niveau de formation³

La population non scolarisée de plus de 15 ans du territoire Lys-Tourcoing représente 68,2% de sa population totale, soit 129 393 personnes. Cette répartition est située entre la région (70,3%) et l'arrondissement (66,7%).

59,4% de la population ainsi observée possède un niveau de formation égal ou supérieur au CAP/BEP. Le territoire est aussi diplômé que la région (58,8%) mais moins diplômé que la France (63,5%) ou l'arrondissement (62,2%).

Répartition par niveau de diplôme de la population non scolarisée de plus de 15 ans du territoire Lys-Tourcoing.



Revenu

La région Nord-Pas-de-Calais possède une population en moyenne plus modeste qu'en France ; cette tendance est cependant moins significative sur le territoire Lys-Tourcoing. En 2008, la part des foyers fiscaux non imposables⁴ du territoire Lys-Tourcoing (49%) se situe entre la part nationale (45,6%) et la part régionale (53,4%). De même, le revenu net moyen est supérieur sur le territoire - où il correspond à 27 859€ par an (foyers imposables et non imposables) - par rapport à la région - où il correspond à 20 037€ par an.

Sur le territoire Lys-Tourcoing en 2011, 8 487 personnes bénéficient du Revenu de Solidarité Active (RSA). Parmi eux, 3 264 sont inscrits au Pôle Emploi en catégories ABC, ce qui représente 38,4% des bénéficiaires du RSA du territoire.

³ Les niveaux de formation correspondent à la nomenclature officielle, dont une définition est disponible en annexe p33.

⁴ La part est calculée en rapportant le nombre de foyer fiscaux non imposables (suite à exonération, réduction d'impôt, avoir fiscal, crédit d'impôt ou niveau de revenu inférieur au seuil d'imposition) au nombre total de foyers fiscaux.

Lieux de formation

Centres de formation

Le C2RP recense 54 centres de formation sur le territoire Lys-Tourcoing.

L'offre de formation se répartit entre la formation initiale, la formation en apprentissage et la formation continue, certains centres offrant plusieurs types de formation.

	Nombre
Centres de formation initiale	21
dont lycées	13
Centres de formation en apprentissage (CFA)	6
dont lycées	3
Centres de formation continue	37
offrant aussi de la formation initiale	4
offrant aussi de la formation en apprentissage	3

L'usage du numérique

Fin 2011, on recense 18 espaces publics numériques sur le territoire Lys-Tourcoing, dont 50% situés sur Tourcoing et 16% sur Halluin⁵.

Ville	Nombre d'espaces
Comines	1
Halluin	3
Linselles	1
Mouvoux	1
Neuville-en-Ferrain	1
Roncq	1
Tourcoing	9
Wervicq Sud	1

Cela correspond à environ 125 postes informatiques disponibles (dont 50 postes sur Tourcoing).

La Cyber-base Emploi de la Maison de l'Emploi Lys-Tourcoing offre la majeure partie des postes disponibles et soutient la création de postes supplémentaires : par exemple en janvier 2012, 1 poste sera ouvert dans les locaux de CREATIF à Bondues.

Une autre part importante des postes disponibles est pourvue par les 3 agences Pôle Emploi du territoire.

⁵ Le recensement des espaces publics numériques du territoire a été mené par la Maison de l'Emploi Lys-Tourcoing. Les données correspondent à l'état des lieux au 31/12/2011.

Le territoire de la Maison de l'Emploi Lys-Tourcoing c'est:

✓ 12 communes et 189 863 habitants:

- ✓ Une population en stabilisation : + 0,5% entre 1990 et le dernier recensement de population (2008);
- ✓ Une densité de population de 1 222 habitants par km²;
- ✓ Une augmentation du nombre des ménages: +3 614 entre 1999 et 2008.

La population du territoire Lys-Tourcoing se caractérise par :

- ✓ Une **population jeune** : 42% des habitants ont moins de 30 ans;
- ✓ Une répartition par sexe à 52% de femmes et 48% d'hommes;
- ✓ Une **population aussi diplômée qu'en région** :
59% de la population du territoire Lys-Tourcoing a un niveau de formation égal ou supérieur au CAP/BEP contre 59% de la population à l'échelle régionale.
- ✓ Un niveau de vie situé entre la moyenne nationale et la moyenne régionale :
49% des foyers fiscaux du territoire Lys-Tourcoing sont non imposables (contre 45,6% en France et 53,4% en région Nord-Pas-de-Calais);
- ✓ **8 467 bénéficiaires du RSA** en 2011 dont 38,4% sont inscrits comme demandeurs d'emploi de catégories ABC;

La formation sur le territoire Lys-Tourcoing c'est :

- ✓ **21 centres de formation initiale**, dont 13 lycées;
- ✓ **6 centres de formation d'apprentis** (CFA);
- ✓ 37 organismes de formation continue;
- ✓ **18 espaces publics numériques** et 125 postes informatiques en libre accès pour les habitants du territoire.



Partie 2

Population active

Structure de la population active

La population totale d'un territoire se divise en deux catégories : la population active et la population inactive.

- La population inactive regroupe : les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités, ainsi que les autres inactifs (par exemple, une femme au foyer sera comptabilisée parmi les autres inactifs).
- La population active regroupe les catégories de personnes sur le marché du travail, c'est-à-dire les **actifs occupés** (exerçant une activité professionnelle rémunérée : cette catégorie comprend autant un chef d'entreprise qu'un apprenti) et les **demandeurs d'emploi** (souvent appelés « chômeurs »).

Le territoire Lys-Tourcoing est composé de **85 389 actifs**, soit 45% de la population totale. Cette proportion est équivalente à celle de la région, où la part des actifs est de 44%. Les taux d'activité et de chômage sont calculés sur la base de la population active.

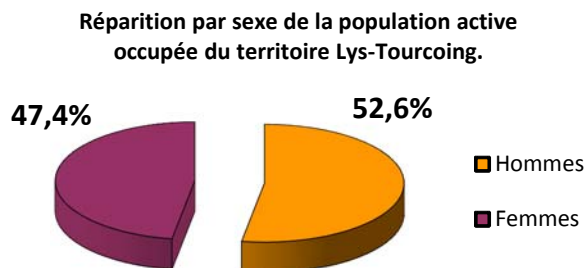
Les actifs occupés

Profil des actifs occupés

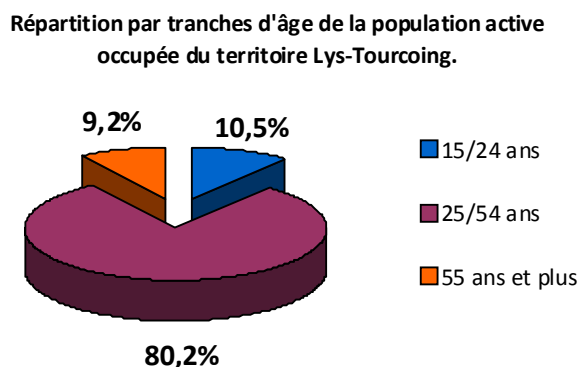
Il y a 72 896 actifs occupés sur le territoire Lys-Tourcoing, qui représentent 85% de sa population active.

Alors que les femmes sont majoritaires au sein de la population totale du territoire (avec une part de 52%), elles sont minoritaires au sein des actifs occupés (avec une part de 47%). Les hommes sont plus fortement représentés parmi les actifs occupés (53%).

Cette répartition hommes-femmes est similaire à celle de la région (55% d'hommes parmi les actifs occupés) et de l'arrondissement (52% d'hommes).



Pour étudier la structure par âge de la population active, nous prenons en compte les tranches d'âges dites « fragilisées » telles que les moins de 25 ans et les 55 ans et plus.



Ces deux catégories sont plus faiblement représentées parmi les actifs occupés. Les moins de 25 ans représentent 10,5% de la population active occupée et les plus de 55 ans 9,2%.

Ces taux sont similaires à l'année précédente ainsi qu'à la région (respectivement 10,6% et 9,4% des actifs occupés de la région).

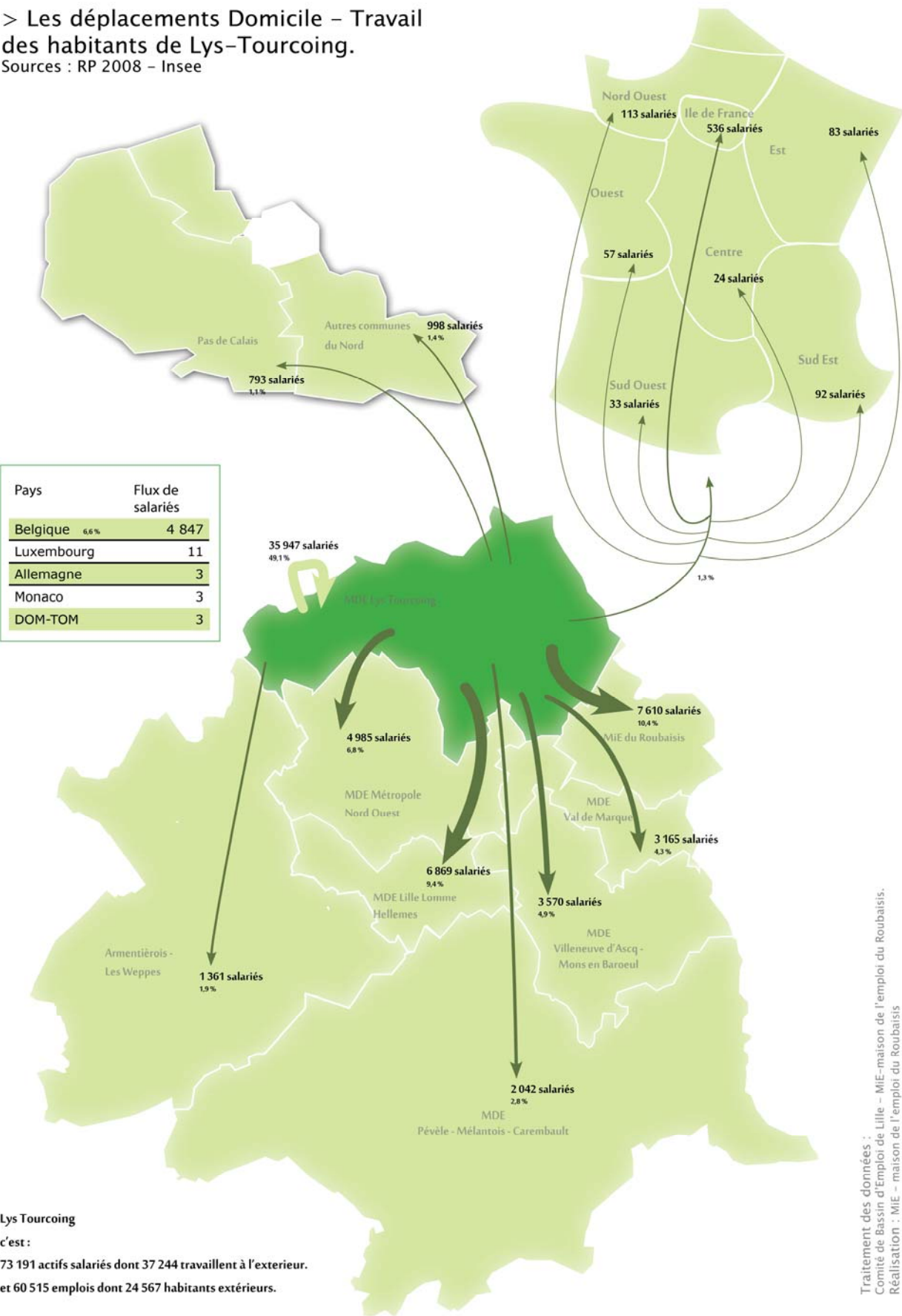
Déplacements domicile-travail⁶

Le territoire Lys-Tourcoing est au cœur de flux de déplacements. 50,9% des habitants du territoire se déplacent hors du territoire pour exercer leur activité professionnelle, principalement en direction des territoires voisins comme : Roubaisis, Métropole-Nord Ouest et Lille-Lomme-Hellemmes. La Belgique représente également une destination importante : 6,6% de la population active du territoire traverse la frontière pour exercer leur emploi.

⁶ Cette carte est extraite du cahier de cartographies « Les mobilités domicile-travail dans la métropole lilloise » réalisé par la Maison de l'Emploi du Roubaisis, en partenariat avec le CBE Lille-Métropole.

> Les déplacements Domicile – Travail des habitants de Lys-Tourcoing.

Sources : RP 2008 – Insee



Lys Tourcoing
c'est :
73 191 actifs salariés dont 37 244 travaillent à l'extérieur.
et 60 515 emplois dont 24 567 habitants extérieurs.

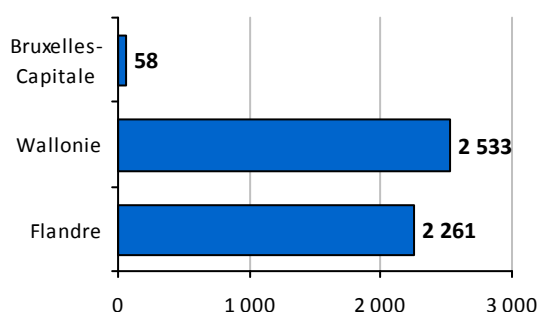
La mobilité transfrontalière⁷

La France et la Belgique connaissent d'importants échanges de main d'œuvre, qui depuis les années 1990 se font majoritairement de la France vers la Belgique.

Comme la France, la Belgique a connu récemment une forte augmentation du chômage ; les taux de chômage de la région Nord Pas de Calais (12,7%) et de la Wallonie (12,7%) sont similaires au 4^{ème} semestre 2010. Cependant, la Flandre conserve une position privilégiée avec un taux de chômage de 4,2% et un besoin de main d'œuvre plus important, notamment dans les secteurs de l'Industrie et de la Construction.

Le territoire Lys-Tourcoing comprend **4 847 travailleurs transfrontaliers** soit 6,6% de sa population active occupée. Les villes les plus concernées sont

Répartition de la mobilité des travailleurs transfrontaliers par province.



La mobilité de ces travailleurs transfrontaliers se répartit telle que :

- 47% des travailleurs se déplacent en Flandre ;
- 52% en Wallonie ;
- 1% à Bruxelles-Capitale.

La mobilité est équivalente entre la Flandre et la Wallonie : les critères linguistiques ont donc un impact très faible.

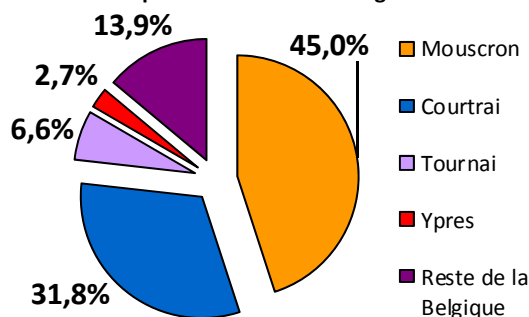
En revanche, les critères géographiques et fiscaux influencent fortement la mobilité : **97% exercent leur activité dans la zone transfrontalière** correspondant aux dispositions fiscales de 1964, contre 3% dans le reste de la Belgique.

La zone transfrontalière est définie à 20km de part et d'autre de la frontière. La convention de 1964 permettait aux résidents travaillant de l'autre côté de la frontière au sein de cette zone de payer l'impôt sur le revenu dans le pays de domicile et non celui du lieu de travail. Cette disposition bénéficiait aux frontaliers résidents en France, expliquant à la fois que la mobilité transfrontalière se fasse majoritairement de la France vers la Belgique, et que les travailleurs transfrontaliers du territoire soient à 97% employés dans la zone transfrontalière.

Les arrondissements de destination sont principalement les arrondissements frontaliers :

- 45% des travailleurs transfrontaliers exercent leur activité sur l'arrondissement de Mouscron, qui comprend Mouscron (34,5%) et Comines-Warneton (10,3%) ;
- 31,8% exercent leur activité sur l'arrondissement de Courtrai (4,9% sur la ville de Courtrai).

Répartition de la mobilité des travailleurs transfrontaliers du territoire Lys-Tourcoing par arrondissement belge



⁷ Données INSEE RP 2008 (France), SPF économie (Belgique) concernant la répartition de la mobilité transfrontalière.

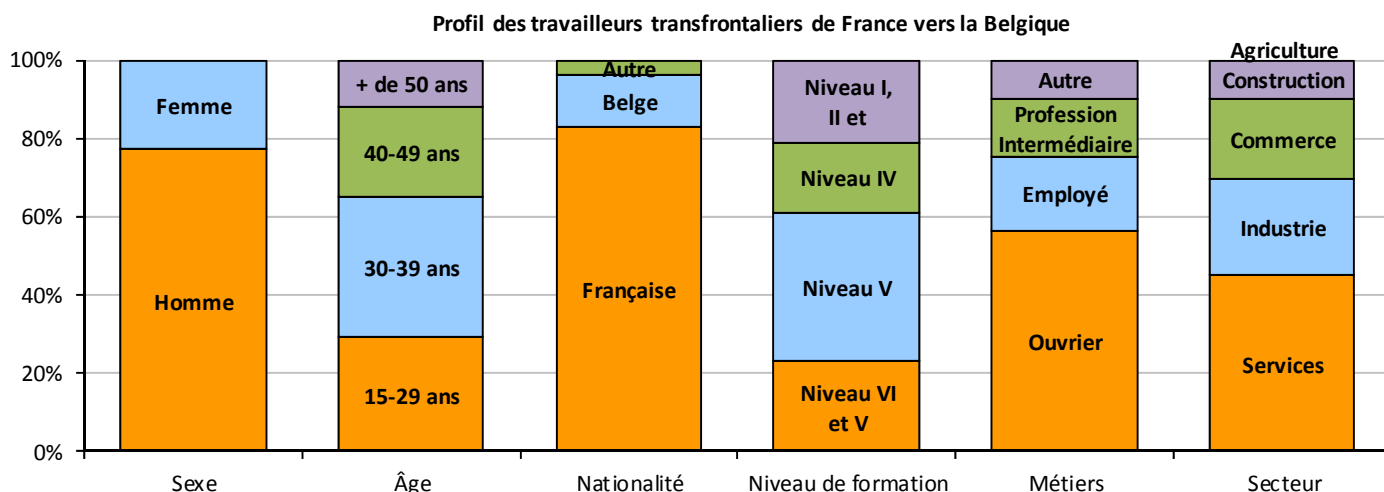
Pôle Emploi, « Enquête BMO Région Flandre belge frontalière : les projets de recrutement des entreprises flamandes » (2011) concernant le profil des travailleurs, les taux de chômage et les difficultés de recrutement.

Pôle Emploi, « Repères & Analyses, Etudes », n°5 (Décembre 2011) concernant la réforme de la convention fiscale de 1964.

INSEE, « Profils : l'emploi frontalier vers la Belgique progresse et se diversifie » (décembre 2009) concernant le profil type du travailleurs transfrontalier de la région.

Le recensement 2008 de population réalisé par l'INSEE permet de définir le profil type du travailleurs transfrontalier, de la France vers la Belgique. Il s'agit d'un homme (77%) d'âge intermédiaire (65% entre 30 et 49 ans), de nationalité française (83%), avec un faible niveau de scolarité (61% à un niveau de diplôme inférieur ou égal au CAP/BEP), travaillant comme ouvrier (62%).

Il précise cependant que la zone d'emploi Roubaix-Tourcoing à une spécificité vis-à-vis du profil régional, c'est-à-dire une surreprésentation d'hommes d'âge intermédiaire, sans diplôme, travaillant à temps plein dans l'industrie avec un statut d'ouvrier ; leur mobilité étant de fait dirigée principalement vers la Flandre industrielle.



L'avenant du 12 décembre 2008 supprime l'exception fiscale introduite avec la convention de 1964.

Les résidents belges qui travaillent en France sont désormais imposés en France depuis le 1^{er} janvier 2007.

Pour les frontaliers français, la réforme aura ses premiers effets au 1^{er} janvier 2012, date à partir de laquelle un salarié résidant dans la zone frontalière française et travaillant au sein de la zone frontalière belge devra payer ses impôts en Belgique.

Toutefois, les frontaliers ayant au 31/12/2011 droit au régime conserveront leur statut fiscal de frontalier pour une période de 22 ans, à compter du 1^{er} janvier 2012, pour autant qu'ils maintiennent leur foyer permanent en zone frontalière française, qu'ils continuent à exercer leur activité salariée en zone frontalière belge et qu'ils ne sortent pas plus de 30 jours par année civile de la zone frontalière dans l'exercice de leur activité.

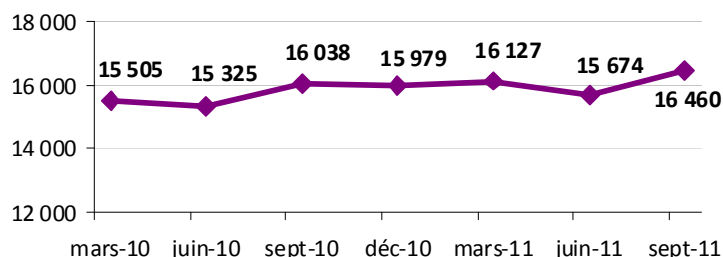
Enfin, l'avenant introduit une exception à l'application du nouveau régime pour les personnes ayant perdu leur emploi dans la zone frontalière belge au 31/12/2011, mais qui pourront justifier d'au moins 3 mois d'activité dans la zone frontalière belge au cours de l'année 2011. Ces personnes seront susceptibles de bénéficier du régime frontalier si elles retrouvent par la suite un emploi dans la zone frontalière belge.

La réforme impactera donc principalement les nouvelles embauches, à compter du 1^{er} janvier 2012.

Selon une étude de Pôle Emploi, la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing fait partie des « trois zones d'emploi du Nord-Pas-de-Calais qui seront directement impactées par le changement de fiscalité du fait qu'un nombre important de travailleurs transfrontaliers habitant cette zone travaillent dans des arrondissements belges où l'intérim ou le CDD sont surreprésentés ». La zone d'emploi Roubaix-Tourcoing, déjà touchée par un chômage important, risque d'être un peu plus fragilisée par le changement de fiscalité.

Les demandeurs d'emploi ⁸

Evolution par trimestre de la demande d'emploi de catégories ABC du territoire entre 2010 et 2011.



Evolution de la demande d'emploi

Au 30 septembre 2011, 16 460 demandeurs d'emploi de catégories ABC ont été recensés sur le territoire Lys-Tourcoing.

En un an, la demande d'emploi a augmenté de +2,6%. Cette évolution est similaire à celle de l'arrondissement (+2,8%) mais inférieure à celle de la région (+4,1%).

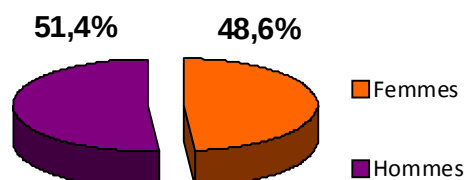
Répartition par sexe

La demande d'emploi au 30 septembre 2011 est composée de 8 000 femmes et 8 460 hommes. Sur un an, le nombre de femmes dans la demande d'emploi a augmenté de +3,7% (contre +1,6% du nombre d'hommes).

La part des femmes dans la demande d'emploi est de 48,6% sur le territoire Lys-Tourcoing au 30 septembre 2011. Cette part est inférieure à celle de la population totale (52%) mais similaire à celle de la population active occupée (47,4%).

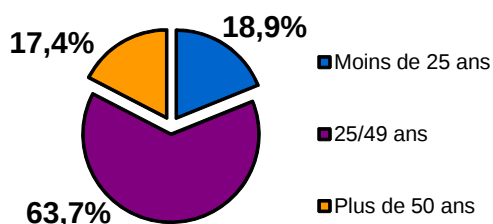
De plus, cette part des femmes dans la demande d'emploi est similaire à l'arrondissement (47,4%) et la région (48,4%).

Répartition par sexe de la demande d'emploi de catégorie ABC du territoire Lys-Tourcoing.



Répartition par âge ⁹

Répartition par âge de la demande d'emploi de catégorie ABC du territoire Lys-Tourcoing.



3 016 demandeurs d'emploi ont moins de 25 ans : c'est 18,9% de la demande d'emploi du territoire. Cette part est supérieure à celle de l'arrondissement (16,2%) et inférieure à la région (20,9%). Ils restent fortement représentés dans la demande d'emploi du territoire malgré une **baisse de - 4,5% en un an**.

2 859 demandeurs d'emploi ont 50 ans et plus : c'est 17,4% de la demande d'emploi du territoire. Cette part est supérieure aux taux de l'arrondissement (16,2%) et de la région (16,6%). Leur nombre a connu une **hausse de +14,6% en un an** sur le territoire, hausse moindre qu'en région (+15,8%) mais plus importante que sur l'arrondissement (+13,4%).

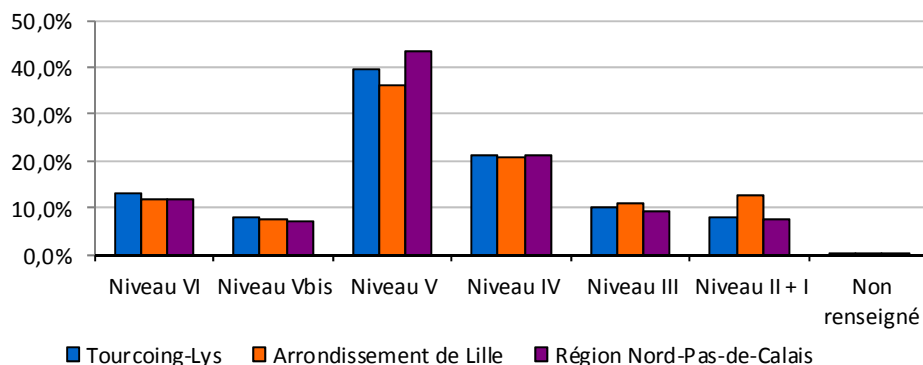
Les demandeurs d'emploi sont également répartis par sexe, quelle que soit la tranche d'âge : les femmes représentent 49,7% des moins de 25 ans, 48,1% des 25/49 ans et 49,6% des plus de 50 ans, ce qui est proche du taux de 48,6% de femmes dans la demande d'emploi.

⁸ CBE Lille-Métropole, « La demande d'emploi au 30 septembre 2011 » (Novembre 2011) *Numéro 14*. Les analyses du diagnostic territorial concernent uniquement les catégories ABC définies par Pôle Emploi (définition en annexe p 31). Les évolutions annuelles prennent en compte les données au 30/09/2010 et 30/09/2011.

⁹ Les tranches d'âge utilisées par Pôle Emploi pour étudier la demande d'emploi sont les tranches moins de 25 ans, 25-49 ans et 50 ans et plus. En revanche, les tranches d'âge utilisées par l'INSEE pour étudier la population active sont 15-24 ans, 24-54 ans et 55 ans et plus, ce qui ne permet pas de comparer strictement les données.

Répartition par niveau de formation

Répartition de la demande d'emploi du territoire Lys-Tourcoing
par niveau de formation au 30/09/2011



78,8% des demandeurs d'emploi de catégories ABC du territoire Lys-Tourcoing possèdent un niveau de formation supérieur ou égal au CAP/BEP.

La demande d'emploi du territoire est moins qualifiée que celle de la région (81,2%) et de l'arrondissement (80,3%).

Au sein de la population non-scolarisée de plus de 15 ans du territoire, la part des titulaires d'un niveau de formation supérieur ou égal au CAP/BEP est moindre qu'au sein de la demande d'emploi (59,4%).

Cet écart résulte d'une plus forte représentation des niveaux V et IV dans la demande d'emploi, et d'une plus faible représentation du niveau VI.

Niveaux de formation	Part dans la population non scolarisée >15 ans	Part dans la demande d'emploi
Niveau VI	34,4%	12,9%
Niveau V bis	6,2%	7,9%
Niveau V	22,3%	39,5%
Niveau IV	15,5%	21,1%
Niveau III	11,7%	10,2%
Niveau II et I	9,9%	8,1%
Non renseigné	-	0,3%

Les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus sont moins qualifiés ; 43% des 50 ans et plus ont un niveau de formation inférieur au CAP/BEP, contre 16,7% de la tranche d'âge 25-49 ans et 14,3% pour les moins de 25 ans.

Le chômage de très longue durée

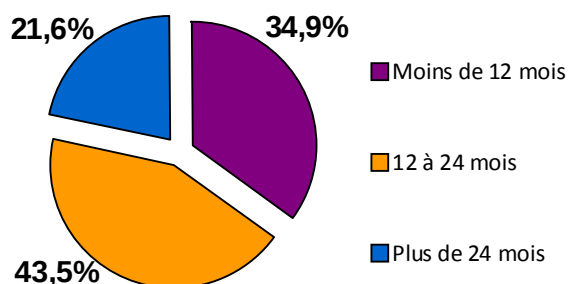
Sur le territoire Lys-Tourcoing, 3 550 demandeurs d'emploi sont inscrits depuis plus de 24 mois : c'est le chômage dit de très longue durée. Ils représentent 21,6% de la demande d'emploi de catégorie ABC, taux proche de celui de l'arrondissement (20,8%) et de celui de la région (21,5%).

Le nombre de demandeurs d'emploi de très longue durée du territoire Lys-Tourcoing est en **hausse de +20,7% en un an**. Cette hausse est plus élevée que pour l'arrondissement (+19,2%) et la région (+18,5%).

47,4% des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus de 24 mois sont des femmes : la répartition hommes-femmes est similaire à celle de la demande d'emploi (48,6%).

27,8% des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus de 24 mois ont 50 ans et plus, 7,3% ont moins de 25 ans et 64,9% ont entre 25 et 49 ans (contre respectivement 18,9%, 17,4% et 63,7% pour la demande d'emploi) : le chômage de très longue durée touche proportionnellement plus fortement les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus.

Répartition par durée de chômage de la
demande d'emploi du territoire Lys-Tourcoing.



La population totale est composée de deux catégories :

- ✓ Les actifs, soit les actifs occupés et les demandeurs d'emploi;
- ✓ Les inactifs, soit : les élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, les retraités et préretraités et les autres inactifs.

Nous étudions ici la population active, c'est-à-dire les actifs occupés et les demandeurs d'emploi. Pour le territoire Lys-Tourcoing, la population active représente **85 389 personnes** soit 45% de la population totale et est composée de :

- ✓ 85% d'actifs occupés;
- ✓ 15% de demandeurs d'emploi.

La population active occupée du territoire se caractérise par :

- ✓ Une plus forte représentation des hommes :
53% des actifs occupés sont des hommes et 47% des femmes;
- ✓ Une représentation équivalente des jeunes et des seniors :
10,5% des actifs occupés ont moins de 25 ans et 9,2% sont âgés de 55 ans et plus
- ✓ Une mobilité : **50,9% des actifs occupés se déplacent** hors du territoire Lys-Tourcoing pour exercer leur activité professionnelle, principalement en direction des territoires du Roubaisis, de Métropole Nord-Ouest et de Lille;
- ✓ Une mobilité transfrontalière liée au statut fiscal (convention de 1964) :
4 847 actifs occupés du territoire travaillent en Belgique (soit 6,6% des actifs occupés) dont 45% dans l'arrondissement de Mouscron et 31,8% dans l'arrondissement de Courtrai.

La demande d'emploi de catégories ABC du territoire Lys-Tourcoing au 30 septembre 2011 c'est :

- ✓ **16 460 demandeurs d'emploi** de catégorie A, B, C sur le territoire ;
- ✓ Une augmentation de 2,6% de la demande d'emploi en un an sur le territoire ;
- ✓ Une représentation des femmes équivalente dans la demande d'emploi (46,8%) et dans la population active, alors qu'elles sont plus fortement représentées parmi la population totale (52%) ;
- ✓ Une plus forte représentation des jeunes et des seniors dans la demande d'emploi que dans la population active occupée :
18,9% ont moins de 25 ans;
17,4% ont 50 ans et plus;
- ✓ 78,8% des demandeurs d'emploi possédant un niveau de formation supérieur ou égal au CAP/BEP ;
- ✓ Un chômage de très longue durée (21,6% de la demande d'emploi) qui touche plus particulièrement les seniors : 27,8% des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus de 24 mois ont 50 ans et plus.



Partie 3

Vie économique

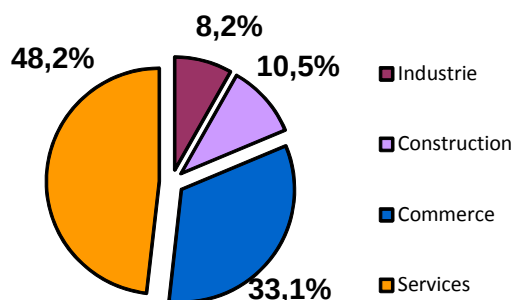
Activité économique

Les établissements du territoire

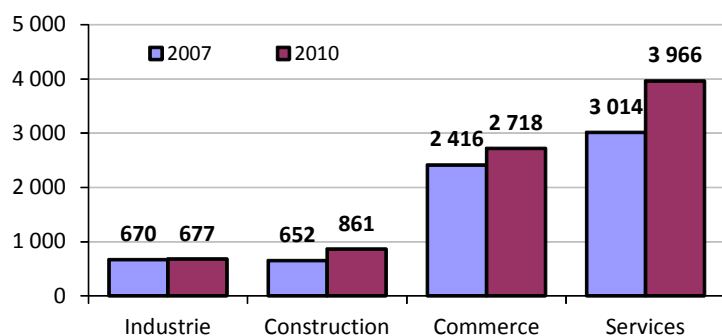
Au 1^{er} janvier 2010, 8 222 établissements¹⁰ sont en activité sur le territoire Lys-Tourcoing.

La majorité de ces établissements exercent leur activité dans les secteurs des Services et du Commerce, avec des parts respectives de 48,2% et 33,1%. Le poids des Services sur le territoire est moins fort qu'en région (54,6%) tandis que celui du Commerce est plus fort (25%).

Les établissements en activité en 2010 sur le territoire Lys-Tourcoing



Evolution entre 2007 et 2010 du nombre d'établissements, par secteur d'activité, sur le territoire Lys-Tourcoing



Depuis le 01/01/2007, le nombre d'établissements en activité du territoire Lys-Tourcoing a augmenté de +22%, soit une hausse de 1 470 établissements.

Cette hausse est numériquement plus forte pour les deux principaux secteurs :

- + 952 établissements dans les Services, soit une hausse de + 32% ;
- + 302 dans le Commerce, soit une hausse +13%.

Entre 2007 et 2010, la Construction connaît aussi une augmentation de +209 établissements, soit une hausse de +32%.

Les exploitations agricoles¹¹

180 exploitations agricoles sont recensées sur le territoire Lys-Tourcoing, principalement réparties dans la vallée de la Lys (18,3% des exploitations sont situées sur la commune de Comines, 16,1% sur Deùlémont et 13,3% sur Linselles) et occupent une superficie totale de 5 346 hectares, pour 214 chefs d'exploitations et co-exploitants.

Le nombre d'exploitations a baissé de – 47,5 % depuis 1988 et la superficie de – 11,7%.

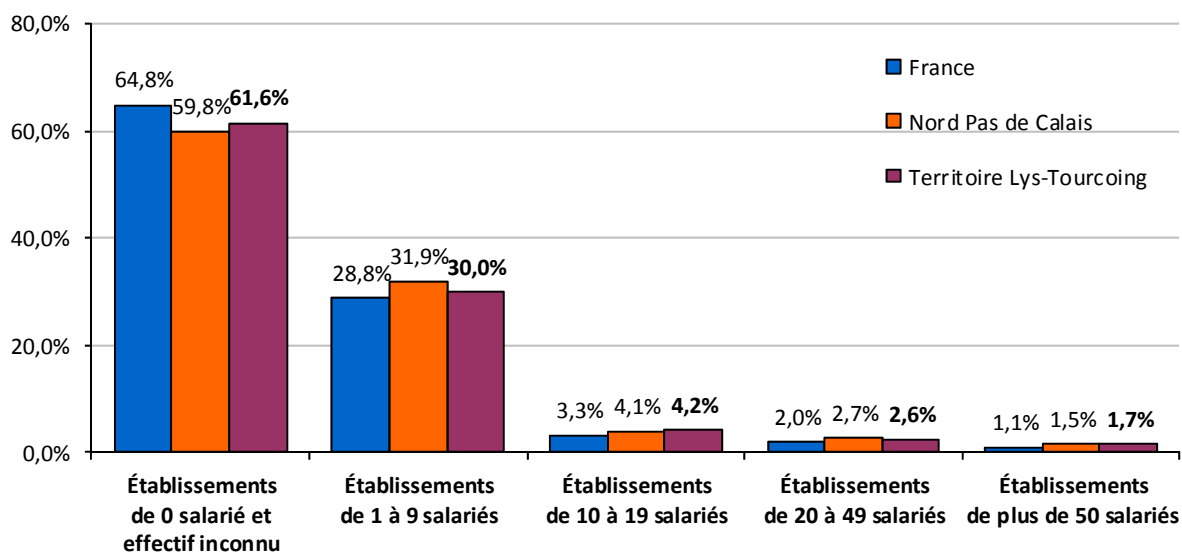
Cela correspond à 527 unités de travail annuel (UTA), soit l'équivalent de 257 personnes travaillant à temps plein sur une année. 41,7% sont des UTA familiales (exploitants ou membres de leur famille) et 43,6% sont des UTA salariés (permanents ou saisonniers).

¹⁰ Source : Répertoire des entreprises et des établissements (SIRENE) de l'INSEE sur un champ constitué d'activités marchandes (industrie, construction, commerce et services). La définition du terme « établissement » est disponible en annexe.

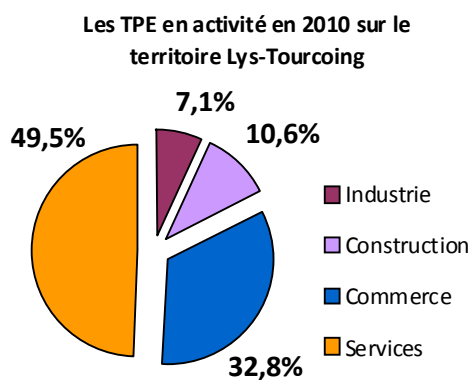
¹¹ Chiffres-clefs de l'INSEE par ville, sur la base des recensements agricoles de 1988 et 2000 menés par l'AGRESTE. Les données issues du répertoire SIRENE des entreprises et établissements ne prenant en compte que les activités marchandes de l'industrie, du commerce, de la construction et des services, le secteur de l'agriculture fait l'objet d'un traitement spécifique issu des recensements de l'AGRESTE et du ministère dédié.

Les TPE

Les établissements du territoire Lys-Tourcoing sont majoritairement des petites structures : 95,8% sont des TPE. La plupart des établissements n'ont pas de salarié (61,6%). Presqu'un tiers ont entre 1 et 9 salariés (30,0%).



L'on recense 7 874 TPE sur le territoire Lys-Tourcoing.



Les TPE sont majoritairement dans les secteurs des Services (49,5%) et du Commerce (32,8%).

La part des Services est légèrement supérieure parmi les TPE (+ 1,3 points) que parmi l'ensemble des établissements. Les TPE du secteur des Services appartiennent à 31,3% aux Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien, et 26,0% aux Administrations publiques, enseignement, santé humaine et action sociale.

Les TPE localisées à Tourcoing représentent 46,0% des TPE du territoire.

La création d'entreprise¹²

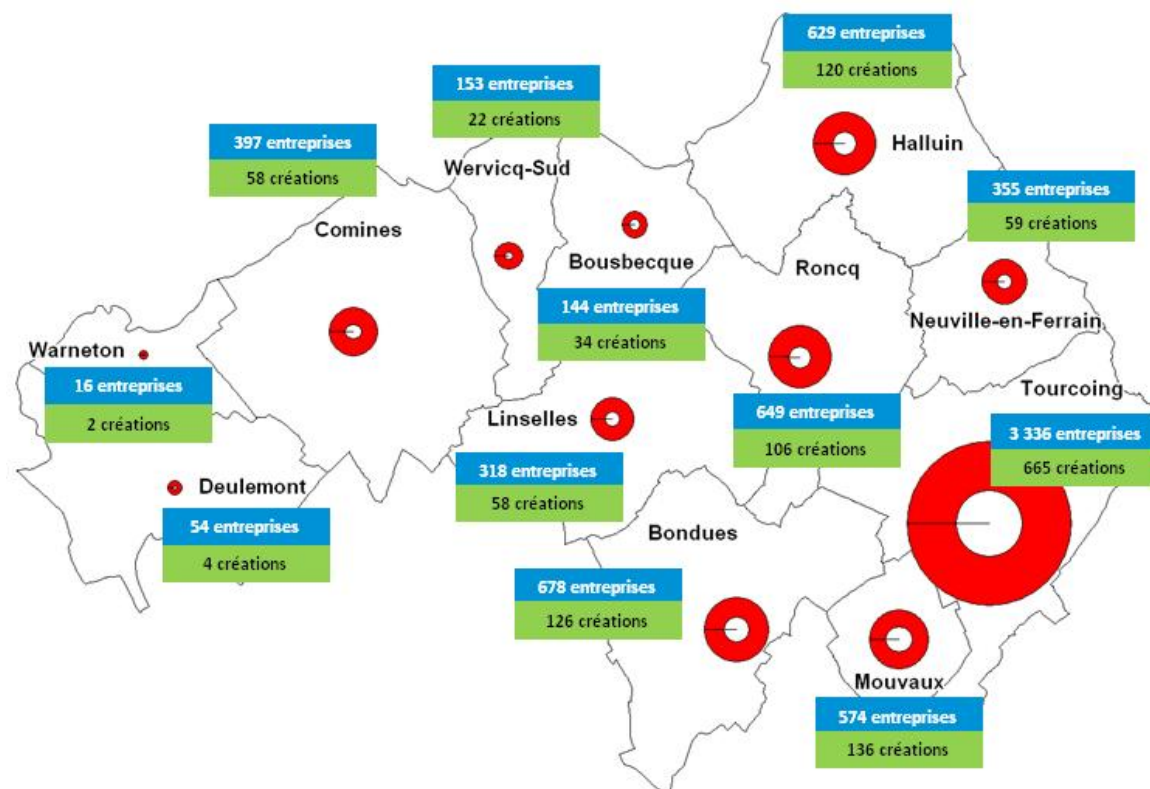
1 390 entreprises ont été créées sur le territoire Lys-Tourcoing en 2010. Cela représente 13,5% des créations de l'arrondissement de Lille et 42% du bassin d'emploi Roubaix-Tourcoing. Le taux de création par habitants du territoire en 2010 est de 73 créations pour 10 000 habitants (contre 86 créations pour 10 000 habitants sur l'arrondissement).

Les créations du territoire concernent principalement les domaines du Commerce et réparation d'automobile et motocycles (23,8%), des Activités spécialisées, scientifiques ou techniques (16%) et de la Construction (12,5%).

Entre 2007 et 2010, l'évolution annuelle moyenne des créations d'entreprises a été de 18,6%. Ce taux est plus élevé que celui du bassin d'emploi Roubaix-Tourcoing (16,1%) et équivalent à celui de l'arrondissement (18,2%).

Le nombre d'entreprises du territoire Lys-Tourcoing a connu une hausse importante entre 2008 et 2009 (+ 73,6%) correspondant à la mise en œuvre du statut d'auto-entrepreneur au 1^{er} janvier 2009 (dont les détails sont évoqués plus bas) et connaît depuis une stabilisation (+ 2,4% entre 2009 et 2010).

Localisation des entreprises présentes au 1^{er} janvier 2010 et des créations d'entreprise en 2010.



Les retombées de ces créations d'entreprises en terme d'emploi sont cependant limitées : 4,2% de ces créations ont généré 1 ou 2 emplois salariés, et moins de 1% ont généré plus de 2 emplois salariés.

C'est dans le domaine de l'hébergement et de la restauration que les créations d'entreprises ont généré le plus d'emploi salarié (15% ont généré entre un et deux emplois salariés, 5% plus de deux emplois salariés).

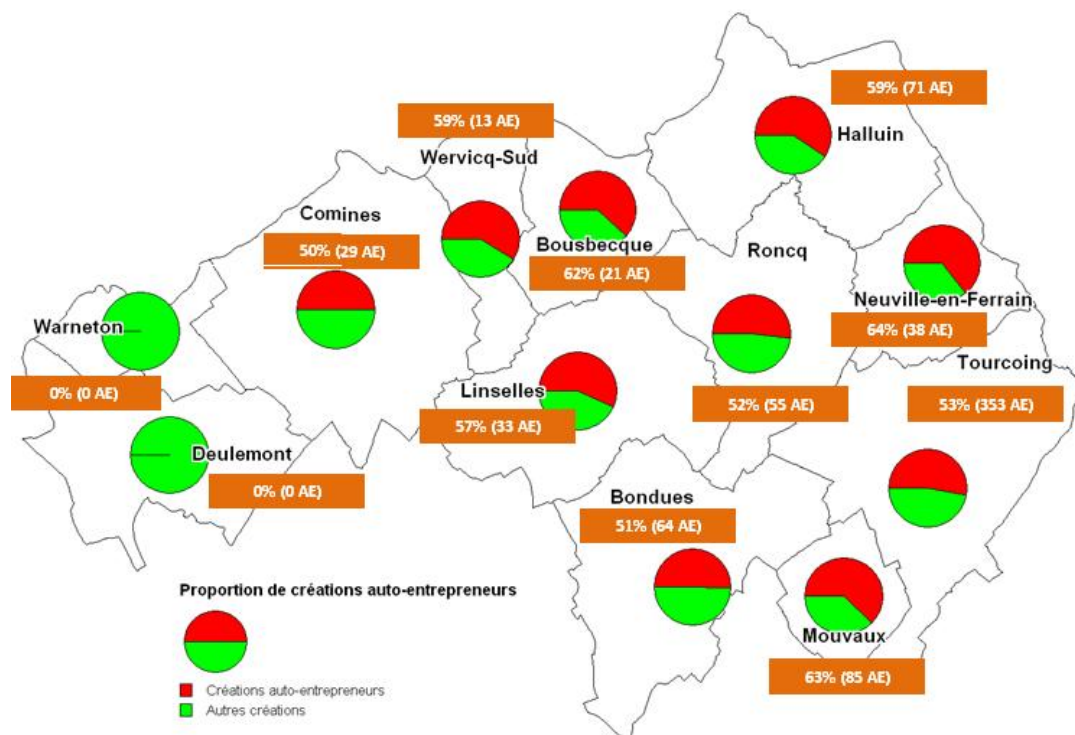
¹² Les données, cartes comme graphiques, sur la création d'entreprise et le statut d'auto-entrepreneur, proviennent de l'étude « La création d'entreprise en 2010 du territoire de la MDE Lys-Tourcoing » réalisée par la MDE Villeneuve d'Ascq-Mons en Barœul, en partenariat avec le CBE Lille-Métropole. Les définitions de « entreprise » et « création d'entreprise » sont disponibles en annexe.

Le statut d'auto-entrepreneur

Le régime d'auto-entrepreneur a été créé par la loi de modernisation de l'économie (LME) d'août 2008. Il s'applique depuis le 1^{er} janvier 2009 aux personnes physiques qui créent ou possèdent déjà une entreprise individuelle pour exercer une activité commerciale, artisanale ou libérale, à titre principal ou complémentaire.

En 2010, les auto-entrepreneurs représentent 54,8% des créations d'entreprise sur le territoire Lys-Tourcoing. Cette part est proche de celle du bassin d'emploi (57%) et de l'agglomération (55%).

**Part des créations auto-entrepreneurs dans la création d'entreprises en 2010
sur les communes du territoire Lys-Tourcoing.**



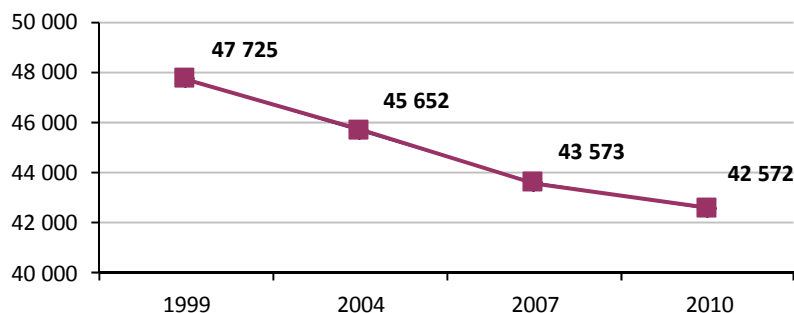
Selon une enquête de la CCI Nord Pas de Calais¹³, le régime d'auto-entrepreneur a favorisé l'initiative entrepreneuriale : 72% des sondés n'auraient pas créé leur entreprise si le statut d'auto-entrepreneur n'avait pas existé. Cependant, un sondé sur cinq ne réalise aucun chiffre d'affaire (et 46% réalisent un chiffre d'affaire mensuel moyen inférieur à 550€) et seulement un sondé sur cinq déclare vivre de son activité.

¹³ Enquête de la CCI Nord-Pas-de-Calais effectuée en 2010 auprès de 1051 auto-entrepreneurs ayant réalisé leur inscription à la CCI.

Emploi salarié

Une baisse de l'emploi salarié¹⁴

Evolution de l'emploi salarié sur le territoire Lys-Tourcoing entre 1999 et 2010



Au 31/12/2010, le territoire Lys-Tourcoing recense 42 572 salariés. Cela représente 4,3% des emplois salariés de la région et 11,3% des emplois salariés de l'arrondissement de Lille.

Depuis 1999, l'emploi salarié connaît une baisse constante, soit 5 153 emplois perdus sur la période 1999-2010 (-10,8%).

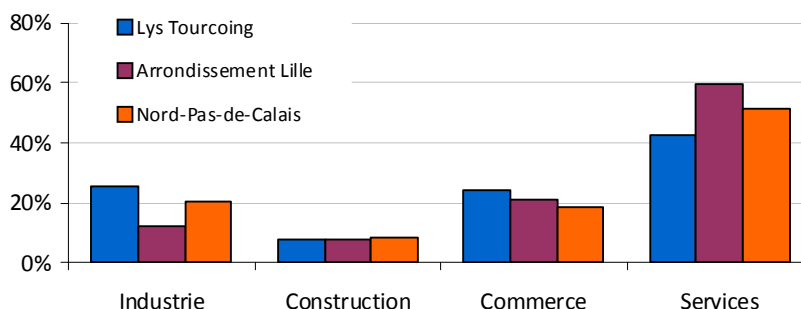
Sur la même période, le nombre d'emplois salariés est en augmentation sur la région (+1,4%) et dans l'arrondissement de Lille (+3,4%).

Ces évolutions sur le territoire Lys-Tourcoing sont principalement le résultat de pertes d'emploi dans les secteurs de l'Industrie et du Commerce, qui ont été respectivement de -13,5% et -10,2% pour le territoire Lys-Tourcoing, ainsi que dans le secteur des Services (-2,2%). La hausse que connaît le secteur de la Construction (+7,8%) ne permet pas de compenser ces pertes.

Sur l'arrondissement de Lille, sur la période 1999-2010, le nombre d'emplois salariés augmente également dans le secteur de la Construction (+10%) mais aussi dans les Services (+9,7%).

Ce bilan peut être nuancé par une légère hausse de l'emploi salarié entre 2009 et 2010 (+0,7%), en raison d'une hausse de l'emploi dans la Construction (+8%) et les Services (+4,9%), et d'un ralentissement des pertes d'emploi dans le Commerce (seulement -0,9%).

Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité sur le territoire Lys-Tourcoing



¹⁴ L'emploi salarié privé correspond aux personnes salariées au sein des établissements du secteur privé présents sur un territoire donné, indépendamment du lieu de résidence des salariés. Les données proviennent de l'étude du CBE Lille-Métropole, « L'emploi salarié au 31 décembre 2010 » (2011).

Les principaux domaines professionnels

Cinq domaines professionnels regroupent respectivement plus de 10% des actifs en emploi sur le territoire Lys-Tourcoing : l'industrie (17,5%), le commerce (12,2%), le tourisme et transport et services aux particuliers (tous deux 11,1%) et la gestion et administration des entreprises (10,6%).

Les principaux domaines professionnels en 2006 du territoire Lys-Tourcoing

Domaines professionnels	Nombre d'actifs en emploi	Part sur l'ensemble
Industrie	10 717	17,5%
<i>dont Maintenance</i>	1 944	3,2%
<i>dont Industries de process</i>	2 606	4,2%
<i>dont Mécanique et travail des métaux</i>	1 534	2,5%
<i>dont Industries légères (bois et industries graphiques)</i>	3 555	5,8%
<i>dont Ingénieurs et cadres de l'industrie</i>	554	0,9%
<i>dont Electricité et électronique</i>	524	0,9%
Commerce	7 464	12,2%
Tourisme et transports	6 834	11,1%
Services aux particuliers	6 834	11,1%
Gestion et administration des entreprises	6 506	10,6%
Santé, action sociale, culturelle et sportive	5 596	9,1%
Bâtiment et travaux publics	3 830	6,2%
Fonction publique et professions juridiques	3 717	6,1%
Enseignement et formation	3 446	5,6%
Hôtellerie, restauration et alimentation	2 069	3,4%
Banques et assurances	986	1,6%
Communication, information et spectacles	915	1,5%
Agriculture, marine et pêche	738	1,2%
Informatique	687	1,1%
Artisanat	585	1,0%
Etudes et recherche	347	0,6%
Professionnels de la politique et clergé	63	0,1%

Source : Données INSEE du recensement de population de 2006 complémentaire au lieu de travail.

Remarque : La répartition des emplois peut être observée par secteur d'activité ou domaine professionnel. Ici, l'actif est rattaché au secteur d'activité de l'établissement qui l'emploie. Les métiers de l'Industrie ont été regroupés dans le même secteur d'activité.

Les métiers dits « fragilisés »¹⁵

Certaines familles professionnelles du territoire sont plus touchées par les problématiques de vieillissement, de faible niveau de diplôme et de temps partiel.

- **Vieillesse :**

16 familles ont un taux d'actifs en emploi de plus de 45 ans, supérieur au taux moyen du territoire (34%). Sont concernés des secteurs, tels que les Services (notamment la santé humaine) et l'Industrie (ouvriers qualifiés et non qualifiés), ainsi que plusieurs métiers de la fonction publique.

Les cinq familles les plus concernées sont : médecins et assimilés (54,7%), aides à domicile et ménagères (50,1%), assistants maternels (49,6%), ouvriers qualifiés de la maintenance (48,2%) et employés administratifs de la fonction publique de catégorie C (47,2%).

¹⁵ Une étude approfondie des métiers dits « fragilisés » est disponible dans l'étude « La ressource humaine du territoire Lys-Tourcoing : les métiers exercés sur le territoire » (2012) réalisée par la Maison de l'Emploi Lys-Tourcoing en partenariat avec le CBE Lille-Métropole. Définition des familles professionnelles disponible en annexe.

- **Faible niveau de diplôme :**

19 familles ont un taux d'actifs en emploi de niveau inférieur au bac, supérieur au taux moyen du territoire (54%). Sont principalement concernés les secteurs de l'Industrie et de la Construction (ouvriers qualifiés et non qualifiés) et des Services, qui ne nécessitent pas un niveau de diplôme élevé.

Les cinq familles les plus concernées sont : agents d'entretien (90,3%), ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (87,0%), aides à domicile et ménagères (85,4%), ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment (85,3%) et conducteurs de véhicules (84,3%).

- **Temps partiel :**

17 familles ont une proportion d'actifs en emploi à temps partiel supérieure au taux moyen du territoire (18%). Sont principalement concernés les secteurs des Services (notamment la santé humaine) et du Commerce.

Les cinq familles les plus concernées sont : aides à domicile et ménagères (69,7%), caissiers et employés de libre-service (46,2%), agents d'entretien (40,9%), secrétaires (35,6%) et professionnels de l'action sociale, culturelle et sportive (35,0%).

Sur ces 17 familles professionnelles, seules 2 familles professionnelles ont une proportion de femmes à temps partiel inférieure à 60%. Certaines familles ont une proportion d'emploi à temps partiel féminin supérieure au taux d'emploi féminin de cette même famille. Les écarts les plus importants concernent : médecins et assimilés (46,5% de femmes et 86% de temps partiel féminin), employés administratifs de la fonction publique de catégorie B (69,6% et 83%) et de catégorie C (69,6% et 85%), cuisiniers (49,7% et 74%) et caissiers et employés de libre-service (70,3% et 88%).

- **Métiers fragilisés :**

Certaines familles professionnelles cumulent au moins deux problématiques étudiées et peuvent être considérées comme plus fragilisées.

Les 6 familles professionnelles fragilisées du territoire Lys-Tourcoing en 2006.

Familles professionnelles	<i>Nombre d'actifs en emploi</i>	<i>De plus de 45 ans</i>	<i>De niveau inférieur au bac</i>	<i>A temps partiel</i>
Total	61 339	34%	54%	18%
Agents d'entretien	3 227	38,4%	84,3%	—
Conducteurs de véhicule	1 793	38,4%	84,3%	—
Employés administratifs de la fonction publique, catégorie C	1 666	47,2%	51,9%	22,3%
Secrétaires	1 397	35,1%	—	35,6%
Ouvriers qualifiés du bâtiment, second œuvre	1 396	37,6%	78,0%	—
Assistants maternels	1 009	49,6%	80,1%	29,6%
Caissiers, employés de libre-service	943	—	56,8%	42,6%
Aides à domicile et aides ménagères	841	50,1%	85,4%	69,7%

Source : Données INSEE du recensement de population de 2006 complémentaire au lieu de travail.

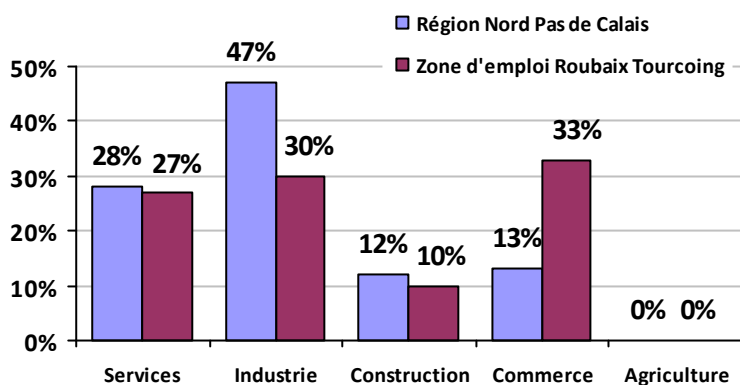
Remarque : L'absence de pourcentage signifie que le taux est inférieur au taux moyen du territoire et ne qualifie donc pas le métier comme fragilisé dans cette problématique ; il n'est donc pas mentionné.

L'emploi intérimaire¹⁶

En 2010, les missions intérimaires du bassin d'emploi Roubaix-Tourcoing représentent 11% des emplois intérimaires de la Région. Entre 2009 et 2010, il y a eu 12 700 missions supplémentaires, soit une hausse de + 11,8% du recours à l'intérim (contre + 18% sur la région).

En 2010, la durée moyenne des missions intérim est de 8,8 jours ouvrés.

Répartition des emplois intérimaires par secteurs d'activité en 2010.



Sur le bassin d'emploi, le Commerce est le secteur le plus utilisateur de l'intérim (33% des missions contre 13% en région) devant l'Industrie (30% contre 47% en région).

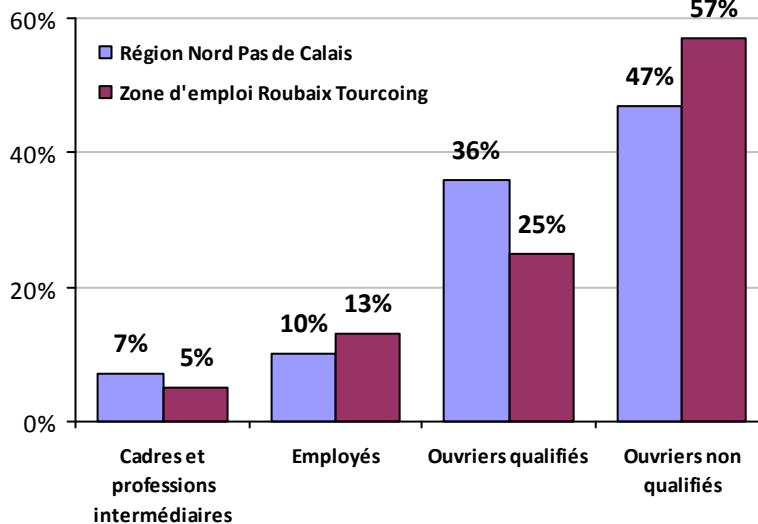
Entre 2009 et 2010, le recours à l'intérim a augmenté de :
 + 14,7% dans le secteur de l'Industrie,
 +13,5% dans les Services,
 +9,3% dans la Construction
 +8,6% dans le secteur du Commerce.

Parallèlement, les secteurs de l'Industrie et du Commerce connaissent les baisses les plus importantes d'effectifs salariés.

Le recours à l'intérim concerne principalement les emplois d'ouvriers qualifiés et non qualifiés, qui représentent ensemble 82% des emplois intérimaires de la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing (contre 83% en région).

La part des ouvriers non qualifiés et des ouvriers qualifiés chez les intérimaires a augmenté respectivement de +16,5% et +10,6% entre 2009 et 2010 sur la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing.

Répartition des emplois interimaire par type d'emploi en 2010.



Les jeunes de moins de 30 ans restent de loin les plus nombreux à travailler en intérim puisque 58% des missions de la zone d'emploi de Roubaix-Tourcoing les concernent, contre 6% pour les 50 ans et plus.

¹⁶ Pôle Emploi, « Les Cahiers-statistiques : l'emploi salarié au 30 décembre 2010 et l'intérim en 2010 » (2011)

L'emploi associatif¹⁷

Au 31/12/2010, l'arrondissement de Lille comprend 2 526 associations employeuses et 43 387 emplois salariés associatifs, ce qui représente 39% des associations employeuses et 39% des emplois salariés associatifs de la région (comparativement l'arrondissement de Lille regroupe 38% des emplois salariés privés de la région).

L'activité associative représente 11,6% de l'ensemble des emplois salariés privé de l'arrondissement et 9,1% des établissements employeurs du secteur privé.

Les effectifs salariés associatifs de l'arrondissement de Lille ont augmenté de 1,2% (+534 salariés) en un an et de 21,6% en 10 ans (+7 696 salariés).

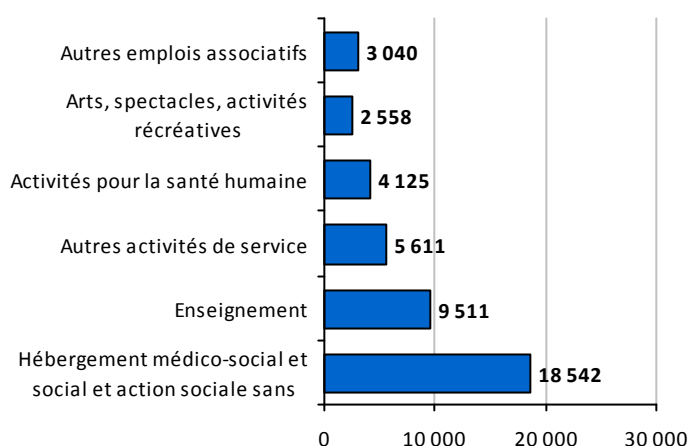
Les associations de moins de 10 salariés rassemblent 13% des emplois salariés associatifs (5 480 emplois) et représentent 65% des associations employeuses (1 642 associations).

L'effectif de ces associations a diminué de 1,4% entre 2009 et 2010 mais reste en légère croissance par rapport à 2000 (+1,6%).

Les associations de 200 salariés et plus rassemblent 21% des emplois salariés associatifs (9 136 emplois) et représentent 1% des associations employeuses (19 associations).

L'effectif de ces associations a augmenté de 11,7% en un an et de 95,5% par rapport à 2000.

Répartition de l'emploi associatif sur l'arrondissement de Lille, décembre 2010.



Fin 2010, l'activité la plus pourvoyeuse d'emplois associatifs est celle de l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (43% des emplois associatifs), suivie par l'enseignement (22%), les autres activités de services (13%), les activités pour la santé humaine (10%) et les arts, spectacles et activités récréatives (6%).

Le territoire Lys-Tourcoing rassemble, au 31/12/2010, 4 943 emplois salariés associatifs, soit 11,6% de l'ensemble des emplois salariés du territoire (cette part est identique à l'échelle de l'arrondissement) et 11,4% des emplois salariés associatifs de l'arrondissement (le territoire Lys-Tourcoing représente également 11,3% des emplois salariés de l'arrondissement).

¹⁷ CBE Lille-Métropole, « L'emploi salarié associatif au 31 décembre 2010 » (Novembre 2011).

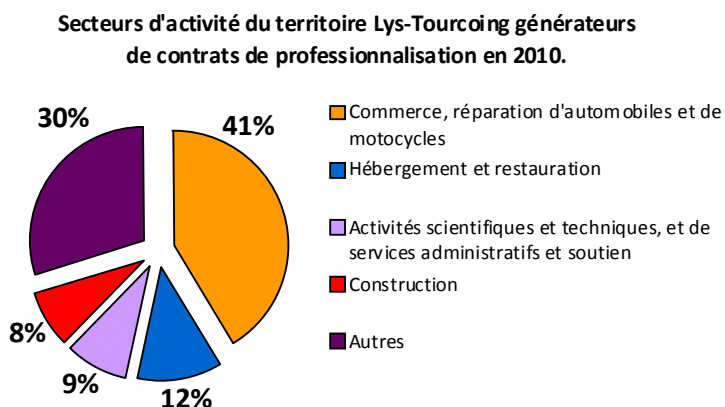
Entre le 1^{er} janvier 2010 et le 31 décembre 2010, 829 contrats en alternance ont été signés par les entreprises du territoire, soit 281 contrats de professionnalisation et 548 contrats d'apprentissage.

En 2010, **281 contrats de professionnalisation** ont été enregistrés sur le territoire, soit 3% des contrats de professionnalisation de la région et 7% de l'arrondissement.

Ces contrats concernent majoritairement des hommes (53%), entre 21 et 25 ans (52%).

Les secteurs d'activité les plus employeurs de contrats de professionnalisation sont :

- Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles (41%)
- Hébergement et restauration (12%)
- Activités scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien (9%)
- Construction (8%).



Entre 2009 et 2010, on note une baisse de 10% du nombre de contrats de professionnalisation enregistrés sur le territoire Lys-Tourcoing (contre -3,5% sur l'arrondissement), une augmentation du recours au contrat de professionnalisation dans le secteur de l'Hébergement et restauration (12% en 2010 contre 7% en 2009) et une baisse du recours au contrat de professionnalisation dans le secteur des Activités scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien (9% en 2010 contre 14% en 2009).

548 contrats d'apprentissage ont été signés par les entreprises du territoire Lys-Tourcoing en 2010, dont :

- 49% par des entreprises relevant de la Chambre d'Artisanat
- 45% par des entreprises relevant de la Chambre de Commerce et d'Industrie
- 6% par des entreprises relevant de la Chambre d'Agriculture

¹⁸ Sources : Chambre de Commerce et d'Industrie Grand-Lille, Chambre des Métiers et de l'Artisanat du Nord-Pas-de-Calais, Chambre d'Agriculture de Région du Nord-Pas-de-Calais et CBE Lille-Métropole

Mutations économiques

Licenciement économique¹⁹ et conventions de revitalisation²⁰.

En 2011, on constate 463 licenciements économiques dans les entreprises du territoire Lys-Tourcoing. 86 entreprises sont concernées.

Parmi les entreprises de moins de dix salariés, l'on comptabilise 163 licenciements pour 73 entreprises.

Parmi les entreprises de plus de dix salariés, l'on comptabilise 300 licenciements :

Commune	Nombre d'établissements	Nombre de licenciements
Halluin	2	46
Neuville-en-Ferrain	2	67
Tourcoing	8	154
Wervicq-Sud	1	33

2 nouvelles conventions de revitalisation ont été signées en 2011 sur le territoire Lys-Tourcoing avec un objectif de **350 créations d'emplois**.

Conventions de revitalisation en cours ou signées en 2011 sur le bassin d'emploi Roubaix-Tourcoing :

	Ville	Objectif de création d'emplois	Début de validité	Fin de validité
	Leers	38	30/03/2010	30/03/2012
	Wasquehal	23	03/11/2010	02/11/2012
	Roubaix	393	20/12/2010	19/12/2013
	Croix	313	19/07/2010	13/10/2013
	Neuville-en-Ferrain	146	14/10/2011	13/10/2013
Convention mutualisée	Neuville-en-Ferrain	204	14/10/2011	13/10/2013
	Tourcoing			
	Neuville-en-Ferrain			
	Neuville-en-Ferrain			
	Roubaix	17	04/11/2011	04/07/2013

¹⁹ Source : DIRECCTE Nord Pas de Calais (UT Nord Lille). Ces données départementales permettent d'extraire le nombre de licenciements au sein des entreprises du territoire Lys-Tourcoing, y compris au sein de leurs unités situées hors du territoire Lys-Tourcoing.

²⁰ Source DIRECCTE Nord Pas de Calais (UT Nord Lille). La définition d'une convention de revitalisation est disponible en annexe.

Développement économique : les grands projets du territoire Lys-Tourcoing.

Un site d'excellence développé par Lille Métropole Communauté Urbaine : l'Union

Sur les cinq pôles d'excellence économique de la métropole lilloise, le site de l'Union est le seul à reposer sur deux filières d'excellence : le textile et l'image, chacune de ces filières disposant de grands équipements structurants. Le développement immobilier du secteur central s'organise autour du Centre européen des textiles innovants (CETI), un plateau technique de recherche & développement unique en Europe, tandis que l'ancienne manufacture Vanoutryve devient la Plaine Images, lieu de convergence pour les entreprises du secteur de l'image.

L'Union est l'un des principaux projets de renouvellement urbain français. Autrefois à dominante industrielle, ce site de 80 hectares à la croisée de Tourcoing, Roubaix et Wattrelos est aujourd'hui un morceau de ville à créer, à inventer et à relier au tissu urbain existant. Organisé en 11 secteurs opérationnels, la Zone d'Aménagement Concerté (ZAC) de l'Union dessine un nouvel espace de vie où se rencontrent et se mêlent différentes fonctions : logements, services, équipements, activités économiques, etc.

Au total, près de 500 000 m² SHON²¹ seront construits ou réhabilités, dont 250 000 m² à vocation économique.

- Le textile

Opérationnel en 2012, le CETI constituera le cœur de la filière d'excellence des textiles innovants. Porté par le pôle de compétitivité UP-TEX labellisé par l'Etat, le CETI a pour vocation d'accélérer le passage de l'idée au marché, en réunissant dans un même lieu à la fois les outils de recherches et de prototypages, les chercheurs textiles et d'autres disciplines, ainsi que des équipes et outils de transfert aux entreprises.



L'activité du CETI sera orientée vers les utilisateurs de textiles innovants : entreprises des secteurs de la santé, des transports, de la sécurité, de l'aéronautique, du BTP, etc. Sur 15 000 m², 50% sont destinées aux ateliers et 25% aux laboratoires.

- L'image

La filière image est concentrée sur la Plaine Image, un «quartier dédié», afin de bénéficier du rayonnement et de la proximité géographique d'acteurs majeurs, le CRRAV (centre régional de ressources de l'audiovisuel) et le studio national des arts contemporains Le Fresnoy.

Le site, d'une superficie de 5 hectares, se positionne comme « stimulateur de convergence » des métiers de l'audiovisuel, de l'animation, du jeu vidéo et des images de synthèses.



La Plaine Images abrite ainsi déjà 50 entreprises à fin 2011, soit 1000 emplois créés.

Le développement se poursuit en 2012 avec l'inauguration de l'Imaginarium (réhabilitation du bâtiment de l'ancienne Retorderie) Cet édifice, où l'on tressait autrefois les fils, devient un hôtel d'entreprises abritant tous les services d'aide à la création d'activités audiovisuelles et où cohabiteront entreprises, artistes, structures de formation et espaces de recherche.

²¹ Surface Hors d'œuvre Nette

Un projet d'envergure : la ZAC du Petit Menin et le pôle commercial Promenade de Flandre

Le projet de la ZAC du Petit Menin, sur un site situé sur les communes de Neuville-en-Ferrain, Roncq et Tourcoing, s'inscrit dans le programme de Lille Métropole Communauté Urbaine visant à aménager 1000 ha de foncier dédiés au développement d'activités et d'emplois. Le projet d'un pôle commercial majeur dédié à l'équipement de la maison sur ce secteur est également inscrit dans le schéma d'urbanisme commercial du territoire.

La réalisation de l'aménagement de la ZAC du Petit Menin est confiée par Lille Métropole à la société IMMOCHAN avec l'objectif d'y accueillir des enseignes essentiellement dédiées à l'équipement de la maison, notamment dans l'ensemble immobilier « Promenade de Flandre » conçu par l'architecte Wilmotte et réalisé par ALTAREA COGEDIM et IMMOCHAN.



Environ 800 emplois seront créés à terme sur la ZAC du Petit Menin, dont 750 pour le projet « Promenade de Flandre ». S'ajoutent 200 emplois dédiés au chantier et 50 emplois supplémentaires pendant la phase de pré-ouverture.

L'ouverture du pôle commercial Promenade de Flandre est prévue pour le 4ème trimestre 2014.

Des zones d'activité en cours d'aménagement et de développement

Site concerné	Description	Echéance	Objectif de création d'emploi
Ex-site SCA, Linselles	Implantation d'un site de production de l'entreprise MEUBLES DEMEYERE	Début 2013	150 emplois d'ici 2014
Ex-site CALLENS LESAGE, Neuville-en-Ferrain	Implantation de LOGIN (activité logistique) Déménagement de TRANSPORTS GRIMONPREZ	Réalisé en 2011 2012	45 emplois d'ici 2014 40 emplois d'ici 2014
Front de Lys, Halluin	Projet d'éco quartier développé par la Ville d'Halluin et NOTRE LOGIS auquel s'adossera une zone d'activité économique développée par Port de Lille et CCI Grand Lille sur 25 ha : • une plate-forme portuaire • deux plates-formes logistiques • un hôtel d'entreprises • un village artisanal	NC	NC
Parc d'activité VALORPARC, Roncq	Projet de développement d'une zone d'activités économiques tertiaires et de recherche, orientée vers les éco-entreprises, sur un site d'environ 13 ha le long de la RD 191, en face du complexe du CVE Antarès. Ce site fait partie de la stratégie foncière économique de Lille Métropole Communauté Urbaine visant à aménager 1000 ha en 10 ans. • Développement d'activités produisant des biens et/ou des services capables de mesurer, de prévenir, de limiter ou de corriger les impacts environnementaux (pollution de l'eau, de l'air ou du sol, problèmes liés aux déchets, au bruit et aux écosystèmes) • Développement d'activités dans des ensembles immobiliers respectueux de l'environnement • Répartition prévue : 1/3 de petites entreprises de production et 2/3 de bureaux	NC	NC
Site BEAULIEU, Bousbecque	Activité envisagée : priorité à l'industrie, sur un site de 2,8 ha (ancienne usine BERRY-DECOR)	NC	NC
Site de Cavale Rouge, Halluin	Activité envisagée : activités d'artisanat notamment sur la filière éco-activités (PME-PMI), sur un site de 42 ha (21 ha commercialisables et 85 000 m² SHON)	NC	NC

La vie entrepreneuriale du territoire Lys-Tourcoing c'est :

- ✓ Un dynamisme : **8 222 établissements** au 1er janvier 2010 et une hausse de 22% du nombre d'établissements entre 2007 et 2010;
- ✓ Des établissements exerçant majoritairement dans le tertiaire : 48,2% dans les Services et 33,1% dans le Commerce;
- ✓ Un nombre important de TPE : 61,2% des établissements du territoire n'ont pas de salarié, 30% ont entre 1 et 9 salariés;
- ✓ 1 390 entreprises créées sur l'année 2010 dont 54,8% sous statut d'auto-entrepreneur;

L'emploi salarié privé du territoire Lys-Tourcoing, c'est :

- ✓ **42 572 salariés** et une perte de 3 025 emplois entre 2005 et 2010, soit - 6,6%;
- ✓ Des pertes particulièrement fortes dans les secteurs de l'Industrie (-13,5%) et le Commerce (-10,2%);
- ✓ Une hausse du recours à l'intérim : **+11,8% de missions intérim** supplémentaires entre 2009 et 2010 sur le bassin d'emploi Roubaix-Tourcoing, particulièrement dans les secteurs de l'Industrie (+14,7%) et du Commerce (+13,5%);
- ✓ 82% des missions intérim de la zone d'emploi concernent des ouvriers qualifiés et non qualifiés;
- ✓ **4 943 emplois salariés associatifs**, soit 11,6% de l'ensemble des emplois salariés du territoire;
- ✓ **829 contrats d'alternance** signés par des entreprises du territoire, répartis entre 281 contrats de professionnalisation et 548 contrats d'apprentissage.

Un territoire en mutation :

- ✓ **463 licenciements économiques** au sein des entreprises du territoire en 2011 (86 établissements concernés), dont 65% concernent des entreprises de plus de dix salariés ;
- ✓ 2 nouvelles conventions de revitalisations signées en 2011 avec un objectif de 340 créations d'emploi ;
- ✓ Un dynamisme autour de projets de développement structurants

Définitions

- **Différents niveaux de territoire.**

Le bassin d'emploi de Roubaix-Tourcoing regroupe les territoires des maisons de l'emploi de Lys-Tourcoing, du Roubaisis et du Val de Marcq. Ce niveau est utilisé pour les études d'emploi et de chômage, notamment par Pôle Emploi et la DIRECCTE.

L'arrondissement de Lille regroupe les bassins d'emploi de Lille et de Roubaix-Tourcoing, et correspond à la zone urbaine de Lille de l'INSEE.

- **Niveaux de formation.**

Les niveaux de formation font référence à la nomenclature fixée par la Commission statistique nationale de la formation professionnelle et de la promotion sociale.

Une personne, abandonnant sa scolarité avant l'obtention d'un diplôme, sera classée dans la catégorie précédente ; par exemple une personne abandonnant avant la licence est classée en Niveau III.

- Niveau VI : absence de scolarité, CEP, CPPN et CPA ;
- Niveau V bis : BEPC et brevet des collèges ;
- Niveau V : cycles courts professionnels (BEP, CAP) ;
- Niveau IV : brevets supérieurs, baccalauréats général, professionnel et technologique ;
- Niveau III : formations de niveau Bac+2 (BTS, DUT, DEUG, formations sociales ou sanitaires) ;
- Niveau II : formations de niveau Bac+3 (licence) ;
- Niveau I : formations de niveau Bac+5 et plus (master, doctorat, diplômes des grandes écoles).

- **Actifs en emploi.**

Les actifs en emploi selon l'INSEE, sont les personnes :

- Exerçant une profession même à temps partiel ;
- Aidant un membre de leur famille dans son travail ;
- Apprenti ou stagiaire rémunéré.

- **Catégories statistiques de demandeurs d'emploi.**

Les demandeurs d'emploi sont classés en cinq catégories.

Les catégories A, B et C concernent les demandeurs d'emploi **tenus de faire des actifs positifs d'emploi** :

- ✓ Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- ✓ Catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte au cours du mois (i.e. de 78 heures) ;
- ✓ Catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue au cours du mois (i.e. de plus de 78 heures) ;

Les catégories D et E concernent les demandeurs d'emploi **non tenus de faire des actifs positifs d'emploi** :

- ✓ Catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- ✓ Catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

- **Entreprises, établissements et auto-entrepreneurs.**

Un établissement est une unité de production de biens ou de services géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante d'une entreprise. Il peut s'agir d'une boulangerie comme d'un hôtel d'une chaîne hôtelière.

Une entreprise est une combinaison d'unités légales (entre autres établissements) qui constitue une unité organisationnelle, produisant des biens et des services et jouissant d'une certaine autonomie de décision.

Sont comptées comme création d'entreprise :

- La création de nouveaux moyens de production,
- La reprise d'une activité après une interruption de plus d'un an par le même entrepreneur ou par une nouvelle entreprise.

L'auto-entrepreneuriat est un régime mis en place au 1^{er} janvier 2009 par la loi de modernisation de l'économie. Il concerne les personnes physiques qui possèdent ou créent une entreprise individuelle (activité artisanale, libérale ou commerciale). Le statut d'auto-entrepreneur leur permet de bénéficier de mesures spécifiques pour trois ans à compter de la date de création, dont une exonération de la TVA et de la cotisation foncière et un régime micro-fiscal simplifié.

- **Familles professionnelles (FAP).**

Les FAP sont l'une des principales nomenclatures de métiers. Leur construction résulte d'un rapprochement entre ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) de Pôle Emploi et la nomenclature des PCS (Professions et Catégories Socioprofessionnelles) de l'INSEE.

Les FAP regroupent les professions faisant appel à des compétences communes et des gestes professionnels proches. La nomenclature de 2003 se compose de 22 domaines professionnels, 86 familles professionnelles et 237 familles professionnelles détaillées.

Les FAP permettent d'étudier conjointement l'emploi et le chômage à travers un même référentiel de métiers. A

l'aide des FAP on peut par exemple repérer les emplois susceptibles d'offrir des débouchés, analyser les tensions entre offre et demande, comprendre les logiques d'itinéraires professionnels et les mobilités, évaluer l'impact des mesures d'aide à l'emploi ou les conséquences du vieillissement des effectifs en matière de recrutement.

Définition issue du Département des Métiers et des qualifications (DARES) et CBMLM.

- **Convention de revitalisation.**

La loi du 18 janvier 2005 et le décret du 31 août 2005 modifient la réglementation concernant les licenciements collectifs et l'intervention des acteurs de l'Etat. Désormais, les entreprises de plus de 1 000 salariés doivent contribuer à un nombre de créations d'emplois équivalent à celui qu'elles ont supprimé (à l'exception de redressements ou liquidations judiciaires) par le financement d'action, dans le cas où la suppression d'emplois affecte l'équilibre du bassin d'emploi. Ce financement se fait à hauteur de deux fois la valeur mensuelle brute du SMIC, par emploi supprimé. Il s'agit d'une convention de revitalisation.

Le Préfet décide ou non de soumettre une entreprise à une convention de revitalisation et pilote la mise en œuvre de l'action prévue dans cette convention. Il peut cependant déléguer son autorité à une collectivité locale, comme à une Maison de l'Emploi par exemple. La convention doit donc financer la création d'emploi, par exemple en aidant une entreprise à installer son activité dans le territoire concerné par le licenciement.

La convention signée doit ainsi déterminer :

- La durée de la convention
- Les engagements financiers de l'entreprise
- Le nombre de création d'emplois visé à partir des licenciements (une fois retranchés les reclassements internes situés sur le bassin d'emploi)
- Les limites géographiques du bassin d'emploi, où seront réalisées les actions de revitalisation
- Les modalités de suivi et d'évaluation des mesures mises en œuvre.

Définition issue du site internet officiel du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé.

Sources

I. Territoire et démographie :

- Données chiffrées : Institut national de la statistique et des études économiques (INSEE), données 2010 sur base du recensement de population de 2006 ; Caisse d'allocations familiales (CAF), données 2010.
- Offre de formation : Centre régional de ressources pédagogiques (C2RP) et base de données en ligne Sofia, <http://www.sofia.c2rp.fr/> ;
- Usage du numérique : Maison de l'Emploi (MDE) Lys-Tourcoing, « Cartographie des espaces publics numériques Lys-Tourcoing » (données au 1^{er} janvier 2012, document en cours) ;

II. Population active :

- Données chiffrées : INSEE, données 2010 par villes sur base du recensement de population 2006 ;
 - Comité de Bassin d'Emploi (CBE) Lille-Métropole et MIE Roubaix, « Les mobilités domicile-travail dans la métropole lilloise » (document en cours), *cahier de cartographies*.
 - CBE Lille-Métropole, « La demande d'emploi au 30 septembre 2011 », (Novembre 2011), *numéro 14* ;
 - Pôle Emploi, « La demande d'emploi au 30 septembre 2011 du territoire Lys-Tourcoing » (Novembre 2011), *panier statistique*.
- Volet transfrontalier :
- Données chiffrées : INSEE et Service Public Fédéral (SPF) Economie (Belgique), données 2010 sur base du recensement de population de 2006 ;
 - Pôle Emploi, « Réforme du statut fiscal, et après ? Des opportunités toujours présentes » (2011), *repères et analyses* ; et « Projets de recrutement des entreprises flamandes » (2011), *enquête besoin de main d'œuvre région Flandres belge frontalière* ;
 - INSEE, « L'emploi frontalier vers la Belgique progresse et se diversifie » (décembre 2009), *pages de profils*.

III. Vie économique.

- Données chiffrées : Répertoire des entreprises et des établissements (SIRENE) et INSEE, données 2010 par villes ;
 - CBE Lille-Métropole et MDE Villeneuve d'Ascq, Mons-en-Barœul et Communes associées, « La création d'entreprise en 2010 du territoire de la Maison de l'Emploi Lys-Tourcoing » (2011) ;
 - Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) Nord-Pas-de-Calais, enquête effectuée auprès de 1 051 auto-entrepreneurs ayant réalisé leur inscription au sein de la CCI (2010) ;
 - DIRECCTE Nord-Pas-de-Calais, Unité territoriale Nord-Lille ;
 - INSEE, données 2010 par villes sur base des deux recensements agricoles de 1988 et 2000 menés par l'AGRESTE.
- Volet emploi salarié :
- CBE Lille Métropole, « L'emploi salarié au 31 décembre 2010 » et « L'emploi associatif au 31 décembre 2010 » (2011) ;
 - Pôle Emploi, « L'emploi salarié au 30 décembre 2010 et l'intérim en 2010 » (2011) *cahiers statistiques* ;
 - Données alternance : CBE Lille-Métropole, CCI Grand-Lille, Chambre des Métiers et de l'Artisanat du Nord Pas de Calais, Chambre d'Agriculture du Nord Pas de Calais ;
 - Observatoire Partenarial de l'Economie de Lille-Métropole, « Les contrats de professionnalisation dans l'arrondissement de Lille » (2012).
 - CBE Lille-Métropole et MDE Lys-Tourcoing, « La ressource humaine du territoire Lys-Tourcoing : les métiers exercés sur le territoire » (janvier 2012), *déclinaison territoriale*.